



FUNDACIÓN ENDESA
MEMORIA ANUAL 2024

endesa
Fundación

FUNDACIÓN ENDESA
MEMORIA ANUAL **2024**



Índice

Conociendo a Fundación Endesa	4
Gobierno y Transparencia	6
Carta de presentación	8

1. EDUCACIÓN Y CONOCIMIENTO 11

RetoTech	12
Endesa Educa	15
Premios a la Ecoinnovación	16
Proyecto impacto STEM con Fundación FAD Juventud	17
Proyecto educativo con la Asociación Padre Pulgar	18
Becas y Premios a la Excelencia Académica con la Universidad Pontificia Comillas	19
Cátedra Príncipe de Asturias con la Universidad de Georgetown	20

2. EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO VERDE 23

SAVIA con Fundación máshumano	24
Premios +50 Emprende	25
Formación con Cáritas	26
Cambiando Vidas con Fundación Integra	27
Ioannes: colaboración con Fundación Horizontes Abiertos – Padre Garralda	28
Colaboración con Fundación Magtel	28
HUB Empleo verde con Fundación Konecta	29

3. BIODIVERSIDAD 31

Teachers as Environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana con la Universidad Autónoma de Madrid	32
Colaboración con la Universidad Complutense de Madrid	33
Conservación de ecosistemas	34
Protección de especies emblemáticas	35

4. CULTURA: ILUMINACIÓN Y LEGADO **37**

Iluminaciones	38
Catedral de Jerez de la Frontera	39
Palacio del Marqués de Santa Cruz	40
Iglesia de San Andrés Apóstol en Madrid	41
Iglesia de San Mateo de Lucena	42
Fondo Histórico	43
Marcos de Mira con el Museo del Prado	44
Colaboración con la Escuela Superior de Música Reina Sofía	44
I Charla Fundación Endesa - Fundación ProRAE	45

5. VOLUNTARIADO CORPORATIVO **47**

Apoyo Escolar Vallecas	48
SAVIA Twins	49
EcoReto: reforestación por los 80 años de Endesa	50
Campus Jóvenes Solidarios	51
Acciones de ayuda a Valencia	52
Otras iniciativas de Voluntariado	53

6. ESTADOS FINANCIEROS 2024 **54**

Balances abreviados a 31.12.2024 y 2023	54
Cuenta de resultados abreviada a 31.12.2024 y 2023	55

GUÍA DE NAVEGACIÓN DEL DOCUMENTO

Para facilitar la consulta, el documento, además de los enlaces de hipertexto, está dotado de interacciones que permiten la navegación.

-  Volver al menú general
-  Buscar
-  Imprimir
-  Retroceder/Avanzar



Conociendo a Fundación Endesa



4,9 millones de euros
invertidos en proyectos sociales



115.828 personas
beneficiadas por nuestros programas



1.685 noticias
en prensa escrita y digital



350 publicaciones
en RRSS



56.198 seguidores
en RRSS



185 publicaciones
en canales internos de Endesa

Desde Fundación Endesa desarrollamos proyectos innovadores que contribuyen al desarrollo social y a una transición energética justa. Nuestra historia comenzó en 1998 como expresión del compromiso social de Endesa, con el propósito de fomentar el desarrollo social, económico y cultural en las zonas donde la compañía opera. A lo largo de los años, hemos llevado a cabo numerosas iniciativas, destacando especialmente nuestra labor en la iluminación artística de valor histórico y patrimonial y nuestro compromiso por fomentar la educación y promover la acción social.

En 2023 celebramos 25 años de compromiso y acción social, un aniversario que culminó en febrero de 2024 con un evento conmemorativo en el Teatro Real de Madrid, donde nos reunimos con representantes de ONG, entidades sociales públicas y privadas, y fundaciones corporativas.

Con la mirada puesta en el futuro, en 2024 hemos diseñado un Plan Estratégico con el objetivo de maximizar nuestra huella social y fortalecer la contribución a todos nuestros grupos de interés. Este plan refleja el firme compromiso de Endesa con la responsabilidad social, promoviendo una gestión eficiente y personalizada que garantice un impacto duradero en la sociedad. Las líneas de actuación de este plan son:

- **Educación y Conocimiento:** Impulsamos proyectos que fomentan las vocaciones STEM y la transición energética, mediante programas educativos, becas universitarias y el desarrollo del conocimiento.
- **Empleo y Emprendimiento verde:** Desarrollamos programas para mejorar la empleabilidad, facilitar la reinserción laboral y potenciar el emprendimiento social, con especial enfoque en colectivos vulnerables y en sectores vinculados a la transición energética.
- **Biodiversidad:** Implementamos iniciativas dirigidas a la protección y conservación de especies emblemáticas en riesgo y sus ecosistemas, contribuyendo activamente a la preservación de la biodiversidad.
- **Cultura: Iluminación y Legado:** Promovemos la recuperación y conservación del arte y la cultura en sus múltiples

expresiones, apoyando la iluminación del patrimonio histórico-artístico y la gestión del legado histórico y cultural de Endesa.

- **Voluntariado corporativo:** Fomentamos la participación de los empleados de Endesa en programas de desarrollo social y medioambiental, fortaleciendo su compromiso con los valores de la compañía y convirtiéndolos en embajadores de la apuesta social de Endesa a través de iniciativas de cooperación conjunta y voluntariado.

Propósito

El propósito de Fundación Endesa es contribuir a una transición energética justa y sostenible, mejorando la vida de las personas y el entorno en aquellas comunidades donde opera Endesa.

Valores

- **Confianza:** Actuamos con responsabilidad, integridad, legalidad y autonomía para construir relaciones de confianza con todos nuestros grupos de interés.
- **Innovación:** Trabajamos con curiosidad para dar soluciones y oportunidades de innovación, desarrollo y alianzas estratégicas.
- **Proactividad:** Actuamos con espíritu emprendedor construyendo un futuro mejor y contribuyendo a una transición energética justa y sostenible.
- **Respeto:** Actuamos con responsabilidad siguiendo las reglas para garantizar la seguridad, la salud y el respeto de los derechos humanos.
- **Flexibilidad:** Acogemos el cambio como una oportunidad y afrontamos nuevos retos en entornos de constante transformación. Redefinimos las prioridades actuando con solidez, sencillez y rapidez.



Gobierno y Transparencia

En Fundación Endesa siempre hemos apostado por un modelo de gobernanza basado en los principios de buen gobierno, la gestión eficiente, el rigor y la transparencia. Estos principios guían cada una de nuestras acciones, consolidando un enfoque de excelencia en todas nuestras áreas de trabajo.

Este compromiso se extiende a la información que proporcionamos al público y a la relación con nuestros grupos de interés, garantizando una comunicación clara, accesible y alineada con los más altos estándares de transparencia.

Gobierno Corporativo

Nuestro objetivo es cumplir con nuestros fines fundacionales dentro de un sólido marco normativo que define los principios, procedimientos y normas que guían nuestra labor, siempre con profesionalidad, responsabilidad y compromiso.

Este marco se articula a través de distintos documentos clave:

- **Estatutos Sociales:** recogen las normas que regulan el funcionamiento de la fundación, así como la composición y funcionamiento de su órgano de gobierno.
- **Código de Buen Gobierno:** formaliza y desarrolla los principios y valores que deben regir la actuación de los miembros del Patronato, el equipo de gestión y el personal de la fundación.
- **Manual de Organización y Procesos:** define nuestra estructura organizativa, los roles y responsabilidades, y las líneas de actuación.
- **Política de Inversiones:** establece los criterios para la selección y ejecución de las inversiones de la fundación, en

conformidad con el Código de Conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro, acordado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el 20 de febrero de 2019. También contamos con un **Reglamento del Comité de Inversiones**, que regula la composición, competencias y funcionamiento de este órgano.

- **Normativa Ética y de Cumplimiento de Endesa:** refleja nuestro compromiso con una gestión ética, estableciendo mecanismos de control para prevenir conductas inapropiadas, promoviendo una cultura de cumplimiento y tolerancia cero a la corrupción y otros actos ilícitos.
- **Procedimientos internos:** regulan los principales procesos de gestión de la fundación mediante protocolos internos que garantizan la eficiencia y transparencia en nuestro trabajo.

Este marco normativo nos permite operar con rigor e integridad, asegurando que cada acción contribuya al cumplimiento de nuestra misión fundacional.

El Patronato

El Patronato es el órgano responsable de garantizar el cumplimiento de los fines de la fundación. Su labor se desarrolla a través de funciones rectoras, asesoras y de supervisión, ejercidas por el presidente, el vicepresidente, el secretario y los patronos, conforme a lo establecido en nuestros Estatutos y en el marco del ordenamiento jurídico vigente.

Para reforzar la operatividad, contamos con una comisión delegada del Patronato: el Comité Ejecutivo, integrado por el presidente, el vicepresidente y un miembro del Patronato. Este Comité se encarga de resolver los asuntos específicos

PATRONATO

FUNDACIÓN ENDESA

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente de Endesa, socio del Estudio Jurídico Sánchez Calero y catedrático de Derecho Mercantil de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid

Vicepresidente

José D. Bogas Gálvez

Consejero delegado de Endesa

Patronos

Borja Acha Besga

Secretario general y del Consejo de Administración y director general de Asesoría Jurídica de Endesa

Paolo Bondi

Director general de Personas y Organización de Endesa

Isabel Buesa Gambau

Directora general de Endesa en Cataluña desde 2014 hasta 2023

María Malaxechevarría Grande

Directora general de Sostenibilidad de Endesa y de Fundación Endesa

Antonio Pascual Acosta

Catedrático de la Universidad de Sevilla

Javier Uriarte Monereo

Director general de Comercialización de Endesa desde 1998 hasta 2024

Secretario

Rafael Fauquí Bernal

Director de Asesoría Jurídica y Cumplimiento de Endesa

COMITÉ EJECUTIVO

FUNDACIÓN ENDESA

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Vicepresidente

José D. Bogas Gálvez

Vocal

Borja Acha Besga

Secretario

Rafael Fauquí Bernal

que le encomienda el Patronato y, además, supervisa la actividad de la fundación, informando al órgano de gobierno sobre las actuaciones llevadas a cabo en cada sesión.

Transparencia

En Fundación Endesa nos guiamos por los más altos estándares de gobernanza, gestión y transparencia, promoviendo el rigor en la información que compartimos y en nuestra relación con todos nuestros grupos de interés. Como muestra de nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y el cumplimiento normativo publicamos anualmente tres documentos clave, disponibles en nuestra web: Cuentas Anuales, Memoria de Actividades y Plan de Actuación.

Además, en octubre de 2024 renovamos por tercera vez consecutiva la acreditación en Transparencia y Buenas Prácticas otorgada por Lealtad Instituciones, reconocimiento que obtuvimos por primera vez en 2018, convirtiéndonos en la primera fundación corporativa del IBEX 35 en lograrlo. Esta acreditación certifica que cumplimos con los siete principios de Transparencia y Buenas Prácticas:

- Funcionamiento y regulación del Patronato.
- Claridad y publicidad del fin social.
- Planificación y seguimiento de la actividad.
- Rendición de cuentas e imagen fiel en la información.
- Transparencia en la financiación.
- Control en la utilización de los fondos.
- Cumplimiento de las obligaciones legales.

Este modelo de gestión nos permite garantizar un trabajo alineado con los valores de responsabilidad, ética y sostenibilidad, reforzando nuestro impacto positivo en la sociedad.



Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente



José D. Bogas Gálvez

Vicepresidente

Carta de presentación

Un año más, nos complace compartir con ustedes la Memoria de Actividades de Fundación Endesa. Este documento recoge todo lo que hemos vivido y logrado juntos en 2024, un año lleno de retos, aprendizajes y, sobre todo, compromiso.

Ha sido un año intenso, marcado por grandes desafíos, algunos difíciles de olvidar, como las graves inundaciones en Valencia, que nos recordaron lo vulnerables que podemos ser, pero también lo poderosa que es la solidaridad. En momentos así, el papel del tercer sector cobra más sentido que nunca, y desde la Fundación hemos querido estar ahí, apoyando donde más se necesita.

Un año en el que hemos trabajado por la sociedad en un total de 25 proyectos dotados con 4,9 millones de euros, lo que nos ha permitido impactar positivamente en más de 115.000 personas. Cifras que resumen el año de trabajo en el que hemos dado un paso adelante de gran relevancia con la aprobación de nuestro nuevo Plan Estratégico 2024-2027.

Este plan nace con una doble vocación. Por una parte, dar una mejor respuesta a uno de los retos más importante que

la humanidad tiene ante sí, el cambio climático. Por otra, reforzar nuestro compromiso con la sociedad y los territorios en los que estamos presentes. Durante los próximos tres años orientaremos gran parte de nuestra actividad a contribuir a una transición energética justa y sostenible. Un proceso que debe desarrollarse, como siempre ha hecho la Fundación Endesa desde su creación hace más de 25 años, poniendo a las personas y su entorno en el centro. Así avanzamos hacia una sociedad mejor, inclusiva y sostenible, en línea con los objetivos de su entidad fundadora, Endesa.

El plan pivota sobre cuatro ejes estratégicos que contienen iniciativas y proyectos concretos que reflejan nuestro compromiso con una transición justa y sostenible:

En Educación y Conocimiento, seguimos apostando por despertar vocaciones STEM, fomentar el respeto por el medio ambiente y promover el uso responsable de la energía, a través de iniciativas que han logrado impactar a más de 54.000 beneficiarios. También celebramos con orgullo los 25 años de la Cátedra Príncipe de Asturias en la

Universidad de Georgetown, un aniversario muy especial que compartimos con la Casa Real.

En Empleo y Emprendimiento verde, hemos reforzado nuestro apoyo a la formación y empleabilidad de personas en situación vulnerable, especialmente en sectores clave para la transición energética. Así, de esta manera, hemos logrado formar a cerca de 1.700 personas y que más de 700 hayan conseguido un empleo.

Conscientes del papel clave que juega la biodiversidad en la salud del planeta y, por tanto, en la vida de las personas, hemos reforzado nuestra área de Biodiversidad, lanzando nuevos programas para proteger especies en peligro de extinción, como el lince ibérico y el buitre negro, además de cuidar espacios naturales de gran valor como el Parque Nacional del Teide.

La Cultura también ha seguido muy presente en nuestra actividad. Hemos continuado iluminando el patrimonio artístico de nuestro país con eficiencia energética, y colaborando con instituciones como el Museo del Prado, la Fundación Pro-RAE o la Escuela Superior de Música Reina

Sofía, acercando el arte, la música y las letras a todos los públicos, a través de visitas a dichas instituciones, charlas y conciertos.

Y cómo no, queremos destacar y agradecer la generosidad y la colaboración de nuestros voluntarios. Más de 2.000 empleados de Endesa participaron en iniciativas de voluntariado que impactaron a más de 16.000 beneficiarios sociales y 29.000 medioambientales. Su respuesta ante las inundaciones de Valencia fue especialmente admirable.

Todo esto lo hacemos con el compromiso firme de actuar con transparencia y buenas prácticas. Por eso, en 2024 renovamos por tercera vez consecutiva la acreditación de Lealtad Instituciones, siendo pioneros entre las fundaciones corporativas del Ibex 35.

Gracias de corazón a todos los que hacéis posible este trabajo: socios, colaboradores, entidades aliadas, el Patronato, el equipo de gestión y, por supuesto, Endesa. Vuestra confianza y apoyo son nuestra mejor energía.

Fundación Endesa, nuestra mejor energía.



A young man with dark hair, wearing a blue sweater, is looking down at a desk. On the desk, there are two calculators. The background is slightly blurred, showing other people in a classroom or office setting.

1.

EDUCACIÓN

Y CONOCIMIENTO

Fomento vocaciones STEM y transición energética

Impulsamos y apoyamos proyectos que fomenten las vocaciones STEM y la difusión del conocimiento sobre la transición energética entre los más jóvenes, mediante iniciativas que promueven la innovación y el aprendizaje tecnológico, así como el uso responsable y racional de la energía.

Becas universitarias

Fomentamos e impulsamos el talento y la excelencia académica, principalmente en áreas de estudio STEM, a través de becas universitarias en colaboración con universidades de reconocido prestigio.

Apoyo al desarrollo del conocimiento

Promovemos el desarrollo de iniciativas que fomenten el conocimiento en torno a la transición energética.



En Fundación Endesa creemos en la educación de calidad y la innovación como vehículo para fomentar las vocaciones STEM y el conocimiento acerca de la transición energética.

Además, con nuestro programa de becas y ayudas, promovemos la excelencia académica, la divulgación y el desarrollo del conocimiento.



1,64 millones de euros
de inversión en el curso 2023-2024

53.510 alumnos

1.994 profesores



1.025 colegios

1 cátedra, **3** premios

42 becas universitarias

RetoTech

12



Desde Fundación Endesa acercamos a los más jóvenes la innovación, el emprendimiento y las vocaciones STEM por medio de un reto tecnológico dirigido a alumnos y docentes de las comunidades autónomas de Andalucía, Aragón, Baleares, Canarias, Cataluña, Extremadura y Madrid. El reto consiste en desarrollar iniciativas tecnológicas que resuelvan necesidades reales de su entorno escolar o social; los participantes reciben un kit con materiales tecnológicos para desarrollar su iniciativa. Además, los docentes participantes reciben una formación que les permite iniciarse en tres áreas principales: robótica, programación y diseño e impresión 3D.

Desde 2016, año de lanzamiento de la primera edición de RetoTech, hemos contado con el apoyo de las Consejerías de Educación de las comunidades autónomas participantes, así como de BQ Educación.

Además, desde el curso 2023-2024 ampliamos el alcance del proyecto con el lanzamiento de RetoTech en Portugal, con el objetivo de que más jóvenes tengan la oportunidad de mejorar sus conocimientos tecnológicos y de innovación.

Cada año, al finalizar el curso académico, los centros presentan sus proyectos en un festival que se celebra en cada comunidad autónoma participante, para optar a uno de los 17 premios que entregamos: 14 premios locales "Premios Profesor" elegidos por los propios profesores asistentes a cada festival, así como tres premios a nivel nacional, "Premios Fundación Endesa".

Para la entrega de estos premios se valoran aspectos como la originalidad y creatividad del proyecto, que se resuelva un problema real de su entorno, la competencia técnica, así como la dimensión estética y artística del trabajo realizado.





14

En la pasada edición 2023–2024, la novena desde el lanzamiento del programa, participaron un total de 9.905 alumnos y 696 profesores de 243 centros educativos de Andalucía, Aragón, Baleares, Canarias, Cataluña, Extremadura y Madrid.

En los festivales celebrados en junio de 2024, los centros educativos ganadores de los premios nacionales fueron el IES Fernando III, de Jaén, con su proyecto “ECO_F3 Recicla a Cambio de Salud”, un ranking que premia a los alumnos que ganen más puntos reciclando; el IES Ntra. Sra. De Alharrilla, también de Jaén, con el proyecto “ECOSQUEEZE”, una máquina que utiliza cilindros neumáticos controlados por sistemas electrónicos programados que se encargan de comprimir latas y clasificarlas según su material y el Colegio Juan de Lanuza, de Zaragoza, con su iniciativa “Clasificador de Residuos con IA y BitBloq”, un proyecto que utiliza la IA para identificar y ordenar automáticamente diferentes tipos de residuos.

En septiembre de 2024 se lanzó la décima edición de Reto-Tech en España y la segunda en Portugal, en la que participan 285 centros educativos de Andalucía, Aragón, Baleares, Canarias, Cataluña, Extremadura, Madrid y Lisboa. Además, con motivo del décimo aniversario del lanzamiento del programa, al final del curso académico y tras la celebración de los festivales a nivel autonómico, se realizará una “Final de Finales” en la sede de Madrid, en la que participarán los ganadores de cada comunidad autónoma participante de España. Los colegios ganadores serán premiados con una licencia para acceder a itinerarios digitales Bitbloq.

Desde el lanzamiento de esta iniciativa en 2016, más de 49.000 alumnos han mejorado sus conocimientos tecnológicos.

Endesa Educa

Con el proyecto Endesa Educa promovemos el conocimiento acerca de la transición energética, formando a los más jóvenes en materia de eficiencia, sostenibilidad y uso responsable de la energía. El objetivo del programa es acercar a las aulas el conocimiento del mundo energético, desde la generación de los recursos hasta su uso eficiente y racional.

Este programa se desarrolla con tres actividades principales dirigidas a todos los niveles educativos. En primer lugar, organizamos visitas guiadas a las instalaciones de energía renovable de Endesa para estudiantes de ESO, Bachillerato, Ciclos Formativos y Universidades de todo el país, lo que les permite conocer de primera mano el proceso de generación de electricidad y el funcionamiento de las centrales, de la mano de los profesionales que trabajan en ellas.

En la actualidad, se realizan visitas a un total de 95 centrales: 25 parques eólicos, 14 parques solares y 56 centrales

hidráulicas, todas ellas de la división Enel Green Power España. En el curso 2023-2024, 3.208 alumnos de 107 centros educativos y 270 profesores han visitado nuestras centrales.

Además, desde la plataforma Endesa Educa Digital, dirigida a alumnos de 3º y 4º de Educación Primaria, fomentamos el aprendizaje sobre la energía de una forma dinámica y divertida. Mediante la entrega de kits experimentales, los docentes desarrollan la iniciativa desde su aula. Los alumnos participan en distintos retos energéticos, con la posibilidad de participar en un concurso intercolegial. En el curso 2023-2024, la sexta edición desde su lanzamiento, han participado 28.420 alumnos y 460 docentes de 424 centros educativos.

Por último, en el curso 2023-2024 se ha lanzado la primera edición de talleres itinerantes en las aulas con el objetivo de formar a los alumnos en distintos aspectos relacionados con la energía: qué es, de dónde viene, cuáles son sus usos en la vida cotidiana, cómo llega hasta nuestros hogares y mucho más. Estos talleres los imparten educadores expertos en la materia y se adaptan según las distintas etapas escolares y las necesidades de cada grupo.

En esta primera edición de talleres itinerantes han participado 4.228 alumnos y 151 docentes procedentes de 71 colegios. Para el curso 2024-2025 y, tras el éxito de la primera edición, se ha ampliado el alcance de los talleres con el objetivo de llegar a un mayor número de alumnos y docentes.

Por último, en el apartado de Endesa Educa de nuestra web, ofrecemos un amplio repositorio de recursos didácticos, actividades virtuales y contenidos multimedia relacionados con el aprendizaje energético, disponibles al alcance de todos.

Desde 2019, se han beneficiado de estas iniciativas 116.143 alumnos y 1.335 docentes de 2.361 colegios.





Premios a la Ecoinnovación

En colaboración con la Fundación Europea Sociedad y Educación (FESE), promovemos el conocimiento sobre sostenibilidad, transición energética y la lucha contra el cambio climático. Los Premios a la Ecoinnovación, dirigidos a docentes y estudiantes de todas las etapas educativas, reconocen y premian el compromiso de los centros educativos y el esfuerzo en desarrollar iniciativas innovadoras que fomenten una cultura sostenible.

El objetivo del programa es fomentar la investigación, la experimentación, la transformación social y la innovación, convirtiendo a niños y jóvenes en los protagonistas del cambio.

Los centros participantes presentan sus proyectos dentro de las tres categorías existentes. En el curso 2023-2024, las categorías fueron: "Conocer nuestra biodiversidad", "Resolver un problema medioambiental" y "Mejorar tu entorno". De los proyectos admitidos y evaluados, quince pasaron a la fase

final, de los cuales el jurado seleccionó siete ganadores. Los colegios con las iniciativas premiadas recibieron una dotación de 12.000 euros que deberá ser destinada a seguir desarrollando las iniciativas propuestas. Adicionalmente, se otorga una dotación especial de 10.000 euros al proyecto que destaque por su impacto social, solidaridad y participación de alumnos con capacidades especiales y/o en riesgo de exclusión social.

En el curso 2023-2024 celebramos la octava edición de los Premios, en la que participaron 6.699 alumnos y 362 docentes de 154 colegios. Para el curso 2024-2025, se han recibido 547 proyectos, de los cuales se han admitido 465.

Desde el lanzamiento de estos Premios en 2016, 34.284 alumnos han participado con un total de 1.131 proyectos educativos.





Proyecto Impacto STEM con Fundación FAD Juventud

En el curso 2023-2024 se ha lanzado, de la mano de Fundación FAD Juventud, la II Edición del proyecto "Impacto STEM", programa dirigido a fomentar las vocaciones hacia ramas STEM en estudiantes de 3º y 4º de ESO.

El programa se basa en ofrecer formación a orientadores escolares para que puedan promover entre los adolescentes y jóvenes el interés por el estudio de carreras en los campos de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, así como para hacer frente a los estereotipos de género. Para ello, se pone a su disposición recursos didácticos gratuitos y herramientas tecnológicas que les permiten realizar distintas actividades con los alumnos, enfocadas en ampliar sus horizontes y en despertar su interés por las vocaciones STEM.

En esta segunda edición del programa, 30 orientadores formaron a 689 alumnos.

En el curso 2024-2025, se ha lanzado una III edición del proyecto "Impacto STEM", con el objetivo de continuar ayudando a los jóvenes a explorar las aptitudes y capacidades necesarias para orientar sus estudios hacia las disciplinas científicas y tecnológicas

Desde el inicio de la colaboración con Fundación FAD Juventud en el curso 2020-21 se han beneficiado 1.039 alumnos y se han impartido formaciones a 172 docentes.



Proyecto educativo con la Asociación Padre Pulgar

En colaboración con la Asociación Padre Pulgar, llevamos a cabo desde 2012 un proyecto educativo dirigido a los jóvenes estudiantes del Centro Sagrado Corazón en Vallecas, Madrid,

En los inicios del proyecto se realizaban formaciones relacionadas con la impresión 3D, la domotización en las aulas y la electrificación de vehículos, entre otras, para impulsar la innovación también entre los jóvenes con menos oportunidades. Además, el proyecto ofrecía una formación transversal y capacitación profesional a alumnos que finalizaban sus estudios de Formación Profesional, con el objetivo de potenciar su empleabilidad.

Desde el año 2023 se ha reenfocado el proyecto y sus iniciativas con el objetivo de prevenir el abandono escolar prema-

turo mediante iniciativas dirigidas a incrementar la motivación de los alumnos frente a sus estudios.

En el curso 2023-2024 se han desarrollado las siguientes acciones: instalación de sensores y software en un maniquí para practicar la técnica de resucitación, el desarrollo de un invernadero domótico, la impresión 3D, la conversión de un automóvil de gasolina en GLP y finalmente la domotización de las aulas de Educación Infantil.

Durante el curso 2023-24 se beneficiaron 298 alumnos, consiguiendo que un 92 % continúen con sus estudios. Desde el inicio de la colaboración con la Asociación Padre Pulgar en el año 2016 se han beneficiado 2.566 alumnos en los distintos programas ofrecidos.





Becas y Premios a la Excelencia Académica

Con la Universidad Pontificia Comillas

Desde 2016 Fundación Endesa ofrece becas y premios a alumnos de la Universidad Pontificia Comillas. Con este programa se pretende fomentar el talento, ofreciendo nuestro apoyo a alumnos con expedientes académicos excelentes pero que cuentan con recursos limitados para que puedan realizar sus estudios en una universidad de reconocido prestigio.

El programa otorga dos tipos de ayuda económica a los alumnos que cumplan los criterios seleccionados. En primer lugar, se otorga una beca de acompañamiento durante los estudios universitarios a aquellos alumnos que mantengan el rendimiento y la excelencia académica. Al inicio de cada curso académico, un comité de selección escoge a los alumnos que obtendrán estas ayudas.

Además, cada año se entregan los Premios a la Excelencia Académica a un número determinado de estudiantes provenientes de ICAI o ICADE que hayan finalizado sus estudios universitarios con los mejores resultados académicos de su promoción, en reconocimiento a su talento y esfuerzo.

El premio tiene una dotación de 10.000 euros, que deben destinarse a la realización de una formación de postgrado en una universidad de reconocido prestigio dentro de los cinco años siguientes a la concesión del galardón.

En el curso académico 2023-2024, 42 alumnos fueron becados y tres recibieron el Premio a la Excelencia Académica.

Para el curso 2024-2025, se ha rediseñado el programa, ofreciendo una beca a 45 perfiles STEM de todos los grados de ICAI así como a los de ICADE que cursen grados o dobles grados que incluyan Business Analytics y másteres habilitantes en ingenierías. Además, al finalizar el curso se premiará con el Premio a la Excelencia Académica al estudiante con los mejores resultados académicos de su promoción.

Desde el inicio de este programa en el año 2016, 103 alumnos han recibido una beca, con un total de 320 becas concedidas. En cuanto a los Premios a la Excelencia Académica, 34 alumnos han sido premiados.



Cátedra Príncipe de Asturias

con la Universidad de Georgetown

La Cátedra Príncipe de Asturias, creada en 1999 en el marco del convenio suscrito entre Fundación Endesa, la Universidad de Georgetown, el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y la Embajada de España en EE. UU., es un prestigioso programa académico que promueve la relación entre ambos países y el conocimiento de la realidad española en Estados Unidos a través del diálogo académico y cultural.

Está dirigida a perfiles de reconocido prestigio y experiencia docente en las universidades españolas pertenecientes a los campos de la Ciencia Política, Historia, Economía, Sociología, Humanidades y áreas afines a estas. Cada catedrático se elige por un periodo mínimo de un año, prorrogable hasta un máximo de tres años.

En septiembre de 2024 se renovó esta alianza, extendiéndola durante cuatro años más y garantizando la continuidad del programa y de la relación entre ambos países.

Además, en noviembre de 2024, tras un competitivo proceso en el que se valoraron una veintena de candidaturas, el comité de selección mixto integrado por la Universidad de Georgetown, el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y Fundación Endesa, nombró a Federico Steinberg Wechsler nuevo titular de la Cátedra.

Steinberg, doctor en Economía y profesor titular de Análisis Económico de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Autónoma de Madrid, de origen argentino y con residencia en Madrid, es, además, investigador en el Real Instituto Elcano, asesor especial del Alto Representante para la Política Exterior y de Seguridad y vicepresidente de la Comisión Europea Josep Borrell, y miembro del Consejo Asesor del ministro de Economía del Gobierno de España. Su propuesta para la Cátedra se cen-

tra en el diálogo en torno a las políticas internacionales y europeas, así como sobre las relaciones transatlánticas en ámbitos económicos, políticos, sociales y diplomáticos, y la economía verde, mediante actividades docentes, académicas y de investigación.

Steinberg da el relevo a Juan Luis Manfredi Sánchez, profesor de Periodismo y Estudios Internacionales en la Universidad de Castilla-La Mancha, quien ha ocupado la Cátedra durante el periodo 2021-2024, ayudando a reforzar esta relación tan crucial entre ambos países y fomentando, a través de su gran labor docente y de investigación, la creación de puentes académicos y científicos.

2024 ha sido, además, el año en el que la Cátedra Príncipe de Asturias ha celebrado su 25 aniversario. Para conmemorar tan importante hito, se celebró en la sede de Endesa un evento presidido por S.M el Rey, al que asistieron representantes destacados de diversos ámbitos de la sociedad, entre ellos, el ministro de Asuntos Exteriores, UE y Cooperación, José Manuel Albares; el CEO de Enel, Flavio Cattaneo, el presidente de Endesa y la Fundación Endesa, Juan Sánchez-Calero, el CEO de Endesa, José Bogas; la embajadora de España en Estados Unidos, Ángeles Moreno, la encargada de negocios de la Embajada de EE.UU. en España, Rian Harris y el decano de la School of Foreign Services de la Universidad de Georgetown, Joel Hellman.

El evento, atendido por más de 250 representantes del ámbito político, empresarial y diplomático, no sólo ofreció una visión panorámica de los 25 años de investigación y docencia que han desempeñado los catedráticos titulares, sino que ayudó a poner el valor la labor de las entidades impulsoras para tender puentes entre ambos países por medio de la educación y la creación de lazos culturales.







2.

EMPLEO Y

EMPRENDIMIENTO

VERDE

Empleabilidad sénior

Promovemos la empleabilidad de profesionales sénior facilitando su retorno al mercado laboral y aprovechando su experiencia como un valor clave para las organizaciones.

Inclusión social y laboral

Desarrollamos iniciativas enfocadas en mejorar la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad.

Fomento del empleo verde

Impulsamos proyectos que capacitan a distintos colectivos en competencias relacionadas con la sostenibilidad, para generar oportunidades reales en sectores en crecimiento y contribuir al desarrollo sostenible.



En Fundación Endesa desarrollamos programas que fomentan la empleabilidad, la reinserción laboral y el emprendimiento social, con especial atención

en los colectivos vulnerables y la creación de empleos relacionados con la transición energética.



1,54 millones de euros
de inversión en el año 2024



2.362 participantes
en nuestros programas de empleo

1.662 formados

710 empleados

SAVIA con Fundación máshumano

24



Apostamos por el talento de los profesionales mayores de 50 años, promoviendo su empleabilidad y su reincorporación al mercado laboral a través de programas de formación y desarrollo de habilidades que les permiten actualizarse y poder aportar todo su valor en el ámbito profesional. Estos profesionales, a menudo desvinculados prematuramente del mercado laboral, representan una fuente de experiencia y conocimiento clave para las empresas y para la sociedad.

Con este propósito, en 2018 lanzamos, en colaboración con la Fundación máshumano, el programa SAVIA, con el objetivo de impulsar un cambio cultural en torno al talento sénior y fomentar su empleabilidad, principalmente mediante la formación, el acompañamiento y el *networking*.

En 2024 celebramos el séptimo año de este programa, que ha dado lugar a una comunidad sólida formada por cerca de 47.000 profesionales sénior y más de 790 empresas registradas, que colaboran activamente en la creación de oportunidades laborales para este colectivo.

Además, en 2024, dimos un paso más con el lanzamiento de SAVIA Green, un nuevo itinerario formativo dirigido a los profesionales sénior interesados en desarrollarse profesionalmente en el sector verde. Este programa busca fomentar el empleo y el emprendimiento en un sector en crecimiento, dotando a los participantes de las competencias necesarias para convertirse en profesionales en empleos verdes.

Durante 2024 se impartieron ocho webinars y ocho cursos de formación, beneficiando a 1.273 usuarios únicos. Gracias a la formación, la intermediación laboral y el acompañamiento de nuestra red de mentores, 323 personas han logrado acceder a un empleo.

Premios +50 Emprende

Con el objetivo de impulsar el emprendimiento entre profesionales mayores de 50 años, de la mano del programa SAVIA y en colaboración con la productora 02:59 Films, lanzamos en 2019 los **Premios +50 Emprende**. Esta iniciativa busca dar visibilidad a los emprendedores sénior y promover el desarrollo de proyectos innovadores liderados por este colectivo. En abril de 2024 concluimos la quinta edición de los premios, en la que se reconocieron tres proyectos:

- **Primer premio.** Ramiro López, por Mundimed Platinum
- **Segundo premio.** Pablo Claver, por MüF (Museo de la Felicidad)
- **Tercer premio.** Valery Naranjo, por Artikode Intelligence

Además, también en 2024, se lanzó la sexta edición de estos premios con dos importantes novedades:





- Nueva categoría especial: el Premio Emprendimiento Verde, destinado a reconocer iniciativas vinculadas a la transición energética y la economía circular, con impacto positivo en la lucha contra el cambio climático.
- Ampliación de finalistas: se seleccionaron 12 proyectos finalistas, entre los cuales un jurado experto otorgó los siguientes galardones dotados con: 10.000 euros (Primer premio); 5.000 euros (Segundo premio); 3.000 euros (Tercer premio) y 15.000 euros (Premio Emprendimiento Verde).

La sexta edición, que se ha celebrado en marzo de 2025 en Madrid, incorporó por primera vez una gira nacional por

ciudades como Barcelona, Málaga, Sevilla y Zaragoza, con el objetivo de identificar y apoyar nuevas ideas de negocio promovidas por emprendedores sénior.

En esta edición se presentaron 481 emprendedores, que registraron un total de 201 iniciativas. Los proyectos premiados fueron:

- **Eduardo Ferrer**, por Slimop Space
- **Delphine Hatsadourian**, por SwiftOn
- **Rodrigo García**, por Dekipling
- **Premio Emprendimiento Verde: Juan Gutiérrez**, por Agrolinera

Formación con Cáritas

26



Colaboramos con Cáritas Española desde 2011 a través de un programa formativo dirigido a personas en riesgo de exclusión social en las zonas donde Endesa desarrolla su actividad. El objetivo es responder a las necesidades locales, facilitando el acceso al empleo y promoviendo la integración social de los participantes.

El programa se basa en formaciones específicas para grupos reducidos, centradas en el desarrollo de competencias tanto

profesionales como personales. Su finalidad principal es mejorar la empleabilidad en áreas vinculadas al sector energético.

En 2024 se impartieron diez cursos de formación en Andalucía, Aragón, Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Extremadura, Galicia y Murcia. Las formaciones se centraron principalmente en instalación, mantenimiento y operación de sistemas fotovoltaicos y placas solares.

En esta edición participaron 163 personas, de las cuales 135 completaron la formación. Gracias a este programa, 57 participantes han accedido a un empleo.

Además, en 2024 se lanzó por primera vez el programa en Lisboa, en colaboración con Cáritas Portugal, con el objetivo de ampliar el alcance del proyecto y apoyar la formación de colectivos vulnerables en el país vecino.

Este curso, que finalizará en 2025, ofrece formación en Técnico de instalaciones eléctricas y fotovoltaicas y cuenta con 16 plazas disponibles.

Cambiando vidas con Fundación Integra

En 2024 inauguramos la octava edición de Cambiando Vidas, un programa que desarrollamos desde 2016 en colaboración con Fundación Integra, con el objetivo de mejorar la empleabilidad y la integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, al tiempo que se potencia su motivación y desarrollo personal.

El programa se lleva a cabo en Barcelona, Madrid, Palma de Mallorca, Sevilla y Zaragoza, y, por primera vez este año, en Tenerife. Consiste en un proceso de acompañamiento personalizado y formación para facilitar la reincorporación al mercado laboral de personas en situación de vulnerabilidad, derivadas de diversas ONG, instituciones y servicios sociales.

En 2024 atendimos a 416 nuevos beneficiarios, además de 374 participantes de ediciones anteriores que continúan vinculados al programa.

Un pilar fundamental de Cambiando Vidas es la participación de los voluntarios de Endesa, quienes imparten formación en las Escuelas de Fortalecimiento, talleres centrados en el desarrollo de competencias profesionales y habilidades blandas (*soft skills*). Estas herramientas son clave para mejorar la empleabilidad de los participantes.

Durante esta edición, 82 voluntarios participaron en 14 Escuelas de Fortalecimiento, formando a los beneficiarios en áreas





esenciales para su desarrollo profesional. **Desde el inicio del programa, hemos atendido a un total de 3.471 personas en situación de exclusión social severa, generando 3.791 con-**

tratos laborales. Además, 1.639 candidatos han recibido formación en las Escuelas de Fortalecimiento, gracias al compromiso de 357 voluntarios corporativos de Endesa.

Colaboración con Fundación

Horizontes Abiertos – Padre Garralda

El programa IOANNES, desarrollado en colaboración con Fundación Horizontes Abiertos, nace con el propósito de ofrecer becas de formación a personas en riesgo de exclusión social vinculadas a la Parroquia de San Juan de Dios, en el barrio de Vallecas en Madrid. El proyecto pone un foco especial en mujeres y jóvenes con el objetivo de facilitar su inserción sociolaboral y promover su autonomía.

En su año de lanzamiento, el programa atendió 136 personas en situación de vulnerabilidad, brindándoles apoyo formativo para impulsar su acceso al mercado laboral.

De los participantes:

- 39 personas completaron con éxito su formación.
- 28 personas lograron acceder a un empleo gracias al acompañamiento recibido.

Colaboración

con Fundación Magtel

En 2024, en colaboración con Fundación Magtel, pusimos en marcha un proyecto transformador para capacitar a jóvenes de los barrios de la zona norte de Granada en el montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas. Estas comunidades, marcadas por la pobreza y la presencia de cultivos ilegales de marihuana, necesitan propuestas que ofrezcan a los jóvenes un futuro más estable y esperanzador.

Con una amplia trayectoria en formación en electricidad y telecomunicaciones, Fundación Magtel ha actuado como entidad formadora en este programa. Se imparten dos ediciones del curso “Montaje y Mantenimiento de Instalaciones

Solares Fotovoltaicas y Autoconsumo Eléctrico”: la primera, desarrollada entre diciembre de 2024 y abril de 2025, y la segunda, prevista entre abril y julio de 2025. Cada edición cuenta con 15 plazas disponibles.

El propósito de este proyecto es brindar a los jóvenes las habilidades necesarias para integrarse en el sector de las energías renovables, mejorando sus oportunidades de empleo y ofreciéndoles una alternativa sostenible y legítima frente a las actividades ilegales que afectan a la zona.

HUB Empleo verde con Fundación Konecta

En 2024 pusimos en marcha un nuevo proyecto con el propósito de dar a conocer las oportunidades de empleo verde a personas de colectivos vulnerables en Andalucía. A través de alianzas estratégicas con empresas y centros de formación, buscamos proporcionarles capacitación especializada y facilitar su inserción laboral en un sector en crecimiento. Además, este programa tiene como objetivo promover y fortalecer los valores y prácticas de la sostenibilidad y la economía circular.

El proyecto **Hub Empleo Verde** surge como respuesta a la necesidad de preparar a estos colectivos para las nuevas demandas del mercado laboral en el marco de la transición energética y ecológica. Nuestra principal misión es impulsar su acceso a empleos verdes, fomentando su desarrollo profesional y contribuyendo al crecimiento de un modelo económico más sostenible.

Para lograrlo, colaboramos estrechamente con empresas, administraciones públicas, entidades sociales y centros de

formación, creando una red de apoyo que no solo ofrece formación de calidad, sino que también abre puertas hacia oportunidades reales de empleo en el sector. Queremos que estos grupos puedan responder a la creciente demanda de trabajadores especializados en empleo verde.

Durante los dos años de duración del proyecto, de noviembre de 2024 a diciembre de 2026, nos enfocamos en generar un impacto duradero en la empleabilidad de jóvenes y personas en situación de vulnerabilidad. Creemos firmemente que, al proporcionarles las herramientas y conocimientos necesarios, contribuimos activamente al desarrollo sostenible y a la economía verde.

Nuestro compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad se refleja en cada paso de esta iniciativa, que busca transformar vidas y comunidades. Con este proyecto, reafirmamos nuestra convicción de que el empleo verde es una pieza clave en el desarrollo económico y ambiental del país.







3.

BIODIVERSIDAD

Fomentamos el conocimiento sobre la biodiversidad

Colaboramos en iniciativas dirigidas a profesores y estudiantes para la protección y restauración del entorno natural.

Conservación de ecosistemas

Estamos comprometidos con el objetivo de preservar la biodiversidad y garantizar el equilibrio de sus ecosistemas.

Protección de especies emblemáticas

Desarrollamos colaboraciones con distintos organismos para proteger y preservar especies emblemáticas en peligro de extinción.



En nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y el entorno natural, desarrollamos proyectos destinados a preservar y proteger la biodiversidad, además de concienciar a la sociedad de lo importante que es el

cuidado de nuestro entorno para el bienestar social. En 2024 Fundación Endesa colaboró en iniciativas de conservación y preservación de ecosistemas y especies emblemáticas en peligro de extinción.



399.710 euros
de inversión en el año 2024



4.100 beneficiarios
medioambientales

2.046 beneficiarios
sociales

Biodiversidad Urbana con la Universidad Autónoma de Madrid

Teachers as Environmental Learning Hub

32

En noviembre de 2024, concluimos nuestra colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid titulado “Teachers as Environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana”. Este proyecto se creó con el objetivo de mejorar las estrategias educativas para promover la conservación y restauración de los hábitats de biodiversidad en áreas afectadas por la intensa urbanización. Dirigido principalmente a docentes de Educación Infantil y Primaria, el proyecto se desarrolló en dos fases. La primera fase incluyó la elaboración y publicación de un libro como herramienta educativa para los docentes, así como la creación de una página web para consulta e información. En la segunda fase, se impartieron sesiones formativas presenciales a docentes de Madrid, con el fin de profundizar en la educación ambiental.

Entre 2023 y 2024 formamos a 53 docentes, quienes a su vez transmitieron sus conocimientos a alumnos de Educación Infantil y Primaria, fomentando desde edades tempranas la conservación y restauración de ecosistemas en áreas afectadas por la urbanización y la pérdida de zonas verdes.





Colaboración con la Universidad Complutense de Madrid

En 2024 se cumplió el tercer año de colaboración entre Fundación Endesa y la Universidad Complutense de Madrid, con el objetivo común de proteger los espacios urbanos sometidos a una intensa transformación, así como lograr una implicación activa de todos, especialmente de los jóvenes universitarios, en la protección y restauración de hábitats, ecosistemas y el entorno natural.

En este contexto, en 2022 nació el proyecto “Urban Green Corridors”, cuyo objetivo es la creación de corredores verdes ecológicos que permitan generar, restaurar y conectar entornos naturales, favoreciendo así la biodiversidad y el libre mo-

vimiento de las especies. Este proyecto se lleva a cabo en el Campus de Ciudad Universitaria de la UCM, declarado Bien de Interés Cultural por la Comunidad de Madrid, que actúa como un ecosistema urbano conectando espacios verdes como la Dehesa de la Villa y el Parque del Oeste. En 2024 realizamos acciones de plantación y renaturalización en un total de siete parcelas o nodos, con el fin de fortalecer esta red verde y ampliar la conexión entre diferentes zonas de la ciudad.

Paralelamente, en 2023 se lanzó el proyecto “Urban Pollination Corridors” en el Campus de Somosaguas, enfocado en la creación de un corredor de polinizadores. Este corre-



dor busca fomentar la presencia de insectos polinizadores, esenciales para la biodiversidad urbana, mediante la plantación de flora autóctona y la implementación de medidas que favorezcan su conservación y desplazamiento entre distintas zonas verdes.

Además, este proyecto contempla la impartición de varios cursos sobre conectividad ecológica y restauración de ecosistemas urbanos, así como la creación de una doble línea de investigación con el objetivo de generar conocimiento científico sobre ecología urbana y biodiversidad.

Conservación de ecosistemas

En el año 2024 nos hemos comprometido con la conservación, protección y restauración de Parques Nacionales, con el objetivo de preservar su biodiversidad y garantizar el equilibrio de sus ecosistemas. Para ello, colaboramos con diversas instituciones en la protección de estos entornos únicos, impulsando acciones que favorezcan su sostenibilidad a largo plazo.

En el marco de estas colaboraciones, desarrollamos los siguientes proyectos:

Parque Nacional del Teide

En nuestro compromiso con el medio ambiente, colaboramos con el Cabildo de Tenerife mediante la implementación de dos proyectos clave que restauran ecosistemas vitales y preservan el patrimonio natural del Parque Nacional del Teide. El primero, con la participación de la Fundación Universidad de Valladolid, se centra en el inventariado y caracterización de cedros milenarios en zonas de difícil acceso, aportando al conocimiento y protección de estos ejemplares únicos. El segundo busca crear nuevas poblaciones de la violeta de Guajara y el cardo de plata, especies endémicas y amenazadas, mediante la plantación de ejemplares cultivados en viveros, con el objetivo de garantizar su supervivencia a largo plazo.

Parque Nacional de Doñana

Este parque es un refugio clave para numerosas especies amenazadas. Por ello, en colaboración con la Junta de Andalucía, hemos desarrollado un proyecto dirigido a la conservación y recuperación del águila imperial ibérica y el milano real, especies emblemáticas cuya población ha sufrido un importante declive en las últimas décadas. Para ello, se han establecido medidas como la instalación de plataformas de nidificación, el seguimiento veterinario de ambas especies y el suministro de alimentación suplementaria para evitar la mortalidad por falta de recursos. También se han implementado sistemas de monitoreo con emisores GPS y se ha diseñado un jaulón de *hacking* para la suelta de ejemplares jóvenes en condiciones óptimas.



Protección de especies emblemáticas

Además, durante 2024, desarrollamos colaboraciones con distintos organismos para proteger y preservar especies emblemáticas en peligro de extinción. Entre ellas, el lince ibérico y el buitre negro son algunas de las especies más representativas del territorio español y un claro ejemplo de recuperación a través de esfuerzos de conservación coordinados.

Proyecto de conservación del lince ibérico

En colaboración con CBD-Hábitat, trabajamos para garantizar la supervivencia y expansión del lince en su hábitat natural mediante dos proyectos. El primero, "Life LynxConnect", busca consolidar y conectar sus poblaciones mediante corredores ecológicos, restauración del hábitat y seguimiento con geolocalización para evaluar su adaptación. El segundo, "Sierra de Andújar", ubicado en una zona de gran valor ecológico, consiste en la aplicación de estrategias de conservación que garantizan recursos, reducen riesgos humanos y aseguran la permanencia de la especie.

Proyecto de conservación del buitre negro en la España peninsular

Colaboramos estrechamente con Acción por el Mundo Salvaje en el estudio y conservación del buitre negro en la península ibérica. A través de este proyecto conjunto, ambas organizaciones trabajamos en identificar las principales amenazas que enfrenta la especie, como el envenenamiento y las colisiones con infraestructuras, que siguen





4.

CULTURA: ILUMINACIÓN Y LEGADO

Iluminaciones

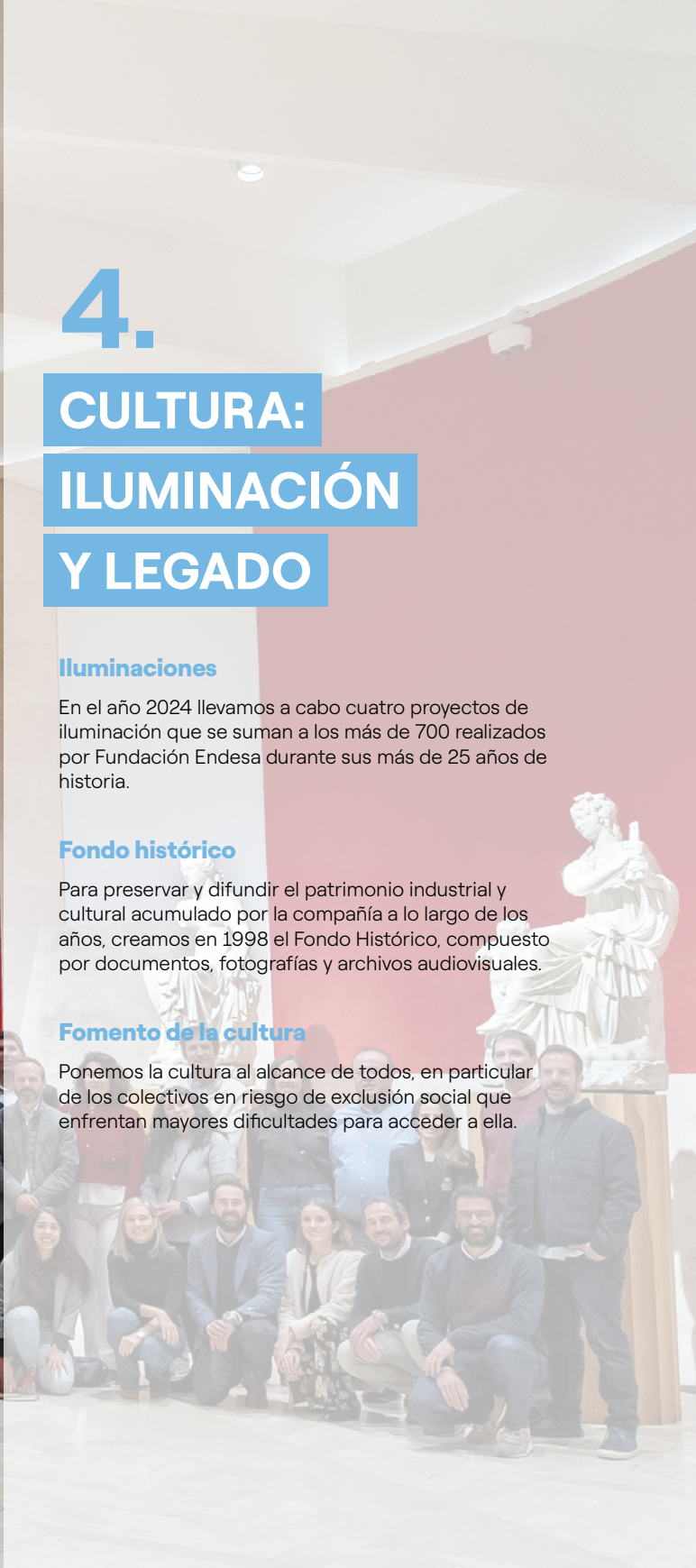
En el año 2024 llevamos a cabo cuatro proyectos de iluminación que se suman a los más de 700 realizados por Fundación Endesa durante sus más de 25 años de historia.

Fondo histórico

Para preservar y difundir el patrimonio industrial y cultural acumulado por la compañía a lo largo de los años, creamos en 1998 el Fondo Histórico, compuesto por documentos, fotografías y archivos audiovisuales.

Fomento de la cultura

Ponemos la cultura al alcance de todos, en particular de los colectivos en riesgo de exclusión social que enfrentan mayores dificultades para acceder a ella.





En Fundación Endesa hacemos accesible a todos los públicos la cultura, el arte y el conocimiento del patrimonio de nuestro país, contribuyendo a su

conservación y promoción a través de proyectos energéticamente eficientes y poniendo en valor el fondo histórico de Endesa.



595.000 euros
de inversión en el año 2024

5 iluminaciones
inauguradas en 2024



1.627 usuarios registrados
en nuestro sitio de Fondo Histórico

1.567 consultas
en nuestro sitio de Fondo Histórico

540 participantes
en iniciativas culturales

Iluminaciones



Realzamos la belleza y el valor histórico de monumentos emblemáticos mediante iluminaciones artísticas, utilizando tecnologías sostenibles como las lámparas LED. Estas lámparas no emiten radiación ultravioleta ni infrarroja, lo que permite preservar los elementos arquitectónicos y

artísticos de los edificios. Además, mejoran la eficiencia energética y reducen el consumo de energía en comparación con sistemas convencionales como lámparas de descarga, halógenas o fluorescentes.

Catedral de Jerez de la Frontera

En 2024 inauguramos una nueva iluminación artística en la Catedral de Jerez de la Frontera. Este proyecto resalta la belleza y los detalles arquitectónicos del monumento, garantizando la conservación de sus bienes culturales.

La instalación, con 352 puntos de luz y una potencia instalada de 10,6 kW, reduce el consumo energético en un 49 %, ahorrando 15.000 kWh anuales y evitando la emisión de 2,4 toneladas de CO₂ al año.

La intervención incluye la iluminación directa del retablo mayor, la nave y el crucero central, así como los retablos, las capillas y las bóvedas de las naves laterales (epístola y evangelio), la bóveda del presbiterio y la cúpula. El museo de la catedral también ha formado parte del proyecto de iluminación, que aplica una luz envolvente por reflexión que elimina deslumbramientos y asegura una iluminación homogénea. Igualmente, se ha implementado luz ambiental en la zona de fieles mediante una iluminación adicional desde las cornisas superiores. Las dependencias interiores de la catedral se han iluminado de forma indirecta, proyectando la luz hacia las bóvedas.

Con esta intervención, reafirmamos nuestro compromiso con la conservación y puesta en valor del patrimonio cultural andaluz. Este proyecto es la sexta intervención de la fundación en Jerez de la Frontera y la trigésima en la provincia de Cádiz. Anteriormente, la fundación ya había intervenido en la Catedral de Jerez en 2002 y en otros monumentos de la ciudad, como la Iglesia de Santiago el Real y de Refugio, el Santuario de Nuestra Señora de la Merced y el Monasterio de la Cartuja de Nuestra Señora de la Defensa.





Palacio del Marqués de Santa Cruz

En colaboración con la Armada, se llevó a cabo la nueva iluminación artística del Palacio del Marqués de Santa Cruz en el Viso del Marqués (Ciudad Real). Este proyecto de iluminación interior resalta el valor artístico y patrimonial del Museo Álvaro de Bazán, uno de los siete museos del Instituto de Historia y Cultura Naval de la Armada en España.

Utilizando tecnología LED de alta eficiencia, se han iluminado las bóvedas, escaleras y el claustro del museo, destacando la belleza del edificio renacentista italiano-genovés.

Con 82 proyectores y 629 metros de luz LED, la instalación tiene una potencia instalada de 10,52 kW y ahorra un 53 %

en consumo energético, evitando la emisión de 4,1 toneladas de CO₂ anuales.

Hasta el momento hemos realizado 15 iluminaciones artísticas en Castilla-La Mancha entre las que destacan la Catedral de Ciudad Real, la Colegiata de Nuestra Señora de la Asunción en Guadalajara, el Antiguo Colegio de Nuestra Señora de los Infantes en Toledo y la Sala Capitular de la Catedral de Toledo.

Iglesia de San Andrés Apóstol en Madrid

En 2024 también se inauguró la nueva iluminación artística de la Iglesia de San Andrés Apóstol, situada en el emblemático barrio de La Latina en Madrid.

Este proyecto, que combina innovación técnica, sostenibilidad y respeto por el patrimonio histórico, pone en valor una de las parroquias más antiguas de la ciudad, destacando su riqueza arquitectónica y artística. La iglesia, construida en el siglo XVI, fue erigida para custodiar los restos del santo patrón de la capital.

128 proyectores y 215 metros de luz LED forman una instalación de 7,7 kW de potencia que ahorra un 46 % en consumo energético, evitando la emisión de 1,2 toneladas de CO₂ al año, el equivalente al impacto ambiental de un coche de gasolina recorriendo 10.000 kilómetros.

La intervención abarca la iluminación de la nave principal, el artesonado, el presbiterio y el cimborrio, integrando las luminarias en la arquitectura del templo y permitiendo a los visitantes apreciar plenamente elementos que antes no estaban iluminados, como la nave con sus cuadros (cuatro de ellos cedidos por el Museo del Prado), las esculturas, la cúpula, la linterna y otros elementos de la iglesia. Además, se han programado escenas lumínicas específicas que adaptan la iluminación a las necesidades de diferentes celebraciones, ya sean litúrgicas o culturales.

La iluminación de la Iglesia de San Andrés Apóstol se suma a las 32 intervenciones realizadas por Fundación Endesa hasta el momento en la Comunidad de Madrid, 27 de ellas en la capital.





Iglesia de San Mateo de Lucena

La Parroquia de San Mateo Apóstol de Lucena estrenó una nueva iluminación artística en 2024.

Con 276 puntos de luz LED y una potencia de 5,4 kW, la nueva instalación reduce el consumo energético en un 42 %, evitando la emisión de casi 3 toneladas de CO₂ anuales. Esta intervención reafirma nuestro compromiso con la cultura y la preservación del patrimonio de Córdoba.

La anterior iluminación de la Iglesia de San Mateo contaba con un 30 % menos de puntos de luz y utilizaba lámparas de tecnología convencional. Con 276 puntos de luz LED y una potencia de 5,4 kW, la nueva iluminación no solo embellece el templo, sino que reduce su consumo energético en un 42 %, evitando la emisión de casi 3 toneladas de CO₂ anuales, reduciendo la huella de carbono en 1,4 toneladas.

Esta es la segunda intervención lumínica de Fundación Endesa en este templo, tras la iluminación artística del Sagrario y el Retablo en 2007. Además, ha sido la tercera actua-

ción en Lucena, después de la iluminación del interior del Santuario de Nuestra Señora de Araceli en los años 90. Esta iluminación viene a unirse a las realizadas anteriormente en la provincia de Córdoba, entre las que destacan la Mezquita-Catedral, el Templo Romano, el Puente Romano y Medina Azahara en la capital, así como el Retablo Mayor y la Capilla de la Virgen de la Aurora en la Iglesia de San Francisco Solano de Montilla, el exterior del Ayuntamiento y la Iglesia de San Bartolomé de Montoro, el interior de la Villa Romana del Ruedo de Almedinilla y la fuente del Rey de Priego.

Estos cuatro proyectos de iluminación se suman a los más de 700 realizados por Fundación Endesa durante sus más de 25 años de historia.

Fondo Histórico

El Fondo Histórico de Endesa fue creado en 1998 con el objetivo de preservar y difundir el patrimonio industrial y cultural acumulado por la compañía a lo largo de los años. Este legado, compuesto por documentos, fotografías y archivos audiovisuales, nos permite conocer la evolución de la electricidad, así como su impacto en la historia de nuestro país. Gestionado por Fundación Endesa desde 2004 cumple el fin de poner en valor este legado y contribuir a su recuperación, conservación y difusión.

Para ello, contamos con una plataforma digital de libre acceso para todos los públicos, que alberga cerca de 70.000 archivos y ya cuenta con un total de 1.627 usuarios. En 2024 esta plataforma recibió un total de 1.567 consultas.

Además, con el fin de destacar nuestro legado cultural e histórico y promover su difusión, en 2024 se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:

En julio, inauguramos en el espacio La Térmica Cultural en Ponferrada, una exposición permanente llamada *Memorias entre energía. Las centrales térmicas Compostilla I y II*. En esta exposición se recoge la trascendencia de la compañía en el desarrollo socioeconómico del Bierzo, lugar de nacimiento de Endesa hace 80 años. Esta exposición es fruto de la colaboración entre Fundación Endesa y la Fundación Ciudad de la Energía (CIUDEN).

En noviembre, con motivo de la celebración del 80 aniversario de Endesa, se realizó una cesión de material histórico para la elaboración del libro conmemorativo.

En enero de 2025 se ha inaugurado en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Sevilla, (ETSI) la exposición *Tesoros Eléctricos. La Evolución de la Energía en Andalucía*, que cuenta con una colección de piezas históricas que muestran la evolución tecnológica del sector eléctrico durante los últimos 100 años.





Marcos de Mira

con el Museo del Prado



44

En 2024 concluyó la segunda edición de Marcos de Mira, un proyecto desarrollado en colaboración con el Museo Nacional del Prado, cuyo propósito es acercar la cultura a colectivos en riesgo de exclusión social que enfrentan mayores dificultades para acceder a ella. Marcos de Mira ofrece recorridos por las salas de la colección permanente del Museo, complementados con dinámicas y talleres de experimen-

tación. En estos talleres, los participantes adquieren herramientas esenciales para disfrutar y comprender el arte, guiados por la mano experta de artistas contemporáneos.

Esta segunda edición contó con el apoyo de 11 entidades sociales que atienden a colectivos en situación de exclusión social en España. En total, participaron 300 personas, muchas de las cuales visitaban por primera vez un museo.

Además, en 2024 se conmemoró el 80 aniversario de nuestra entidad fundadora y, para celebrarlo, organizamos una visita guiada a puerta cerrada para 80 empleados de la compañía, quienes pudieron disfrutar de las obras maestras del museo, así como de la exposición temporal *El Taller de Rubens*.

En enero de 2025 hemos lanzado la III edición de Marcos de Mira en la que participarán 24 entidades sociales y se prevé la asistencia de 600 personas.

Colaboración con la Escuela

Superior de Música Reina Sofía

En 2024 se cumplió el cuarto año de nuestra colaboración con la Escuela Superior de Música Reina Sofía, iniciada en 2021 con el objetivo de acercar la música a todos los públicos y fomentar el desarrollo de nuevas habilidades artísticas.

En esta ocasión, llevamos a cabo la segunda edición del Taller de Música y Liderazgo, diseñado para reflejar la relación entre el liderazgo empresarial y la creación de una pieza musical armoniosa. Contamos con la colaboración de un cuarteto musical de la escuela. Al evento asistie-

ron 100 personas, incluyendo profesionales del programa SAVIA, responsables de nuestros programas de empleo, beneficiarios de las Becas a la Excelencia Académica de la Universidad de Comillas y empleados de Endesa. Además, en diciembre celebramos el concierto de Navidad en

el auditorio Sony de la Escuela Superior de Música Reina Sofía. El recital incluyó un repertorio de piezas clásicas de compositores como Händel, Bach y Puccini, junto con una selección de villancicos tradicionales, interpretados por los jóvenes artistas de esta prestigiosa escuela.

I Charla Fundación Endesa – Fundación ProRAE



Con Soledad Puértolas y Clara Sánchez

En el año 2024 renovamos nuestra colaboración con la Fundación ProRAE, con el propósito de promover, recuperar y preservar la cultura, especialmente la lengua española. En el marco de esta alianza, se han llevado a cabo iniciativas como talleres de escritura, impartidos por académicos de la Real Academia Española, cuyo objetivo fue fomentar la creatividad literaria de escritores noveles.

Este año se rediseñó el proyecto, incorporando un programa más estructurado que consiste en una serie de charlas dirigidas por destacados académicos de la Real Academia

Española, con el fin de ampliar el alcance y enriquecer la experiencia cultural ofrecida al público en general.

La primera de estas charlas se celebró en noviembre de 2024 en la sede de la Real Academia Española. En este evento tuvimos el privilegio de contar con la participación de las académicas Soledad Puértolas y Clara Sánchez, dos referentes fundamentales de la literatura contemporánea. Ambas ofrecieron una profunda reflexión sobre las novelas que han marcado sus respectivas trayectorias, así como sobre los procesos creativos que sustentan sus obras literarias.

Durante el evento, las académicas respondieron a una amplia variedad de preguntas, tales como cuál es el primer paso para concebir una obra, de dónde surgen las ideas, cómo influye el «yo lector» en el «yo autor», y si la formación o el talento prevalecen en la creación literaria. Además, compartieron las experiencias personales que han definido su recorrido en el ámbito literario.





5.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Nuestros voluntarios con Valencia

En 2024, tras la catástrofe provocada por la DANA en Valencia, organizamos una serie de actividades destinadas a brindar apoyo y asistencia a los damnificados.

Siempre al lado de quienes más nos necesitan

A lo largo de 2024 hemos apoyado a niños y jóvenes en riesgo de exclusión y formado a jóvenes voluntarios para que nos ayuden a llegar más lejos.

Acción medioambiental desde el voluntariado

Reforzamos la estrategia de Endesa en materia de sostenibilidad y fomento de la biodiversidad en los entornos naturales organizando actividades ambientales dirigidas a empleados de la compañía y a sus familias.



Desde Fundación Endesa implicamos y movilizamos a los empleados de Endesa en la apuesta social y medioambiental de la compañía, promoviendo su participación en programas de Voluntariado corporativo.

Estos programas están dirigidos a mejorar el entorno y la vida de las personas, así como a la preservar, proteger y restaurar la biodiversidad que nos rodea.

 **586.000** euros
de inversión en el año 2024

8.985 horas
de voluntariado

2.356 voluntarios
en programas sociales
y medioambientales

 **16.107** beneficiarios
en programas sociales

29.526 beneficiarios
en programas medioambientales

Apoyo Escolar Vallecas

48

En 2024, en colaboración con la Parroquia de San Juan de Dios del barrio de Vallecas en Madrid, lanzamos la II y III edición del programa de apoyo escolar a niños y jóvenes en riesgo de exclusión social. Este programa, iniciado en 2023, tiene como objetivo proporcionar ayuda en la escolarización.

El programa ofrece clases de apoyo escolar a niños en riesgo de exclusión social tres tardes a la semana. Los voluntarios de Endesa, sin cuya participación esta iniciativa no sería posible, tienen un impacto significativo en la vida de estos jóvenes, mejorando su educación y proporcionando un espacio seguro y enriquecedor para su desarrollo personal.

En 2024, un total de 19 voluntarios de Endesa colaboraron en esta iniciativa, contribuyendo a la formación y continuidad educativa de 200 niños en riesgo de exclusión social. En 2025 se ha lanzado una nueva edición del programa, continuando la colaboración entre Fundación Endesa y el Padre Gonzalo Ruipérez.



SAVIA Twins



49

En colaboración con Fundación máshumano lanzamos en 2024 la cuarta edición del programa SAVIA Twins. Con esta iniciativa de voluntariado reforzamos nuestro compromiso con el fomento de la empleabilidad de los profesionales sénior, ayudándoles a desarrollar las habilidades necesarias para poder reincorporarse al mercado laboral

El programa consiste en un *mentoring* profesional entre voluntarios de Endesa y profesionales sénior, compuesto de cuatro sesiones diseñadas para facilitar la interacción

entre mentores y *mentees*. El propósito de estas sesiones es permitir que los profesionales elaboren una hoja de ruta con sus objetivos y metas profesionales. Para ello, antes del inicio del programa, los voluntarios reciben una formación específica y metodologías por parte de un mentor certificado.

En 2024, 30 voluntarios impartieron sesiones de *mentoring* a 30 profesionales sénior. En 2025, hemos lanzado la quinta edición de este programa.



EcoReto: reforestación por los 80 años de Endesa



50

En 2024 Endesa celebró su 80 aniversario y, para conmemorarlo, desde Fundación Endesa organizamos una jornada ambiental dirigida a los empleados de Endesa y sus familiares.

La jornada consistió en la plantación de especies autóctonas en los diversos territorios donde opera Endesa, estructurada en dos etapas: plantación y mantenimiento. Este enfoque permitió dar continuidad y seguimiento a las plantaciones realizadas en el marco del aniversario de la empresa. Con esta actividad reforzamos la estrategia de Endesa en materia de sostenibilidad y fomento de la

biodiversidad en los entornos naturales, contribuyendo, además, a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 13, Acción por el Clima.

En esta jornada participaron 95 voluntarios, cuyo compromiso permitió la plantación de 254 ejemplares de especies autóctonas en las zonas seleccionadas. Asimismo, se brindó apoyo en el mantenimiento de 89 plantas y se eliminaron 120 especies invasoras. Gracias a estos esfuerzos, logramos impactar positivamente a 3.281 beneficiarios medioambientales.

Campus Jóvenes Solidarios



Por segundo año consecutivo hemos puesto en marcha un campus de verano de voluntariado dirigido a niños y jóvenes, hijos o familiares de voluntarios de Endesa, con el propósito de brindarles la oportunidad de participar en actividades solidarias que contribuyan al bienestar de otros y a la mejora del entorno.

El campus consistió en una serie de actividades diseñadas para fomentar la participación altruista de jóvenes provenientes de Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Mallorca, Sevilla y Zaragoza.

Durante una semana, jóvenes de dichas localidades iniciaron sus vacaciones participando en diversas actividades dirigidas a ayudar a aquellos que más lo necesitan: colaboraron en un comedor social, ensamblaron kits de higiene junto a personas refugiadas, cocinaron en residencias para mayores, participaron en actividades deportivas con material adaptado para personas con discapacidad y dis-

frutaron de una jornada de ocio en la bolera junto a personas con discapacidad, promoviendo su integración.

En esta segunda edición del Campus Jóvenes Solidarios de Fundación Endesa participaron 103 jóvenes, beneficiando a un total de 1.323 personas.

En 2025, tras el éxito de las primeras ediciones, se lanzará la tercera edición de esta iniciativa, con el objetivo de fomentar la contribución social entre los más jóvenes.



Acciones de ayuda a Valencia



52

El año 2024 ha sido testigo de una colaboración y solidaridad sin precedentes en todo el país tras la catástrofe provocada por la DANA en Valencia. En respuesta a los daños ocasionados por este fenómeno, organizamos una serie de actividades destinadas a brindar apoyo y asistencia.

En primer lugar, se llevó a cabo en todas las sedes de la compañía una actividad en la que 224 voluntarios montaron 1.500 mochilas equipadas con materiales de protección personal (EPI). Estas mochilas fueron distribuidas entre los afectados, proporcionando un recurso esencial para la seguridad y protección en las zonas más necesitadas.

Además, 12 voluntarios se desplazaron a Catarroja, con el apoyo de la ONG World Central Kitchen, para distribuir alimentos entre los colectivos más vulnerables. Esta acción no solo proporcionó sustento a quienes más lo necesitaban, sino que también ofreció un apoyo emocional y moral en momentos de gran dificultad.

Asimismo, 13 empleados voluntarios de Endesa en Valencia se involucraron en las labores de limpieza y acondicionamiento de Escola Gavina, en Picanya, uno de los colegios más afectados de la región.

Gracias a estas acciones y a la dedicación de los voluntarios de Endesa, logramos impactar directamente en la vida de 4.915 personas. La implicación y el compromiso de los voluntarios fueron fundamentales para el éxito de estas iniciativas, demostrando, una vez más, la capacidad de la comunidad para unirse en tiempos de crisis.

Con el objetivo de ofrecer un apoyo continuado a los afectados, desde Fundación Endesa seguiremos organizando actividades de ayuda en el futuro. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social y subrayan la importancia de la solidaridad y el trabajo conjunto para superar los desafíos.

Otras iniciativas de Voluntariado

ODS al cole

Esta iniciativa tiene el objetivo de acercar la sostenibilidad a los más pequeños, promoviendo buenos hábitos.

Magia para el corazón

Se impartió un taller interactivo por un mago profesional a voluntarios, personas con discapacidad y personas mayores.

Ecoreto: limpieza de espacios

Se realizaron labores de limpieza y mantenimiento del entorno, trabajando en la recogida de residuos y restauración de áreas degradadas.

Apadrina una causa

Programa que impulsa el liderazgo social dentro de la propia compañía, apoyando proyectos que contribuyan a la reducción de las desigualdades sociales.

Hackatón de retos energéticos

Se crearon ideas de negocio a partir de los retos propuestos, ayudando a los estudiantes a concretarlas en modelos de negocio viables.

Talleres con personas en riesgo de exclusión,

Su objetivo es incrementar la empatía y el entendimiento de personas con diversas capacidades y sus circunstancias.

Recogida de material escolar

Proporcionamos a niños y jóvenes los materiales básicos para ir al cole.

Ecoreto: protección avifauna

Se montaron cajas nido para ayudar a incrementar la cría de aves en libertad.

Gynkana energética

Se contribuye a desarrollar el pensamiento científico y a fomentar las vocaciones STEM en edades tempranas.





Estados financieros 2024

Fundación Endesa

Balances abreviados a 31.12.2024 y 2023

Miles de euros	31.12.2024	31.12.2023
ACTIVO		
ACTIVO NO CORRIENTE	27.653	21.455
Inmovilizado Material	69	104
Otro Inmovilizado Material	69	104
Inversiones Inmobiliarias	5.164	5.299
Terrenos	1.241	1.241
Construcciones	3.923	4.058
Inversiones en Entidades del Grupo y Asociadas a Largo Plazo	149	5.710
Créditos a Entidades	149	5.710
Inversiones Financieras a Largo Plazo	22.271	10.342
Valores Representativos de Deuda	22.271	10.342
ACTIVO CORRIENTE	4.326	6.241
Activos no Corrientes Mantenidos para la Venta	-	3.627
Deudores Comerciales y otras Cuentas a Cobrar	439	419
Clientes Empresas del Grupo y Asociadas	398	347
Activos por Impuesto Corriente	17	-
Otros Créditos con las Administraciones Públicas	24	72
Inversiones en Entidades del Grupo y Asociadas a Corto Plazo	2	112
Créditos a Entidades	2	112
Inversiones Financieras a Corto Plazo	22	-
Créditos a Entidades	22	-
Periodificaciones a Corto Plazo	-	-
Efectivo y otros Activos Líquidos Equivalentes	3.863	2.083
Tesorería	3.863	2.083
TOTAL ACTIVO	31.979	27.696

Miles de euros	31.12.2024	31.12.2023
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
PATRIMONIO NETO	29.089	24.726
Fondos Propios	25.361	17.821
Dotación Fundacional	8.000	8.000
Dotación Fundacional	8.000	8.000
Reservas	3.105	3.105
Otras Reservas	3.105	3.105
Excedentes de Ejercicios Anteriores	6.716	5.926
Remanente	6.716	5.926
Excedente del Ejercicio	7.540	790
Ajustes por Cambios de Valor	2.016	1.436
Activos Financieros a Valor Razonable con Cambios en el Patrimonio Neto	2.016	1.436
Subvenciones, Donaciones y Legados Recibidos	1.712	5.469
Donaciones y Legados	1.712	5.469
PASIVO NO CORRIENTE	6	5
Deudas a Largo Plazo	6	5
Otros Pasivos Financieros	6	5
PASIVO CORRIENTE	2.884	2.965
Beneficiarios Acreedores	2.516	2.173
Acreedores Comerciales y otras Cuentas a Pagar	368	792
Acreedores Empresas Grupo y Asociadas	14	113
Acreedores Varios	294	612
Personal (Remuneraciones Pendientes de Pago)	26	27
Otras Deudas con las Administraciones Públicas	34	40
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31.979	27.696

Fundación Endesa

Cuentas de resultados abreviadas correspondientes a los ejercicios anuales terminados

Miles de euros	2024	2023
Ingresos de la Actividad Propia	6.162	6.228
Ingresos de Promociones, Patrocinadores y Colaboraciones	6.000	6.000
Reintegro de Ayudas y Asignaciones	162	228
Ventas y Otros Ingresos de la Actividad Mercantil	635	577
Ingresos Accesorios y otros de Gestión Corriente	635	577
Gastos por Ayudas y otros	(4.917)	(4.886)
Ayudas Monetarias	(4.917)	(4.886)
Gastos de Personal	(452)	(461)
Sueldos, Salarios y Asimilados	(343)	(354)
Cargas Sociales	(109)	(107)
Otros Gastos de la Actividad	(975)	(972)
Servicios Exteriores	(946)	(868)
Tributos	-	(1)
Otros Gastos de Gestión Corriente	(29)	(103)
Amortización del Inmovilizado	(170)	(197)
Subvenciones, Donaciones y Legados de Capital Traspasados al Excedente del Ejercicio	3.757	88
Afectas a la Actividad Mercantil	3.757	88
Deterioro y Resultado por Enajenaciones del Inmovilizado	3.023	31
Deterioro y Pérdidas	-	31
Resultados por Enajenaciones y Otras	3.023	-
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	7.063	408
Ingresos Financieros	486	207
De Valores Negociables y de Créditos del Activo Inmovilizado	486	207
De Entidades del Grupo y Asociadas	32	207
De Terceros	454	-
Gastos Financieros	(8)	(13)
Por Deudas con Empresas y Entidades del Grupo y Asociadas	-	(6)
Por Deudas con Terceros	(8)	(7)
Diferencias de Cambio	(1)	(1)
Variación de Valor Razonable en Instrumentos Financieros	-	189
Transferencia de Ajustes de Valor Razonable con Cambios en el Patrimonio Neto	-	189
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	477	382
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	7.540	790
Impuestos sobre Beneficios	-	-
VARIACION DEL PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS DIRECTAMENTE EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	7.540	790
INGRESOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE A PATRIMONIO	580	891
Activos Financieros a Valor Razonable con Cambios en el Patrimonio Neto	580	891
RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	(3.757)	(277)
Subvenciones Recibidas	(3.757)	(88)
Por Valoración de Instrumentos Financieros	-	(189)
VARIACIONES DEL PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO	(3.177)	614
RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	4.363	1.404



Fundación Endesa
Ribera del Loira, 60
28042 Madrid
Teléfono 91 209 19 14
www.fundacionendesa.org



@FundacionEndesa



FundacionEndesa



Fundación Endesa

@fundacionendesa

