



ILUMINAMOS TALENTO.

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

**ILUMINAMOS
TALENTO**

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020



**José
Damián Bogas**

Vicepresidente

**Juan
Sánchez-Calero**

Presidente

Carta de presentación

El año 2020 ha sido especial para nuestra Fundación. Hemos tenido que afrontar una crisis extraordinaria, como ha sido la provocada por el Covid 19. Ante esa crisis, la Fundación Endesa ha respondido con la vigencia de nuestro compromiso social.

La respuesta tanto de la Fundación Endesa como de la propia entidad fundadora, Endesa, ante esta realidad fue inmediata. Ambas entidades han estado volcadas a lo largo de todo este año en la atención de las personas, poniendo en marcha una gran cantidad de iniciativas y de proyectos de ayuda, enmarcadas en nuestro Plan de Responsabilidad Pública. En total se han destinado 25 millones de euros para poner en marcha medidas que han llegado a 1,6 millones de personas en todo el territorio nacional.

En concreto, pocos días después del estallido de la pandemia, el Patronato de la Fundación Endesa aprobó una nueva línea de actuación “**social – asistencial**” que nos ha permitido tener una respuesta ágil. Gracias al trabajo conjunto de todas las entidades con las que colaboramos, podemos decir, con gran satisfacción, que a finales de año habíamos conseguido atender a más de 400.000 personas con una inversión de 6,3 millones de euros.

Lo nuevo y urgente lo hemos implementado mientras manteníamos en marcha todos nuestros programas, algunos ya emblemáticos, de las tradicionales líneas de actuación de la Fundación. Los hemos adaptado a las nuevas circunstancias derivadas de la crisis con confinamientos y limitaciones de la movilidad, transformando las actividades presenciales en telemáticas siempre que ha sido posible. Ha merecido la pena, ya que 250.000 personas han seguido teniéndonos a su lado gracias a este esfuerzo.

Nuestro lema “Iluminamos talento” adquiere pleno sentido en nuestro compromiso con la **Educación**, que sigue siendo absoluto. Estamos convencidos de que la innovación en las aulas, la disminución de la brecha digital, el apoyo al talento y al fomento de una educación de calidad son clave para contribuir a construir una sociedad de éxito y con más oportunidades. Entre los programas que impulsamos desde

esta área destaca *RetoTech*, que no para de crecer y ya está presente en seis comunidades autónomas y con el que fomentamos el emprendimiento tecnológico en colegios. Con *School & Talent*, apoyamos desde 2016 a niños con altas capacidades y escasos recursos, y a sus familias, de la red de colegios de la Fundación SAFA en Andalucía y en él hemos incorporado mentorías grupales para llegar cada vez a más alumnos.

En el marco actual nuestros proyectos de **Formación para mejorar la empleabilidad** de colectivos vulnerables han sido, y serán durante un buen tiempo, cruciales. La pérdida de empleos ha sido particularmente intensa, de nuevo, en aquellos colectivos que ya partían en desventaja: personas en situación socioeconómica delicada o que nuestro mercado de trabajo tiene dificultades en incorporar por su edad, en concreto los jóvenes y los *senior*. Por ejemplo, SAVIA, el programa en el que trabajamos con profesionales de más de 50 años desempleados, cuenta ya con más de 30.000 “saviros” registrados que se forman y actualizan con las herramientas que ponemos a su disposición a través de la plataforma digital Generación SAVIA. Y en cuanto a las formaciones dirigidas a personas en riesgo de exclusión social, hemos atendido a más de 7.000 personas con programas de gran impacto como Cambiando Vidas.

En **Medioambiente**, seguimos trabajando en la educación y sensibilización medioambiental en las aulas, y en todos los ciclos educativos, con programas como Endesa Educa y los Premios Ecoinnovación, en todo el territorio nacional, contando este curso con 50.000 alumnos y profesores inscritos.

Y, por supuesto, continuamos apoyando la **Cultura** y el patrimonio histórico-artístico de nuestro país, con proyectos de iluminación eficiente en elementos emblemáticos. Todo ello sin olvidarnos de nuestro propio patrimonio y legado histórico e industrial a través de la gestión del fondo histórico de Endesa, que hemos digitalizado y cuenta ya con 1.000 personas registradas.

Nuestros voluntarios corporativos son un ejemplo claro de esfuerzo diario y desinteresado. En 2020 han dado la talla cuando más se les necesitaba ayudando a que iniciativas que estaban en un papel se convirtieran en realidad. Seguirán siendo un pilar esencial de toda nuestra actividad y serán cada vez más protagonistas.

Del mismo modo, queremos agradecer el compromiso y la confianza de todos nuestros socios, fundaciones y otras entidades sociales, que han recorrido con nosotros el camino de la acción social. A todo el Patronato, así como a todos y cada uno de los trabajadores, gracias. El acento que Endesa y Fundación Endesa están poniendo en encabezar

la innovación social, en llevar a cada uno de sus territorios su acción de cada día, es posible gracias a todos vosotros. Los proyectos sólo tienen sentido cuando son capaces de ayudar, de dar herramientas que transforman vidas. El trabajo de las personas que creen en las personas, que se iluminan entre ellas para a su vez iluminar talento, sensibilidad social y futuro sí contribuye a crear caminos.

Ojalá esta memoria de actividad sirva como homenaje a todos aquellos que hemos perdido en un año tan duro. Y que los retos del presente y del futuro nos permitan ofrecer como mejor tributo el crecimiento de nuestra Fundación como un espacio de confianza y de suma de esfuerzos.

D. Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente

D. José Damián Bogas Gálvez

Vicepresidente

Misión, visión, valores	10
Órgano de Gobierno y Equipo de Gestión	12
Transparencia	16
2020 en cifras	17



SOCIAL ASISTENCIAL **18**

Cobertura de necesidades básicas	21
Reactivación económica	23
Brecha digital	24
Equipos sanitarios	25



EDUCACIÓN **26**

RetoTech	29
School&Talent	30
Programa de Becas y Premios de Excelencia Académica Fundación Endesa - Universidad Pontificia Comillas	30
Nativos Digitales - FAD	31
Cátedra Príncipe de Asturias - Universidad de Georgetown	31
UniDream	32
HAZ - Alianza por la Educación	32



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO **34**

Formación ocupacional e integración laboral en colaboración con Cáritas	37
Aula Endesa en colaboración con la Asociación Norte Joven	38
Aula Endesa en colaboración con la Asociación Padre Pulgar	39
Cambiando Vidas	40
Centro de Formación para el Empleo ENTI	41
Curso de Formación en fibra óptica en colaboración con Fundación Magtel y el Ayuntamiento de Granada	42
BYG_Give Your Best	42
SAVIA	44



MEDIOAMBIENTE

46

Premios a la Ecoinnovación Educativa	49
Ecobarómetro Fundación Endesa	50
Endesa Educa	51
Voluntariado Energético	52
Avifauna	53



CULTURA

54

Iluminación del Retablo del Santuario de la Consolación de Utrera	57
La iglesia de San Francisco y San Eulogio	58
La Iglesia de los Desamparados	59
Fachada de la Capilla Real de Granada	60
Castillo de Valderrobres	61
Ruta de la Luz	62
Proyecto LEIA	63
Fondo histórico	64



INFORMACIÓN ECONÓMICA

66

Activos	69
Patrimonio neto y pasivo	70
Cuenta de pérdidas y ganancias	71



FUNDACIÓN ENDESA: ESFUERZO Y COMPROMISO

Un año más, aportamos nuestro esfuerzo y nuestro compromiso para mejorar el mundo

En el año 1998 la Junta de Accionistas de Endesa decidió crear una entidad sin ánimo de lucro que transformara en acciones concretas el compromiso de la empresa con el progreso, el desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida de las personas. Hoy, 22 años después, la Fundación Endesa llega a amplios sectores de la sociedad, con proyectos de educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura. Contribuimos para hacer de este mundo un lugar mejor y para conseguirlo, estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas en los que colaboramos para luchar contra el cambio climático, erradicar la pobreza y trabajar para que la prosperidad económica avance en sintonía con el progreso social.

En este año tan duro para nuestra sociedad, además, hemos puesto todo nuestro esfuerzo en ayudar a paliar las consecuencias de la pandemia del coronavirus. Queremos conseguir un desarrollo social sostenible. Año a año, día a día, trabajamos para conseguirlo.

Ante la gravedad de la pandemia que ha asolado el mundo durante el año 2020, la Fundación Endesa multiplicó su esfuerzo para paliar los efectos sociales, económicos y sanitarios de la crisis. Sumando esfuerzos con Endesa, pusimos en marcha distintas iniciativas enmarcadas en el Plan de Responsabilidad Pública de la compañía dotado con 25 millones de euros. A través de donaciones hicimos llegar más de seis millones de euros a entidades como Cári-

tas, Fundación SAFA, Fundación Integra, Fundación Altius, Asociación Norte Joven, Asociación Padre Pulgar, Fundación Secretariado Gitano, Fundación Tomillo y Save The Children. Las donaciones fueron destinadas a la compra de mascarillas y a la cobertura de necesidades esenciales de colectivos vulnerables, como la compra de alimentos, medicamentos y productos de higiene. Cerca de 200.000 personas se vieron beneficiadas por estas ayudas.

**Una ayuda
extraordinaria
para momentos
difíciles**



Misión, visión, valores

Iluminamos el talento para que nadie se quede atrás

Misión

Estamos convencidos de que solo avanzando juntos generaremos bienestar para nuestra sociedad. Queremos conseguir un desarrollo social sostenible, que tenga en el centro a las personas y el cuidado del mundo en el que vivimos. Nuestro objetivo es que nadie se quede atrás y, para conseguirlo, [nuestra mejor herramienta es la acción social](#), poniendo en marcha iniciativas que contribuyan al progreso de la sociedad en su conjunto e individualmente.

Visión

Queremos ofrecer oportunidades a aquellos que no las tienen, iluminar el talento para que nuestra sociedad pueda crecer y, entre todos, impulsemos el progreso, haciendo del mundo un lugar mejor.

Trabajamos en cinco líneas de actuación esenciales para el bienestar de la sociedad: social – asistencial, educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura.

**Impulsamos el progreso
haciendo del mundo
un lugar mejor**

> Social – Asistencial

En 2020, a raíz de la crisis sanitaria, pusimos en marcha un nuevo ámbito de actuación que se materializó en el desarrollo y financiación de programas y acciones para cubrir necesidades básicas, entrega de equipos sanitarios de protección para los colectivos más vulnerables ante el COVID-19, reducción de la brecha digital y fomento del acceso al empleo para apoyar la recuperación económica.

> Educación

Estamos convencidos de que la educación es esencial para la transformación social. Ofrecemos a niños y jóvenes una educación de calidad independientemente de sus posibilidades económicas. Apostamos por la innovación educativa y el emprendimiento tecnológico para apoyar a niños con altas capacidades y pocos recursos. A través de becas, ayudas y cátedras en distintas universidades nacionales e internacionales reconocemos el esfuerzo de estudiantes y docentes, para que sigan aportando su talento a la sociedad.

> Formación para el empleo

La formación es la herramienta más eficaz para garantizar la igualdad de oportunidades y permitir el acceso a empleos de calidad. Ofrecemos a personas en riesgo de exclusión social nuestro apoyo para desarrollar todas sus capacidades en un entorno profesional. Apoyamos a jóvenes con talento para que puedan desarrollar sus competencias y habilidades y dar sus primeros pasos en el mundo laboral, y acompañamos e incentivamos la búsqueda de nuevas oportunidades laborales para profesionales de más de 50 años.

> Medioambiente

Cuidar el mundo en el que vivimos es la mejor manera de proteger nuestra sociedad. Por eso, la sostenibilidad ecológica es un eje esencial de nuestras actividades. Organizamos actividades de educación ambiental para trasladar a niños y adultos la necesidad de ser respetuosos con el medioambiente. Promovemos la concienciación sobre la sostenibilidad energética en los hogares a través del consumo eficiente y responsable de energía. Además, trabajamos para reducir el impacto ambiental en zonas industriales y restablecer ecosistemas.

> Cultura

Nos importan el arte y la cultura y queremos participar en la puesta en valor de nuestro patrimonio nacional.



Ponemos toda nuestra energía en realizar iluminaciones artísticas que resaltan el inmenso valor del patrimonio histórico-artístico de nuestro país. Además, colaboramos con entidades españolas de primer nivel en distintas iniciativas culturales y gestionamos el Fondo Histórico de Endesa, para preservar el legado cultural de la compañía, parte de la historia de España y de la evolución de la electricidad en nuestro país..

> **Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas**

Endesa está adherida a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con la idea de conseguir que en el año 2030 en el mundo se haya erradicado la pobreza, se haya extendido el progreso social y hayamos conseguido frenar el cambio climático.

Estamos alineados con 4 de los 17 ODS: Educación de calidad (ODS 4), Energía asequible y no contaminan-

te (ODS 7), Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8) y Acción por el clima (ODS 13). Trabajamos para impulsar la educación de calidad, facilitar la inserción de colectivos con dificultades para acceder al mundo laboral, promover la concienciación con el medioambiente y reforzar la apuesta por la innovación para lograr ciudades y comunidades sostenibles.

Valores

Nuestros valores fundamentales, que compartimos con nuestra entidad fundadora, son los siguientes:

> **Confianza**

La eficiencia, la honestidad y la transparencia caracterizan nuestra manera de trabajar y las relaciones con nuestros socios, beneficiarios y el resto de nuestros grupos de interés.

> **Responsabilidad**

Actuamos con profesionalidad, esfuerzo y compromiso para maximizar nuestro impacto social. La responsabilidad guía nuestras actividades que son cuidadosamente planificadas, ejecutadas y de las que hacemos seguimiento.

> **Innovación**

Trabajamos en común con nuestros socios y mantenemos un espíritu abierto para encontrar la forma más eficaz de llevar a cabo nuestros proyectos. Estamos abiertos a las ventajas que aportan las nuevas tecnologías y la innovación en el desarrollo de nuestros proyectos.

> **Proactividad**

Nos adelantamos a los cambios para maximizar nuestro impacto social y cumplir debidamente con nuestros fines fundacionales. Para ello, interpretamos de manera continua los escenarios y retos sociales actuales, redefiniendo las prioridades y adaptándonos cuando el contexto lo requiere.

Órgano de Gobierno y Equipo de Gestión

Gobierno Corporativo

Trabajamos para alcanzar nuestros fines fundacionales de manera profesional, comprometida y responsable. Bajo esta premisa, nos inspiramos en los más altos estándares de gobierno, gestión y transparencia y, por ello, contamos con un marco normativo que establece las normas, procedimientos y principios que constituyen nuestro esquema de gobernanza:

- > Los Estatutos Sociales recogen las normas que rigen el funcionamiento de la Fundación y que se aplican a la composición y funcionamiento de su órgano de gobierno.
- > El Código de Buen Gobierno formaliza y desarrolla los principios y valores que deben cumplir en su actuación los miembros del Patronato, el equipo de gestión y el personal de la Fundación.
- > El Manual de Organización y Procesos recoge los aspectos básicos del funcionamiento de la Fundación, describiendo la organización, roles y responsabilidades y líneas de actuación, así como los principales procesos aplicables en su gestión.
- > La Política de Inversiones establece los principios que regulan la selección y materialización de las inversiones de la Fundación, de acuerdo con lo establecido en el Código de Conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro acordado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el 20 de febrero de 2019. Asimismo, la Fundación cuenta con el Reglamento del Comité de Inversiones que recoge la composición, competencias y funcionamiento de dicho órgano de la Fundación.

- > Además, estamos adheridos a la Normativa Ética y de Cumplimiento de Endesa, que expresa el compromiso de la entidad con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad y establece un control para prevenir conductas contrarias a las normas, promoviendo una cultura de cumplimiento y de tolerancia cero a la corrupción y otros actos ilícitos.

Patronato

El órgano de gobierno de la Fundación es el [Patronato](#), a quien corresponde velar para que se cumplan los fines de la Fundación. Los miembros del Patronato ejercen sus facultades de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Fundación y el ordenamiento jurídico.

Además, la Fundación cuenta con una comisión delegada del Patronato, el **Comité Ejecutivo**, compuesto por el Presidente, el Vicepresidente y un miembro del Patronato. El Comité resuelve los asuntos que de modo concreto le encomiende el Patronato y en general hace un seguimiento de la actividad de la Fundación, dando cuenta al órgano de gobierno de las actuaciones realizadas en las sesiones de este.

Equipo de gestión

Nos responsabilizamos de la [gestión ejecutiva y operativa](#) de la Fundación día a día.

A 31 de diciembre de 2020, el Patronato, el Comité Ejecutivo y el Equipo de Gestión estaban compuestos por los siguientes miembros:

ÓRGANO DE GOBIERNO Y EQUIPO DE GESTIÓN

PFE

Patronato Fundación ENDESA

PRESIDENTE

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente de Endesa, Socio del Estudio Jurídico Sánchez Calero y Catedrático de Derecho Mercantil de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid

VICEPRESIDENTE

José Damián Bogas Gálvez

Consejero Delegado de Endesa

PATRONOS

Borja Acha Besga

Secretario del Consejo de Administración de Endesa y Director General de Asesoría Jurídica de Endesa

Antonio Pascual Acosta

Presidente de Endesa Generación

María Malaxechevarría Grande

Directora General de Sostenibilidad de Endesa

Isabel Buesa Gambau

Directora General de Endesa en Cataluña

Javier Uriarte Monereo

Director General de Comercialización de Endesa

Paolo Bondi

Director General de Personas y Organización de Endesa

Ignacio Jiménez Soler

Director General de Comunicación de Endesa

SECRETARIO

Rafael Fauquié Bernal

Director de Asesoría Jurídica y Cumplimiento de Endesa

CE

Comité Ejecutivo

PRESIDENTE

Juan Sánchez-Calero Guilarte

VICEPRESIDENTE

José Damián Bogas Gálvez

VOCAL

Borja Acha Besga

SECRETARIO

Rafael Fauquié Bernal

EG

Equipo de Gestión

DIRECTOR GENERAL

Javier Blanco Fernández

DIRECTORA DE PROYECTOS

Begoña Muñoz de Verger García

DIRECTORA DE PROYECTOS

Gloria Juste Picón

DIRECTORA DE ÁREAS CORPORATIVAS

Ana Berengena Collantes

**Lealtad Instituciones
renueva el reconocimiento
a nuestro buen hacer**



Fundación



La Fundación Endesa recibió la acreditación en transparencia y buenas prácticas otorgada por Lealtad Instituciones por primera vez en 2018, convirtiéndose en ese momento en la primera fundación corporativa del IBEX 35 en recibirlo. En el año 2020 nos hemos convertido en la primera fundación de una corporación del IBEX en renovarlo. Esta confirmación de nuestro buen hacer se ha producido tras culminar el profundo y detallado proceso de análisis que Lealtad Instituciones empezó en el mes de mayo.

Mantenemos firme el compromiso de seguir avanzando hacia el modelo de máximos en transparencia que la sociedad demanda a las fundaciones

Desde la Fundación Endesa hemos apostado desde siempre por la transparencia y el rigor en el desarrollo de nuestras actividades, y mantenemos firme el compromiso de seguir avanzando hacia el modelo de máximos en transparencia que la sociedad demanda a las fundaciones.

La renovación de esta acreditación es un reconocimiento a nuestra forma de trabajar, al buen gobierno, a la gestión eficiente de nuestros fondos y al cumplimiento de nuestros fines sociales, que demuestra a nuestros grupos de interés y al público en general el buen funcionamiento de la Fundación Endesa como institución corporativa, rigurosa e independiente.

ión



Transparencia

El rigor y la transparencia son un elemento clave en nuestro plan estratégico. Practicamos y fomentamos la precisión y la claridad en la información que facilitamos al público y a nuestros grupos de interés.

En nuestra web publicamos información actualizada y fácilmente accesible. Quiénes somos, qué hacemos y, sobre todo, cómo y por qué lo hacemos: misión, visión y valores, órganos de gobierno y gestión, marco normativo, [plan de actuación](#) y nuestra situación financiera a través de las [cuentas anuales auditadas](#). Para nosotros es especialmente importante la rendición de cuentas. De hecho, nuestro com-

promiso con la veracidad y el libre acceso a la información ha sido reconocido por Lealtad Instituciones, que en el año 2020 ha renovado por dos años más la acreditación que confirma que la Fundación cumple íntegramente los Principios de Transparencia y Buenas Prácticas.

Además, seguimos siendo una de las fundaciones corporativas más transparentes según el último ranking elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia. En su estudio "X Informe de transparencia y buen gobierno en la web de las fundaciones españolas" figuramos, además, como la primera del sector energético. Somos miembros de la Asociación Española de Fundaciones desde el año 2000.

FUNDACIÓN ENDESA EN CIFRAS

EDUCACIÓN

13.000

alumnos y profesores
participantes en
RetoTech

19

alumnos con
sobredotación
becados

63

ayudas, becas
y cátedras
universitarias

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

7.000

personas vulnerables
atendidas

2.000

jóvenes participantes
en BYG

30.000

seniors registrados
en SAVIA

MEDIOAMBIENTE

54.000

alumnos
participantes en
proyectos de
educación ambiental

2.500

familias atendidas
en programas
de voluntariado
energético

CULTURA

56.000

visitantes museos,
colaboraciones,
usuarios plataforma
Fondo Histórico

7

proyectos de
iluminación

COVID-19

60.000

personas atendidas
y formadas

2,4M

mascarillas donadas

72.000

alumnos y profesores

3.000

pymes

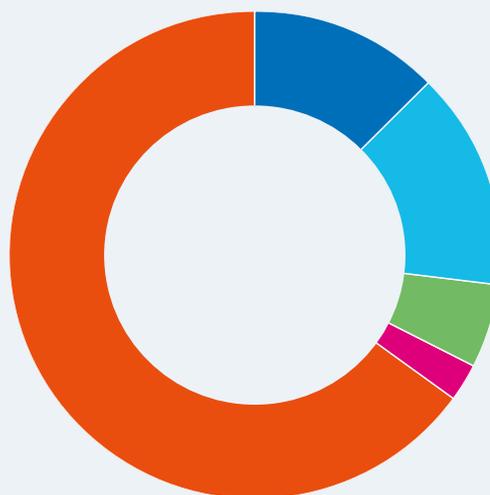
APORTACIONES POR ÁREA DE ACTUACIÓN

10.117k eu

total aportaciones a proyectos

11.300k eu

dotación recibida de Endesa



● EDUCACIÓN 1.283
● FORMACIÓN PARA EL EMPLEO 1.468
● MEDIOAMBIENTE 543
● CULTURA 263
● COVID-19 6.560

REPERCUSIÓN

1.745

apariciones en medios
de comunicación

248

noticias publicadas en
canales internos de
Endesa

9.225

seguidores en redes
sociales

685

publicaciones

1

ACTIVIDADES SOCIAL- ASISTENCIAL

SOLIDARIDAD

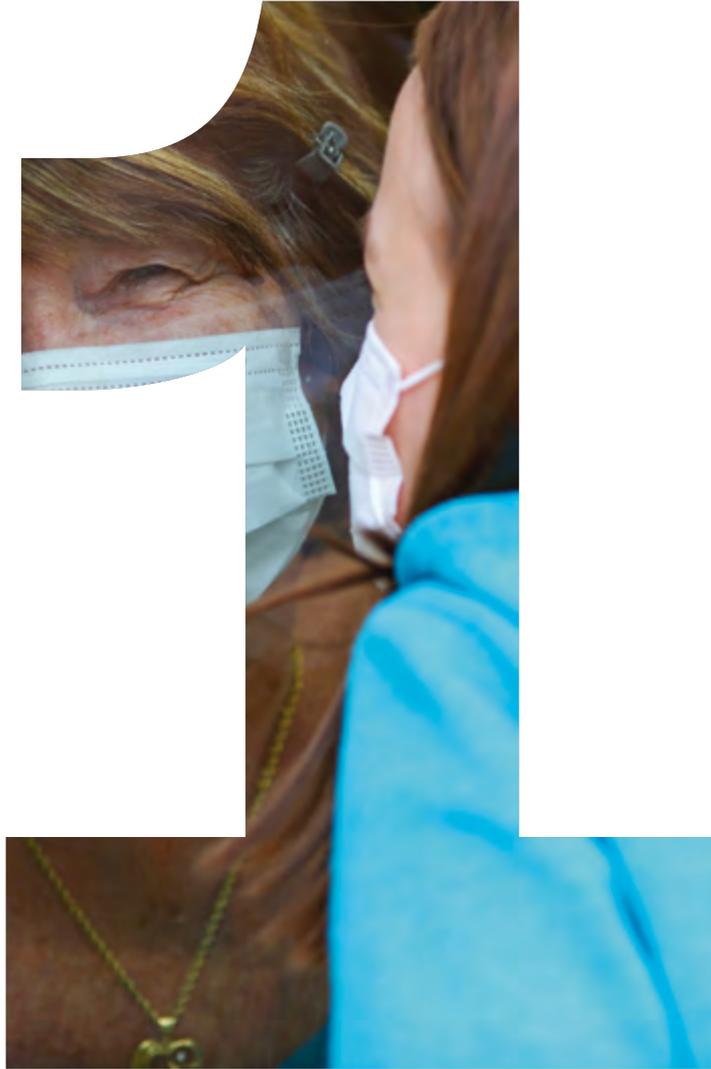
Apoyamos con ayudas directas a los colectivos que más han sufrido la crisis sanitaria, social y económica provocada por el coronavirus.

PROTECCIÓN

Suministramos material de protección para los colectivos más vulnerables ante el COVID-19.

COMPROMISO

Trabajamos para el desarrollo igualitario de nuestra sociedad y evitar que nadie se quede atrás.





SIEMPRE AL LADO
DE QUIENES
MÁS LO NECESITAN

Durante el año 2020, a raíz de la irrupción del coronavirus, fuimos todavía más conscientes de que para construir una sociedad justa e igualitaria, debemos trabajar juntos y no permitir que haya personas que se queden atrás.

La pandemia ha provocado una crisis sanitaria sin precedentes, pero también económica y social. Para paliar sus efectos, hemos desarrollado una nueva área de actuación dirigida especialmente a las personas en situación de exclusión y desventaja social, a aquellos que por su vulnerabilidad han sufrido de manera más directa el impacto de la crisis, en particular a las personas mayores, especialmente las que viven en residencias, y a las personas sin hogar.

A lo largo del año hemos materializado la puesta en marcha de programas y acciones destinadas a la prestación de ayuda humanitaria, sanitaria, social, económica y material. Todos los proyectos se han llevado a cabo en estrecha colaboración y coordinación con el Plan de Responsabilidad Pública de Endesa, dotado de un total de 25 millones y destinado a paliar las necesidades sanitarias y sociales derivadas de la pandemia del COVID-19.

Desde la Fundación Endesa hemos colaborado en cerca del 40% de los proyectos puestos en marcha en este Plan de Responsabilidad Pública, canalizando directamente el 25% de las iniciativas (6,3M euros), que han beneficiado a 1,6M de personas.

Cobertura de necesidades básicas

Atención a lo más importante

En los momentos más duros de la crisis sanitaria, hemos ofrecido ayudas directas a asociaciones y organizaciones, en su mayoría socios habituales de la Fundación Endesa, que trabajaban en primera línea sosteniendo a los más desfavorecidos.

> Cáritas

Donamos cerca de 350.000 euros para paliar las consecuencias de la crisis en residencias. Esta ayuda fue repartida entre nueve centros residenciales y tres programas de atención y acompañamiento domiciliario especialmente afectados por el COVID que atienden a 900 personas mayores; en concreto, a 142 en centros andaluces, 130 en Galicia, 68 en Aragón y 560 en Castilla y León. También se destinaron a los centros que atienden a personas sin hogar gestionados por Cáritas, cubriendo así las necesidades de unas 425 personas sin hogar de 9 centros de acogida y de día de distintas provincias de Andalucía, Madrid, Cataluña y Baleares.

> Centro de Formación Altius

Con nuestro apoyo este Centro, que acompaña y proporciona formación a más de 7.000 personas en situación de vulnerabilidad o exclusión, pudo apoyar económicamente a 1.100 personas de Madrid, Valencia y Barcelona especialmente afectadas por la crisis del COVID-19, para que recibieran comida, productos básicos de salud e higiene, material didáctico y pudieran hacer frente a gastos urgentes esenciales. La donación ascendió a 156.600 euros.

> Fundación Secretariado Gitano

Donamos 40.000 euros destinados a la cobertura de necesidades sanitarias, medicamentos, productos de higiene y bonos de alimentos para un total de 376 familias (1.767 personas) en 60 ciudades españolas.

> Asociación Padre Pulgar

La ayuda de 40.000 euros permitió cubrir las necesidades alimentarias, sanitarias y suministros de primera necesidad, para aquellas familias que perdieron sus empleos y se encontraron en dificultades para abastecerse de alimentos y medicamentos y afrontar el pago de recibos y del alquiler.



> **Asociación Arrabal-AID**

La Fundación Endesa donó 25.000 euros para material sanitario y otros 15.000 euros para material educativo con el fin de ayudar a familias vulnerables y personas en riesgo de exclusión en Málaga.

> **Fundación Tomillo**

Reforzamos nuestro apoyo a familias en situación de vulnerabilidad beneficiarias de esta asociación, entidad de la red de colaboradores de YBS, nuestro socio en el proyecto Compe10ciasLED, con la donación de 25.000 euros. Esta ayuda económica benefició a un total de 150 familias beneficiarias que se encuentran en situación de extrema necesidad y fue destinada a la cobertura de las necesidades básicas y adquisición de alimentos y productos sanitarios y de higiene, así como apoyo en el pago de suministros y alquiler.

> **Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia (SAFA)**

Gracias a nuestra donación de 45.000 euros se atendieron las necesidades de 50 nuevas familias vulnerables de alumnos de la red SAFA en Andalucía, que, durante seis meses han recibido una ayuda económica mensual para la compra de alimentos, productos de higiene y medicamentos. Asimismo, se entregaron equipos informáticos a las familias afectadas por la bre-

cha digital. Este importe se sumó a la ayuda inicial de 270.000 euros, con la que ya se atendió a 296 familias. En total, 346 familias de la red SAFA se beneficiaron de estas ayudas.

> **Save The Children**

Esta ONG lanzó al inicio de la crisis del COVID-19 el programa 'A tu lado', para dar respuesta a necesidades económicas, sanitarias y educativas de los más pequeños. Desde la Fundación Endesa quisimos apoyarles donando 45.000 euros con el fin de aliviar la situación de vulnerabilidad de 100 niños de 75 familias en situación de pobreza de Andalucía, reforzando así la ayudas que ya recibían. Gracias a este programa, se les suministró comida, atención psicológica y la posibilidad de seguir con su educación.

> **Fundación Loyola**

Donamos 40.000 euros destinados a familias de Badajoz cuya situación económica se vio profundamente agravada a consecuencia de la crisis generada por el COVID-19. Esta ayuda económica consistió en la entrega de un cheque para comprar productos de primera necesidad, como alimentos o medicamentos. 44 familias de la Escuela Virgen de Guadalupe de Badajoz se beneficiaron de esta ayuda. Además de estas familias



extremeñas, 3 familias de Sevilla, y 2 de Las Palmas de Gran Canaria recibieron estos cheques.

> **Fundación Integra**

La Fundación Endesa hizo una donación de 95.000 € que se destinaron a ayudas para la adquisición de alimentos, pagos de alquileres y compra de suministros, de las cuales se beneficiaron 483 familias.

> **Asociación Norte Joven**

Nuestros colaboradores en el programa Aula Endesa para capacitar a jóvenes sin estudios para el acceso al empleo recibieron la donación de 39.500 euros para alimentos, medicamentos, compra de material sanitario, acceso a datos para la formación online y material educativo.

> **Casal dels Infants**

Destinamos 21.000 euros para la adquisición de material educativo para niños y jóvenes de familias vulnerables en Barcelona.

> **Asociación Tardor**

Donamos 50.000 euros a esta asociación dedicada a apoyar a personas en situación de vulnerabilidad en Mallorca para contribuir a cubrir sus necesidades básicas.

Reactivación económica

Empleo y digitalización

Durante el año 2020, también hemos colaborado con diversas asociaciones para promover la reactivación económica después de la crisis provocada por el coronavirus, que afecta a los sectores más vulnerables.

> **Fundación Integra**

Destinamos 100.000 € para dar un nuevo impulso a "Cambiando Vidas", ampliándolo a personas cuya situación de vulnerabilidad se ha visto especialmente agravada por la pandemia, los nuevos vulnerables.

> **Fundación Secretariado Gitano**

Hemos apoyado a esta organización en la mejora de la empleabilidad de personas especialmente vulnerables, mediante formación online semipresencial tutorizada. La donación ascendió a 57.000 euros.

> **Fundación Adunare**

La falta de conocimientos de las nuevas tecnologías entre los colectivos más vulnerables en Aragón les dificulta aún más la búsqueda y el acceso a un empleo. Destinamos 48.000 euros a la formación específica en este campo para facilitar su integración en el mundo laboral.

> **Fundación Don Bosco**

Apoyamos la creación de una Escuela Ocupacional para ayudar a personas en riesgo de exclusión de Andalucía, afectadas por la crisis, aportando 30.000 euros al proyecto.

> **GRUPMAV**

Donamos 28.500 euros para que jóvenes y adultos sin recursos de Aragón debido a la pandemia pudieran realizar ciclos formativos en materias no regladas.

> **Fundación Federico Ozanam**

Apoyamos la organización de talleres multiprofesionales dirigidos a jóvenes sin familia o en riesgo de exclusión social de Aragón. Nuestra aportación al proyecto fue de 18.000 euros.

> **Cáritas Huelva**

Aprender un oficio es una oportunidad de futuro. Apoyamos con 10.000 euros el Taller de Mantenimiento de Instalaciones Organizado por la sede de Cáritas en Huelva para ayudar a los más afectados por la crisis.

> **Asociación Espiral**

El programa FORO es el servicio de formación y orientación laboral de esta asociación dirigido a mejorar la empleabilidad de las personas en situaciones de vulnerabilidad de Baleares. Apoyamos esta iniciativa con 9.000 euros.

> **Pimec**

Impulsamos la transformación digital de las Pymes con una ayuda de 250.000 euros. Queremos apoyar el mantenimiento y crecimiento del empleo y promover las iniciativas emprendedoras en Cataluña.

> **Mentor Day**

Destinamos 108.000 euros a programas por el empleo y reactivación de empresas organizados por la aceleradora mentorDay para ayudar a las empresas a hacer frente a la crisis económica provocada por el COVID-19, proyectando la continuidad de sus negocios y manteniendo el empleo en Canarias.

> **Cámaras de Comercio de Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera**

Las Cámaras de Comercio de Baleares han puesto en marcha distintas iniciativas sobre transformación digital y comercio online para apoyar a las pymes de las islas. Hemos apoyado estas iniciativas con 973.000 euros.

Brecha digital

Tecnología para todos

En marzo de 2020, con la declaración del estado de alarma y la obligación de permanecer en casa, la educación tuvo una única vía de continuidad, la enseñanza online. Para disminuir la brecha digital que se abrió para miles de familias, la Fundación Endesa facilitó equipos, formación y conexiones WIFI a aquellas personas con más riesgo de quedarse atrás.

> **BQ Educación**

Apoyamos a esta asociación, con la que organizamos y desarrollamos nuestra iniciativa educativa RetoTech, con dos millones de euros para reducir la brecha digital de estudiantes con recursos limitados y fomentar la formación y capacitación en competencias digitales.

> **Fundación SAFA**

Realizamos un primer donativo a la Fundación Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia (SAFA) de 62 equipos informáticos destinados a estudiantes de Primaria y de la ESO pertenecientes a familias vulnerables. Esta acción se completó con una aportación económica que permitió suministrar 348 ordenadores a estudiantes de distintos centros educativos de SAFA para que se familiaricen con el medio informático y estén preparados para la educación digital, un tipo de enseñanza que ha llegado para quedarse. La donación ascendió a 80.000 euros.

> **Asociación Barró**

Nos unimos al Proyecto de Intervención social de emergencia ante la crisis por el COVID-19, dirigido a reducir la brecha digital en niños de 3 a 18 años en riesgo de exclusión. Aportamos 38.500 euros para impulsar esta iniciativa.

> **APANID**

Destinamos 3.500 euros para la adquisición de 12 ordenadores de segunda mano destinados a niños con discapacidad intelectual y a sus familias.

> **Fundación San Juan del Castillo**

Aportamos 3.200 euros a esta asociación para que pudieran ofrecer a los usuarios ordenadores y conexiones wifi.

Equipos sanitarios

Material de protección para colectivos en riesgo

En los momentos más difíciles de la pandemia, el material de protección sanitaria se hizo imprescindible para los colectivos más expuestos o más vulnerables.

Desde la Fundación Endesa quisimos sumar esfuerzos en la lucha contra el COVID-19. Y por eso, entre todas las iniciativas que pusimos en marcha, colaboramos con Endesa en la donación de 2.376 millones de mascarillas de protección. Del total, 2 millones eran de tipo quirúrgicas, de las cuales fueron destinadas al **Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA)** 1,2 millones, y el resto a las consejerías de sanidad y hospitales de diversas Comunidades Autónomas.

A estas hay que sumarles 376.000 mascarillas FFP2, de las que 76.000 fueron donadas a residencias de mayores a través de Cáritas, la Fundación Altius y la Fundación iHelp, con el fin de llegar al colectivo que estaba sufriendo especialmente durante esta crisis. En concreto, 66.000 unidades, con un coste de 100.000 euros, fueron destinadas a residencias de mayores y centros de día a través de Cáritas y de la Fundación Altius. Las entregadas a la Fundación Altius fueron destinadas a 58 residencias de mayores de la Comunidad de Madrid, en cada una de las cuales trabajan por término medio unas 100 personas que atienden a unas 120 personas mayores; esto supone que cerca de 13.000 personas, entre mayores y los profesionales que les atien-



den, pudieron contar con material de protección. Además, prestamos nuestro apoyo al proyecto "Juntos Salimos", de la Fundación iHelp, con el objetivo de ayudar en la protección del personal sanitario y residencias de mayores en la lucha contra la infección del COVID 19, para lo que realizamos una donación de 10.000 mascarillas FFP2. Las 300.000 mascarillas restantes se entregaron a distintas Comunidades Autónomas en todo el territorio nacional.

2

ACTIVIDADES EDUCACIÓN

● **EMPRENDIMIENTO TECNOLÓGICO**

Apostamos por el emprendimiento tecnológico, para aprovechar las sinergias entre innovación tecnológica e innovación educativa.

● **BECAS Y ALIANZAS UNIVERSITARIAS**

Promovemos el acceso de jóvenes estudiantes y docentes a universidades nacionales e internacionales a través de nuestras becas, ayudas y cátedras.

● **TALENTO JOVEN**

Potenciamos el talento joven y la excelencia en alumnos con recursos económicos limitados.





OPORTUNIDADES,
INNOVACIÓN
Y FUTURO

La educación es la herramienta más eficaz para el desarrollo de una sociedad. En la Fundación Endesa conocemos su poder transformador y su importancia a la hora de brindar oportunidades y, por eso, trabajamos en diferentes actuaciones educativas, adaptándonos a las distintas necesidades de aprendizaje y utilizando la innovación tecnológica como eje. Retamos a los estudiantes a interesarse por el emprendimiento tecnológico, acompañamos a niños con altas capacidades y escasos recursos para que cuenten con las oportunidades que merecen y apoyamos a los docentes para que enseñen a los jóvenes a hacer un uso responsable de las TIC.

Además, promovemos la excelencia académica otorgando ayudas, becas al estudio y sosteniendo cátedras que brindan oportunidades en el ámbito universitario a través de alianzas estratégicas con centros de primer nivel.

RetoTech

Innovación tecnológica para mejorar el entorno escolar

Queremos fomentar el emprendimiento tecnológico, las vocaciones STEM y la innovación educativa en las aulas para alumnos entre 9 y 16 años. Para conseguirlo, en el año 2016 pusimos en marcha [RetoTech](#), un programa que plantea a los colegios el reto de desarrollar un proyecto tecnológico de mejora del entorno escolar a través de la programación, la robótica y la tecnología 3D.

RetoTech forma, motiva y capacita tanto a profesores como a alumnos en el emprendimiento tecnológico. El objetivo, a lo largo del curso, es desarrollar una APP integrada con un robot, con el propósito de resolver una necesidad propia de la escuela o de la sociedad en general. Para ello, los alumnos de Primaria y Secundaria, con el apoyo de los profesores, quienes previamente reciben 3 cursos de formación semipresencial de 12 horas cada uno, desarrollan los proyectos que son presentados al final del curso.

El proyecto cuenta con el apoyo de las Consejerías de Educación de las Comunidades Autónomas implicadas para la difusión entre todos los centros públicos, privados y concertados de cada región. En el curso 2020-2021 están participando en RetoTech 200 colegios de Madrid, Aragón, Andalucía, Extremadura, Cataluña y Baleares, 800 profesores y 12.000 alumnos.

Todos los años, a final de curso, se celebra un Festival presencial en la sede de Endesa, al que asisten todos los colegios participantes para presentar sus proyectos. En el año 2020 este evento no tuvo lugar debido a la situación pandémica. Pero los equipos de impresión 3D de RetoTech no estuvieron parados. 50 impresoras que se encontraban en centros educativos de Madrid participantes en RetoTech fueron destinadas a la producción de 25.000 viseras protectoras destinadas a centros sanitarios, residencias de mayores y servicios de emergencia para contribuir en la lucha contra el coronavirus. Gracias a esta iniciativa, la Fundación Endesa resultó finalista de los IX Premios Corresponsables. Como novedad del curso académico 2020-2021, y gracias a la colaboración de IMMUNE Technology Institute, los colegios ganadores del 'Premio Redes' y 'Premio Fundación Endesa' recibieron 16 becas para asistir a los Young Immuners Summer Camps, campamentos de verano online que permiten que los jóvenes ganadores disfruten de las vacaciones aprendiendo y creando sus propias soluciones tecnológicas.

RETOTECH

	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17
Centros participantes	200	110	90	65	51
Profesores	800	800	360	130	126
Alumnos	12.000	6.600	5.400	4.030	1.020

School&Talent

Un modelo innovador dirigido al alumnado de altas capacidades

Desde 2015 acompañamos al alumnado con altas capacidades y pocos recursos para que tengan acceso a una educación de calidad de la red de colegios de la Fundación Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia en Andalucía. El [programa](#), que ofrece a los alumnos de Primaria, Secundaria y Bachillerato una educación diferenciada y personalizada, gira en torno a tres líneas de actuación: formación a los departamentos de orientación y profesorado para que sepan acompañar y cubrir las necesidades educativas de estos alumnos; mentoring individual y grupal para reforzar las habilidades sociales, comunicativas y emocionales hasta que los alumnos lleguen a la etapa universitaria; y proyectos de enriquecimiento curricular que refuercen su desarrollo. En el curso 2020-2021 estamos trabajando con 26 centros de la red SAFA, con el fin de formar a 52 personas (14 mentores y 38 profesores del Departamento de Orientación) y atender a 204 alumnos en mentoring individual y a cerca de 6.000 en mentoring grupal.

Hemos trabajado con 26 centros de la red SAFA, en los que hemos formado a 52 personas y hemos atendido a 204 alumnos en mentoring individual y a cerca de 6.000 en mentoring grupal.



Programa de Becas y Premios de Excelencia Académica Fundación Endesa – Universidad Pontificia Comillas

Un reconocimiento a la excelencia

Ofrecemos nuestro apoyo a alumnos con un excelente expediente académico y recursos limitados para que puedan realizar sus estudios en la Universidad Pontificia Comillas en Madrid.



Este [programa de becas](#), que nació en el año 2016, está diseñado para acompañar al alumno hasta la finalización de sus estudios en las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho (ICADE) y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ICAI), siempre y cuando los estudiantes sigan destacando por su rendimiento académico y cumplan con los requisitos económicos establecidos.

57 alumnos (52 becarios y 5 premiados) en los diferentes grados se han beneficiado de las becas de excelencia.

Además, con nuestros Premios de Excelencia Académica Fundación Endesa reconocemos el talento, el esfuerzo y el mérito académico, distinguiendo cada año a los cinco estudiantes de ICADE e ICAI que hayan finalizado sus estudios universitarios con los mejores expedientes académicos. Cada premio tiene una dotación de 10.000 euros que debe ser destinada en su totalidad para la realización de una formación de posgrado en una universidad de reconocido prestigio dentro de los cinco años siguientes a la concesión del galardón. En el curso académico 2020-2021, 57 alumnos (52 becarios y 5 premiados) en los diferentes grados se han beneficiado de las becas de excelencia.

Nativos Digitales – FAD

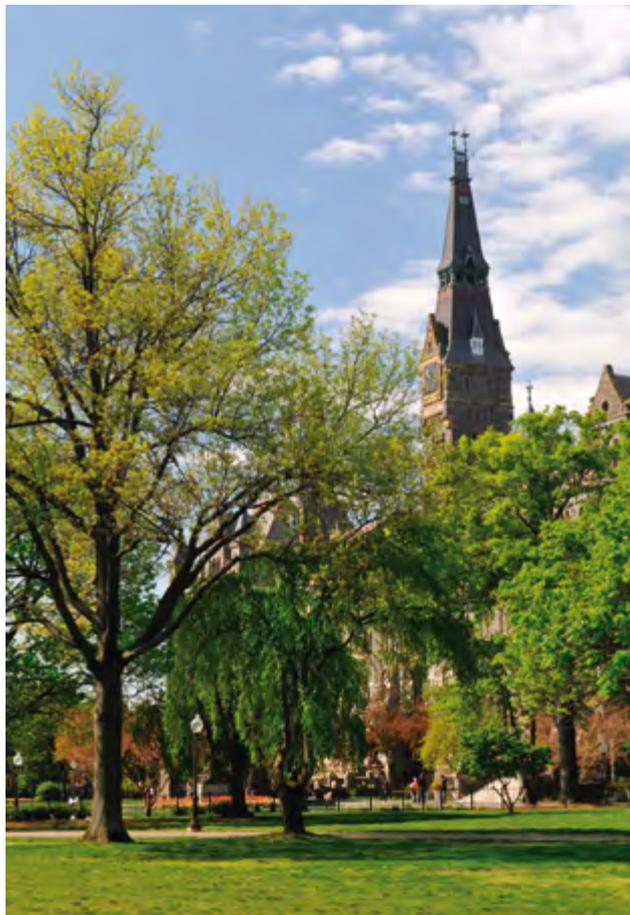
Formación para formadores

Con el inicio del curso escolar 2020-2021, se firmó el convenio para poner en marcha un curso de formación online dirigido a profesionales del ámbito de la educación formal, así como de la intervención social relacionados con adolescentes y jóvenes, de Andalucía, Aragón, Extremadura y Canarias. El objetivo de esta iniciativa es ofrecer a los educadores de jóvenes entre 12 y 17 años herramientas para acompañar a sus alumnos en su relación con las TIC, ofreciendo pautas para un mejor uso, para la intervención familiar y para la intervención desde la educación formal. El curso se realiza en el Aula Virtual de FAD familiarizando al alumno en el uso de las herramientas de enseñanza digitales.

Cátedra Príncipe de Asturias – Universidad de Georgetown

El conocimiento sobre España en EE. UU.

La Cátedra Príncipe de Asturias se creó en el año 1999 para dar a conocer la realidad española en Estados Unidos. Desde entonces, cada catedrático, elegido por un periodo mínimo de un año, prorrogable a decisión de la Universidad Georgetown hasta un máximo total de tres años, imparte, en el ámbito de este centro educativo, cursos, organiza actividades y ofrece conferencias destinadas a dar a conocer temas de actualidad relacionados con España. Esta Cátedra, que nació de un acuerdo entre Endesa, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, la Embajada de España en los Estados Unidos y la Universidad de Georgetown, está dirigida a profesores y especialistas de reconocido prestigio con una amplia experiencia docente e investigadora en universidades españolas. Los candidatos deben pertenecer a



los campos de las Ciencias Políticas y áreas afines (Ciencias de la Administración, Políticas Públicas y Relaciones Internacionales), o bien de Historia, Economía, Sociología y Humanidades o áreas de conocimiento relacionadas, que formen parte del catálogo de actividades académicas de la universidad estadounidense.

Después de tres años en los que la cátedra estuvo a cargo de Natividad Fernández Sola, de la Universidad de Zaragoza, en el año 2020 se inició el proceso de renovación del catedrático, habiendo sido ya seleccionado Juan Luis Manfredi Sánchez, profesor de Periodismo y Relaciones Internacionales de la Universidad de Castilla-La Mancha, como ocupante de la cátedra durante el curso 2021-2022.

Uni Dream

Acceso a universidades anglosajonas

Uni Dream es un programa educativo de ámbito nacional que promueve la identificación de talento, ya sea académico, deportivo o de otros ámbitos como el arte o las ciencias, entre estudiantes que aspiran a ser admitidos en el sistema universitario de Estados Unidos, Canadá, Irlanda o Escocia. A través de esta iniciativa, en la que colaboramos con la consultora W2A Management, ofrecemos a estudiantes de 4º de la ESO y 1º de Bachillerato de colegios públicos, privados y concertados, la posibilidad de recibir una valoración académica en función de los requisitos del sistema universitario americano o anglosajón. El objetivo del programa es abrir su abanico de opciones universitarias con la posibilidad de estudiar la carrera en una universidad americana o anglosajona a través de una beca deportiva y/o académica. A la convocatoria de 2020, se presentaron, en total, 4.000 alumnos de 300 colegios de toda España. De ellos, se eligieron a los dieciséis ganadores del Premio Iluminamos Talento de la Fundación Endesa, un proceso gratuito de preparación para la obtención de admisión y beca en una de estas universidades.

HAZ – Alianza por la Educación

Educación para el cambio

Para mejorar y cambiar la educación no hay nada mejor que unir fuerzas y, por eso, en el año 2020 participamos en el nacimiento de HAZ, la Alianza por la Educación, junto con Fundación Vodafone España, Fundación La Caixa, Google, ISDI, Teatro Real, Garrigues y Mobile World Capital Barcelona, con el objetivo de contribuir a la mejora de la educa-

La tecnología de RetoTech en la lucha contra la pandemia



Un total de 50 impresoras 3D del programa RetoTech se dedicaron a producir 20.000 viseras protectoras que se destinaron a centros sanitarios públicos y privados y servicios de emergencias para contribuir a la lucha contra el coronavirus. Las impresoras fueron trasladadas a un cen-

tro de producción en el que ingenieros voluntarios de BQ fabricaron las viseras, para su posterior distribución, a razón de unas 1.000 diarias. En su fabricación, que se consiguió a un coste muy bajo, se utilizaron 20.000 pantallas transparentes, 100 kg de PLA y 20.000 elásticos.



Poner al alcance de todos nuestros jóvenes la digitalización para evitar que nadie se quede atrás.

ción y para facilitar la adopción de grandes acuerdos que permitan afrontar los desafíos educativos del hoy y del mañana. Queremos compartir lo desarrollado por cada uno de los miembros en materia educativa, difundiendo el conocimiento adquirido y las metodologías aplicadas con éxito por cada una de las organizaciones que conformamos HAZ. Los principales ejes estratégicos de esta alianza son: la importancia de poner al alcance de todos nuestros jóvenes la digitalización para evitar que nadie se quede atrás; dar valor al papel de los docentes como guías para el desarrollo de los jóvenes; y educar para el cambio. Queremos poner a disposición de la sociedad y de los poderes públicos, como muestra de implicación, colaboración y corresponsabilidad, una serie de ideas y propuestas que, en base a la experiencia adquirida en estos años de trabajo en el campo de la educación, pueden ayudar a su transformación y mejora.

3

ACTIVIDADES FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Potenciamos la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad para mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

JÓVENES

Trabajamos para facilitar la formación y el acceso al empleo de los jóvenes.

MAYORES DE 50 AÑOS

Promovemos la reincorporación al empleo de aquellas personas que necesitan una nueva oportunidad laboral.





CAPACITACIÓN,
DESARROLLO
E INTEGRACIÓN

La formación es un motor esencial para facilitar el acceso al empleo de los colectivos más vulnerables y promover la igualdad de oportunidades. Conscientes de ello, a lo largo del año 2020 hemos seguido impulsando nuestros programas de formación, capacitación, empleabilidad y fomento del emprendimiento, con el foco en personas en riesgo de exclusión, jóvenes, y en los mayores de 50 años. Es en ellos en quienes centramos nuestras iniciativas para dotarles de las habilidades, los conocimientos y las competencias necesarias para fomentar el acceso al empleo y lograr su plena integración social y laboral.

Desarrollamos numerosos cursos de formación y capacitación, muchos de ellos relacionados con la electricidad y el sector energético, junto a instituciones privadas y públicas, consiguiendo que centenares de personas se inserten en el mercado laboral cada año. Para poner en marcha nuestras iniciativas, contamos con nuestra red de voluntarios, empleados de Endesa que dedican su tiempo y esfuerzo a apoyar a personas que necesitan encontrar una nueva oportunidad laboral.

Formación ocupacional e integración laboral en colaboración con Cáritas

Empleo a través de la cualificación profesional

Ofrecemos formación homologada a jóvenes entre 18 y 30 años desempleados y en situación de especial vulnerabilidad con dos objetivos: mejorar su empleabilidad y fomentar la continuación de sus estudios después de acabar el curso. La materia formativa principal del curso es la electricidad, aunque se incluyen otras materias de tipo transversal a fin de facilitar la ampliación de conocimientos de los alumnos. El curso principal es el de formación en Operaciones Auxiliares de Montaje de Instalaciones Electrotécnicas y de Telecomunicaciones en Edificios y consiste en 400 horas de formación para grupos reducidos de un máximo de 15 alumnos a fin de facilitar la atención personalizada y un seguimiento muy cercano. Los alumnos obtienen un Certificado de Profesionalidad expedido por el SEPE y la CCAA que certifica conocimientos y aptitudes con validez a nivel nacional.

En el año 2020, pese a las dificultades causadas por la pandemia, asistieron a la formación un total de 101 jóvenes en Huelva, Mallorca, Ponferrada, Tarragona, Tenerife y Ferrol.



Formación en Operaciones Auxiliares de Montaje de Instalaciones Electrotécnicas y de Telecomunicaciones en Edificios.



Aula Endesa en colaboración con la Asociación Norte Joven

El oficio de la electricidad

A muchos jóvenes de nivel económico, social y cultural bajo, sin capacitación profesional e incluso sin la escolarización básica mínima, se les abren pocas oportunidades laborales. Para mejorar su empleabilidad, Aula Endesa, en colaboración con Norte Joven, organiza un taller de electricidad dirigido a jóvenes entre los 16 y los 25 años desempleados y sin título de Educación Secundaria. El objetivo es favorecer sus posibilidades de acceder a un empleo a través del entrenamiento en valores, aptitudes, hábitos, y el aprendizaje de un oficio de la electricidad. El centro está homologado por la Consejería de Empleo como centro de formación, lo que permite a los alumnos obtener el Certificado de Profesionalidad en operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones en edificios.

El curso tiene una duración de 410 horas e incluye, durante los primeros meses, una formación técnica para la obtención del certificado, que se enmarca en un itinerario personalizado e integral, en el que todos los participantes reciben formación en Educación Cultural Básica para obtener el título de Graduado en Educación Secundaria y, además, una formación complementaria en competencias sociolaborales para facilitar su incorporación al empleo.

Una vez finalizada la primera fase, los alumnos tienen la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas del sector y así adquirir una primera experiencia laboral en este ámbito. La Formación Dual ofrece contratos para la formación de aquellos que finalicen con éxito la formación técnica en el aula y, gracias a las empresas colaboradoras que les acogen en la formación en prácticas, iniciar su trayectoria laboral.

En total, se han beneficiado 74 jóvenes a cierre de 2020: 19 de Aula Endesa y 55 del Programa de Formación Dual. De estos últimos, 32 seguían trabajando al cierre de año.

Aula Endesa en colaboración con la Asociación Padre Pulgar

Formación en tecnologías de última generación

Aula Endesa es un programa de educación tecnológica en el que se imparte formación práctica sobre tecnologías de última generación: impresión en 3D y drones. Más de 500 horas de formación transversal individual a alumnos en situación de vulnerabilidad les ofrecen una motivación adicional y una ventaja competitiva de cara al acceso a un empleo.

Los alumnos del centro Sagrado Corazón, en Vallecas, Madrid, presentan, en muchos casos, carencias de tipo psicológico y social, lo que hace más difícil su integración y la obtención de resultados académicos razonables. Aula Endesa, junto con la Asociación Padre Pulgar, puso en marcha un programa de educación tecnológica en el que se imparte formación práctica sobre tecnologías de última generación: impresión en 3D y drones, con más de 500

→ **Se imparte formación práctica sobre tecnologías de última generación: impresión en 3D y drones, con más de 500 horas de formación transversal individual.**

horas de formación transversal individual.

Este curso ofrece a los alumnos una motivación adicional y una ventaja competitiva de cara al acceso a un empleo, además de crear los hábitos y conductas personales necesarias para el buen desempeño en el ámbito laboral.

En el año 2020, 335 alumnos obtuvieron el título.





Cambiando Vidas

Apoyo a quién más lo necesita

Cambiando Vidas es un programa que la Fundación Endesa desarrolla en colaboración con Fundación Integra para ofrecer formación en competencias, habilidades y autogestión a personas que han sufrido situaciones complicadas, con el fin de que puedan reincorporarse al mundo laboral. En el año 2016 se inició como proyecto piloto en Cornellà y ya ha sido replicado en Barcelona y áreas colindantes en 2017, en Sevilla en 2018 y en Madrid en 2019. Desde su puesta en marcha, ha conseguido la integración laboral de 969 personas. A través de las Escuelas de Fortalecimiento se ofrece un itinerario personalizado para cada participante, adaptado a sus necesidades, con el objetivo de maximizar sus posibilidades de acceso al empleo. Los objetivos son finalizar con la situación de exclusión que están viviendo estas personas, potenciar su motivación personal y lograr su integración laboral.

Cambiando Vidas ha beneficiado a 640 personas, formados por 54 voluntarios de Endesa, quienes les han ayudado a conseguir 487 empleos.

Además, Cambiando Vidas promueve el voluntariado corporativo, pues son los propios trabajadores de Endesa quienes imparten a los beneficiarios un programa de formación para ayudarles a afrontar con éxito los procesos de selección laboral y acceder a un puesto de trabajo. En un año marcado por el confinamiento y la pandemia, Cambiando Vidas ha atendido a 640 personas en la Comunidad de Madrid, Cataluña, Aragón y Andalucía, que han tenido la oportunidad de recibir formación personalizada de 54 voluntarios empleados de Endesa. Y 487 de ellas han conseguido un empleo.

Centro de Formación para el Empleo ENTI

Nuestra primera sede de formación presencial

Fundación Altius y la Fundación Endesa inauguraron en diciembre del año 2020 el Centro de Formación para el Empleo ENTI, cuyos ejes fundamentales son la capacitación técnica, el acompañamiento personal y el acceso a la formación digital para personas sin recursos. El objetivo de este espacio es poner en el centro a las personas, mejorando sus posibilidades de contratación con una atención personalizada, favoreciendo la formación para el empleo y potenciando el acceso al mercado laboral de personas en especial vulnerabilidad.

El Centro de Formación para el Empleo ENTI, se basa en un modelo integral de formación que incluye habilidades sociales, formación teórica y práctica en oficios muy relacionados con el contexto laboral actual, acompañamiento personalizado a cada alumno a través de tutorías, y un entorno de colaboración entre organizaciones sociales, empresas y entidades educativas para impulsar iniciativas que complementen las acciones formativas.

El Centro cuenta con seis aulas de formación presencial y una plataforma virtual en la que se desarrollará al menos la mitad de su oferta formativa, así como los dispositivos y tecnología necesarios para personas que no dispongan de herramientas informáticas.

Este espacio aspira a convertirse en un lugar de reflexión y liderazgo en el ámbito de la formación para el empleo de colectivos vulnerables. Talleres, encuentros, seminarios, herramientas y recursos darán luz en un ámbito tan complejo como el del empleo de colectivos en situación o riesgo de exclusión.



Este espacio aspira a convertirse en un lugar de reflexión y liderazgo en el ámbito de la formación para el empleo de colectivos vulnerables.

Curso de Formación en fibra óptica en colaboración con Fundación Magtel y el Ayuntamiento de Granada

Preparación para la innovación

Un total de 15 granadinos en riesgo de exclusión social han realizado, a lo largo de 2020, el curso de formación en fibra óptica promovido por el Ayuntamiento de Granada, la Fundación Endesa y la Fundación Magtel, que tiene como finalidad proporcionar una cualificación demandada por el mercado laboral que favorezca su inserción en el mismo o su reciclaje profesional. Los alumnos han podido adquirir, a lo largo del curso, los conocimientos y competencias necesarias en el montaje de instalaciones de Fibra Óptica Hasta el Hogar, conocidas como infraestructuras o redes FTTH, un sector innovador en pleno auge, con ratios cercanos al pleno empleo. La transición entre ADSL y FTTH provoca que el sector demande profesionales cualificados y se prevé que esta tendencia de crecimiento continúe durante los próximos años.

El proyecto formativo tiene una duración total de 185 horas, repartidas entre 85 teórico-prácticas y 100 horas con prácticas profesionales en empresas del sector que trabajan en Granada. Los 15 alumnos, residentes en algunos de los barrios más desfavorecidos de la capital, han contado con un tutor que ha seguido de cerca la formación práctica.

Tiene una duración total de 185 horas, repartidas entre 85 teórico-prácticas y 100 horas con prácticas profesionales en empresas del sector en Granada.

BYG_Give Your Best

Mucho más que talento

BYG es un proyecto, que llevamos a cabo junto a la Fundación Lo Que De Verdad Importa, con el cual queremos demostrar nuestro apoyo incondicional a los jóvenes cuando más lo necesitan, a través de formación acompañamiento e inspiración en valores. Un enfoque disruptivo que pone de manifiesto la importancia de formar futuros líderes con la valentía y valores necesarios para dar respuesta a los grandes desafíos de la sociedad actual. El programa tiene el propósito de brindar a sus participantes las herramientas y la motivación necesarias para afrontar sus primeros pasos en el ámbito laboral. Para ello, proporciona las herramientas necesarias y promueve la transmisión de valores universales como la solidaridad, el respeto o la colaboración, a través de tres pilares: carrera, valores y 'aprendimiento' (aprender a emprender).

Conectar a jóvenes impulsando su potencial como agentes del cambio para hacer del mañana un mundo mejor, desarrollando su talento y promoviendo valores universales.

La misión de BYG es conectar a jóvenes impulsando su potencial como agentes del cambio para hacer del mañana un mundo mejor, desarrollando su talento y promoviendo valores universales. Y se consigue a través de dos iniciativas:



- > **La plataforma BYG Online**, en la que los jóvenes tienen acceso a diferentes recursos y contenidos profesionales que se actualizan semanalmente, y reciben formación en habilidades profesionales y valores (a través de seminarios, webinars y actividades). Estos contenidos ayudan a afrontar las exigencias del mercado laboral, sin olvidar valores como el esfuerzo, la integridad, la perseverancia o la superación. Además, a través de esta pueden conocer historias reales de éxito y giros de carrera, superación, humildad, éxito, fracaso, comunicación, etc., e interactuar con el resto de jóvenes que forman parte de la Comunidad BYG.
- > **BYG OnCampus**. BYG se materializa cada año en BYG On Campus, en el que 60 jóvenes con un talento exponencial y un compromiso en su vida con los valores son seleccionados para participar en jornadas de formación integral en las que aprenden de grandes profesionales, comparten experiencias y conocen de

primera mano casos de éxito y superación personal. Ante la imposibilidad de celebrar la tercera edición de este programa en 2020, la hemos pospuesto para el 2021. A lo largo del año 1.152 personas utilizaron la plataforma, se celebraron 11 webinars y 750 personas asistieron a las formaciones online.



La tercera edición de este programa contó con la participación de 60 jóvenes universitarios.



SAVIA

El valor de la experiencia

[SAVIA](#) es una iniciativa de la Fundación Endesa y la Fundación más humano para buscar soluciones y promover iniciativas que faciliten a los profesionales senior, que han sido prematuramente desvinculados del mundo laboral, la reincorporación al empleo. El proyecto fue lanzado en el año 2018 con el doble objetivo de mejorar la empleabilidad de los profesionales mayores de 50 años que están en situación de desempleo y ser un punto de encuentro en el que los profesionales senior puedan encontrar espacios de colaboración y nuevas oportunidades.

Antes de ponerlo en marcha, realizamos un exhaustivo estudio para conocer a fondo la realidad laboral de estos profesionales. Tres palabras se repetían constantemente en el ámbito del desempleo senior: desorientación, desmotivación y soledad. De ahí que SAVIA haya propuesto una hoja de ruta para guiar a los seniors en el camino hacia su reorientación laboral basada en orientación, motivación y acompañamiento. Un proceso que enfocamos desde los cinco conceptos que forman el acrónimo de nuestra iniciativa: Serenidad, Análisis, Visión, Impacto y Alianza.



En el año 2020, SAVIA ha alcanzado 28.000 seniors registrados y 408 organizaciones, y ha contado con 160 entidades colaboradoras que ofrecen recursos y herramientas a los seniors para mejorar su empleabilidad. Además, se han impartido 40 formaciones presenciales y online.

Premio a nuestro compromiso con la formación para el empleo



Sabemos que la formación es necesaria para abrir oportunidades de empleo. Por eso dedicamos nuestro esfuerzo a facilitar la capacitación de jóvenes, mayores de 50 años y personas vulnerables. En el año 2020, ese esfuerzo tuvo que ser mayor, para paliar las devastadoras consecuencias de la crisis del coronavirus en muchas

personas que quedaron sin empleo. Nuestro compromiso con la sociedad obtuvo el reconocimiento especial de Fundación Integra a nuestro apoyo económico y humano que permitió, durante la pandemia, mejorar la empleabilidad de muchas personas en situación de grave exclusión social.



También a lo largo de 2020 se ha lanzado SAVIA TWINS, un nuevo programa de voluntariado corporativo dirigido a impulsar el talento senior. 30 voluntarios empleados de Endesa han participado para mentorizar a profesionales mayores de 50 años desempleados, en su misma área de actividad. Su objetivo ha sido ayudar a estos profesionales a reenfoque su carrera profesional en las competencias y conocimientos más demandados por el mercado de trabajo actual. El voluntariado se ha realizado en formato online.

→ **SAVIA TWINS es un nuevo programa de voluntariado corporativo dirigido a impulsar el talento senior.**

4

ACTIVIDADES MEDIOAMBIENTE

● FORMACIÓN

Preparamos a las futuras generaciones en la importancia de la concienciación medioambiental.

● PRESERVACIÓN

Apoyamos proyectos para reducir el impacto ambiental industrial y restablecer ecosistemas.

● CULTURA ECOLÓGICA

Fomentamos un consumo sostenible y la eficiencia energética en el entorno doméstico.





RESPONSABILIDAD,
COOPERACIÓN
Y CONCIENCIACIÓN

Trabajamos para preservar el patrimonio natural y la biodiversidad. Promovemos el consumo eficiente y responsable de la energía y fomentamos la cultura ecológica a través de formaciones específicas. Además, impulsamos iniciativas dirigidas a reducir el impacto ambiental de nuestras zonas industriales y a restablecer ecosistemas.

Nos preocupa la sostenibilidad del sector energético y, por ello, trabajamos para extender la cultura ecológica a través de iniciativas educativas y promocionar la eficiencia energética en el entorno doméstico.

El cuidado del medioambiente es una tarea de todos para poder hacer frente a los retos medioambientales, económicos y tecnológicos. Unidos, a través del aprendizaje colaborativo, podemos mejorar y conservar nuestro entorno natural y conseguir minimizar el impacto ambiental.

Premios a la Ecoinnovación Educativa

Un reto para conservar el medioambiente

Desde el año 2016, cada curso, proponemos a estudiantes y centros docentes que se unan al reto de identificar actitudes innovadoras y comprometidas con la conservación de la naturaleza y el medioambiente.

→ **Responsabilidad, compromiso y cooperación en la preservación del entorno.**

Los [Premios a la Ecoinnovación Educativa](#), que pusimos en marcha en colaboración con la Fundación Europea Sociedad y Educación, reconocen a los mejores proyectos propuestos por centros docentes de Educación Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional de Grado Medio de toda España que resuelvan problemas medioambientales y destaquen por su compromiso e innovación.

En el curso 2019-2020, la participación de los centros educativos aumentó un 69% respecto de la primera edición, reflejando así el creciente interés de los alumnos por la educación medioambiental. Se presentaron 374 candidaturas procedentes de centros de toda España en alguna de sus tres categorías: '¿Qué es para ti la Naturaleza?', 'Mi solución creativa a un problema medioam-

biental' y '¿Cómo mejorarías tu entorno?'. De ellas, a pesar de las complicadas y excepcionales circunstancias derivadas del COVID-19, un total de 241 pudieron pasar finalmente a la fase de evaluación. Los tres proyectos ganadores recayeron en los centros docentes IES Castilla. Soria (Castilla y León), IES Valverde de Lucerna. Puebla de Sanabria (Castilla y León) y CEIP Las Lomas. Roquetas del Mar (Andalucía).

El objetivo de estos Premios es fomentar el interés por el medioambiente de los alumnos de los centros educativos de toda España promoviendo la responsabilidad, el compromiso y la cooperación en la preservación del entorno. Desde su primera convocatoria 159.030 alumnos de 905 centros educativos han participado en esta iniciativa.

PREMIOS

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Nº Alumnos	17.071	24.115	33.767	51.326
Candidaturas registradas	221	305	354	374
Candidaturas admitidas	143	194	254	241
Nº Centros educativos participantes	123	170	232	226

Ecobarómetro Fundación Endesa. Cultura ecológica y educación

Un análisis de la conciencia medioambiental

En el año 2016 pusimos en marcha una investigación social, en colaboración con la Fundación Europea Sociedad y Educación para tener una idea clara de los conocimientos, actitudes, comportamientos y valores medioambientales de los jóvenes españoles. Este estudio supuso un punto de partida para invertir en acciones de mejora de la cultura ecológica de los ciudadanos y, en concreto, de los estudiantes a través de sus centros educativos.

Durante el año 2020 lanzamos el Ecobarómetro. Cultura ecológica y educación 2021 una encuesta a jóvenes (entre 16 y 35 años) y otra a la población general (entre 18 a 75 años) con el objetivo de contar con datos más actualizados y acordes con la realidad actual, para conocer en profundidad los conocimientos, conductas, valores y actitudes de cada grupo en temas relacionados con la ecología, la energía, el medioambiente y la sostenibilidad, a la luz de los cambios sociales y culturales experimentados en los últimos 5 años. Queremos conocer el impacto de la educación en la modificación de opiniones, información, conductas y actitudes, lo que permitirá abrir nuevas recomendaciones y líneas de avance. Esta edición quiere, además, recabar información sobre el grado de conocimiento entre esta población de la Agenda 2030 y de los ODS, siendo una contribución muy relevante para su difusión, implantación en los proyectos medioambientales de los centros y compromiso con su desarrollo.



JÓVENES

16-35 años

Realizamos una encuesta de opinión a jóvenes españoles entre 16-35 años

AGENDA 2030

ODS

Analizamos el grado de conocimiento de la Agenda 2030 y de los ODS

Pese a la pandemia seguimos nuestra labor



En marzo de 2020, con la declaración del estado de alarma, tuvimos que suspender todas las actividades presenciales de Educa Endesa. Pero eso no pudo impedir que siguiéramos al lado de los profesores, alumnos y de sus familias con recursos educativos online, totalmente gratuitos, con los que aprender de manera divertida sobre el mundo de la energía y el cuidado del medioambiente.

Con nuestras herramientas educativas online y la plataforma Endesa Educa Digital pudimos ofrecer información muy útil sobre consumo energético y sostenibilidad facilitada a través de juegos y experimentos, una gran variedad de actividades virtuales y de contenido multimedia.

Endesa Educa

Concienciación medioambiental

Fomentar un uso eficiente y racional de la electricidad desde las aulas y promover la toma de conciencia sobre el valor de la energía para una mejor calidad de vida; estos son los objetivos de [Endesa Educa](#), una iniciativa que ofrece talleres de concienciación medioambiental en centros educativos y visitas a centrales eléctricas, parques de energías renovables y subestaciones de la compañía, si bien las visitas fueron suspendidas en 2020 por obvias razones de prudencia, como consecuencia de la epidemia de COVID-19.

Queremos que los escolares de educación primaria y secundaria experimenten la energía, que para ellos el ahorro

energético y la sostenibilidad sean prioritarios, que estén concienciados sobre sostenibilidad y eficiencia energética desde las aulas. A través de nuestros recursos didácticos, tanto presenciales como online, los estudiantes van comprendiendo los fundamentos de la energía y de la electricidad, dos elementos presentes en nuestro día a día pero que son difíciles de entender si no se experimentan.



Fomentar un uso eficiente y racional de la electricidad desde las aulas y promover la toma de conciencia sobre el valor de la energía para una mejor calidad de vida.

Durante el año 2020, en la segunda edición de Endesa Educa Digital, el programa online y gratuito con el que buscamos fomentar el ahorro energético en las aulas de 3º y 4º de Primaria en toda España, hemos planteado a profesores y alumnos divertidos retos y misiones de naturaleza científica con un único objetivo: salvar el planeta. Su metodología gamificada se apoya en contenidos online y un “kit” de experimentación para promover el conocimiento de la energía y su uso eficiente de una forma fácil y divertida.

Hemos planteado a profesores y alumnos divertidos retos y misiones de naturaleza científica con un único objetivo: salvar el planeta.



A lo largo de 2020, 17.917 alumnos de 430 centros escolares han participado en 621 actividades en todo el territorio nacional.

Voluntariado Energético

Contra la pobreza energética

Buscamos involucrar a los empleados de Endesa en una acción solidaria para luchar contra la pobreza energética junto con Cruz Roja y la ONG Fundación Economía y Desarrollo (ECODES). Muchos hogares vulnerables no pueden pagar su consumo de electricidad y esta situación empeoró en 2020 debido a la crisis sanitaria, económica y social generada por la irrupción del coronavirus. Con [este programa](#) damos cobertura a las familias en situación de especial vulnerabilidad seleccionadas por Cruz Roja, para que reciban asesoramiento y atención para mejorar la eficiencia energética de sus hogares. El programa de Voluntariado Energético se articula en torno a tres tipos de intervenciones. La primera es la que lleva a cabo el Voluntario Formador, que imparte talleres a familias en los que les explica cómo pueden optimizar su factura de electricidad, si pueden acogerse al Bono Social y les da recomendaciones para reducir su consumo energético. La segunda intervención es el televoluntariado, donde el voluntario ofrece una atención personalizada por teléfono con el objetivo de optimizar los contratos y la gestión de trámites según las características básicas de estructura familiar, hábitos de consumo y equipamiento en electrodomésticos de cada hogar. Finalmente, la tercera intervención es la atención presencial por equipos mixtos formados por empleados de Endesa y voluntarios de Cruz Roja que visitan a personas mayores o con movilidad reducida que requieran una atención personalizada en sus viviendas.

En 2020, 111 empleados de Endesa y Cruz Roja impartieron 47 talleres sobre consumo eficiente y optimización de la factura eléctrica y ofrecieron recomendaciones prácticas para rebajar el gasto de energía de familias en situación de vulnerabilidad que viven en Zaragoza, Sevilla, Málaga, Almería, Coruña, Palma, Menorca, Lanzarote, Tenerife Sur, Fuerteventura, La Gomera, Barcelona, Tarragona y Gerona. Un total de 1.285 familias se beneficiaron de este programa de eficiencia energética.

Dado que las acciones en los hogares y las viviendas rehabilitadas se redujeron considerablemente a lo largo del año debido a la pandemia, decidimos reforzar las llamadas telefónicas para seguir asesorando sobre cómo optimizar la factura eléctrica de las familias.

Avifauna

En defensa del águila perdicera

En el año 2020 nos unimos a Birding Natura para poner en marcha un programa para desarrollar emisores geolocalizadores mediante tecnología avanzada destinados a la protección, conservación y consolidación del águila perdicera, un ave rapaz en peligro de extinción, que habita en la proximidad de las líneas de alta y baja tensión de Endesa.



En la Península Ibérica, el águila perdicera está presente fundamentalmente en las sierras costeras mediterráneas, en las sierras béticas, en Sierra Morena y en Extremadura, aunque también se encuentra en otras zonas del territorio de forma más irregular. Para poder promover e implementar medidas de conservación adecuadas, es necesario conocer los hábitos y comportamientos de esta especie. Para ello, el proyecto utiliza métodos avanzados de seguimiento que permiten conocer su evolución, estimar los valores de supervivencia e identificar los principales riesgos.

El proyecto utiliza métodos avanzados de seguimiento que permiten conocer su evolución, estimar los valores de supervivencia e identificar los principales riesgos.

En una primera fase se ha realizado el testeo de los dispositivos mediante pruebas de investigación en el Centro de Recuperación de Fauna Salvaje de Vallcalent (Lleida) y mediante pruebas de campo en un entorno real a través de ejemplares procedentes de las instalaciones de GREFA (Madrid).

La segunda fase incluye el cebado y captura de 5 ejemplares adultos de águila perdicera para posteriormente proceder a su marcaje con los emisores geolocalizadores (Lérida y Gerona, Cataluña). Y el marcaje de 5 pollos de águila perdicera para posteriormente proceder a su marcaje con los emisores geolocalizadores (Huesca, Aragón).

Queremos encontrar soluciones que colaboren en la conservación, protección y consolidación de la avifauna en el entorno de las líneas eléctricas de Endesa, dónde se han identificado especies especialmente sensibles a la electrocución o colisión con tendidos eléctricos y que se encuentran en estado crítico en régimen de protección especial como vulnerables o en peligro de extinción.

5

ACTIVIDADES CULTURA

- **ILUMINACIÓN**
Damos luz a edificios históricos y joyas arquitectónicas religiosas.
- **DIFUSIÓN**
Damos visibilidad a la cultura y el arte.
- **FONDO HISTÓRICO**
Conservamos el legado histórico de Endesa, que es parte de la historia de España y de la evolución de la electricidad.





CULTURA: DIFUSIÓN, ILUMINACIÓN Y CONSERVACIÓN

Entendemos la cultura como una herramienta esencial para el desarrollo de nuestra sociedad. Por eso, con nuestras actividades queremos promocionar, recuperar y conservar distintas facetas del ámbito cultural y artístico.

Hacemos visible nuestra cultura y nuestro patrimonio a través de diversas acciones dirigidas a iluminar el patrimonio histórico-arquitectónico español. Llevamos a cabo [iluminaciones artísticas](#) que buscan resaltar el inmenso valor de las obras maestras que nos ha ido legando nuestra Historia. Además, facilitamos el desarrollo de iniciativas de carácter cultural, ofreciendo todo nuestro apoyo a instituciones que promueven actividades artísticas y culturales. Y, como siempre, cuidamos el [legado histórico de Endesa](#), que es parte de la historia de España y de la evolución de la electricidad en nuestro país.

Iluminación del Retablo del Santuario de la Consolación de Utrera

Una joya del barroco realzada

El retablo del Santuario de la Consolación de Utrera, una de las joyas del barroco, cuenta desde el año 2020 con una nueva iluminación que permite realzar el detalle de esta pieza recientemente restaurada.

Se ha tendido un tubo de tecnología led de alta eficiencia que proporciona una luz de ambiente idónea.

Los trabajos de iluminación han seguido estrictos criterios de sostenibilidad y alta eficiencia energética, con el fin de que la temperatura de las luminarias permita apreciar cada detalle de la talla sin dañarla. Cuenta con 25 puntos de luz con tecnología led, repartidos para destacar el retablo y los cuadros, así como la Virgen de la Consolación y el camarín. Además, se ha tendido un tubo de tecnología led de alta eficiencia que proporciona una luz de ambiente idónea para la atmósfera de recogimiento del templo.



El proyecto de iluminación, que se ha ejecutado bajo criterios de sostenibilidad y eficiencia, respetando el medio ambiente y fomentando el ahorro energético, permitirá un ahorro en términos energéticos del 75% respecto a la instalación actual, lo que se traduce también en una reducción de 1,26 toneladas anuales de emisiones de CO₂ a la atmósfera.



La iglesia de San Francisco y San Eulogio

Compromiso con el patrimonio artístico de Córdoba

A lo largo de 2020 hemos seguido trabajando para dar una nueva luz a los principales referentes del patrimonio artístico de Córdoba, dando realce al importante valor artístico de la Iglesia de San Francisco y San Eulogio de Córdoba a través de un proyecto de iluminación ornamental que incluye 135 puntos de luz con tecnología led de alta eficiencia.

Esta Iglesia acoge obras artísticas de Valdés Leal, Pedro de Mena, Antonio del Castillo, Sarabia, La Roldana o Duque Cornejo, entre otras, y es la más visitada de la Ruta de las Iglesias Fernandinas.

Esta nueva iluminación no solo permite resaltar la zona del altar mayor, las zonas superior e inferior de las naves, y todas las capillas del templo, entre las que se encuentran las de las tres cofradías con sede en esta parroquia -Señor de la Caridad, Señor del Huerto y Virgen de la Cabeza-, sino que también permite que este templo sea más eficiente, con una reducción del 70% en el consumo energético y más seguro, al haberse renovado su infraestructura eléctrica.



La Iglesia de los Desamparados

Iluminación artística y sostenible en Sanlúcar de Barrameda

En nuestra actividad de preservar el patrimonio artístico de Cádiz tenemos un doble objetivo: permitir que se aprecien más las joyas arquitectónicas de esta provincia y fomentar el ahorro energético y el respeto al medioambiente.

Durante el año 2020, la Iglesia de los Desamparados de Sanlúcar de Barrameda, un emblema del barroco del siglo XVIII, se ha convertido, además, en un referente en eficiencia gracias a una nueva instalación con 61 puntos de luz que, por sus criterios de sostenibilidad y eficiencia energética de última generación, reducirá el consumo energético en un 69%.

58 puntos de luz con tecnología led, repartidos entre el altar mayor, la bóveda de la nave, la cúpula central y los dos retablos laterales que hay bajo la cúpula y la sacristía.

Este proyecto, que realza tanto el interior como el exterior del templo, consiste en la instalación de 58 puntos de luz con tecnología led, repartidos entre el altar mayor—obra de Andrés Martín y en el que hay interesantes tallas barrocas que representan a Nuestra Señora de los Desamparados y a dos pobres bajo su manto—, la bóveda de la nave, la cúpula central y los dos retablos laterales que hay bajo la cúpula y la sacristía. Los tres puntos restantes iluminan la espadaña y la fachada adintelada de la iglesia.

Toda la instalación tiene una potencia total instalada de solo 1.760 vatios.

Fachada de la Capilla Real de Granada

Iluminación con proyectores empotrados en el pavimento

En cada iluminación buscamos la mejor manera de realzar el edificio, de resaltar su valor arquitectónico y su valor histórico, encontrando la mejor solución para cada caso.

En la Capilla Real de Granada hemos realizado los trabajos de iluminación de la fachada partiendo de la imposibilidad de instalar cualquier tipo de columna, ni la utilización de las fachadas de los edificios para fijar los proyectores.

→ **Instalados de manera muy respetuosa con el edificio, para permitir que su imponente estructura sea admirada desde el exterior por la noche.**

A partir de ahí, se ha desarrollado un proyecto de iluminación innovador, que contará con 19 nuevos proyectores LED y 18 lámparas y equipos, que supondrán una potencia total instalada de 3,9 kW, suponiendo una reducción del 32% respecto a una instalación convencional. El ahorro en emisiones será de 713 kg CO₂ evitados a la atmósfera anualmente, teniendo en cuenta 4 horas de encendido medio diario.

Castillo de Valderrobres

Luz neutra y LED para una iluminación respetuosa

El castillo de Valderrobres está construido en torno a una roca natural (cuya cúspide aún puede verse en su segunda planta), y fue fortificado para servir como elemento defensivo, bien por los cristianos en el proceso de reconquista o por alguna de las culturas precristianas que habitaron en tierras turolenses. En el año 2020 hemos iniciado la iluminación artística de la primera planta de esta joya del patrimonio arquitectónico de Teruel, aportando soluciones técnicas con proyectores tipo carril y luminarias empotradas para realizar iluminaciones de haz intenso y destacar el patrimonio que se expone en las salas musealizadas del castillo.

Todos los equipos son de tecnología LED, para conseguir consumir lo menos posible, y han sido instalados, de manera muy respetuosa con el edificio, para resaltar los elementos más interesantes de cada una de las salas y permitir que su imponente estructura sea admirada desde el exterior por la noche.

→ **Proyectores tipo carril y luminarias empotradas para realizar iluminaciones de haz intenso y destacar el patrimonio que se expone en las salas musealizadas del castillo.**

En total, la iluminación contará con 135 nuevas luminarias LED, que supondrán una potencia total instalada de 1,5 kW.

Seguimos iluminando el patrimonio arquitectónico

Desde el año 1998, contribuimos a preservar las grandes joyas de arte de nuestro país, ya sean de carácter religioso o civil, dando luz a través de la iluminación arquitectónica a monumentos, museos, obras artísticas y edificios destacados. Aplicamos las técnicas de iluminación más avanzadas y soluciones innovadoras contribuyendo a una iluminación más eficiente en consumo y ahorro de energía.

A lo largo de estos años, hemos iluminado, entre otros espacios, las catedrales de Palma de Mallorca, Almería, Zamora o Burgos, la mezquita-catedral y la Ciudad Califal de Medina Azahara de Córdoba, el Puente Romano de Emérita Augusta de Mérida, la Universidad de Huelva, el claustro de la románica Catedral de Santo Domingo de la Calzada en la Rioja, la fachada de la pasión de la Sagra-



da Familia de Barcelona, diferentes espacios del Museo Reina Sofía y del Museo Sorolla en Madrid y del Museo Picasso en Málaga.

También hemos llevado la luz a edificios y monumentos en Portugal, Perú, Chile, Colombia, Bolivia e Italia, tan importantes como la Catedral de Santiago de Chile o el Palacio de Gobierno de Lima, en Perú, o la recién iluminada Basílica de Santa María la Mayor, en Roma.

En el año 2020, hemos continuado adelante con esta forma única de contribuir a preservar y mantener el patrimonio, hemos seguido multiplicando la belleza de los monumentos, resaltando sus formas, sus volúmenes y su riqueza. Pese a la pandemia, pese a todas las dificultades, seguimos iluminando la riqueza arquitectónica de nuestro país.

Ruta de la luz

Recorrido virtual por el patrimonio histórico

En el 2020, hemos participado, por tercer año consecutivo, en TAT Granada 2020, *Talking About Twitter*, el mayor congreso de esta red social en el mundo, con una nueva [Ruta de la Luz](#), que, por las circunstancias de la pandemia, se ha celebrado de manera online.

En un recorrido virtual por algunos de los monumentos más emblemáticos que la Fundación Endesa ha iluminado en Granada, hemos estado acompañados por cuatro expertos digitales que nos han ayudado a conocer estas joyas de nuestro patrimonio.

Los guías locales ayudaron, vía streaming, a superar con éxito cada etapa con los distintos retos que se les iba planteando durante la ruta.

Durante el recorrido a la Catedral de Granada, el Palacio de la Madraza, la Capilla Real, la Iglesia de San Miguel Bajo, la Iglesia de San José y la Real Chancillería, los guías locales ayudaron, vía streaming, a superar con éxito cada etapa con los distintos retos que se les iba planteando durante la ruta.

El objetivo de la Ruta de la Luz es recorrer algunos de los monumentos más emblemáticos que hemos iluminado en Granada, disfrutar de su belleza arquitectónicas y poner en valor la necesidad de una iluminación eficiente y respetuosa con el medioambiente. Esta actividad se incluye dentro del programa #EndesaChallenges, que promueve el área de Comunicación Digital de Endesa.



Proyecto LEIA

Tecnología para el estudio de la lengua española

Mantenemos desde el año 1999 una estrecha colaboración con la Fundación Pro Real Academia para el desarrollo de proyectos que tengan el fin de contribuir a la revisión de las acepciones y rasgos gramaticales y la reedición del Diccionario de los Americanismos.

En el marco de esta colaboración, en el año 2020 hemos puesto en marcha el proyecto LEIA (Lengua Española e Inteligencia Artificial) que tiene dos grandes objetivos: estudiar el uso de la lengua española en la inteligencia artificial y aplicar la inteligencia artificial al estudio de la lengua española.

→ **LEIA tiene como objetivo aplicar la inteligencia artificial al estudio de la lengua española.**

LEIA es un proyecto plurianual con el que la RAE, junto con distintas empresas tecnológicas, quiere conocer el estado, necesidades y opciones de la lengua española en el mundo digital para permitir el desarrollo de herramientas inteligentes que fomenten el buen uso del español y la creación de un sello digital que certifique que las aplicaciones de IA y otras herramientas avanzadas usan el español de una manera apropiada.



Fondo Histórico

Difusión del patrimonio
de Endesa





La Fundación Endesa gestiona el Fondo Histórico de Endesa, con el objetivo de poner en valor su patrimonio y legado cultural y contribuir a recuperarlo, conservarlo y difundirlo, para vincular el pasado, presente y futuro de la compañía con el de la sociedad. Además de las exposiciones físicas, desde 2018 contamos con un gran archivo digital que cuenta con más de 10.000 documentos, más de 40.000 fotografías, 1.300 elementos de patrimonio tecnológico y unos 50 audiovisuales, a disposición de la ciudadanía como herramienta de trabajo y fuente de consulta básica. Se trata de una plataforma viva y en constante crecimiento, a la que se dota constantemente de nuevo contenido.

**A lo largo de 2020,
1.115 usuarios han accedido
al archivo digital, visitando
7.447 registros.**

Por otro lado, en nuestro afán por seguir difundiendo y poniendo en valor la histórica trayectoria de Endesa como referente energético en nuestro país, hemos puesto en marcha encuentros digitales con expertos en los que poder compartir contenidos relacionados con su historia, actividad, importancia y contribución a la evolución del sector energético español. 509 personas participaron en estos seminarios.

A lo largo de 2020, 1.115 usuarios han accedido al archivo digital, visitando 7.447 registros.

6

INFORMACIÓN ECONÓMICA

● **CRECIMIENTO**
Pese a todas las dificultades en el año 2020 seguimos creciendo para llegar más lejos.

● **RESULTADO**
El resultado positivo del ejercicio asciende a 337 mil euros.

● **FUTURO**
Sentamos las bases para continuar trabajando por un mundo mejor.







ACTIVOS (en miles de euros)

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Activos no corriente	18.480	16.894
Inmovilizado Material	230	268
Otro Inmovilizado Material	230	268
Inversiones Inmobiliarias	9.403	9.565
Terrenos	4.005	4.005
Construcciones	5.398	5.560
Inversiones en Entidades del Grupo y Asociadas a Largo Plazo	5.193	3.320
Créditos a Entidades	5.193	3.320
Inversiones Financieras a Largo Plazo	3.654	3.741
Créditos a Terceros	3	6
Valores Representativos de Deuda	3.651	3.735
Activos corriente	6.561	7.599
Deudores Comerciales y otras Cuentas a Cobrar	337	351
Clientes Empresas del Grupo y Asociadas	295	322
Deudores Varios	11	-
Personal	1	-
Activos por Impuesto Corriente	-	1
Otros Créditos con las Administraciones Públicas	30	28
Inversiones en Entidades del Grupo y Asociadas a Corto Plazo	3.336	3.981
Créditos a Entidades	3.336	3.981
Inversiones Financieras a Corto Plazo	2	1.254
Créditos al Personal	2	3
Otros Activos Financieros	-	1.251
Efectivo y otros Activos Líquidos Equivalentes	2.886	2.013
Tesorería	386	763
Otros Activos Líquidos Equivalentes	2.500	1.250
TOTAL ACTIVO	25.041	24.493

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

(en miles de euros)

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Patrimonio neto	22.381	22.134
Fondos Propios	15.941	15.604
Dotación Fundacional	8.000	8.000
Dotación Fundacional	8.000	8.000
Reservas	3.105	3.105
Otras Reservas	3.105	3.105
Excedentes de Ejercicios Anteriores	4.499	4.444
Remanente	4.499	4.444
Excedente del Ejercicio	337	55
Ajustes por Cambios de Valor	708	708
Activos Financieros Disponibles para la Venta	708	708
Subvenciones, Donaciones y Legados Recibidos	5.732	5.822
Donaciones y Legados	5.732	5.822
Pasivo no corriente	386	564
Deudas a Largo Plazo	25	22
Otros Pasivos Financieros	25	22
Deudas con Entidades del Grupo y Asociadas a Largo Plazo	361	542
Deudas con Entidades del Grupo y Asociadas	361	542
Pasivo corriente	2.274	1.795
Deudas con Entidades del Grupo y Asociadas a Corto Plazo	547	180
Beneficiarios Acreedores	1.432	1.147
Acreedores Comerciales y otras Cuentas a Pagar	285	468
Acreedores Empresas Grupo y Asociadas	85	88
Acreedores Varios	110	268
Personal (Remuneraciones Pendientes de Pago)	44	66
Otras Deudas con las Administraciones Públicas	46	46
Periodificaciones a Corto Plazo	10	-
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	25.041	24.493

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS (en miles de euros)

	2020	2019
Ingresos de la Actividad Propia	11.411	3.898
Ingresos de Promociones, Patrocinadores y Colaboraciones	9.522	3.730
Subvenciones, Donaciones y Legados Imputados al Excedente del Ejercicio	1.783	9
Reintegro de Ayudas y Asignaciones	106	159
Ventas y Otros Ingresos de la Actividad Mercantil	617	633
Ingresos Accesorios y otros de Gestión Corriente	617	633
Gastos por Ayudas y otros	-10.122	-3.175
Ayudas Monetarias	-8.339	-3.175
Ayudas No Monetarias	-1.783	-
Otros Ingresos de la Actividad	-	4
Gastos de Personal	-563	-578
Sueldos, Salarios y Asimilados	-451	-459
Cargas Sociales	-112	-119
Otros Gastos de la Actividad	-812	-855
Servicios Exteriores	-798	-854
Tributos	-1	-1
Otros Gastos de Gestión Corriente	-13	-
Amortización del Inmovilizado	-200	-200
Subvenciones, Donaciones y Legados de Capital Traspasados al Excedente	90	90
Excedente de la actividad	421	-183
Ingresos Financieros	16	20
Gastos Financieros	-19	-18
Variación del Valor Razonable en Instrumentos Financieros	-79	240
Diferencias de Cambio	-	-4
Excedente de las operaciones financieras	-82	238
Excedente antes de impuestos	339	55
Impuestos sobre Beneficios	-2	-
Excedente del ejercicio	337	55
Ingresos imputados directamente a Patrimonio	-	601
Activos Financieros Disponibles para la Venta	-	601
Reclasificaciones al excedente del ejercicio	-90	-90
Subvenciones Recibidas	-90	-90
Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	-90	511
Resultado total, variación del patrimonio neto en el ejercicio	247	566

Las Notas 1 a 21 incluidas en la Memoria adjunta forman parte integrante de las Cuentas de resultados correspondientes a los ejercicios anuales terminados a 31 de diciembre de 2020 y 2019



Fundación Endesa
Ribera del Loira, 60
28042 Madrid
Teléfono 91 209 19 14
www.fundacionendesa.org

 @FundacionEndesa

 FundacionEndesa

 Fundación Endesa

 @fundacionendesa



www.fundacionendesa.org