



OPEN POWER FOR A BRIGHTER FUTURE.

CUANDO EL COMPROMISO ILUMINA EL TALENTO
MEMORIA FUNDACIÓN ENDESA 2019

endesa
Fundación



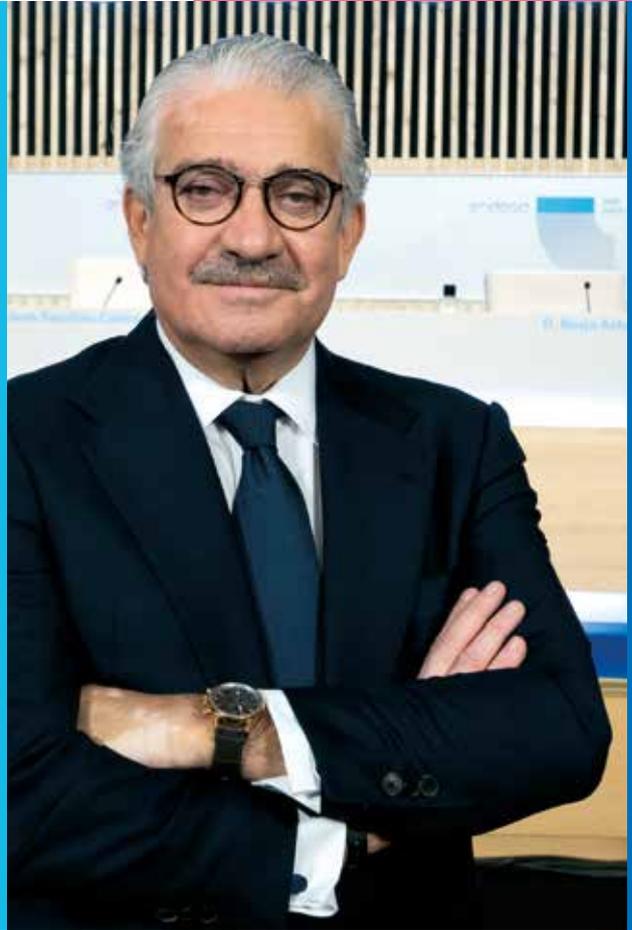
FUNDACIÓN
ENDESA
MEMORIA
2019





Índice

Presentación	05
2019 en cifras	08
Fundación Endesa	11
Actividades	
Educación	23
Formación para el empleo	35
Medioambiente	47
Cultura	55
Información económica	65



Una larga y muy lógica tradición aconseja que la carta de presentación de la Memoria anual de cualquier entidad con proyección pública se centre esencialmente en las actuaciones desarrolladas en el ejercicio del que se da cuenta en ella. Sin embargo, en esta ocasión, no lo consideramos razonable ni oportuno.

Por razones que resulta innecesario subrayar aquí, creemos que esta carta debe iniciarse con la expresión de un profundo sentimiento de pesar por los miles de ciudadanos españoles que han fallecido como consecuencia de la pandemia generada por el COVID-19; un mensaje de solidaridad hacia quienes han perdido seres queridos; un deseo de pronta recuperación a cuantos aún sufren la enfermedad, y un reconocimiento infinito al personal de los servicios médicos y sanitarios, a los de las entidades públicas y privadas que nos están cuidando y ayudando en esta pandemia, a las empresas, instituciones y organizaciones que han movilizado recursos para hacerle frente y a los millones de ciudadanos españoles que han dado ejemplo de responsabilidad en la lucha contra su propagación.

En este último caso, nos complace destacar el comportamiento ejemplar de los empleados de Endesa y de su Fundación, que no han escatimado esfuerzos y sacrificios para contribuir a mitigar la pandemia; para mantener un servicio esencial en todo momento —pero muy especialmente en este— como es el suministro de energía, y para desarrollar un muy elevado número

de acciones de voluntariado que dan prueba elocuente de su calidad personal y profesional.

Consideramos que todas estas reflexiones son obligadas, no solo por la gravedad y profundidad de la crisis que estamos padeciendo, sino porque Endesa y su Fundación se sienten especialmente implicadas en su superación por varios motivos.

El primero es que, como ya hemos señalado, Endesa proporciona un servicio que es fundamental para nuestra sociedad, lo que le lleva a mantener estrechas relaciones con los ciudadanos a quienes se lo suministra; y, por ello, a estar convencida de que la sensibilidad respecto de los problemas sociales ha de ser para ella un inexcusable principio de comportamiento, especialmente en lo que afecta a los territorios nacionales en los que está más presente.

Un segundo motivo, que se refiere en este caso a la propia Fundación, es que todos los proyectos que esta desarrolla en las áreas de educación, formación para el empleo, medio ambiente y cultura que componen su ámbito de actuación tienen, cada uno en su justa proporción e intensidad, un incuestionable trasfondo e impacto social. Por consiguiente, la sensibilidad respecto de importantes problemas sociales y su voluntad de contribuir a su solución forman parte esencial de su ADN.

A su vez, el tercer motivo es un simple corolario de los dos anteriores: en la medida de sus posibilidades, la Fundación Ende-

sa ha tratado de arrimar el hombro en la mitigación y superación de las graves consecuencias de la crisis actual.

Lo ha hecho dedicando a ello, hasta el momento de publicar esta Memoria, una cantidad de 1,2 millones de euros, que equivale al 25% de los recursos que la Fundación destina a todos sus programas y proyectos, ayudando de esta manera en esta crisis a más de 40.000 personas que afrontan situaciones de extrema necesidad; y operando, además, como canalizador de una parte importante de las actuaciones que Endesa ha puesto en marcha en el marco de la crisis a través de su Plan de Responsabilidad Pública.

Donación de material sanitario, suministro de medicamentos y productos de higiene, ayudas para alimentación y otras necesidades básicas, herramientas educativas, etc. han sido el principal contenido de las actuaciones de la Fundación; y sus destinatarios han sido familias y personas que se hallan en situación de vulnerabilidad económica o en riesgo de exclusión social.

La Fundación Endesa ha desarrollado estas acciones en estrecha y lógica relación con la mayoría de sus socios habituales (Cáritas, Fundación Integra, Fundación SAFA, Fundación Altius, BQ Educación, Norte Joven, Padre Pulgar, YBS...). Por ello, queremos agradecerles muy expresamente la ayuda que nos han prestado y siguen prestando para que nuestros recursos lleguen a quienes más los necesitan.

Toda esta labor, que aún continúa en el momento de redactar estas líneas, se ha realizado tratando al mismo tiempo de mantener vivos, en la medida de lo posible, los demás proyectos de la Fundación; o, al menos, en situación de retomar sus actividades en cuanto sea posible, adaptadas lógicamente al nuevo entorno que habremos de afrontar en adelante.

Estos programas y proyectos, de los cuales se da minuciosa cuenta en esta Memoria, materializan la razón de ser de nuestra Fundación –“iluminar talento”– y se desarrollaron en el año 2019 cumpliendo plenamente los objetivos que nos habíamos marcado.



Las actuaciones que realizamos a lo largo del pasado ejercicio llegaron a más de 200.000 beneficiarios a través de iniciativas que, en su mayor parte, cuentan ya con una sólida trayectoria a sus espaldas

El programa SAVIA, que promueve la empleabilidad de personas de más de 50 años y que suma ya más de 20.000 profesionales seniors inscritos; el proyecto RetoTech, que impulsa el emprendimiento y la innovación tecnológica en centenares de colegios; el programa School&Talent que realizamos con la Fundación SAFA en Andalucía para apoyo a niños con sobredotación intelectual y de familias con escasos recursos; el programa Endesa Educa para educación energética y medioambiental que llega cada año a más de 30.000 alumnos; los programas de formación para el empleo que impulsamos con varios de nuestros socios (Cáritas, Fundación Integra, Asociación Norte Joven, Asociación Padre Pulgar, etc.) y que están permitiendo el acceso al mundo laboral de un elevado número de personas en situación de vulnerabilidad económica o riesgo de exclusión social; los proyectos "Compe10cias LED" y BYG, destinados al emprendimiento, al autoempleo y a la formación en valores relacionados con ello para jóvenes; la formación en ahorro energético que impartimos con Cruz Roja y ECODES para familias de limitados recursos; las becas y premios que concedemos a estudiantes de la Universidad de Comillas; el proyecto American Dream que facilita el acceso de jóvenes a becas de universidades de EE.UU.; la cátedra Príncipe de Asturias en la universidad de Georgetown (EE.UU.); las iluminaciones de la Basílica de Covadonga o de la Sala Capitular de la catedral de Toledo; la gestión del Fondo Histórico de Endesa, con más de 1.000 usuarios en su plataforma digital y varias

exposiciones organizadas durante el año... se hallan entre los principales programas que la Fundación Endesa desarrolla.

Todos estos resultados e iniciativas, y las acciones extraordinarias que estamos desplegando para hacer frente a la crisis COVID-19, constituyen una sólida base para que nuestra Fundación, en la medida de sus posibilidades, continúe contribuyendo, en estos duros momentos, a la recuperación de nuestra sociedad y al bienestar de sus ciudadanos.

Son estos quienes han de ser el centro de toda nuestra atención; y son estos, con el firme ejemplo de compromiso y solidaridad que están dando en esta crisis y del cual los empleados de Endesa están siendo clara expresión, quienes harán posible la superación de esta crisis con la ayuda responsable y solidaria de empresas e instituciones.

Y en este empeño, por supuesto, la Fundación Endesa hará cuanto esté en su mano.

D. Juan Sánchez-Calero Guilarte
Presidente

D. José Damián Bogas Gálvez
Vicepresidente

2019 en cifras

3,175M euros

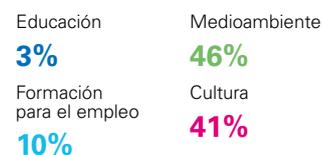
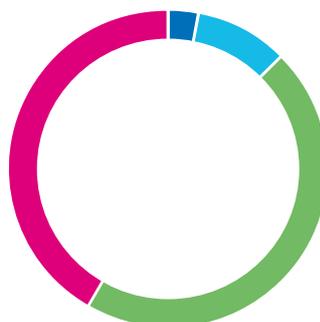
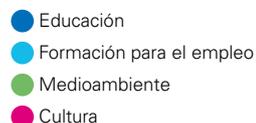
En aportaciones
a proyectos

3,7M euros

Aportación anual
Endesa

Beneficiarios por área de actuación

2019

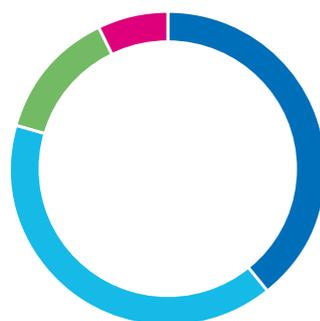
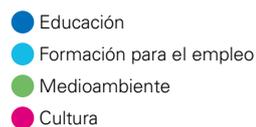
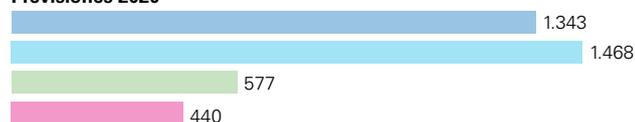


Gasto en proyectos por línea de actuación (en miles de euros)

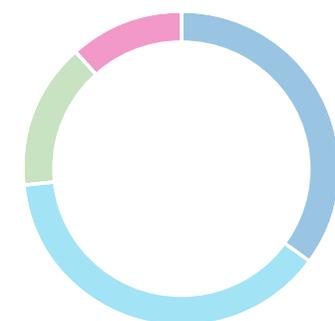
2019



Previsiones 2020



2019



Previsiones 2020



Educación



23

Alumnos con sobredotación becados

7.040

Alumnos y profesores participantes en RetoTech

76

Ayudas, becas y Cátedras Universitarias

Formación para el empleo



915

Personas en riesgo de exclusión formadas

816

Jóvenes participantes en Compe10cias LED y BYG

20.000

Registrados en SAVIA

Medioambiente



96.659

Alumnos participantes en proyectos de educación medioambiental

7.569

Personas atendidas en nuestro programa de Voluntariado Energético

Cultura



5.590

Participantes en nuestro Certamen de Fotografía

87.976

Visitantes museos

913

Usuarios plataforma Fondo Histórico

6

Proyectos de iluminación, 3 nuevos y 3 en curso

+ 220.000

Total beneficiarios

+ 400

Voluntarios Endesa

+ 550

Horas dedicadas

Medios de comunicación

1.697

Apariciones en medios de comunicación

198

Noticias publicadas en los canales internos de Endesa

Redes Sociales

4.329

Seguidores

698

Publicaciones



FUNDACIÓN
ENDESA



Cuando el compromiso ilumina el talento

Queremos que nuestro compromiso sirva para ofrecer oportunidades

En 2019, hemos puesto en valor el talento de 227.577 beneficiarios

Trabajamos con una de las energías más poderosa del planeta: el compromiso. En marzo de 1998, la Junta General de Accionistas de Endesa decidió crear una entidad sin ánimo de lucro para transformar nuestro impulso en iniciativas concretas capaces de contribuir al progreso y desarrollo sostenible de la sociedad. Queremos que nuestro compromiso sirva para ofrecer en nuestra sociedad oportunidades para todos. Trabajamos para que nadie se quede atrás. Proporcionamos herramientas a quienes más lo necesitan y ponemos en valor el gran talento que existe en nuestro país.

En 2019, un total de 227.577 personas han sido beneficiarias de nuestras actividades y proyectos de educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura. A través de nuestras cuatro áreas de actuación, hemos conseguido iluminar el talento de niños, jóvenes emprendedores, profesionales de más de 50 años y colectivos con escasos recursos impulsando proyectos que quieren contribuir a transformar nuestra sociedad.

Crisis COVID-19: circunstancias extraordinarias, medidas extraordinarias

La OMS calificaba el Coronavirus COVID-19 como pandemia mundial el pasado 11 de marzo de 2020. Esta situación nos llevó a tomar medidas excepcionales: procedimos a incluir en nuestros fines fundacionales el desarrollo y la financiación de acciones destinadas a prestar ayuda humanitaria, sanitaria, social, económica o material, en situaciones de catástrofes naturales, calamidades o desgracias públicas, accidentes de gran magnitud o crisis sanitarias. Ante la emergencia sanitaria del COVID-19, la Fundación Endesa ha desarrollado, a la fecha de publicación de esta Memoria, un total de 24 actuaciones en colaboración con 14 asociaciones y fundaciones, por un total de 1,2 millones de euros que están ayudando a más de 40.000 personas en la lucha contra los efectos de esta pandemia.

Apostamos por el emprendimiento tecnológico y creemos en la cultura del esfuerzo

La formación es nuestra gran aliada para mejorar la empleabilidad y garantizar la igualdad de oportunidades

Misión, visión, valores

Nuestra misión: ¿por qué hacemos lo que hacemos?

Porque entendemos la acción social como una oportunidad para mejorar la vida de las personas. Solo desde ahí, podremos progresar individualmente, como grupo y como sociedad.

Nuestra visión: lo que nos moviliza

Nos mueve el talento de las personas. Promovemos que no se pierda ningún potencial, capacidad o idea capaz de contribuir a un desarrollo social sostenible e igualitario. Iluminamos talento para impulsar el progreso.

Nuestro esfuerzo va dirigido a cuatro líneas de actuación con una clara vocación social: educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura.

Educación

Entendemos que la innovación educativa es el único camino para que niños y jóvenes progresen en igualdad independientemente de sus capacidades, necesidades y del entorno socioeconómico en el que vivan. Apostamos por el emprendimiento tecnológico y facilitamos el acceso a una educación adecuada a niños con altas capacidades y escasos recursos. Creemos en la cultura del esfuerzo: la promovemos y reconocemos en el ámbito universitario mediante ayudas, becas y cátedras.

Formación para el empleo

Hacemos visible un enorme talento que el mercado laboral no siempre es capaz de detectar y que, sin duda, necesita. La formación es nuestra gran aliada para mejorar la empleabilidad y garantizar la igualdad de oportunidades. Acompañamos a personas en riesgo de exclusión social a lo largo de todo un proceso que les permite desarrollarse y ofrecer lo mejor de sí mismas en una actividad profesional. Apoyamos a jóvenes con

Creemos en una cultura ecológica que sepa trasladar a las nuevas generaciones la oportunidad y responsabilidad que supone cuidar el medioambiente

Nuestras iluminaciones artísticas resaltan la luz propia de nuestro patrimonio cultural

Los ODS de Naciones Unidas nos marcan la hoja de ruta para superar los grandes desafíos actuales

un gran talento emprendedor que no cuentan con recursos suficientes para poner en marcha sus iniciativas y apostamos decididamente por la gran capacidad de los profesionales de más de 50 años que buscan una nueva oportunidad laboral.

Medioambiente

La sostenibilidad ecológica está plenamente integrada en los principios que nos mueven. Promovemos el consumo eficiente y responsable de energía así como la cultura ecológica a través de iniciativas de educación ambiental. Creemos en una cultura ecológica que sepa trasladar a las nuevas generaciones la oportunidad y responsabilidad que supone cuidar el medioambiente. Queremos conseguir que esta mayor sostenibilidad energética se incorpore día a día en cada entorno doméstico.

Cultura

Queremos resaltar la luz propia con la que brillan nuestra cultura, arte y patrimonio nacional. Para ello, realizamos iluminaciones artísticas que potencian el inmenso valor de las obras maestras que nos ha ido legando nuestra Historia e impulsamos otras iniciativas de carácter cultural mediante colaboraciones con entidades españolas de primer nivel. Además, gestionamos el Fondo Histórico de Endesa, con el fin de poner en valor el patrimonio histórico de la compañía y contribuir a preservar su legado cultural.

Contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

Luchar contra el cambio climático, erradicar la pobreza, trabajar para que la prosperidad económica avance en sintonía con el progreso social... los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marcan la hoja de ruta para superar los grandes desafíos a los que se enfrenta nuestra sociedad.

Por ello, la Fundación Endesa, al igual que Endesa, está comprometida con la consecución de los objetivos propuestos por la ONU, concretamente con 4 de los 17 ODS. Dentro de nuestros fines fundacionales impulsamos la educación de calidad, la inserción de colectivos con dificultades para acceder al mundo laboral, la concienciación con el medioambiente y la apuesta por la innovación para lograr ciudades y comunidades sostenibles.



Nuestros valores: lo que nos inspira

Cuatro valores, alineados con los de nuestra entidad fundadora, confluyen en todas nuestras iniciativas:

Confianza

Trabajamos en un entorno de confianza. La eficiencia, la honestidad y la transparencia rigen las relaciones con nuestros socios, beneficiarios y el resto de nuestros grupos de interés.

Responsabilidad

Actuamos con profesionalidad, esfuerzo y responsabilidad. Realizamos un seguimiento de nuestras actividades con el fin de maximizar nuestro impacto social. Nos guía nuestro compromiso con todo aquello que hacemos.

Innovación

Estamos abiertos a las ventajas que aportan las nuevas tecnologías y la innovación en el desarrollo de nuestros proyectos. Buscamos la mayor eficacia trabajando en común con nuestros socios y manteniendo un espíritu abierto para buscar nuevas soluciones y nuevos métodos de trabajo.

Proactividad

Nos anticipamos a los cambios para maximizar nuestro impacto social y cumplir debidamente con nuestros fines fundacionales. Para ello, interpretamos de manera continua los escenarios y retos sociales actuales, redefiniendo las prioridades y adaptándonos a las transformaciones del entorno en el que vivimos.



iluminamos talento

Visión

Nuestro esfuerzo va dirigido a cuatro líneas de actuación con una clara vocación social: **educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura**

Propósito

Open power for a brighter future: cuando el compromiso ilumina el talento

Misión

La **acción social** como una oportunidad **para mejorar la vida de las personas**

Proactividad

Nos anticipamos a los cambios para maximizar nuestro impacto social y cumplir debidamente con nuestros fines fundacionales. **Para ello, interpretamos de manera continua los escenarios y retos sociales actuales, redefiniendo las prioridades y adaptándonos a las transformaciones del entorno en el que vivimos.**

R

Responsabilidad

Actuamos con profesionalidad, esfuerzo y responsabilidad.

V

Valores

- Confianza
- Innovación
- Responsabilidad
- Proactividad

Confianza

Trabajamos en un entorno de confianza.

La eficiencia, la honestidad y la transparencia rigen las relaciones con nuestros socios, beneficiarios y el resto de nuestros grupos de interés.

C

Innovación

Estamos abiertos a las ventajas que aportan las nuevas tecnologías y la innovación en el desarrollo de nuestros proyectos. Buscamos la mayor eficacia trabajando en común con nuestros socios y manteniendo un espíritu abierto para buscar nuevas soluciones y nuevos métodos de trabajo.

I

Órgano de Gobierno y Equipo de Gestión



Gobierno Corporativo: nuestras normas, procedimientos y principios

Trabajamos para alcanzar nuestros fines fundacionales de manera profesional y responsable. Bajo esta premisa, nos inspiramos en los más altos estándares de gobierno, gestión y transparencia y, por ello, contamos con un marco normativo que establece las normas, procedimientos y principios que constituyen nuestro esquema de gobernanza:

- **Los Estatutos Sociales** recogen las normas que rigen el funcionamiento de la Fundación y que se aplican a la composición y funcionamiento de su órgano de gobierno.
- **El Código de Buen Gobierno** formaliza y desarrolla los principios y valores que deben cumplir en su actuación los miembros del Patronato, el equipo de gestión y el personal de la Fundación.
- **El Manual de Organización y Procesos** recoge los aspectos básicos del funcionamiento de la Fundación, describiendo la organización, roles y responsabilidades, y las líneas de actuación, así como los principales procesos aplicables en su gestión.
- **La Política de Inversiones**, que establece los principios que regulan la selección y materialización de las inversiones de la Fundación, de acuerdo con lo establecido en el Código de Conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro acordado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el 20 de febrero de 2019. Asimismo, la Fundación cuenta con el Reglamento del Comité de Inversiones que recoge la composición, competencias y funcionamiento de dicho órgano de la Fundación.

Además, estamos adheridos a la Normativa Ética y de Cumplimiento de Endesa, que expresa el compromiso de la entidad con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad y establece un control para prevenir conductas contrarias a las normas, promoviendo una cultura de cumplimiento y de tolerancia cero a la corrupción y otros actos ilícitos.



Patronato: para velar por el cumplimiento de nuestros fines

El órgano de gobierno de la Fundación es el Patronato, a quien corresponde velar por el cumplimiento de los fines fundacionales. Los miembros del Patronato ejercen sus facultades de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Fundación y el ordenamiento jurídico.

Además, la Fundación cuenta con una comisión delegada del Patronato, el Comité Ejecutivo, compuesto por el Presidente, el Vicepresidente y un miembro del Patronato. El Comité resuelve los asuntos que de modo concreto le encomiende el Patronato y en general hace un seguimiento de la actividad de la Fundación, dando cuenta al órgano de gobierno de las actuaciones realizadas en las sesiones de este.

A 31 de diciembre de 2019, el Patronato estaba compuesto por seis miembros:

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente de Endesa, Socio del Estudio Jurídico Sánchez Calero y Catedrático de Derecho Mercantil de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid

Vicepresidente

José Bogas Gálvez

Consejero Delegado de Endesa

Patronos

Borja Acha Besga

Secretario del Consejo de Administración de Endesa y Director General de Asesoría Jurídica de Endesa

Antonio Pascual Acosta

Presidente de Endesa Generación

María Malaxechevarría Grande

Directora General de Sostenibilidad de Endesa

Isabel Buesa Gambau

Directora General de Endesa en Cataluña

Secretario

Rafael Fauquié Bernal

Director de Asesoría Jurídica y Cumplimiento de Endesa

Seguimos
siendo
una de las
fundaciones más
transparentes
y la primera
del sector
energético
en cuanto a
rendición de
cuentas

Comité Ejecutivo

A 31 de diciembre de 2019, el Comité Ejecutivo estaba compuesto por los siguientes miembros:

Presidente: Juan Sánchez-Calero Guilarte

Vicepresidente: José Bogas Gálvez

Vocal: Borja Acha Besga

Secretario: Rafael Fauquié Bernal

Equipo de gestión

El equipo de gestión, responsable de la gestión ejecutiva y operativa de la Fundación, está compuesto por:

Director General: Alberto Fernández Torres

Directora de Proyectos: Begoña Muñoz de Verger García

Directora de Proyectos: Gloria Juste Picón

Directora de Áreas Corporativas: Ana Berengena Collantes

Transparencia

La claridad nos da más energía

El rigor y la transparencia son un elemento clave en nuestro plan estratégico. Practicamos y fomentamos el rigor y la claridad en la información que facilitamos al público y a nuestros grupos de interés.

En nuestra web publicamos información precisa y fácilmente accesible. Quiénes somos, qué hacemos y, sobre todo, cómo y por qué lo hacemos: misión, visión y valores, órganos de gobierno y gestión, marco normativo, plan de actuación y nuestra situación financiera a través de las cuentas anuales auditadas... Para nosotros es especialmente importante la rendición de cuentas. De hecho, nuestro compromiso con la veracidad y el libre acceso a la información ha sido reconocido por Lealtad Instituciones, que ha acreditado que la Fundación cumple íntegramente los Principios de Transparencia y Buenas Prácticas, tras someternos al proceso de revisión de nuestras prácticas internas en materia de transparencia, funcionamiento interno, diagnóstico de gestión y buen gobierno.

Además, seguimos siendo una de las fundaciones corporativas más transparentes según el último ranking elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia. En su estudio "X Informe de transparencia y buen gobierno en la web de las fundaciones españolas" figuramos, además, como la primera del sector energético. Somos miembros de la Asociación Española de Fundaciones desde el año 2000.



A

FEELING

TO

Actividades

EDUCACIÓN



Innovación tecnológica al servicio de la educación

“ Me siento muy agradecida por brindarle a mi hijo la oportunidad de disfrutar de todas las experiencias que ha vivido todos estos días. El viaje a Reino Unido con sus compañeros de School&Talent que cada día son más amigos y que, por supuesto, en estos momentos no hubiera tenido la oportunidad de hacer. Y el campamento a Toledo, que ha sido una experiencia totalmente positiva y como él dice “inolvidable”. Todo lo que ha aprendido sobre el mundo, la diversidad, la amistad, los valores, el tomar conciencia de que es posible cambiar las cosas... le ha abierto la visión sobre la vida y el mundo. Viene absolutamente feliz. Creo que hasta más maduro. Y con un montón de amigos repartidos por todo el mundo.”

Familia de Hugo, Colegio Safa, Écija,
1º Bachillerato

Creemos que aprender es una de las sensaciones más increíbles que puede experimentar una persona. Al mismo tiempo, es un derecho y, por supuesto, una necesidad. Nosotros intentamos combinar esas tres facetas innovando a través de nuestras actuaciones en el área de educación. La sociedad y las necesidades de aprendizaje de nuestros estudiantes han cambiado. Por eso, la Fundación Endesa busca nuevas fórmulas que transformen e innoven la educación en las diferentes etapas educativas. Fomentamos el emprendimiento tecnológico y acompañamos a niños con altas capacidades y escasos recursos para que cuenten con las oportunidades que merecen. Además, promovemos la excelencia académica otorgando ayudas, becas al estudio y sosteniendo cátedras que brindan oportunidades en el ámbito universitario a través de alianzas estratégicas con centros de primer nivel.



Impulso al emprendimiento tecnológico: RetoTech_Fundación_Endesa

La innovación como oportunidad

RetoTech es nuestro proyecto de emprendimiento tecnológico que persigue fomentar una educación más innovadora a través de las oportunidades que brinda la tecnología. Esta iniciativa cuenta con el apoyo de la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, de la Consejería del Gobierno de Aragón y de la Comunidad Autónoma de Andalucía, que se ha incorporado este año; y la colaboración de BQ Educación. Está dirigida a todos los centros de primaria y secundaria de Madrid, Aragón y Andalucía. El objetivo es retar a estudiantes y profesores a realizar un proyecto tecnológico, desarrollando una APP integrada con un robot, con el propósito de resolver una necesidad de su entorno escolar o de la sociedad en general.

En junio de 2019, celebramos en la sede de Endesa el festival de entrega de los premios de la IV edición (curso 2018-2019), al que asistieron 825 alumnos y 130 profesores de 75 colegios de primaria y secundaria de Madrid y 15 de Aragón.

Los proyectos ganadores en las distintas categorías fueron:

- **Premio Fundación Endesa:** Proyecto “Chaleco ANE” del CEIP San Juan Bautista de Arganda del Rey (Madrid). Se trata de un chaleco que ayuda a los alumnos con necesidades especiales a comunicarse con el resto de compañeros. ¿Cómo lo consigue? El dispositivo ANE (ayuda, necesidades y emociones) cuenta con unas luces que se encienden cuando el alumno quiere comunicar su estado de ánimo: nerviosismo, enfado, miedo o tristeza. También incluye un sensor de distancia y otros botones que indican sus necesidades básicas o el nivel del ruido.
- **Premio Empleados Endesa:** Proyecto “Prevención de Incendios” del Instituto de Educación Secundaria José García Nieto, de Las Rozas, Madrid. Se trata de un ingenioso sistema para luchar contra el fuego: una estación mide la temperatura, humedad y velocidad del viento. Después, esa información se envía a un servidor al que pueden acceder los bomberos. El objetivo es que estén informados y preparados cuando el riesgo de incendio de un determinado lugar sea elevado.
- **Premio Redes:** Proyecto “STEAMos todos”, del Colegio Cardenal Spínola de Madrid. La propuesta incluye diferentes espacios para que los alumnos con movilidad reducida puedan desenvolverse sin limitaciones de ningún tipo. Hay un comedor

“ En la formación del profesorado, donde tuvimos la oportunidad de aprender de las formadoras Celia y Ana de la mejor manera posible, es decir, de manera conjunta, práctica y sobre todo divertida, se vio realmente cual es el “Espíritu_RetoTech”

Rubén Polo, alumno de Educación Primaria en CP Las Veredas (Madrid)

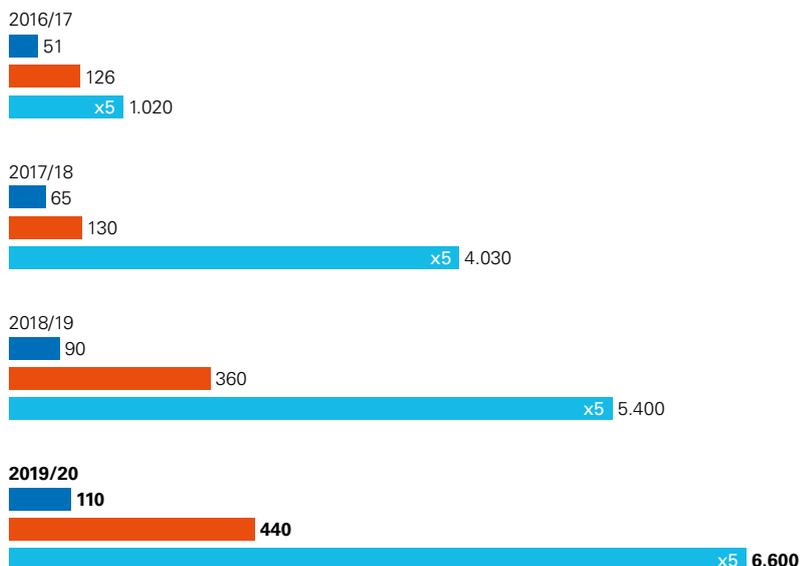


con huerto, un circuito de educación vial o un patio con columpios robotizados. Todos son lugares creativos e inclusivos donde la robótica y la impresión 3D juegan un papel esencial. 'STEAMos todos' ha sido el proyecto más votado en la página web de RetoTech_Fundación_Endesa, con más de 1.700 votos.

En septiembre lanzamos la quinta edición de estos premios y, como novedad en este curso 2019-2020, se ha ampliado la convocatoria a los centros educativos de Andalucía. Un total de 262 centros presentaron su candidatura a esta edición, un 43% más que el curso anterior. De todos ellos se eligieron 110 centros participantes, 60 de Madrid, 20 de Aragón y 30 de Andalucía. Durante el curso escolar, los alumnos, con la ayuda de sus profesores, quienes previamente reciben 3 cursos de formación de 12 horas cada uno, desarrollan los proyectos que son presentados al final del curso. Se otorgan ocho premios: dos a nivel nacional, el Premio Fundación Endesa (elegido por el jurado), el Premio Redes (se otorga al proyecto más votado en la web de RetoTech); y seis a nivel local, el Premio Empleado Endesa (elegido por los empleados de Endesa) y el Premio Profesor (elegido por los profesores) en cada una de las tres Comunidades Autónomas en las que se desarrolla actualmente el programa.

RetoTech

- Centros participantes
- Profesores
- Alumnos



“ En definitiva, un proceso ilusionante, cargado de aspectos personales y académicos. Nuestro más sincero agradecimiento a la Fundación Endesa por esta iniciativa y al personal de BQ por su implicación en el proyecto. No se limitan a instruirnos en el material, sino que animan, dan ideas, contagian entusiasmo... ¡gracias!”

Patricio Gasco Marto, IES Azahar (Andalucía)

18.900 alumnos, 740 profesores y 185 centros educativos

En las cinco ediciones de RetoTech_Fundación_Endesa han participado 18.900 alumnos y 740 profesores de 185 centros educativos.





“Estoy muy agradecida, y creo que hablo en nombre de todos los becarios que nos encontramos hoy aquí, a la Fundación Endesa no solo por el fundamental apoyo económico que nos presta, también por la oportunidad que nos da constantemente de asomarnos al mundo laboral y en concreto de conocer el sector eléctrico.”

Esther Valor Cano, alumna de 3º del Doble Grado de Derecho y Relaciones Internacionales (E-5) en su intervención en el III Encuentro de becarios y premiados Fundación Endesa el 28-10-2019

Programa de Becas y Premios de Excelencia Académica Fundación Endesa - Universidad Pontificia de Comillas

Apoyamos la excelencia

En el ámbito universitario, seguimos impulsando el programa de becas con la Universidad Pontificia de Comillas en Madrid para que alumnos con un excelente expediente académico puedan realizar sus estudios en este centro de reconocido prestigio.

Este programa nació en 2016, cuando se llevó a cabo un acuerdo a cuatro años con el fin de beneficiar a más de 100 alumnos en los diferentes grados de las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho (ICADE) y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ICAI) de dicha Universidad. Esta iniciativa está diseñada para renovarse cada curso, siempre y cuando los estudiantes sigan destacando por su rendimiento académico y cumplan con los requisitos económicos establecidos.

Además, cada año entregamos cinco Premios a la Excelencia Académica a los alumnos con mejor expediente de ambas facultades, que consisten en una dotación económica para que realicen sus estudios de posgrado en una universidad nacional o extranjera. En el curso académico 2019-2020, 52 alumnos (47 becarios y 5 premiados) se han beneficiado de este programa.



Responsabilidad por ofrecer lo mejor de la Universidad española, servicio al país a través de las aulas y de las distintas actividades organizadas y satisfacción por el desempeño de las funciones docentes e investigadoras en una de las mejores Universidades del mundo, son las principales motivaciones para el titular de la Cátedra Príncipe de Asturias. A ello se une el honor de enseñar en la Edmund A. Walsh School of Foreign Service, y en su Máster, número uno en el ranking mundial; un importante estímulo para cualquier académico.”

Natividad Fernández Sola, titular de Cátedra Príncipe de Asturias

El objetivo de la Cátedra Príncipe de Asturias es promover en Estados Unidos un conocimiento más profundo de la realidad actual de nuestro país



Cátedra Príncipe de Asturias Universidad de Georgetown

Exportamos conocimiento

Uno de nuestros acuerdos de más larga trayectoria es el que tenemos con el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, la Embajada de España en los Estados Unidos y la Universidad de Georgetown, para la concesión de la Cátedra Príncipe de Asturias de dicha universidad. Esta Cátedra, suscrita en 1999, va dirigida a profesores y especialistas de reconocido prestigio con una amplia experiencia docente e investigadora en universidades españolas. El objetivo es promover en Estados Unidos un conocimiento más profundo de la realidad actual de nuestro país.

En 2017, se resolvió conceder la cátedra a la profesora Natividad Fernández Sola, de la Universidad de Zaragoza por una duración de tres años. La catedrática, que se integró en el BMW Center for German and European Studies, Edmund A. Walsh School of Foreign Service de la Universidad de Georgetown, desarrolla su propuesta docente e investigadora sobre temas como la gestión del vecindario sur de la Unión Europea (Sahel, Magreb), el impacto del Brexit sobre la Unión Europea y la visión europea de los grandes problemas y retos estratégicos mundiales.

Los candidatos deben pertenecer a los campos de las Ciencias Políticas y áreas afines (Ciencias de la Administración, Políticas Públicas y Relaciones Internacionales), o bien de Historia, Economía, Sociología y Humanidades o áreas de conocimiento relacionadas, que formen parte del catálogo de actividades académicas de la universidad estadounidense.

Becas de postgrado Fundación Carolina

Cuando la educación también es cooperación

Con el fin de promover las relaciones culturales y la cooperación en materia educativa y científica entre España y los países de la Comunidad Iberoamericana, desde 2005 colaboramos con la Fundación Carolina concediendo ayudas y becas a estudiantes de estos países para la realización de estudios de posgrado en universidades españolas.

En 2019, con el objetivo de promover la cooperación cultural y científica entre Portugal y España, hemos otorgado becas de movilidad a 15 profesores e investigadores de Portugal, sobre todo especialistas en materia de Educación, Ingeniería o Medio Ambiente procedentes de ocho universidades portuguesas (Oporto, Lisboa, Minho, Coimbra, Nova de Lisboa, Aveiro, Évora e Instituto Universitario de Lisboa), para continuar sus estudios y llevar a cabo sus investigaciones en una de las 47 universidades públicas españolas con las que la Fundación Carolina tiene un acuerdo o con cualquier centro público de investigación, como el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).

“ En todos los contextos educativos, incluida la educación superior, se espera y se requiere el desarrollo de prácticas didáctico-pedagógicas que fomenten múltiples oportunidades para que los estudiantes movilicen habilidades para afrontar los diversos problemas que afrontar, como los del pensamiento crítico. Desde esta perspectiva, los profesores de la Universidad de Salamanca, que acompañé con la beca de la Fundación Carolina-Fundación Endesa, lo están haciendo de manera efectiva, lo que constituye un incentivo para continuar la capacitación y la investigación sobre el Pensamiento Crítico en la educación superior y una buena práctica que debe continuar siendo difundida.”

Rui Marques Vieira, Profesor de la Universidade de Aveiro. Ha realizado la estancia en la Universidad de Salamanca para llevar a cabo su investigación “Promover o pensamento crítico em alunos universitarios”



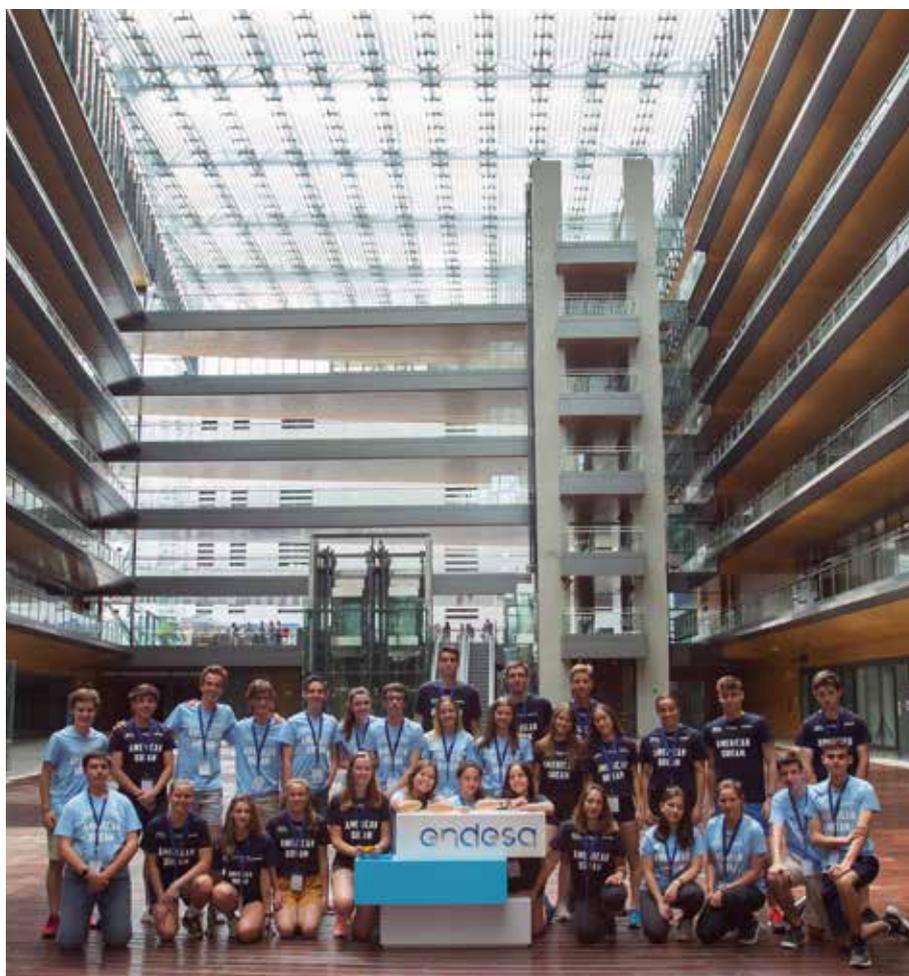
American Dream

Talento académico y deportivo que abre puertas

American Dream, es un programa que busca identificar el talento académico y deportivo entre estudiantes de 4º de la ESO y 1º de Bachillerato de colegios de toda España para brindarles la oportunidad de estudiar en una universidad norteamericana.

En colaboración con la consultora W2A Management, nos hemos unido a esta iniciativa en 2019 por primera vez con el objetivo de abrir a estos jóvenes el abanico de opciones universitarias participando en el proceso de selección y asesoramiento para ayudarles a conseguir una beca deportiva o académica que les permita acceder a una universidad estadounidense.

Colaboramos con el programa American Dream para abrir las puertas de las universidades norteamericanas a jóvenes españoles





Mi participación en el programa American Dream fue una experiencia increíble, y el resultar ganador me va a permitir cumplir mi sueño de estudiar en una universidad americana, compaginando estudios y baloncesto.”

Jenaro Galán, uno de los ganadores de American Dream 2019



A la convocatoria de 2019, se presentaron en total 2.500 alumnos de colegios de toda España, quienes tuvieron que realizar una serie de pruebas presenciales para recibir una valoración académica o deportiva en función de los requisitos del sistema universitario americano. De entre todos los candidatos, se seleccionaron a 30 finalistas para la prueba final del programa (15 perfiles deportivos y 15 perfiles académicos que han mostrado talentos especiales, nivel académico, nivel deportivo y la voluntad de querer realizar sus estudios universitarios en un ámbito internacional), que se celebró en la sede de Endesa en Madrid en el mes de junio. De ellos, se eligieron a los seis ganadores del Premio Iluminamos Talento de la Fundación Endesa, un proceso gratuito para la obtención de admisión y beca en una universidad de Estados Unidos.

“ Son tantas las cosas que he aprendido gracias a School&Talent y su especial repercusión en mí como persona, que creo que jamás encontraría las palabras necesarias para expresar mi gratitud por esta oportunidad.”

Lucía, Colegio Safa, Linares,
1º Bachillerato

Somos
conscientes
que aprender
es una de las
sensaciones
más increíbles
que puede
experimentar
una persona



Fomento del talento joven: School&Talent

“Mentoring” para la sobredotación

Necesitamos el talento diferencial. Nuestra sociedad no puede permitirse el lujo de prescindir de él. Por ello, desde 2015 nuestro programa School&Talent detecta, forma y acompaña a alumnos con sobredotación y escasos recursos para que puedan tener una educación diferenciada y personalizada. Trabajamos con la red de centros de la Fundación Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia (SAFA) en Andalucía, en la que durante 2019 hemos detectado 19 alumnos que cumplían los requisitos (cinco de ellos de Educación Primaria, doce de Secundaria y dos de Bachillerato). Nuestro trabajo en School&Talent comienza con entrevistas y evaluaciones psicológicas entre más de 13.000 alumnos de los 26 colegios de la red de SAFA.

De entre todos ellos, seleccionamos a los jóvenes con sobredotación intelectual. A cada uno de ellos, le asignamos un mentor encargado de su acompañamiento y desarrollo, asegurándonos de que reciben las herramientas y el apoyo para reforzar sus habilidades sociales, comunicativas y emocionales hasta que lleguen a la etapa universitaria. Además de los estudiantes seleccionados para beneficiarse de este programa, gracias a las actividades grupales que se llevan a cabo en el aula, el número de beneficiarios indirectos de School&Talent se multiplica.

Becas a la Excelencia Académica en el colegio Nazaret Oporto

Dentro del programa School&Talent, durante el curso 2018-2019 hemos ampliado el ámbito de actuación de nuestro programa de “Becas Excelencia Académica Fundación Endesa” renovando la colaboración con el Colegio Nazaret Oporto de Carabanchel, de la mano de la red Nazaret Colegios Innovadores. Esta colaboración ha premiado el rendimiento y talento de cuatro jóvenes de Educación Secundaria (4º ESO) que contaban con una situación económica insuficiente para poder seguir cursando sus estudios de Bachillerato en dicho centro.



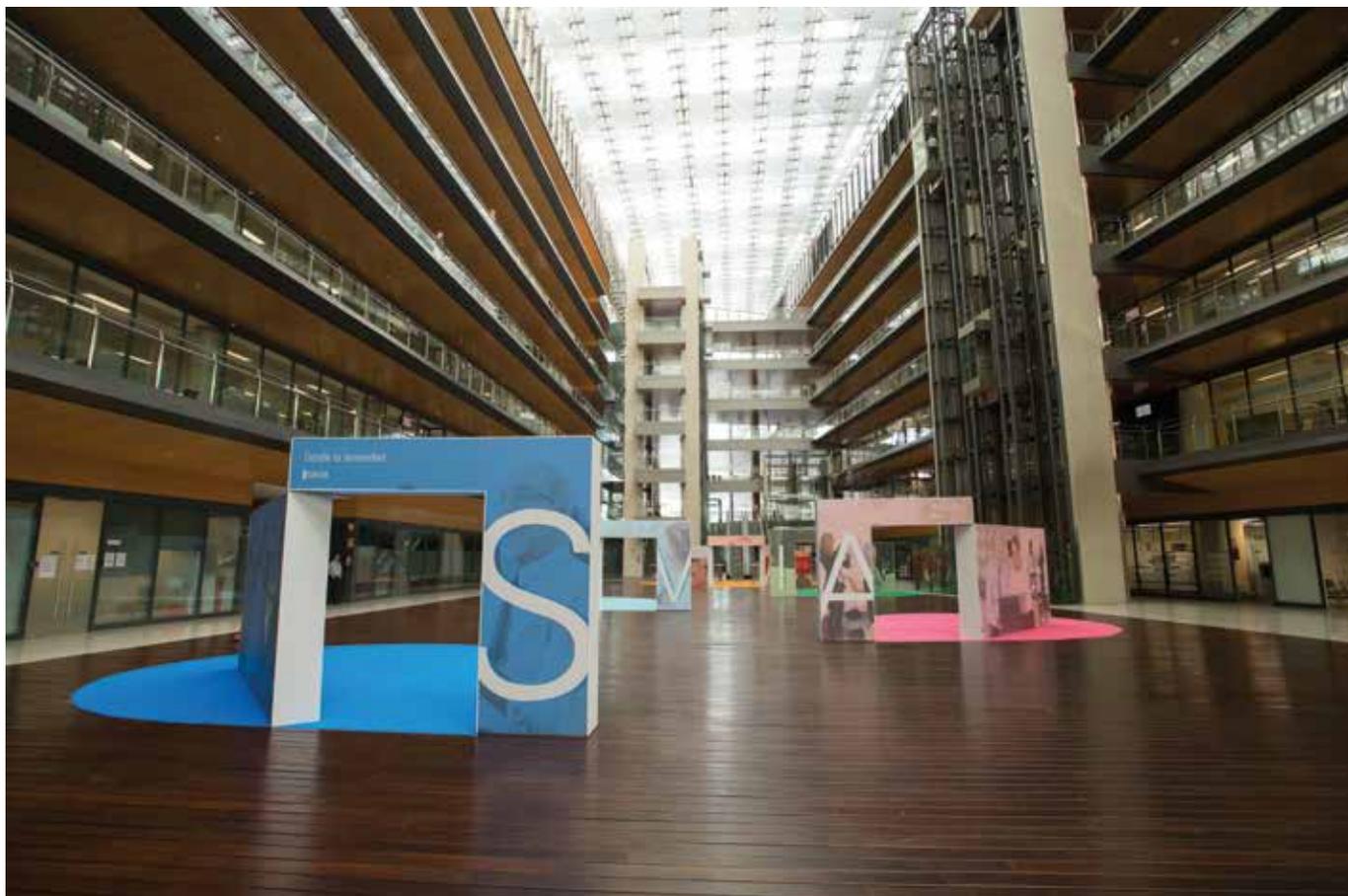
Actividades

FORMACIÓN
PARA
EL EMPLEO



Convirtiendo el querer en poder

Somos conscientes de que la formación es la clave para el acceso a una vida laboral que permita el desarrollo y la autonomía de cada persona. Por eso, a lo largo del año 2019 hemos dado continuidad a nuestros programas de formación, capacitación, empleabilidad y fomento del emprendimiento que ponen el foco en los colectivos vulnerables.



Para el desarrollo de estos programas contamos con el apoyo socios que son especialistas en cada terreno y la importante contribución de nuestra red de voluntarios, empleados de Endesa que dedican su tiempo y esfuerzo a apoyar a personas que necesitan encontrar una nueva oportunidad laboral.

Programas de formación ocupacional e integración laboral en colaboración con Cáritas

Más de 750 personas han conseguido certificarse en el sector eléctrico gracias a la colaboración con Cáritas



Para mí, el curso ha supuesto darme la posibilidad de formarme en una profesión que me gusta; me encanta estar en contacto con personas y eso es lo que estoy haciendo; además estoy trabajando y cotizando y eso es muy importante para mi situación legal. Gracias a mi trabajo actual, estoy ayudando a mantenernos tanto aquí en España como en Venezuela a mi familia. Desde Cáritas están muy pendientes de cómo me va y mantengo contacto con ellos. Por todo esto, le doy las gracias a la Fundación Endesa por darme la oportunidad de poder formarme y trabajar en la situación tan complicada que tenía cuando vine a España y también a Cáritas de Huelva por confiar en mí para hacer el curso y también han estado muy pendientes de mí para que tuviera un trabajo y ahora se preocupan de cómo me va.”

Walter, alumno Cáritas Huelva, 20 años

Certificación en el sector eléctrico

El mejor ejemplo de que la formación es la antesala del empleo es nuestro curso “Operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones de edificios”. A través del mismo, proporcionamos formación certificada oficialmente a jóvenes en situación de exclusión social. En 2019, conseguimos que 95 jóvenes se certificaran en el sector eléctrico en seis ciudades: Palma de Mallorca, Ponferrada, Tenerife, Huelva, Mondoñedo-Ferrol y Tarragona. En total, desde su primera edición en el año 2011, esta iniciativa ha formado a 751 personas. Este curso, que se imparte en colaboración con Cáritas Española, consiste en 400 horas de formación para grupos reducidos de un máximo de 15 alumnos a fin de facilitar la atención personalizada y un seguimiento muy cercano. El contenido de los cursos abarca conocimientos técnicos, formación en competencias transversales e incluye temas relacionados con la seguridad y la prevención de riesgos. La realización y finalización de esta formación conlleva la obtención de un certificado de profesionalidad homologado expedido por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y por diversas comunidades autónomas, lo que supone una garantía para las empresas a la hora de contratar.





Aula Endesa en colaboración con la Asociación Norte Joven

Aprender un oficio

Nuestro compromiso por la mejora de la empleabilidad se ha hecho también visible a través de otras iniciativas que promueven el aprendizaje personal individual. Mediante el conocimiento de un oficio y la mejora de sus valores, aptitudes y hábitos, las personas que se forman en Aula Endesa, en colaboración con la Asociación Norte Joven, tienen la oportunidad de acceder por sí mismas al mercado laboral.

Este programa, que se desarrolla desde 2012, está dirigido a jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 25 años, desempleados y sin título de Educación Secundaria Obligatoria. Ofrecemos la oportunidad de recibir una formación técnica sobre electricidad y realizar prácticas profesionales en empresas del sector, lo que permite adquirir así una primera experiencia laboral en este ámbito. El objetivo es la mejora de la empleabilidad a través del entrenamiento en valores, aptitudes, hábitos, y el aprendizaje de un oficio que favorezca las posibilidades de acceder a un empleo. El programa se complementa

El entrenamiento en valores, aptitudes, hábitos, y el aprendizaje de un oficio favorece las posibilidades de acceder a un empleo

Impresión 3D

La formación en impresión 3D y la construcción de drones ofrece a los alumnos una gran ventaja competitiva

Consultores especializados

La intervención de consultores especializados mejora las oportunidades de inserción laboral de nuestros alumnos

con la formación dual, que ofrece contratos para la formación de aquellos que finalicen con éxito la formación técnica en el aula. Se lleva a cabo en colaboración con Fundación Avintia, Grupo Avintia y Agremia, y está enfocado a reducir la brecha que existe entre la formación que tradicionalmente se ha ofrecido al joven y las necesidades que tienen las empresas a la hora de buscar empleados, proporcionando a los jóvenes una jornada laboral dividida entre la práctica en las obras del grupo Avintia (75%) y en actividades formativas en Agremia (25%).

A lo largo de 2019, hemos formado a un total de 73 nuevos técnicos en electricidad en la Comunidad de Madrid. De ellos, 14 encontraron un puesto de trabajo.

Aula Endesa con la Asociación Padre Pulgar

Educación tecnológica

Aula Endesa es un programa de educación tecnológica en el que se imparte formación práctica sobre impresión en 3D y drones. Más de 500 horas de formación transversal individual a alumnos en situación de vulnerabilidad les ofrecen una motivación adicional y una ventaja competitiva de cara al acceso a un empleo. Esta iniciativa, que se lleva a cabo con la colaboración de la Asociación Padre Pulgar, ha permitido formar en 2019 a 344 alumnos del centro Sagrado Corazón del barrio de Vallecas en Madrid.

Generando Empleo

Acompañar para mejorar oportunidades

Con el programa 'Generando Empleo', queremos acompañar a los alumnos de nuestros programas de formación para que puedan enfrentarse con garantías al mundo laboral y encontrar un puesto de trabajo que les permita la plena integración laboral y social. Para conseguirlo, contamos con la colaboración de Ayudando.com.

Ofrecemos a cada alumno un acompañamiento personalizado desde que termina su formación con nosotros y, gracias a consultores especializados, mejoramos sus oportunidades laborales. En este curso, 76 personas que se habían formado con nosotros en 2019 se han visto beneficiadas por este proyecto y han sido asesoradas por profesionales especializados en búsqueda de empleo, en la elaboración de currículums, procesos de selección y entrevistas. Durante este proceso, 34 alumnos consiguieron un empleo.

Cambiando Vidas

“A los voluntarios los veía cercanos, de mucha calidad humana, los veía implicados, que estaban de verdad y que querían ayudar a personas como nosotros. Lo mejor fue... ese roce social. Nos dieron mucha motivación. Salí con la sensación de que se nos abría una oportunidad que teníamos que aprovechar. Ha sido todo un cambio en mi vida y a mí me ha ayudado a reinserarme de nuevo en la sociedad.”

CILO, candidato, Cambiando Vidas, Madrid, 2019

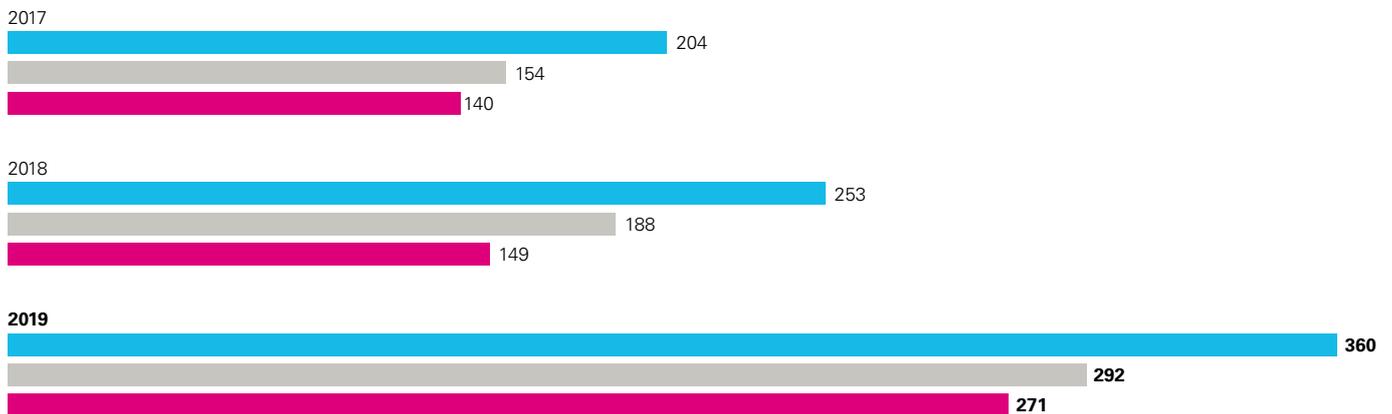
Mil historias con final feliz

Cambiando Vidas es un programa que ofrece formación en competencias, habilidades y autogestión a personas que han sufrido situaciones complicadas, con el fin de que puedan reincorporarse al mundo laboral.

Esta iniciativa, que llevamos a cabo con la colaboración de Fundación Integra, que centra su actividad en ayudar a personas en situaciones de extrema exclusión social, se inició como proyecto piloto en Cornellà en 2016 y ya ha sido replicado en Barcelona y áreas colindantes en 2017, en Sevilla en 2018 y en Madrid en 2019.

Cambiando vidas

- Personas atendidas
- Personas formadas
- Personas que han conseguido empleo



Cambiando Vidas: 76 empleados voluntarios de Endesa

Cambiando Vidas también es posible gracias al apoyo de empleados voluntarios de Endesa (76 en 2019) quienes reciben clases de formación para luego poder enseñar e impartir talleres a los beneficiarios del programa. Estamos agradecidos y orgullosos de su gran labor. Durante el año 2019, se han organizado doce escuelas de fortalecimiento en las que los beneficiarios han aprendido cómo afrontar un proceso de selección y también técnicas para mantener el empleo.

Gracias a la labor de las dos fundaciones y a la dedicación de los voluntarios, esta iniciativa ha conseguido generar un cambio en las vidas de las personas atendidas. En 2019, ha formado a un total de 360 personas en situación de exclusión social, de las cuales 271 han encontrado un empleo, superando así con creces los objetivos inicialmente marcados. Desde su puesta en marcha, se ha conseguido la integración laboral de 969 personas.



Compe10cias LED: Apoyamos al joven emprendedor

700 puestos de trabajo

Desde el inicio de “Compe10cias LED” se han creado 440 nuevos negocios y 700 puestos de trabajo



Me ha encantado estar en contacto con otros jóvenes que están en la misma situación que yo, sacando adelante nuestras ideas. Es un proceso muy bonito, pero muy complicado. Este tipo de ayudas son un gran empuje. Si cuando llegué a mi primera sesión de Compe10cias me dicen que existía este premio, habría sido muy motivador. Sería bueno que los nuevos participantes puedan ver lo que hemos vivido aquí porque es inspirador. Creo que les ayudará para seguir con sus ideas”

Taimyr Faye, Proyecto La Modateca

Emprendimiento joven

Promovemos el emprendimiento y el autoempleo de jóvenes entre 18 y 35 años que tienen escasos recursos para puedan generar sus propias salidas laborales. En 2016, nos unimos a la red Youth Business Spain y diseñamos un nuevo modelo de formación, “Compe10cias LED”. Este modelo desarrolla competencias clave para generar un cambio de comportamiento del joven emprendedor. La formación se centra en diez competencias emprendedoras de acuerdo con un estudio de Harvard: búsqueda de oportunidades e iniciativas, asumir riesgos calculados, persistencia, cumplimiento con los compromisos, exigencia de eficiencia y calidad, fijar metas, búsqueda de información, planificación sistemática y seguimiento, persuasión y redes de apoyo, y autoconfianza e independencia.

El programa se apoya en una red de mentores voluntarios de Endesa que acompaña a los jóvenes en su proceso de emprendimiento, desde su conceptualización hasta la materialización de sus ideas de negocio. En 2019, se celebró la última edición de este programa, que culminó con un concurso en el que se buscaba al mejor emprendedor entre todos los jóvenes participantes. De todos ellos, se eligieron a 10 finalistas que presentaron sus proyectos emprendedores ante un jurado. Los ganadores tuvieron la oportunidad de exponer sus ideas en el South Summit 2019. Las formaciones durante 2019 se han llevado a cabo en Andalucía, Aragón, Canarias, Cataluña, Galicia, Extremadura, Madrid, Castilla-la Mancha, Castilla y León, y Comunidad Valenciana. Desde el inicio del programa, se han creado 440 nuevos negocios y más de 700 nuevos puestos de trabajo gracias a la formación de casi 2.000 jóvenes.

Carrera, valores y “aprendimiento” son los tres grandes pilares de la Comunidad BYG

“ Para mí, BYG fue una experiencia de gran enriquecimiento personal y profesional. Fue una divertida aventura del verano donde conocí personas que me enseñaron el valor de la diversidad. El formato Summer Camp, sin duda, intensifica la experiencia y creo que es un gran diferencial del programa, que lo hace único. Un programa muy completo que combina la formación en habilidades específicas importantes para el mundo laboral, pero también en valores. ¡No hay nada como aprender disfrutando!”

Cristina Mena, miembro de la comunidad BYG

BYG_Give Your Best

Herramientas y motivación para el primer empleo

Acceder por primera vez al mundo laboral puede ser complicado para los jóvenes. Por eso, junto a la Fundación Lo Que De Verdad Importa, y en colaboración con la consultora de orientación y empleo Jobintation, en 2018 nació BYG_Give Your Best. Este programa está dirigido a jóvenes universitarios de cualquier nacionalidad nacidos entre 1996 y 1999 que muestren su interés por una formación integral que les ayude a formarse profesional y personalmente para su futuro.

El programa tiene el propósito de brindar a sus participantes las herramientas y la motivación necesarias para afrontar sus primeros pasos en el ámbito laboral. Para ello, promueve la transmisión de valores universales entre los más jóvenes, como la solidaridad, el respeto o la colaboración, a través de tres pilares: carrera, valores y ‘aprendimiento’ (aprender a emprender). En 2019, se celebró la segunda edición de este programa, que contó con la participación de 60 jóvenes universitarios elegidos de entre todos los que se presentaron para participar en una formación integral de 7 días que tuvo lugar en la Sierra de Gredos. Durante esa semana, tuvieron la oportunidad de conocer en primera persona a profesionales especializados en los tres pilares del programa.

Por otro lado, en 2019 se lanzó su plataforma online: BYG Online. En ella, los jóvenes tienen acceso a recursos y contenidos profesionales que les ayudan a afrontar las exigencias del mercado laboral, sin olvidar valores como el esfuerzo, la integridad, la perseverancia o la superación. A través de ella, también pueden conocer historias reales de éxito y giros de carrera, superación, humildad, fracaso, comunicación, etc, e interactuar con el resto de la Comunidad BYG. Contamos ya con 375 alumnos registrados en ella.

+ Más información: www.giveyourbest.es



SAVIA

La plataforma del Programa SAVIA cuenta con más de 20.000 seniors con mucho que ofrecer a la sociedad

La energía de la sabiduría

SAVIA es una plataforma que sirve como punto de encuentro entre profesionales seniors que se han sido prematuramente desvinculados del mundo laboral, un lugar en el que encontrar espacios de colaboración y nuevas oportunidades. Este proyecto de la Fundación Endesa, en colaboración con Fundación máshumano, fue lanzado en abril de 2018 con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los profesionales mayores de 50 años que están en situación de desempleo.

Antes de ponerlo en marcha, realizamos un exhaustivo estudio para conocer a fondo la realidad laboral de estos profesionales. Tres palabras se repetían constantemente en el ámbito del desempleo senior: desorientación, desmotivación y soledad. De ahí que SAVIA haya propuesto una hoja de ruta para guiar a los seniors en el camino hacia su reorientación laboral basada en orientación, motivación y acompañamiento. Un proceso que enfocamos desde los cinco conceptos que forman el acrónimo de nuestra iniciativa: Serenidad, Análisis, Visión, Impacto y Alianza.



“Yucoach nació gracias al apoyo de Generación Savia. Pude inscribirme, realizar y completar una formación lean start-up para aprender esa metodología y aplicarla a mi modelo de negocio para llegar a más personas, con una plataforma de diseño propio. Hoy Yucoach es una realidad que presta servicios on-line para profesionales y empresas basados en una metodología única de coaching profesional. Hoy, después de algo más de un año, soy la CEO y fundadora de una startup que da trabajo directa e indirectamente a más de 10 personas en España, en su mayoría seniors. Esto ha supuesto para mí un cambio importantísimo en lo profesional y personal y ser de las pocas emprendedoras senior tecnológicas en España. Demuestra que no hay barreras cuando quieres lograr algo como senior y que ninguno tenemos límites, tengamos la edad que tengamos. Me siento muy orgullosa de recorrer este camino, y haber dado mis primeros pasos en compañía de Savia”.

Mayte Tortosa, CEO de Yucoach

Desde su lanzamiento, SAVIA ha conseguido reunir a casi 20.000 seniors registrados y 300 organizaciones, así como contar con 130 entidades colaboradoras que ofrecen recursos y herramientas a los seniors para mejorar su empleabilidad.

A lo largo del año 2019, se han impartido más de 30 formaciones presenciales y online centradas principalmente en temáticas como herramientas de autodiagnóstico, acciones de formación, propuestas de empleo y emprendimiento. Las formaciones se han llevado a cabo en Madrid, Barcelona, Sevilla, Bilbao y Valencia.

En julio de 2019 celebramos el primer aniversario de SAVIA con un evento en la sede de Endesa al que asistieron 400 personas entre seniors, directores de Recursos Humanos, entidades colaboradoras, etc. Todos ellos pudieron debatir sobre las principales tendencias y buenas prácticas nacionales e internacionales en la gestión del talento de más edad, conocer la labor de organizaciones que ya están cambiando el modelo de captación de profesionales y ser testigos de cómo el talento no tiene fecha de caducidad.

+ Más información: www.generacionsavia.org





E

O

Actividades

MEDIOAMBIENTE



Compromiso diferencial



Ponemos nuestro conocimiento y experiencia en el fomento de la cultura ecológica

“Romper el tedio férreamente impuesto por las nuevas tecnologías, hacer que lo olviden por un rato, y entrar en contacto directo con la naturaleza deben ser objetivos fundamentales para aquellos que nos dedicamos a impartir enseñanzas relacionadas con el medioambiente”

Manuel Jiménez Márquez, profesor de Biología y Geología

“Una parte muy interesante de este proyecto fue que, conforme avanzábamos en conocimiento, la realidad que nos encontrábamos era muy distinta a la hipótesis inicial.”

Ana María Simón Yarza, maestra de Ciencias de secundaria del Colegio Miravalles

Premios a la Ecoinnovación Educativa

Soluciones innovadoras para problemas concretos

Queremos que el compromiso medioambiental tenga una aplicación práctica, que pueda resolver problemas concretos. Por ello, y en colaboración con la Fundación Europea Sociedad y Educación, llevamos desde 2016 animando a estudiantes y centros docentes de Educación Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional de Grado Medio a crear proyectos que resuelvan problemas medioambientales reales de su entorno. Y recompensamos este esfuerzo: a través de los Premios a la Ecoinnovación Educativa dando reconocimiento aquellos proyectos que destacan además por su compromiso e innovación.

En el curso académico 2018-2019, celebramos la tercera edición de estos premios, en la que participaron un total de 253 iniciativas. Estos proyectos, un 77% más que en la primera edición, además de inculcar buenos valores, actitudes y comportamientos, despiertan el interés social por la cultura ecológica.

De todas las propuestas presentadas, se seleccionaron 15 finalistas entre los cuales el jurado eligió los siete mejores. Los tres proyectos ganadores recayeron en los centros docentes La Salle, de Bilbao, Sagrado Corazón de Zaragoza y el IES San Rosendo de Modoñedo (Lugo). Los cuatro centros finalistas fueron el Colegio San José de la Montaña, de Valencia, el IES San Roque, de Badajoz, CEIP Virgen de Sacedón, de Valladolid, y CEIP Las Lomas, de Almería.

Los Premios a la Ecoinnovación Educativa tienen tres categorías:

Categoría 1

- **¿Qué es para ti la naturaleza?** con proyectos que describan en profundidad un problema ambiental detectado en la naturaleza.

Categoría 2

- **Mi solución creativa a un problema medioambiental**, con proyectos que representen una solución creativa e innovadora desde el punto de vista científico o técnico a un problema ecológico o medioambiental determinado.

Categoría 3

- **¿Cómo mejorarías tu entorno?** con proyectos desarrollados por el centro educativo en su conjunto que describan la trayectoria del mismo con respecto a un compromiso ecológico demostrable que trascendiera del mismo centro y generara relaciones positivas con el entorno.

“ Hemos aprendido a valorar lo que antes no valorábamos y animamos a todos los alumnos y alumnas de España a que se unan a esta gran experiencia ”

Eduardo González, alumno del IES Gustavo Adolfo Bécquer

La cuarta convocatoria de estos premios, que año a año van creciendo, fue lanzada en septiembre de 2019 y se cerró en la inscripción de 374 candidaturas procedentes de 226 centros educativos distribuidos por toda la geografía española, lo que supone un gran incremento respecto de la edición anterior. De estas candidaturas, fueron admitidas 241.

Nuestros Premios a la Ecoinnovación Educativa cuentan, además, con el apoyo de las Consejerías de Educación y Medioambiente de las Comunidades Autónomas.



Premios Ecoinnovación

- Alumnos participantes
- Centros participantes
- Centros registrados

2017/18



2018/19



2019/20



“ Solo tengo palabras de agradecimiento a Endesa Educa por plantear un curso tan atractivo, que se sale de lo corriente y que nos da a los docentes una herramienta para conectar con nuestros alumnos y hacerles conscientes de la necesidad de cuidar de nuestro planeta a través de la energía. No solo lo recomendaría, sino que me parece fundamental tener esta herramienta a nuestra disposición.”

Azucena López, CEIP San Isidro, Madrid



En 2019, hemos llegado a más de 30.000 estudiantes con Endesa Educa

Endesa Educa

Experimentar la energía

“Lo oí y lo olvidé; lo vi y lo entendí; lo hice y lo aprendí.” Bajo esta filosofía, nuestro proyecto Endesa Educa ayuda a formar a las nuevas generaciones en un uso eficiente y responsable de la energía. Queremos que los escolares de educación primaria y secundaria experimenten la energía a través de actividades y talleres presenciales en los propios centros educativos de toda España, así como mediante visitas a centrales, parques de energías renovables y subestaciones de la compañía.

El objetivo es concienciar sobre el valor de la electricidad y la necesidad de hacer un uso eficiente de la misma. Para ello, les proponemos una pregunta: “¿De cuántas formas diferentes podrías producir energía?” Nuestros recursos didácticos van guiando a los estudiantes para que comprendan los fundamentos de la energía y de la electricidad, dos realidades que forman parte de la vida cotidiana de todos, pero que son difíciles de enseñar si no se experimentan.

En 2019, quisimos llegar aún más lejos lanzando la plataforma online de esta iniciativa: ‘Endesa Educa Digital’. De esta manera, hemos podido adaptar los talleres tanto a las tecnologías actuales como a las metodologías educativas más innovadoras y efectivas del momento, donde alumnos de 3º y 4º de Primaria, profesores y familias pueden seguir aprendiendo sobre energía de forma gratuita y 100% online desde cualquier lugar. Apostamos por la “gamificación” a través de misiones y retos energéticos. La misión final de los participantes es salvar el planeta. Un total de 14.880 alumnos han participado hasta ahora en esta iniciativa.

A lo largo de 2019, por Endesa Educa han pasado 30.453 alumnos de 467 centros escolares. Se han realizado 1.119 actividades en Andalucía, Badajoz, Aragón, Baleares, Canarias, Cataluña, Galicia, Castilla y León y Madrid, muchas de ellas en instalaciones de generación y distribución de Endesa.

Esta iniciativa, concebida en 1994 como una exposición permanente en la antigua sede de la empresa en Barcelona, ha ido ampliando su ámbito de actuación y adecuando su oferta a los nuevos modelos educativos que demanda la sociedad. De esta manera, se ha extendido la base de receptores, que ahora van desde educación infantil hasta estudios universitarios, adaptando cada actividad al público a la que va dirigida, tanto en contenidos como en formatos.

Voluntariado Energético

Más de 2.500 familias se benefician de este programa y consiguen obtener un ahorro medio estimado de un 36% en sus facturas



Una vez llegado al municipio y consensuado el encuentro con Cruz Roja, nos pusimos manos a la obra. Conseguimos empatizar al máximo y encontrar soluciones favorables para las necesidades energéticas de las familias. Solo tengo alabanzas para el programa de Voluntariado Energético con el que compartí las visitas a domicilio. 100% recomendable.”

Eva Hernández, voluntaria en modalidad de Atención Presencial

Ayudar nos recarga

Buscamos involucrar a los empleados de Endesa en una acción solidaria para luchar contra la pobreza energética junto con Cruz Roja y la ONG Fundación Economía y Desarrollo (ECODES). En 2019, y por cuarto año consecutivo, 300 empleados de Endesa han impartido talleres sobre consumo eficiente y optimización de la factura eléctrica y han ofrecido recomendaciones prácticas para rebajar el gasto de energía de familias en situación de vulnerabilidad que viven en Zaragoza, Huesca, Sevilla, Málaga, Badajoz, As Pontes, Alcadia, Puerto del Rosario, Candelaria, Lanzarote, Barcelona, Tarragona, Lérida y Gerona.

Un total de 2.523 familias se han beneficiado de este programa de eficiencia energética, consiguiendo obtener un ahorro medio estimado de un 36% en sus facturas.

Gracias al trabajo de los voluntarios, se ha conseguido:

- Llegar a muchas más familias que en ediciones anteriores.
- Mejorar la información en cuanto a las coberturas sociales existentes.
- Mejorar la eficiencia energética en muchos hogares, con la implantación de buenas prácticas ambientales y tomando medidas como sustitución de ventanas, reparación de cierre de ventanas y puertas, sustitución de viejos electrodomésticos por otros más eficientes e instalación de termos eléctricos.
- Tener un conocimiento real de la situación de las familias.

La Gran Recogida de Alimentos de Cataluña

La Gran Recogida de Alimentos de Cataluña es una campaña de recogida de alimentos básicos que tiene el objetivo de conseguir que las personas más necesitadas reciban ayuda alimentaria. Se lleva a cabo simultáneamente en 2.500 puntos de recogida distribuidos por los cuatro Bancos de Alimentos de Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida y Tarragona).

En 2019, participamos por segundo año consecutivo en esta iniciativa y contribuimos a que fuera más sostenible: reemplazamos las 250.000 bolsas de plástico que se utilizaban cada año por 80.000 bolsas de tela reutilizables.

Con nuestra aportación a esta iniciativa, se consiguió ahorrar 14,37 toneladas de emisiones de CO2 a la atmósfera.

En 2019, hemos contribuido a que la Gran Recogida de Alimentos de Cataluña sea más sostenible sustituyendo bolsas de plástico por bolsas de tela reutilizable





FANTASY

Actividades

CULTURA



Transformando la luz en experiencias

“ En la Basílica de Covadonga hay un antes y un después. De una iluminación pobre y obsoleta, pasamos a una iluminación acorde con los tiempos. La belleza del neorrománico se ocultaba y una nueva luz dio vida no solo a la piedra austera y decorada, sino también a cada acto religioso que allí se celebra. Y el mejor detector que corrobora lo que afirmo son los peregrinos. Cuando pasan el umbral del templo se observa en la expresión de sus rostros asombro y gozo por la belleza que los acoge. Este milagro en el lugar más emblemático del Principado de Asturias no sería posible sin la generosa colaboración de Endesa. Quiero agradecer sinceramente a la Fundación que preside D. Juan Sánchez- Calero todo lo que ha hecho por Covadonga. Y, cómo no, mi gratitud al personal tan cualificado que depende de esa Institución y a los que llevaron adelante el proyecto y la ejecución de la obra. Que la Santina, “Reina y Madre de nuestra Montaña, la que brilla en la altura más bella que el sol” os bendiga y os guarde.”

Adolfo Mariño Gutiérrez, Abad de la Basílica de Covadonga

Iluminación de la Basílica Santa María La Real de Covadonga, Asturias

Calidad y calidez

En 2019, inauguramos la iluminación interior de La Basílica de Santa María la Real de Covadonga. La anterior instalación había quedado obsoleta y, tal como nos contaba el Abad de la Basílica del Real Sitio, “la penumbra había acompañado al templo durante muchos años. Necesitábamos una nueva luz de mayor calidez”. Nuestro proyecto se propuso conseguir una mejor calidad lumínica interior realizando los elementos de valor arquitectónico y litúrgico con una considerable reducción del consumo energético.

Todo ello ha sido posible gracias a la iluminación LED de alta eficiencia, cuyo objetivo es el de optimizar el confort visual a través de una temperatura de color suave de 3.000 K. Para ello, se instalaron 133 proyectores, 64 lámparas, 45 lineales, tira LED y 20 apliques de emergencia, con su correspondiente cableado, que suponen una potencia instalada de 5,2 kW. y una reducción en el consumo de energía del 70% respecto a una instalación convencional. Estimamos que toda esta actuación repercutirá en un ahorro de 2,8 toneladas de dióxido de carbono al año, es decir, el equivalente a plantar más de 140.000 árboles.



La innovación aportada por las técnicas que hemos utilizado en esta instalación no solo se traduce en un elevado ahorro de energía, sino en el máximo nivel de seguridad con el fin de proteger esta joya neorrománica. La experiencia que acumulamos en este ámbito, que suma más de 700 proyectos de iluminación de auténticas joyas patrimoniales y artísticas -catedrales, iglesias, museos y monumentos-, es la mejor garantía

para alcanzar estos estándares de calidad. La iluminación de la Basílica de Covadonga no es la primera actuación de la Fundación Endesa en Asturias. La Catedral, la Parroquia Sta. M^ª la Real de la Corte de Oviedo, la Ermita de Santa Cristina de Lena, la Parroquia de San Martín de Laspra y la Iglesia San Román de Naveces de Castrillón son otras muestras de nuestro compromiso con su patrimonio arquitectónico.

Sala Capitular de la Catedral de Toledo

Una joya que vuelve a brillar

Uno de los muchos tesoros que alberga la Catedral de Toledo es su Sala Capitular. Construida por encargo del Cardenal Cisneros hace 500 años, sus impresionantes pinturas murales fueron encomendadas a Juan de Borgoña. El paso de los siglos había apagado esta maravilla, por lo que nuestro proyecto de iluminación se enmarcó dentro de una actuación global de restauración pictórica.

A finales de enero de 2019, la Sala Capitular reabrió después de un año de intenso trabajo en el que sus murales recupera-

ron su color, nitidez y tridimensionalidad y hoy se presentan iluminados por un sistema de proyectores suspendidos sobre un carril electrificado de tira de LED que, además de embellecer esta dependencia, supone un ahorro de energía superior al 75% con respecto al sistema anterior.

Además de tener un bajo consumo energético, estas nuevas luminarias no emiten luz infrarroja ni ultravioleta y las hace idóneas para la iluminación de obras de arte.

También hemos realizado la instalación de una climatización de alta eficiencia, no solo para el confort térmico de las personas, sino también para mantener unas condiciones idóneas de temperatura y humedad para la conservación de las obras de arte.



Iglesia de San Francisco y San Eulogio, Córdoba

Añadimos valor a la Ruta de las Iglesias Fernandinas

Grandes obras artísticas de Valdés Leal, Pedro de Mena, la Roldana o Duque Cornejo se pueden admirar en la Iglesia de San Francisco y San Eulogio, en Córdoba, uno de los mayores tesoros patrimoniales de la ciudad. La Fundación Endesa ha firmado un acuerdo de colaboración para iluminar esta joya de la ciudad andaluza, el más visitado en la ruta de las iglesias fernandinas, y cuya ejecución supondrá un ahorro en términos energéticos del 70% respecto a la instalación actual.

La nueva iluminación contará con 125 puntos de luz con tecnología LED, repartidos entre el altar mayor, las zonas superior e inferior de las naves, y todas las capillas del templo, entre las que se encuentran las de las tres cofradías con sede en esta parroquia -Señor de la Caridad, Señor del Huerto y Virgen de la Cabeza- lo que supondrá una potencia total instalada de 4.200 vatios, similar a la potencia de dos calefactores domésticos.

La iluminación de la iglesia de San Francisco y San Eulogio supondrá un ahorro en términos energéticos del 70% respecto a la instalación actual



Retablo de San Juan Bautista, Sevilla

Proteger e iluminar cuatro siglos de historia

Hemos inaugurado en 2019 la restauración del retablo de San Juan Bautista de la Iglesia de la Anunciación, perteneciente a la Universidad de Sevilla. La talla barroca del famoso escultor andaluz Juan Martínez Montañés cuenta con una nueva iluminación artística eficiente procedente de seis puntos de luz con tecnología LED. Este sistema respeta la conservación de la talla gracias a la regulación de flujo luminoso y óptica semi-intensiva, evitando cargas térmicas, así como la emisión de radiación ultravioleta que pudiera dañar esta obra de arte. Este proyecto supone una reducción del 70% en el consumo energético, evitando la emisión a la atmósfera de 300 kilos de CO₂ al año, el equivalente a plantar más de 15.000 árboles.

La Fundación Endesa completa de este modo la iluminación de la Iglesia de la Anunciación llevada a cabo en 2014 con una inversión de 83.000 euros. En total, el templo sevillano cuenta con 132 puntos de luz de alta eficiencia, que se reparten en 20 encendidos diferentes, sumando una potencia de 7,89 kilovatios, lo que también permite un ahorro del 68% en el consumo eléctrico.



Andrea Painedelli, *Sagrada Família*
Primer premio de Cuéntame una historia

II Certamen de Fotografía

Imágenes e historias con luz propia

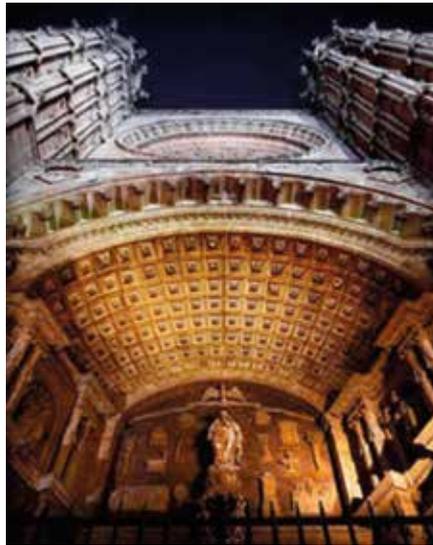
La segunda edición de nuestro Certamen de Fotografía nos lo puso muy difícil este año. Con esta iniciativa pretendemos poner en valor el patrimonio histórico y artístico español. Para ello, invitamos a todos los amantes de la fotografía no profesionales a enviarnos fotografías de alguno de los más de 700 monumentos que Fundación Endesa ha iluminado a lo largo de los años en todo el territorio nacional.

En 2019, nuestro certamen propuso dos categorías. En la primera, "Cuéntame una historia", los concursantes debían participar enviando una o varias fotografías junto a un breve texto que contaba una historia o ponía en contexto la imagen. Se recibieron un total de 1.721 fotografías y, entre ellas, las 50 más votadas online pasaron a la valoración del jurado. Este, teniendo en cuenta tanto la calidad de las fotografías como la originalidad de los textos, eligió como ganadora la de la Sagrada Familia de Barcelona realizada por Andrea Painedelli, quien recibió un premio valorado en 3.000 euros.

En la categoría 'Instagram', los participantes publicaron su fotografía en su propia cuenta de esta red social, utilizando el hashtag #certameniluminamostalento y mencionando la cuenta de Instagram de la Fundación Endesa (@fundacionendesa). De las 3.869 fotografías que se presentaron, el jurado eligió como ganadora la de la Catedral de Palma de Mallorca realizada por Diego Farras Guevara, quien recibió un premio de 1.000 euros.

En total, se han presentado a esta segunda edición alrededor de 6.000 fotografías que recibieron más de 24.000 votos.

Se han presentado a la segunda edición del Certámen de Fotografía alrededor de 6.000 fotografías que recibieron más de 24.000 votos



Diego Farras Guevara, *Catedral de Palma de Mallorca*. Premio Instagram

Ruta de la Luz: un recorrido enfocado en el arte, la belleza y la eficiencia energética de algunos de los monumentos iluminados por la Fundación Endesa

Ruta de la Luz

¡Encendemos las redes!

A través de la “Ruta de la Luz”, invitamos a un grupo de expertos digitales a un recorrido enfocado en el arte, la belleza y la eficiencia energética de algunos de los monumentos iluminados por la Fundación Endesa en la ciudad de Granada (la Catedral, la Real Chancillería, la Iglesia de San Miguel Bajo, el Palacio de la Madraza...).

Coincidiendo con la celebración del TAT (Talking About Twitter), que se celebra cada año en esta misma ciudad, el objetivo de la Ruta de la Luz es disfrutar de estas maravillas arquitectónicas, de charlar sobre eficiencia energética y de estar muy presentes en la conversación digital. Esta actividad se incluye dentro del programa #EndesaChallenges, que promueve el área de Comunicación Digital de Endesa.



Fondo Histórico

Compartimos nuestro archivo vivo

El Fondo Histórico de Endesa es un gran legado que cuenta con más de 100.000 registros entre documentos, fotografías, audiovisuales, patrimonio tecnológico y bibliografía de la compañía y que gestionamos desde la Fundación. Fue constituido en 1998 con el objetivo de recuperar, conservar y difundir el patrimonio histórico de Endesa y sus compañías antecesoras.

En 2018, lanzamos una plataforma digital para poner a disposición del público en general todo el material fotográfico, tecnológico, documental y videográfico de la historia de la compañía desde sus inicios. Actualmente, cuenta con más de 10.000 documentos, más de 40.000 fotografías, 1.300 elementos de patrimonio tecnológico y unos 50 audiovisuales, todos ellos divididos en seis apartados dentro de la propia plataforma. Este Archivo Digital es una plataforma viva y está en constante crecimiento, ya que incorporamos con regularidad material nuevo.

 La plataforma digital está accesible a través de la web de Fundación Endesa, www.fundacionendesa.org/es/cultura

A lo largo de 2019 se han realizado 9.543 consultas al Archivo Digital del Fondo Histórico y 1.293 cesiones de material

También promovemos la difusión del legado de Endesa a través de colaboraciones con entidades públicas y privadas, así como con las distintas unidades y líneas de negocio de la compañía. Las colaboraciones más destacadas en 2019 fueron:

- Exposición de patrimonio tecnológico en la sede del gremio de instaladores AEMIFESA, en Badalona (Barcelona), inaugurada el día 9 de enero de 2019 y visitada por 23.300 personas.
- Exposición “Fábrica de recuerdos. Memoria de la industria en Canarias”, promovida por el Gobierno de Canarias. Tres mil personas pudieron visitar esta muestra entre el 15 de febrero y el 6 de abril en el Centro de Arte la Regenta.
- Exposición “El siglo de la luz. Paisajes y patrimonio de la electricidad en Granada”, en colaboración con la Fundación CajaGranada. Inaugurada en el Centro de exposiciones CajaGranada Puerta Real el día 12 de septiembre, y se pudo disfrutar hasta el 1 de diciembre. En total, recibió 12.000 visitantes.
- Exposición “Barcelona flashback. Kit d’història en 100 objectes”, organizada por el Ayuntamiento de Barcelona, a través del Museu d’Història de Barcelona. Se inauguró el día 9 de octubre en la sede del propio Museo. Hasta finales de año, la visitaron 5.706 personas.
- Exposición “La vaga de La Canadenc (1919 - 2019)”, una iniciativa del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, cuya inauguración fue el día 22 de noviembre y que se podrá visitar en el Museu d’Història de Catalunya hasta el 14 de junio de 2020. En poco más de 30 días, fue visitada por más de 2.000 personas.

La colaboración con una selección de Puntos de Servicio de Endesa en las Islas Baleares hizo posible que más de 15.000 personas tuvieran ocasión de conocer el material tecnológico expuesto en ellos.

En total, contando las colaboraciones realizadas en 2019 y años anteriores, los contenidos del Fondo Histórico de Endesa han llegado a un público total de 879.000 personas.



TO EN

INFORMACIÓN
ECONÓMICA



Rendimos cuentas a la sociedad



Activos (miles de euros)	31.12.2019	31.12.2018
Activo no corriente	16.894	21.497
Inmovilizado material	268	306
Inversiones inmobiliarias	9.565	9.727
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	3.320	8.983
Inversiones financieras a largo plazo	3.741	2.481
Activo corriente	7.599	3.136
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	351	300
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	3.981	13
Inversiones financieras a corto plazo	1.254	1.253
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	2.013	1.570
Total activo	24.493	24.633

Patrimonio neto y pasivo (miles de euros)	31.12.2019	31.12.2018
Patrimonio neto	22.134	21.568
Fondos propios	15.604	15.549
Dotación fundacional	8.000	8.000
Reservas	3.105	3.105
Excedentes de ejercicios anteriores	4.444	4.888
Excedente del ejercicio	55	-444
Ajustes por cambios de valor	708	107
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	5.822	5.912
Pasivo no corriente	564	744
Deudas a largo plazo	22	22
Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo	542	722
Pasivo corriente	1.795	2.321
Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo	180	180
Beneficiarios acreedores	1.147	1.815
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	468	326
Total patrimonio neto y pasivo	24.493	24.633

Cuenta de pérdidas y ganancias (miles de euros)	2019	2018
Ingresos de la actividad propia	3.898	3.783
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	3.730	3.730
Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	9.730	0
Reintegro de ayudas y asignaciones	159	53
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	633	590
Gastos por ayudas y otros	-3.175	-3.247
Otros ingresos de la actividad	4	0
Gastos de personal	-578	-529
Otros gastos de la actividad	-855	-960
Amortización del inmovilizado	-200	-200
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	90	88
Excedente de la actividad	-183	-475
Ingresos financieros	20	38
Gastos financieros	-18	-7
Variación del valor razonable en instrumentos financieros	240	0
Diferencias de cambio	-4	0
Excedente de las operaciones financieras	238	31
Excedente antes de impuestos	55	-444
Impuestos sobre beneficios	0	0
Variación del patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el excedente del ejercicio	55	-444



Fundación Endesa
Ribera del Loira, 60
28042 Madrid
Teléfono 91 209 19 14
www.fundacionendesa.org

 @FundacionEndesa

 FundacionEndesa

 Fundacion Endesa

 @fundaciónendesa





www.fundacionendesa.org