



FUNDACIÓN ENDESA
MEMORIA ANUAL **2023**

endesa
Fundación

En 2023:

4,9M euros invertidos en proyectos sociales

80.388 personas directamente beneficiadas
por nuestros programas

987 noticias en prensa escrita y digital

175 publicaciones y **56.198 seguidores** en RRSS

185 publicaciones en canales internos de Endesa





FUNDACIÓN ENDESA
MEMORIA ANUAL **2023**

ÍNDICE

Carta de presentación	04
Conociendo la Fundación Endesa	08
Gobierno y transparencia	10
Actividades: Educación, Formación para el Empleo, Cultura, Biodiversidad y Voluntariado corporativo	12
Información económica	62

Guía de navegación del documento

Para facilitar la consulta, el documento, además de los enlaces de hipertexto, está dotado de interacciones que permiten la navegación.

[Volver al menú general](#)



[Buscar](#)



[Imprimir](#)



[Retroceder/Avanzar](#)



1. EDUCACIÓN 12

RetoTech	15
Endesa Educa	17
Premios a la Ecoinnovación	19
Becas y premios a la Excelencia Académica	20
Impacto STEM	21
Cátedra Príncipe de Asturias	22
Proyecto educativo con Asociación Padre Pulgar	23



2. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO 24

Formación para personas en riesgo de exclusión	
Cáritas	27
Cambiando vidas	28
Asociación Norte Joven	30
Centro ENTI	31
Formación para profesionales sénior	
SAVIA	32



3. CULTURA 34

Iluminaciones	37
Sede de la Real Academia Española	37
Palau de la Música Catalana	38
Libro "Esculpir la Luz. 1998-2023 Fundación Endesa 25 Años"	40
Fondo Histórico de Endesa	41
Otras iniciativas culturales	42
Marcos de mira	42
Concierto para familias	44
Taller de escritura	45



5. VOLUNTARIADO CORPORATIVO 52

EcoReto	55
ODS al Cole	56
Emprendimiento Social	57
Campus Jóvenes Solidarios	58
Campaña de Recogida de Juguetes	59
Campaña de Recogida de Alimentos	60
Otras iniciativas de voluntariado	61



4. BIODIVERSIDAD 46

TAEH	49
Green Corridors	50



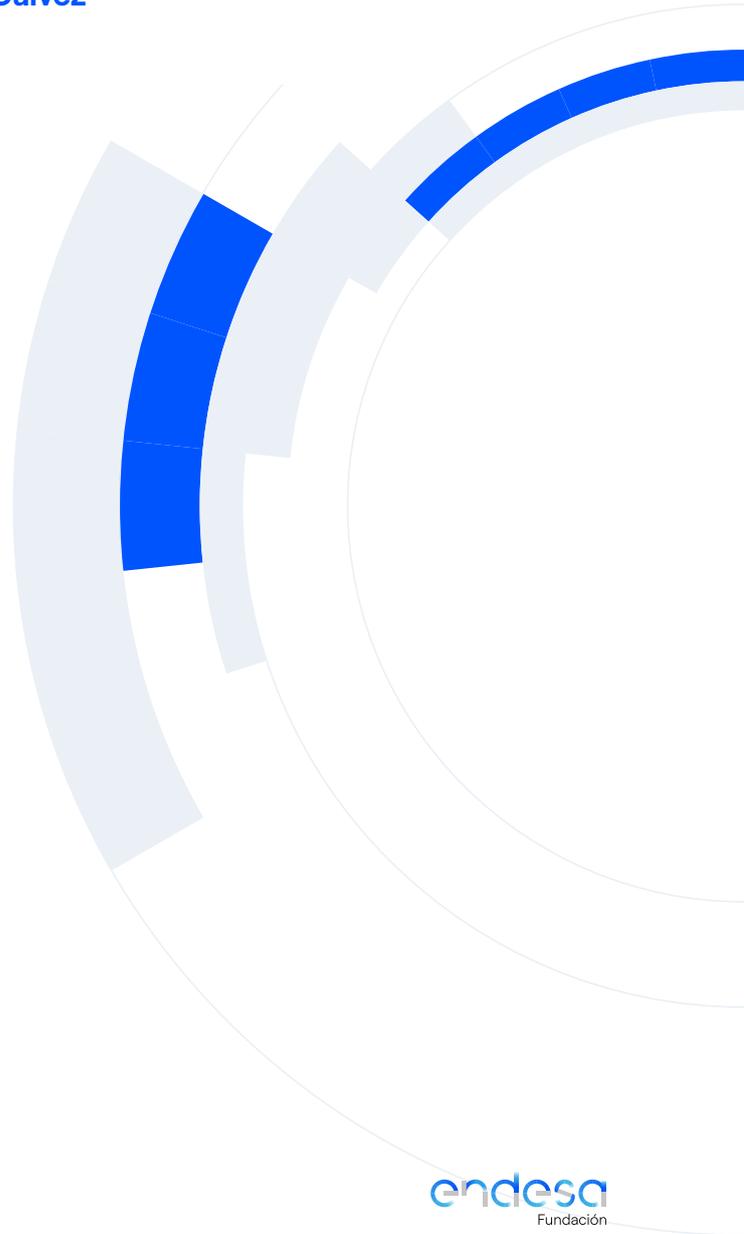
Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente

José D. Bogas Gálvez

Vicepresidente

CARTA DE PRESENTACIÓN



En un año de especial relevancia para nosotros, en el que celebramos el 25 aniversario de la Fundación Endesa, es un honor presentar esta Memoria de Actividades, hacer balance y recordar nuestra historia.

La Fundación Endesa nació en 1998 con el propósito de dar una mayor dimensión al compromiso social de la compañía poniendo en marcha y apoyando proyectos que contribuyeran al desarrollo social, económico y cultural de las zonas en las que Endesa desempeñaba su actividad. Desde entonces, y a lo largo de este cuarto de siglo de labor social, hemos evolucionado mucho, sabiendo adaptarnos a los tiempos, siempre con una firme voluntad de servicio y de responder a las necesidades sociales más apremiantes. Hoy, la Fundación es un motivo de orgullo para todos los que formamos parte de Endesa. Durante estos 25 años, la Fundación Endesa ha invertido más de 100 millones de euros en fines de interés general. Solo en 2023 ha desarrollado una veintena de proyectos con los que se ha logrado beneficiar a más de 80.000 personas.

Todas nuestras actividades están centradas en cinco líneas de actuación: Educación, Formación para el empleo, Cultura, Biodiversidad y Voluntariado corporativo.

En el área de **Educación**, fomentamos las vocaciones STEM, a través de proyectos que cuentan ya con un gran recorrido e impacto, como RetoTech, con el que retamos a estudiantes y profesores a realizar un proyecto de emprendimiento tecnológico que resuelva una necesidad de su entorno, y lo hacemos en siete comunidades autónomas y en Portugal..

Asimismo, fomentamos en alumnos de Primaria y Secundaria de toda España un mejor conocimiento del mundo de la energía y su uso responsable a través de Endesa Educa. Además, se cumplen ya ocho ediciones de las Becas a la Excelencia Académica, con los que premiamos la excelencia académica de alumnos de la Universidad Pontificia de Comillas.

Nuestros programas de **Formación** tienen el objetivo de mejorar la empleabilidad de colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad frente al empleo, dotándoles de herramientas y

recursos que les permiten tener una mejor preparación y más oportunidades de reinserción laboral. Para ello colaboramos con entidades como Cáritas en programas de formación profesional en el sector de la electricidad o como Fundación Integra a través del proyecto Cambiando Vidas, dirigido a colectivos en grave riesgo de exclusión social. Desde el lanzamiento de SAVIA, junto con la Fundación más humano, en 2018, seguimos trabajando de manera decidida por apoyar el talento de los profesionales mayores de 50 años.

En nuestro histórico compromiso por hacer visible la **Cultura**, el arte y el patrimonio, llevamos a cabo proyectos de iluminación artística energéticamente eficiente en monumentos emblemáticos del patrimonio nacional. Por ejemplo, en 2023 iluminamos el edificio de la Real Academia de la Lengua Española, en Madrid, y el Lucernario del Palau de la Música, en Barcelona, entre otras actuaciones. Además, continuamos colaborando con entidades referentes en el mundo de la cultura como el Museo del Prado, la Fundación Pro-RAE o

la Escuela Superior de Música Reina Sofía, acercando el mundo del arte, las letras y la música a diversos públicos. Asimismo, seguimos gestionando y poniendo en valor el Fondo Histórico e Industrial de Endesa, legado de la actividad de la compañía en nuestro país desde su origen.

Por lo que respecta a los proyectos de **Biodiversidad**, durante 2023 hemos continuado colaborando con la Universidad Autónoma de Madrid en la conservación y restauración de los hábitats de biodiversidad mediante sesiones formativas a docentes, y con la Universidad Complutense en los proyectos Green Corridors y Pollination Corridors, creando corredores verdes ecológicos que generen y restauren entornos que conecten la biodiversidad y faciliten el movimiento de las especies. Por último, a través de nuestra gestión de **Voluntariado corporativo**, a lo largo de este año hemos puesto en marcha cerca de 40 iniciativas, en las que han participado más de dos mil empleados, que han dedicado más de ocho mil horas de su tiempo a ayudar a los demás de manera desinteresada. Supone un

tremendo orgullo para la Fundación y para Endesa constatar, un año más, el compromiso y la gran generosidad de tantas personas, a quienes agradecemos muy sinceramente su colaboración. No podemos terminar sin agradecer la labor de las entidades socias y colaboradoras con las que llevamos a cabo nuestros proyectos, sin las cuales todos estos logros no serían posibles. También agradecemos al Patronato su indispensable apoyo y guía en toda la labor de la Fundación, así como a todo su equipo, por su profesionalidad y magnífico trabajo realizado, y, cómo no, a Endesa, entidad fundadora, por su confianza.

La celebración de este año tan importante para nosotros culminó con un evento que celebramos a principios de febrero de 2024 en el Teatro Real de Madrid, en el que tuvimos el gran honor de contar con el Excelentísimo Señor Alcalde de la ciudad de Madrid, José Luis Martínez-Almeida, y al que asistieron 190 personas, entre las que se encontraban nuestros socios, numerosos representantes de otras entidades sociales, el Patronato de la Fundación, así como directivos y empleados de

Endesa. Durante el acto, hicimos un repaso a nuestra historia y pudimos constatar la importancia de la labor que realizan las entidades que conforman el Tercer Sector en nuestro país.

Ahora toca mirar al futuro, afrontando los retos que se nos presenten con enorme responsabilidad, pero, también, con gran ilusión, para que la Fundación Endesa continúe esta magnífica senda y que, dentro de 25 años, podamos decir que la huella que dejamos ha sido, es y seguirá siendo, una pieza clave e indiscutible para el progreso y mejora de nuestra sociedad.



CONOCIENDO LA FUNDACIÓN ENDESA

En 2023 celebramos el 25 aniversario de la Fundación Endesa. Un cuarto de siglo de compromiso y labor social que nos permite mirar al futuro para seguir dejando nuestra mejor huella.

Misión

Contribuimos al desarrollo social y a la conservación de nuestro entorno con programas de Educación, Formación para el empleo, Cultura, Biodiversidad y Voluntariado corporativo. Abrimos caminos innovadores para mejorar la vida de las diversas comunidades y sus entornos.

Visión

Queremos ser una entidad de referencia en España que impulse el desarrollo social y la conservación de nuestro entorno.

Valores

- Responsabilidad
- Innovación
- Confianza
- Proactividad





EDUCACIÓN

Impulsamos una educación de calidad que esté a la altura de los retos actuales. Para ello utilizamos las herramientas educativas más innovadoras, impulsamos las vocaciones STEM, el emprendimiento tecnológico, el conocimiento del mundo de la energía, su uso responsable, y el cuidado y el compromiso con el entorno.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Nuestros programas facilitan la inserción laboral de colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad frente al empleo. Lo hacemos ofreciéndoles las herramientas y recursos necesarios para mejorar su capacitación y formación.

CULTURA

Trabajamos para hacer visible y accesible a todos nuestra cultura, arte y patrimonio. Contribuimos a la conservación e iluminación del patrimonio histórico, a través de proyectos de iluminación artística y energéticamente eficiente de monumentos emblemáticos. También ponemos en valor la gran herencia industrial de Endesa.

BIODIVERSIDAD

Llevamos a cabo proyectos que promueven la importancia de la biodiversidad, actuando de forma directa y activa en su conservación y restauración, al mismo tiempo que damos a conocer su papel fundamental, para crear un mundo más sostenible cuidando del entorno que nos rodea.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Incentivamos la participación de los empleados de Endesa en programas que contribuyen al desarrollo social y medioambiental. Ampliamos su visión respecto a los valores y la actividad de la empresa para que sean parte activa e indispensable de su compromiso social.

GOBIERNO Y TRANSPARENCIA

En la Fundación Endesa, desde su creación, hemos optado por seguir los principios de buen gobierno, gestión eficiente, rigor y transparencia. Un enfoque riguroso que aplicamos en todos nuestros ámbitos de actuación, en particular, en la información que brindamos al público y en la relación con nuestros grupos de interés.

Gobierno corporativo

Para cumplir con nuestros fines fundacionales, adoptamos un conjunto de reglas que conforman el marco normativo en el que actuamos y marcan los principios, los procedimientos y las normas que rigen nuestra manera de hacer, profesional, comprometida y responsable.

Los Estatutos Sociales recogen las normas que rigen el funcionamiento de la Fundación y que se aplican a la composición y funcionamiento de su órgano de gobierno.

El Código de Buen Gobierno formaliza y desarrolla los principios y valores que deben cumplir en su actuación los miembros del Patronato, el equipo de gestión y el personal de la Fundación.

El Manual de Organización y Procesos recoge los aspectos básicos del funcionamiento de la Fundación, describiendo la organización, roles y responsabilidades, y líneas de actuación.

La Política de Inversiones establece los principios que regulan la selección y materialización de las inversiones de

la Fundación, de acuerdo con lo establecido en el Código de Conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro acordado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el 20 de febrero de 2019. Asimismo, la Fundación cuenta con el Reglamento del Comité de Inversiones que recoge la composición, competencias y funcionamiento de dicho órgano de la Fundación.

Estamos adheridos a la Normativa Ética y de Cumplimiento de Endesa, que expresa el compromiso de la entidad con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad y establece un control para prevenir conductas contrarias a las normas, promoviendo una cultura de cumplimiento y de tolerancia cero a la corrupción y otros actos ilícitos.

Además, contamos con diversos procedimientos que regulan los principales procesos aplicables a la gestión de la Fundación.

El Patronato

A través de las funciones rectoras, asesoras y de vigilancia que llevan a cabo el presidente, el vicepresidente, el secretario y los patronos de acuerdo con lo establecido en los Estatutos y el ordenamiento jurídico, el patronato vela para que se cumplan los fines de la Fundación.

Además, el Comité Ejecutivo, compuesto por el Presidente, el Vicepresidente y un miembro del Patronato, resuelve los asuntos que, de modo concreto, le encomienda el Patronato y, en general, hace un seguimiento de la actividad de la Fundación, dando cuenta al órgano de gobierno de las actuaciones realizadas en las sesiones de este.

Transparencia

La transparencia y el rigor en nuestras actuaciones son elementos esenciales de nuestra estrategia y guían todo lo que hacemos. Representan nuestra identidad y determinan nuestra manera de trabajar. Por ello, ofrecemos a nuestros grupos de interés información transparente y detallada sobre nuestros objetivos fundacionales, las actividades que llevamos a cabo, el impacto que logramos y cómo usamos nuestros fondos. Todo esto con el propósito de mantener nuestra credibilidad y asegurar la confianza de todos nuestros grupos de interés.

Como muestra de nuestro compromiso, estamos certificados por Lealtad Instituciones por nuestras buenas prácticas y transparencia desde 2018. Fuimos la primera fundación corporativa del IBEX 35 en obtener este reconocimiento, y desde entonces lo hemos renovado periódicamente. Para nosotros, mantener esta certificación es una de nuestras prioridades.

A 31 de diciembre de 2023, el Patronato y el Comité Ejecutivo estaban compuestos por los siguientes miembros:

PATRONATO FUNDACIÓN ENDESA

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Presidente de Endesa, socio del Estudio Jurídico Sánchez-Calero y catedrático de Derecho Mercantil de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid

Vicepresidente

José D. Bogas Gálvez

Consejero delegado de Endesa

Patronos

Borja Acha Besga

Secretario general y del Consejo de Administración y director general de Asesoría Jurídica de Endesa

Paolo Bondi

Director general de Personas y Organización de Endesa

Isabel Buesa Gambau

Directora general de Endesa en Cataluña (1)

Ignacio Jiménez Soler

Director general de Comunicación de Endesa

María Malaxechevarría Grande

Directora general de Sostenibilidad de Endesa y de Fundación Endesa

Antonio Pascual Acosta

Catedrático de la Universidad de Sevilla

Javier Uriarte Monereo

Director general de Comercialización de Endesa

Secretario

Rafael Fauquí Bernal

Director de Asesoría Jurídica y Cumplimiento de Endesa

COMITÉ EJECUTIVO FUNDACIÓN ENDESA

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Vicepresidente

José D. Bogas Gálvez

Vocal

Borja Acha Besga

Secretario

Rafael Fauquí Bernal

(1) Puesto ocupado hasta 31 de diciembre de 2023



1. EDUCACIÓN

○ Educación energética

Formamos y educamos en el mundo de la energía a los escolares para su uso racional y eficiente y promovemos la difusión de una cultura energética.

○ Educación ambiental

Promovemos el compromiso de docentes, estudiantes y centros educativos con la conservación y el cuidado de nuestro entorno y la biodiversidad.

○ Innovación y tecnología

Ponemos en marcha iniciativas dirigidas a incrementar la motivación de los alumnos frente a sus estudios, y creamos sinergias entre educación y nuevas tecnologías para fomentar las vocaciones STEM entre los más jóvenes.

EDUCACIÓN CREANDO OPORTUNIDADES

Fomentamos una educación de calidad e innovadora que prepare a los profesionales del futuro frente a los retos actuales. En la Fundación Endesa ponemos en marcha programas que apoyan el talento, la excelencia académica, el fomento de las vocaciones STEM y el conocimiento del mundo de la energía y su uso responsable y eficiente.



1,64 millones €

55.835 alumnos

BENEFICIADOS

1.601 docentes

**PARTICIPANTES EN PROGRAMAS
DE EDUCACIÓN**

1 cátedra, **3** premios

y **42** becas

UNIVERSITARIAS



RETOTECH: la tecnología al servicio de la educación

Con el proyecto RetoTech fomentamos el emprendimiento tecnológico, las vocaciones STEM y la innovación educativa entre los más jóvenes. Y lo hacemos desafiando a docentes y estudiantes de siete comunidades autónomas de España (Aragón, Andalucía, Baleares, Canarias, Cataluña, Extremadura y Madrid) a desarrollar iniciativas tecnológicas que aborden necesidades reales en sus entornos escolares o sociales. Todas estas iniciativas deben integrar programación, robótica y tecnología 3D.

Para llevar a cabo este proyecto contamos con el respaldo de las Consejerías de Educación de las comunidades participantes y de BQ Educación. Además, en 2023, nuestra convocatoria se extendió a Portugal, brindando a los jóvenes de este país la oportunidad de potenciar sus habilidades tecnológicas e innovadoras.

Cada año, proporcionamos kits de materiales tecnológicos a todos los centros participantes para que desarrollen sus proyectos. Y, además, los profesores de estos centros reciben formación semipresencial enfocada en los tres pilares del programa: robótica, programación y tecnología 3D.

En cada edición, al finalizar el curso académico, celebramos un festival en el que los colegios presentan sus proyectos de manera presencial, compitiendo por 17 premios: los "Premios Fundación Endesa", tres galardones nacionales seleccionados por un jurado especializado, y los "Premios Profesor", 14 reconocimientos, de carácter local, elegidos por los propios docentes participantes. Para la selección de los premiados se tiene en cuenta la originalidad y la creatividad del proyecto, la aplicabilidad



a una necesidad real y su justificación, la competencia técnica, así como la dimensión estética y artística de la propuesta.

Los centros educativos ganadores de los premios nacionales en esta octava edición fueron el CEIP San Jorge de Palos de la Frontera, Huelva, con su proyecto T.H.O.R (Technic Help on Road), un sistema para mejorar la seguridad de los moteros haciéndolos más visibles en la carretera; el IES Tías de Lanzarote con el proyecto ROV visión, un vehículo submarino para explorar las aguas costeras de Lanzarote y contribuir a la seguridad de los buceadores; y el Colegio Highlands de Sevilla, con la propuesta Eco-refill, una máquina dispensadora de productos de limpieza para rellenar envases en los supermercados y, así, reciclar y reusar.



Gracias a RetoTech, 62.863 alumnos han mejorado sus conocimientos tecnológicos desde 2016.

En la edición 2022-2023 participaron:

8.695 alumnos

840 profesores

210 centros educativos en España

En esta edición 2023-2024 participan:

215 colegios españoles

28 colegios portugueses

ENDESA EDUCA: el conocimiento de la energía entra en las aulas

A través del proyecto Endesa Educa la energía entra en las aulas de los más jóvenes para que conozcan qué es, cómo funciona y la importancia de hacer un uso responsable de la misma. De una forma sencilla, dinámica y entretenida aprenden el funcionamiento del ciclo energético, desde la generación de los recursos hasta su uso eficiente y racional.

Además, organizamos visitas guiadas a las instalaciones de energía renovable de Endesa para estudiantes de la ESO, Bachillerato, Ciclos Formativos y universidades de todo el país. Esto les permite conocer de cerca el proceso de generación de la energía, el funcionamiento de las centrales, las principales medidas de seguridad y la indispensable labor de los profesionales que trabajan en ellas día a día.

En la actualidad, ponemos a disposición de los centros educativos un total de 95 centrales visitables: 25 parques eólicos, 14 parques solares y 56 centrales hidráulicas, todas ellas de la división Enel Green Power España.

En 2023, 4.110 alumnos, 191 centros educativos y 382 profesores se beneficiaron de esta iniciativa.

En 2023, además, se lanzó la quinta edición de Endesa Educa Digital, la plataforma *online* dirigida a alumnos de 3º y 4º de Educación Primaria, que permite a los más pequeños aprender sobre la energía, de manera muy intuitiva y divertida, desde cualquier lugar. superando diversos retos energéticos y participando en un concurso intercolegial.

Asimismo, organizamos talleres presenciales en las aulas, en los que se realizan diferentes experimentos para



Desde el lanzamiento de Endesa Educa Digital, en 2019, han participado en esta iniciativa 58.250 alumnos.

Los beneficiarios de Endesa Educa Digital en el curso 2022-2023 fueron: **14.420** alumnos de **263** colegios participantes.

Los beneficiarios estimados en el curso 2023-2024 son más de **28.364** alumnos de **369** colegios.



comprender la energía, su procedencia, sus usos en la vida cotidiana y cómo llega hasta nuestros hogares. Estos talleres, adaptados a las distintas etapas escolares y a las necesidades de cada grupo, son impartidos por educadores expertos en la materia.

Por último, en nuestra web, en el apartado de Endesa Educa, contamos con un amplio repositorio de recursos didácticos, actividades virtuales y contenidos multimedia para aprender sobre la energía, de libre acceso para todos.

191

Centros educativos participantes en 2023 en las visitas guiadas

4.110

Alumnos beneficiados en esta actividad



PREMIOS A LA ECOINNOVACIÓN: reconocimiento a la competencia “ecobiosocial”



Con los Premios a la Ecoinnovación, que nacieron en 2016 en colaboración con la Fundación Europea Sociedad y Educación (EFSE), cada año reconocemos y premiamos el esfuerzo de los centros escolares españoles para promover iniciativas innovadoras que fomenten una cultura medioambiental sostenible.

El objetivo de este proyecto es fomentar la competencia “ecobiosocial” de los estudiantes de nuestro país, promover un mayor conocimiento de la biodiversidad, estimular la cooperación con los agentes medioambientales y la conciencia ecológica de alumnos y profesores. Así, conseguimos incentivar la investigación, la experimentación, la transformación social y la innovación convirtiendo a los niños y los jóvenes en los protagonistas del cambio.

La dotación económica total de los premios es de 12.000 euros, que se destinan a actividades y/o equipamiento que permitan seguir desarrollando las iniciativas propuestas.

Además, otorgamos una mención especial, dotada con un premio de 1.000 euros, al proyecto que destaque por su impacto social, solidaridad, participación de alumnos con dificultades especiales y/o en riesgo de exclusión social.

Los proyectos pasan por un riguroso proceso de evaluación en el que participa un equipo evaluador y un jurado, que garantizan la calidad de los proyectos premiados.



27.585 alumnos han participado en estos premios desde su lanzamiento en 2016 con un total de **953 proyectos educativos**, sirviendo de inspiración y de ejemplo a seguir para los centros de enseñanza y jóvenes de nuestro país.

Durante el curso 2022-2023, en la séptima edición de estos premios, se evaluaron 170 iniciativas de 153 centros educativos.

En esta octava edición, durante el curso 2023-2024 participan 464 iniciativas enfocadas en el cuidado del medioambiente y la protección de la biodiversidad propuestas por 353 centros educativos de Primaria, Secundaria, Bachillerato, Educación Especial y Formación Profesional de toda España. Todas participan en las tres categorías de este certamen: Conocer nuestra biodiversidad, Identificar soluciones a un problema medioambiental y Mejorar el entorno.

170

Iniciativas evaluadas en el curso 2022-2023

153

Centros educativos de toda España

464

Proyectos presentados en el curso 2023-2024

353

Centros educativos de toda España

BECAS Y PREMIOS A LA EXCELENCIA ACADÉMICA: apoyo a estudiantes con expedientes académicos brillantes



137 estudiantes, de ellos **103** becarios y **34** premiados, se han beneficiado de este programa desde su puesta en marcha en 2016, con un total de **320** becas concedidas.

Brindamos apoyo a estudiantes con expedientes académicos excelentes, pero que cuentan con recursos limitados, para que, gracias a nuestras becas, puedan cursar sus estudios en la Universidad Pontificia de Comillas en Madrid.

Este programa, que lanzamos en 2016, está diseñado para acompañar a los becados desde el inicio hasta la finaliza-

ción de sus estudios en las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho (ICADE) y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ICAI). El único requisito es que mantengan un excelente desempeño académico.

Cada año, seleccionamos a los tres estudiantes (uno de ICADE, otro de ICAI y el mejor expediente femenino de cualquiera de los dos institutos) que hayan finalizado sus estudios universitarios con los mejores resultados académicos de su promoción. En reconocimiento a su talento, esfuerzo y mérito educativo, les entregamos nuestros Premios a la Excelencia Académica, dotados, cada uno de ellos, con 10.000 euros, que deben destinarse a la realización de una formación de postgrado en una universidad de reconocido prestigio en un plazo de cinco años desde la concesión del galardón. En el curso académico 2022-2023, 44 alumnos (41 becarios y 3 premiados) se beneficiaron de este programa; y en este curso 2023-2024, lo hacen 45 alumnos (42 becarios y 3 premiados).

IMPACTO STEM: formamos agentes del cambio



Impacto STEM es un proyecto diseñado para capacitar a orientadores escolares para que actúen como mediadores y agentes de cambio en el ámbito educativo. El objetivo es incentivar el interés por las profesiones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) entre estudiantes de 3º y 4º de la ESO, enfocándose de manera especial en las chicas, ya que su participación en estas áreas sigue siendo significativamente baja tanto en las etapas educativas como en el mundo profesional.

Los orientadores reciben formación sobre orientación vocacional libre de estereotipos y con un enfoque en la igualdad de oportunidades, además de herramientas y recursos prácticos para desarrollar su labor.



350 alumnos se han beneficiado de este proyecto en la primera edición y se prevé que **1.000** se beneficien en su segunda edición, que se ha lanzado en 2024.

CÁTEDRA PRÍNCIPE DE ASTURIAS: para un mejor conocimiento de España en EE. UU.

La Cátedra Príncipe de Asturias se creó en 1999 y se enmarca en el convenio suscrito entre la Fundación Endesa, la Universidad de Georgetown, el Ministerio de Universidades y la Embajada de España en EE. UU. Su objetivo es promover un mejor y más completo conocimiento en Estados Unidos de la actual realidad española.

Esta cátedra está dirigida a profesores y especialistas de reconocido prestigio con una amplia experiencia docente e investigadora en universidades españolas. Los candidatos deben pertenecer a los campos de las Ciencias Políticas y áreas afines (Ciencias de la Administración, Políticas Públicas y Relaciones Internacionales), o bien de Historia, Economía, Sociología y Humanidades, o áreas de conocimiento relacionadas que formen parte del catálogo de actividades académicas de la universidad estadounidense.

Cada catedrático se elige por un periodo mínimo de un año, prorrogable hasta un máximo total de tres años.

Juan Luis Manfredi Sánchez, profesor de Periodismo y

Estudios Internacionales en la Universidad de Castilla-La Mancha, fue elegido ocupante de la Cátedra durante el curso 2021-2022 con su propuesta "La desglobalización y la diplomacia pública" que destacó por fomentar un conocimiento en Estados Unidos de la situación actual en España.

Esta decisión se tomó tras un competitivo proceso en el que se valoraron los currículums de 11 candidatos y sus planes de acción con actividades académicas, docentes, de investigación y de divulgación para desarrollar en la cátedra.

A lo largo de sus años de carrera profesional, Manfredi ha acumulado numerosos méritos académicos y ha liderado proyectos de gran alcance a nivel nacional e internacional. Por ello, ha sido reconocido con importantes premios como el Premio Fundación Autor al mejor trabajo de investigación y el Premio RTVA a la mejor tesis doctoral en 2006, y el Premio Blas Infante de Investigación en Administraciones Públicas en 2002.

Juan Luis Manfredi Sánchez

Catedrático en Periodismo y Estudios Institucionales en la Universidad de Castilla-La Mancha

En su tercer año de docencia en Estados Unidos ha impartido cerca de 30 conferencias y charlas, entre ellas "The Spanish Presidency of the Council and the Future of the European Union" y "Disinformation in Spanish in the AI era: challenges and the way ahead" en la Embajada de España, y ha escrito más de 20 publicaciones en medios nacionales e internacionales.



PROYECTO EDUCATIVO CON ASOCIACIÓN PADRE PULGAR: educación contra el abandono escolar



Durante el curso 2022-2023

se beneficiaron de este programa

260 alumnos y **7** profesores.

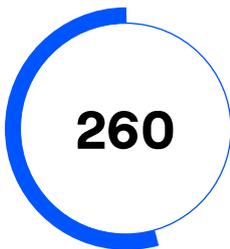
Se estima que **314** alumnos participan en el curso **2023-2024**.



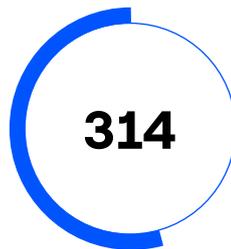
La Fundación Endesa colabora desde 2012 con la Asociación Padre Pulgar y su Centro Sagrado Corazón en Vallecas, Madrid. A lo largo de estos años el proyecto ha evolucionado implantando nuevas iniciativas relacionadas con la impresión 3D, la domotización en las aulas y la electrificación de vehículos, entre otras, para impulsar la innovación también entre los jóvenes con menos oportunidades. Adicionalmente, el proyecto cuenta con formación transversal y capacitación profesional destinada a potenciar la empleabilidad de alumnos que finalizan sus estudios de Formación Profesional.

En 2023 se ha reenfocado el proyecto y se ha integrado en el área de Educación de la Fundación Endesa para promover iniciativas dirigidas a incrementar la motivación de los alumnos frente a sus estudios y tratando de que no los abandonen prematuramente.

Este proyecto tiene dos objetivos principales: en primer lugar, conseguir que el 80% de los alumnos participantes siga estudiando o encuentre un empleo durante los 12 meses siguientes a la finalización del programa, y, en segundo lugar, mejorar las habilidades socioemocionales del 90% de los alumnos.



Beneficiados
en el curso **2022-2023**



Alumnos estimados
en el curso **2023-2024**





2. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

○ **Una herramienta para la empleabilidad**

Nuestros programas de formación para el empleo están dirigidos a la inserción laboral de personas que tienen dificultades para encontrar empleo, bien sea por motivos socioeconómicos como por su edad.

○ **Formación para personas en riesgo de exclusión**

Con nuestros programas formamos a personas que están en riesgo de exclusión social para que puedan desarrollar competencias que les permitan incorporarse al mercado laboral.

○ **Formación para profesionales sénior**

Trabajamos para mejorar la empleabilidad y el retorno al mercado laboral de los profesionales mayores de 50 años, aprovechando su talento para el bien de la sociedad.

HACIA UN MERCADO LABORAL INCLUSIVO

Uno de los grandes objetivos de la Fundación Endesa es facilitar la inserción laboral de colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad frente al empleo, bien sea por su situación socioeconómica o por su edad, mejorando su capacitación y formación para que puedan volver al mercado laboral.



1 millón €

1.767 personas
formadas

735 personas

**CONSIGUIERON
UN EMPLEO**



Formación para personas en riesgo de exclusión

CÁRITAS: facilitar el acceso al mundo laboral



Gracias a esta colaboración, que se inició en 2011, 1.201 alumnos han sido formados y se han ofrecido 81 cursos.

En la edición 2023, de los **128** alumnos que terminaron la formación, **52** han encontrado un empleo y **24** han seguido estudiando.

154

Participantes

Desde 2011, la Fundación Endesa colabora con Cáritas Española para responder a las necesidades de los habitantes de las áreas donde Endesa desarrolla sus actividades industriales, facilitando a las personas en riesgo de exclusión el acceso al mundo laboral y su integración social. El objetivo es ayudarlas a acceder al mercado laboral y fomentar su integración social. Para lograr esto, se impulsa el desarrollo de habilidades profesionales y personales a través de atención personalizada y seguimiento cercano, trabajando con grupos reducidos de, aproximadamente, 15 alumnos. Este proyecto empezó en Ponferrada y Tenerife y, más tarde, fue ampliándose a otros ámbitos y localidades. Hoy en día, se desarrolla en Andalucía, Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Extremadura, Galicia, Murcia y Comunidad Valenciana.. Sus objetivos principales son los siguientes: mejorar la empleabilidad de los participantes y fomentar que continúen sus estudios después de completar el curso. En 2023, la materia principal a estudio fue la capacitación en montaje y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas, mientras que en Tarragona se ofreció un curso de atención domiciliaria.

CAMBIANDO VIDAS: itinerarios personalizados para el acceso al empleo



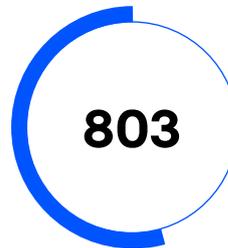
Cambiando Vidas es un proyecto que desarrollamos desde 2016 en colaboración con la Fundación Integra para mejorar la empleabilidad e integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social de Barcelona, Madrid, Palma de Mallorca, Sevilla y Zaragoza. El programa no solo busca incrementar las oportunidades de acceso al empleo, sino también fomentar la motivación personal de los participantes.

En las Escuelas de Fortalecimiento, talleres de formación que ofrecen un itinerario personalizado para cada participante adaptado a sus necesidades, empleados voluntarios de Endesa les forman sobre distintas temáticas profesionales clave, como la redacción de un currículum, la preparación para entrevistas de trabajo y otros aspectos fundamentales para una exitosa integración en el mundo laboral. En estos talleres, los participantes adquieren habilidades y conocimientos cruciales para acceder a nuevas oportunidades laborales y redirigir el rumbo de sus vidas.

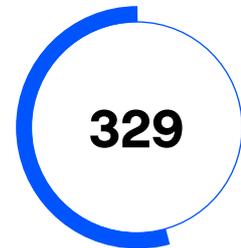


El programa ha beneficiado en siete años a 3.055 personas en exclusión social, con el apoyo de 275 empleados voluntarios de Endesa.

En 2023, Cambiando Vidas impactó en **803** personas de Andalucía, Aragón, Baleares, Cataluña y de la Comunidad de Madrid; **329** de ellas consiguieron un empleo.



**Personas
atendidas**



**Participantes
consiguieron empleo**



ASOCIACIÓN NORTE JOVEN: la formación técnica tiene futuro



En 2023 el programa contó con 32 participantes, de los cuales **15** se formaron en electricidad y aerotermia, y **17** en fontanería y climatización. De ellos, **24** se han certificado y **16** encontraron trabajo.

Desde 2012 desarrollamos, junto con la Asociación Norte Joven, un programa de formación dirigido a jóvenes en situación de vulnerabilidad de entre 16 y 25 años.

A través de este programa les ofrecemos la oportunidad de recibir una formación técnica sobre electricidad y energía fotovoltaica, de realizar prácticas profesionales en empresas del sector y de obtener el Certificado de Profesionalidad en operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones en edificios, así como el Certificado de Profesionalidad Operaciones de Fontanería y Calefacción-climatización doméstica.

CENTRO ENTI: capacitación para la inserción laboral



1.891 personas atendidas

tanto en acogida como en empleo
según datos kpis cierre proyecto
a **30/11/2023**.

Este centro, desarrollado en colaboración con la Fundación Altius, tiene como objetivo proporcionar capacitación técnica y acceso a formación digital para personas sin recursos, a través de un enfoque integral que incluye acompañamiento personal y orientación profesional. El programa se basa en talleres, encuentros y seminarios diseñados para mejorar la empleabilidad de personas que enfrentan barreras para acceder al mercado laboral. En 2023, entre otras formaciones, se inició la colaboración con Amazon Web Services para formar expertos en *cloud computing* (uso de red de servidores remotos conectados a internet o "nubes").

Formación para profesionales sénior

SAVIA: recuperamos el talento sénior

El talento sénior es un activo del que no podemos prescindir en España. Por eso, desde la Fundación Endesa creemos que trabajar para mejorar la empleabilidad y el retorno al mercado laboral de los profesionales mayores de 50 años es una gran oportunidad para las empresas y la sociedad.

Con el objetivo de promover un cambio cultural sobre los miembros de este colectivo que han sido desvinculados prematuramente del mercado laboral, pusimos en marcha SAVIA, un proyecto que desarrollamos desde hace más de cinco años, en colaboración con Fundación más humano, para impulsar la empleabilidad de los profesionales sénior a través de la formación y el *networking*.

SAVIA es hoy una gran comunidad de la que forman parte más de 43.000 profesionales sénior, y que cuenta con 708 empresas registradas en su plataforma *online* (generacionsavia.org), donde se crean espacios de co-



SAVIA es hoy una gran comunidad con más de **43.000** profesionales sénior y **708** empresas registradas.

laboración y se aglutinan iniciativas con el fin de crear oportunidades laborales y soluciones efectivas para los sénior. Además, cuenta con 190 recursos de entidades que colaboran en el proyecto.



PREMIOS +50 EMPRENDE: un reconocimiento al emprendimiento sénior



En el marco de SAVIA, con el apoyo de la productora 02:59 Films, lanzamos los Premios +50 Emprende, para hacer realidad el sueño emprendedor de profesionales séniors de toda España.

Repartimos 30.000 euros en premios: 10.000 euros para el proyecto ganador, 5.000 para el segundo y 3.000 para el tercero, y 12.000 euros en asesoramiento que se reparten entre las iniciativas ganadoras.

Este certamen ya se ha convertido en la convocatoria de emprendimiento para talento sénior más importante de España. En abril de 2023 entregamos los premios de su cuarta edición. El primer premio fue para 'SOY Calidad', liderado por Ana Cabezas (59 años, Valladolid); el segundo premio para 'Salsas Quietud', de Julio Estalella (55 años, Sevilla); y el tercer premio para 'Singular Spain', de María Pérez (52 años, Madrid).

En octubre de 2023 lanzamos la quinta edición bajo el lema "5 años emprendiendo contigo" para seguir reforzando el compromiso de Generación SAVIA con la promoción del emprendimiento sénior. Se han presentado un total de 164 emprendedores que han registrado 107 iniciativas. Desde la creación de estos premios en 2019, en total se han presentado 953 proyectos y han participado 1.670 emprendedores sénior.



3. CULTURA

○ **25 años de iluminaciones**

Desde el inicio de sus actividades, la Fundación Endesa ha realizado 700 proyectos de iluminación para poner en valor y dar visibilidad al patrimonio histórico de nuestro país.

○ **El legado histórico industrial de Endesa**

En 1998 se creó el Fondo Histórico para poner en valor, gestionar y conservar el gran patrimonio industrial y cultural de Endesa, que también forma parte de la historia de España.

○ **Otras iniciativas culturales**

Con el objetivo de acercar la cultura a todos los públicos, impulsamos iniciativas para contribuir a la igualdad de oportunidades entre todos los colectivos.

LA CULTURA PARA TODOS MÁS CERCA

En la Fundación Endesa trabajamos para dar visibilidad y acercar a todos la cultura, el arte y el patrimonio histórico de nuestro país. Para ello, realizamos iluminaciones artísticas y eficientes de monumentos emblemáticos, ponemos en valor el legado histórico e industrial de Endesa y ofrecemos el acceso a la cultura a aquellos que tienen menos oportunidades.



1,7 millones €

9 proyectos

DE ILUMINACIÓN

1.424 usuarios

DE LA PLATAFORMA

3.000 consultas

EN EL FONDO
HISTÓRICO

867 personas

PARTICIPANTES EN
INICIATIVAS CULTURALES

ILUMINACIONES: visibilidad para el patrimonio histórico

Sede de la Real Academia Española

En 2023 llevamos a cabo uno de nuestros proyectos de iluminación artística más especiales: dimos luz a la emblemática sede de la Real Academia Española (RAE) en Madrid.

Para la realización de este proyecto instalamos 31 nuevos puntos de luz dispuestos a través de 205 metros de línea LED, que iluminan y embellecen la portada principal del edificio, las fachadas laterales y

traseras, el jardín y el monumento al humanista Andrés Bello, situado en la entrada.

Gracias a la renovación de las luminarias, conseguimos una triple mejora: estética, tecnológica y medioambiental. Esto permitirá una reducción del 62 % en el consumo de energía y, por lo tanto, disminuir la emisión de casi dos toneladas de CO₂ a la atmósfera. Esta actuación

realizada en la RAE, institución fundada en 1713 y que lleva ya más de tres siglos al servicio del idioma español, se suma a las otras 31 realizadas en la Comunidad de Madrid, 26 de ellas en Madrid capital. Destacan el Museo Arqueológico Nacional, el Museo Thyssen-Bornemisza, el Museo Reina Sofía, el Museo Sorolla o la Iglesia de Santa Cristina, también inaugurada en 2023.



31 iluminaciones realizadas en la Comunidad de Madrid, 26 de ellas en Madrid capital. Destacan el Museo Arqueológico Nacional, el Museo Thyssen-Bornemisza, el Museo Reina Sofía, el Museo Sorolla o la Iglesia de Santa Cristina, también inaugurada en 2023.



31

Nuevos puntos de luz dispuestos a través de 205 metros de línea LED

62 %

Reducción en el consumo de energía

2

Toneladas de CO₂ menos emitido a la atmósfera

Palau de la Música Catalana

En 2023 firmamos el convenio para resaltar aún más la belleza del Palau de Música Catalana en Barcelona, la única sala de conciertos modernista declarada Patrimonio Mundial por la UNESCO, a través de la iluminación artística de su lucernario, la gota de cristales de colores que preside el techo de la Sala de Conciertos, sin duda uno de sus elementos más emblemáticos.

La nueva instalación, que ha sido inaugurada en enero de 2024, introduce versatilidad al lucernario, con más posibilidades escénicas y, a la vez, una alta eficiencia energética. Cuenta con 16 proyectores de tecnología LED de color variable que proporcionan una luz indirecta omnidireccional y regulable tanto en intensidad como en color. El efecto consigue simular la difusión propia de la luz natural durante la noche, aumentando las posibilidades artísticas de la sala. Así, el lucernario acompañará conciertos y espectáculos aportando

la iluminación específica que cada uno de ellos requiera. Las nuevas luminarias instaladas permiten una reducción de 1,60 kW de potencia. Esto supone una disminución del 33% del consumo energético respecto a la antigua iluminación. Con esta actuación se consigue un ahorro de 2.496 kilovatios-hora/año evitando así la emisión anual a la atmósfera de 469,24 Kg. de CO₂. Este proyecto de iluminación también se suma a los más de 700 realizados por la Fundación Endesa en España durante sus 25 años de historia. De estas iluminaciones, 82 están en Cataluña y 23 de ellas en Barcelona. Destacan la Estrella de la Torre de la Virgen María en la Sagrada Familia, la Catedral de Barcelona, el Castillo de Montjuic, el Parque Güell, la Basílica de Nuestra Señora de Montserrat, la Casa de Convalecencia del Antiguo Hospital de la Santa Cruz y San Pablo o el Museo Nacional de Arte de Cataluña, entre otros.

16

Proyectores de tecnología LED de color variable

33 %

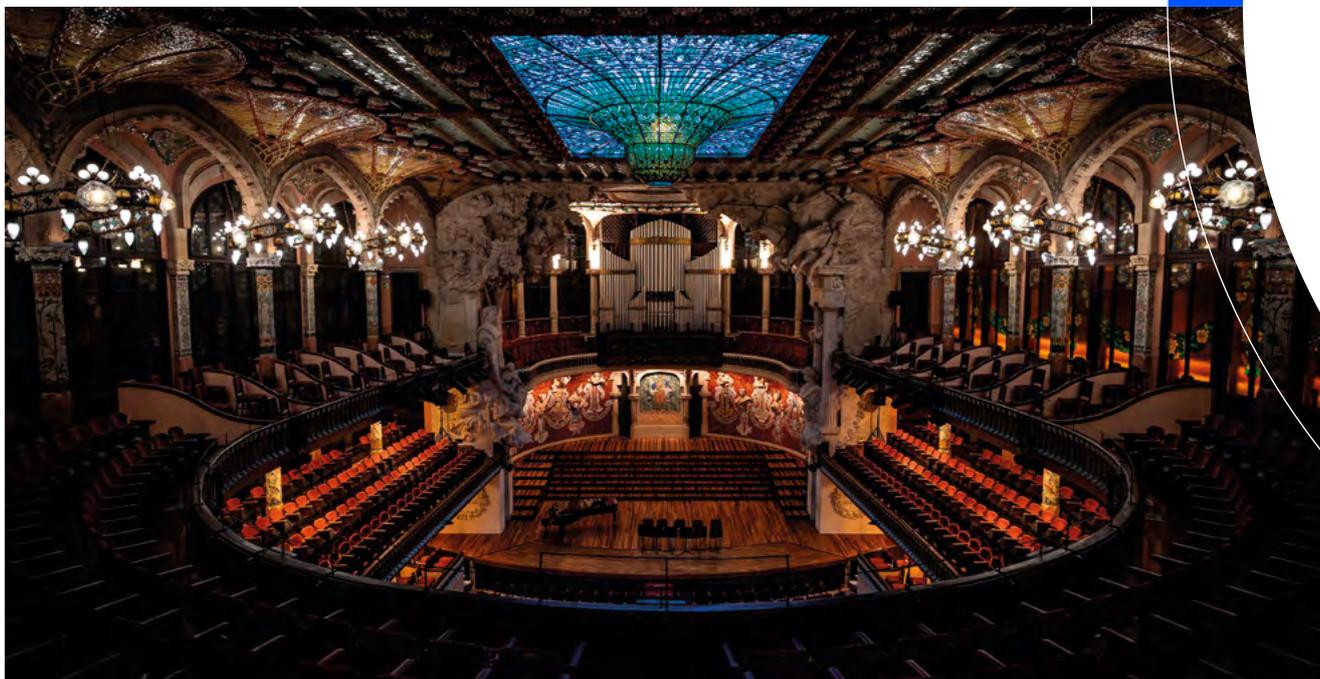
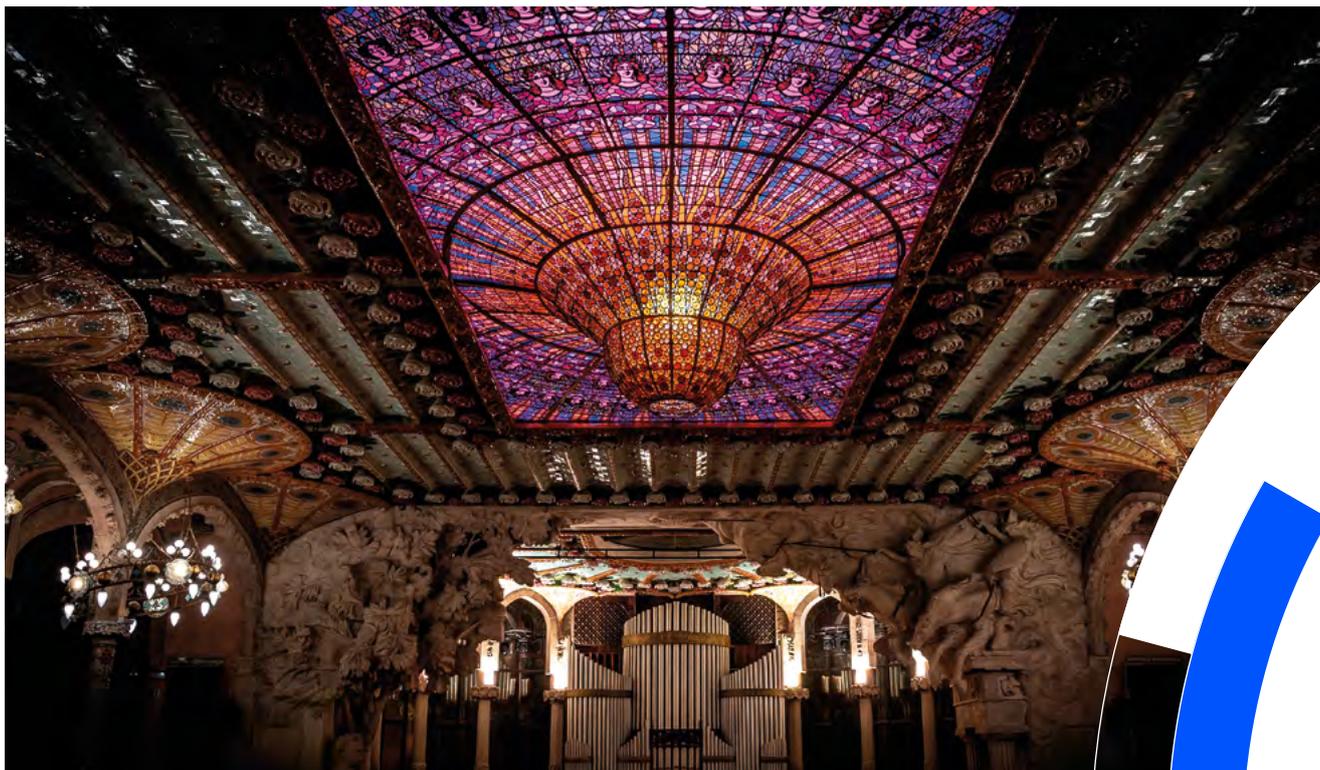
Reducción en el consumo de energía

469,24

Kilogramos de CO₂ menos emitido a la atmósfera



Este proyecto de iluminación también se suma a los más de 700 realizados por la Fundación Endesa en España durante sus 25 años de historia. De estas iluminaciones, 82 están en Cataluña y 23 de ellas en Barcelona. Destacan la Estrella de la Torre de la Virgen María en la Sagrada Familia, la Catedral de Barcelona, el Castillo de Montjuic, el Parque Güell, la Basílica de Nuestra Señora de Montserrat, la Casa de Convalecencia del Antiguo Hospital de la Santa Cruz y San Pablo o el Museo Nacional de Arte de Cataluña, entre otros.



Mapa interactivo de iluminaciones

Para conocer mejor los proyectos de iluminación que hemos realizado a lo largo de nuestra historia, hemos creado en nuestra web un apartado específico en el que el usuario puede realizar un tour interactivo para viajar virtualmente por algunas de nuestras iluminaciones más emblemáticas y conocerlas en detalle. Por el momento cuenta con 25 iluminaciones, pero se irá actualizando de manera periódica con nuevos proyectos de iluminación.

Puedes acceder al tour virtual por nuestras iluminaciones [aquí](#)



Libro “Esculpir la Luz. 1998–2023 Fundación Endesa 25 Años”

Con motivo del 25 Aniversario de la Fundación Endesa, recopilamos en un libro conmemorativo una selección de nuestras 25 iluminaciones más emblemáticas realizadas a lo largo de todos estos años. Desde la ciudad califal de Medina Azahara, hasta la estrella de la Torre de la Virgen María de la Sagrada Familia, la capilla de los Benavente de Rioseco, pasando por la Basílica de Covadonga, el teatro principal de Mahón o la Puerta de Palmas de Badajoz. Con este libro hacemos un recorrido visual, no sólo por nuestra geografía, sino también por nuestra historia. Y es que estas iluminaciones son mucho más que templos o edificios, forman parte del paisaje físico, pero sobre todo emocional, de pueblos y comunidades, y de la vida cotidiana de las ciudades donde se han realizado.

En total se editaron 500 ejemplares con textos y cuidadas fotografías, realizadas por fotógrafos de reconocido prestigio, con el fin de dar a conocer nuestra labor más histórica, pero también inspirar a visitar estos lugares, a disfrutar de su gente, de sus costumbres, de su cultura y de su arte, y de cómo estas fueron reflejadas en forma de monumentos, y dar a conocer que nosotros hemos estado ahí para realzar su belleza aún más si cabe.

500

ejemplares con textos y fotografías

FONDO HISTÓRICO: nuestro valioso patrimonio

A lo largo de su historia, Endesa ha ido acumulando un gran patrimonio industrial y cultural que también forma parte de la historia de España. Para poner en valor este legado, gestionarlo y contribuir a recuperarlo, conservarlo y difundirlo, desde la Fundación Endesa creamos en 1998 el Fondo Histórico. Además de exposiciones en distintos puntos de España, el Fondo Histórico de Endesa también cuenta con una plataforma digital de libre acceso a todos los públicos con cerca de 70.000 documentos y ya acumula un total de 1.424 usuarios. En 2023 esta plataforma recibió un total de 3.000 consultas.

En 2023 llevamos a cabo las siguientes colaboraciones:

- Mantuvimos la cesión de materiales tecnológicos a museos y exhibiciones, destacando las llevadas a cabo en el Museu d'Història de Catalunya, el Museu d'Història de Barcelona, el Museo Hidroeléctrico de Capdella, entre otros.
- Digitalizamos las centrales térmicas desmanteladas de Andorra, Litoral, Ponferrada y As Pontes, y las de Candelaria y Alcedia están en proceso de digitalización.
- Iniciamos el diseño de la exposición permanente en el espacio de La Térmica Cultural de Ponferrada en colaboración con Fundación Ciudad de la Energía (CIUDEN).



La plataforma digital
del Fondo Histórico en
2023 en cifras:

70.000

Documentos

1.424

Usuarios

3.000

Consultas recibidas

OTRAS INICIATIVAS CULTURALES: cultura para todos

MARCOS DE MIRA



Han visitado el Museo del Prado con nosotros las siguientes entidades:
Fundación lanuam,
Fundación La Merced Migraciones,
Fundación Altius España, Fundación Integra, Centro de Rehabilitación Psicosocial
Los Cármenes, Centro Sagrado Corazón, Comisión Española de Ayuda al Refugiado, Comisionado del Gobierno de la Comunidad de Madrid para la atención a las Víctimas del Terrorismo, Orden Hospitalaria San Juan de Dios y el Centro de Acogida Puerta Abierta.

Marcos de mira, el proyecto que realizamos en colaboración con el Museo Nacional del Prado, tiene el objetivo de acercar la cultura a colectivos en riesgo de exclusión social y, por tanto, con más dificultades de acceso a la misma.

Marcos de mira se compone de tres itinerarios temáticos: "Luz y color", "Simbología e iconografía", "Espacio y pintura"; tres recorridos por el Museo que permiten descubrir conceptos clave para interpretar sus obras de arte y que sirven como puntos de partida para desbloquear las capacidades sensitivas, emocionales y creativas de las personas.

Se desarrollan durante dos sesiones de tres horas de duración. La primera sesión es la parte teórica, que permite a los participantes "adentrarse" en las obras. Consiste en una sesión conceptual, a través de un recorrido por la Colección permanente del Museo y está orientada a que se familiaricen con las obras y aprendan de forma fácil sobre conceptos relacionados con ellas, como la luz, el color, la simbología, entre otros.

Esta experiencia se completa con una parte práctica, en la que se realizan talleres diseñados por artistas con-

temporáneos y acompañados por el equipo de educación del Museo. En ella los participantes pueden dar rienda suelta a su creatividad y demostrar todo lo que han aprendido.

Todo el material didáctico generado en las sesiones está disponible *online* en la página web del Museo del Prado, accesible para cualquier institución o persona que esté interesada.

En total, 10 entidades sociales participaron en su primera edición: Fundación La Merced Migraciones, Fundación Tomillo, Asociación Cultural Norte Joven, Fundación Integra, Fundación Secretariado Gitano, Cáritas Española, Centro de Acogida Puerta Abierta del Ayuntamiento de Madrid, Mujeres por África, Centro de Madrid-Arganzuela y Centro de Rehabilitación Psicosocial (CRPS) Los Cármenes.

Gracias a este proyecto, 171 personas mejoraron sus conocimientos sobre el arte, los museos y sus contenidos, y para muchos de ellos fue la primera vez que visitaban un museo.

A finales de 2023 lanzamos la segunda edición y se prevé que alrededor de unas 300 personas también se beneficien de esta iniciativa.

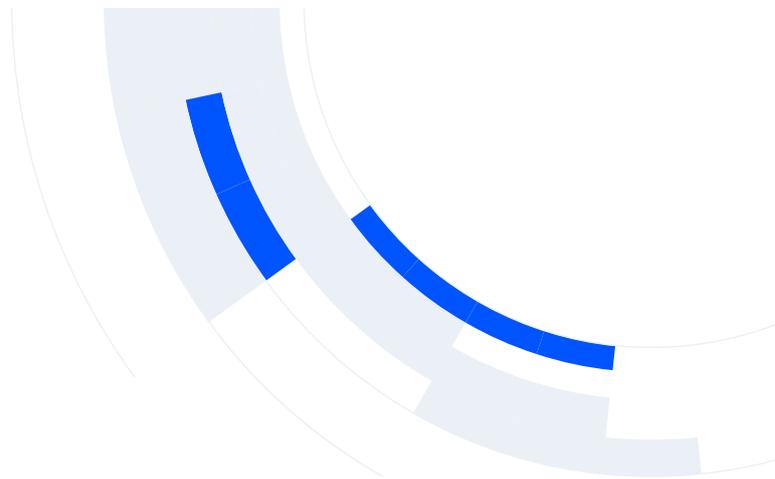


171

Personas en riesgo de exclusión social participaron en la primera edición del proyecto

300

Personas participantes previstas en la segunda edición



CONCIERTO PARA FAMILIAS

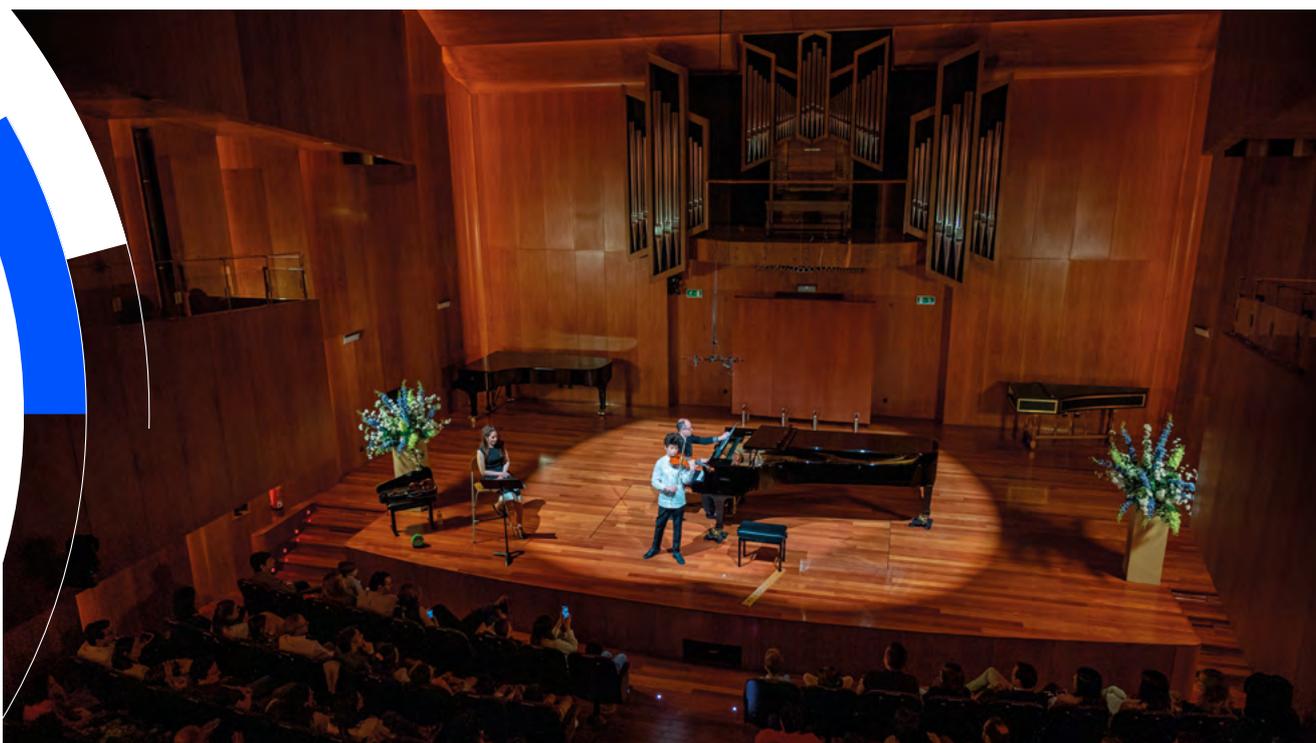
En 2023 dimos continuidad a nuestra colaboración con la Escuela de Música Reina Sofía, iniciada en 2021 con el objetivo de acercar la música a todos los públicos y fomentar el desarrollo de nuevas habilidades artísticas.

En esta ocasión, organizamos un concierto para empleados de Endesa y sus familias, bajo el título “La aventura de los Molavarius: un viaje para encontrarse” en la Escuela Superior de Música Reina Sofía e interpretado por jóvenes músicos, los violinistas Cecilia Arnau, 13 años, Youlan Lin, 11 años, y Alexander Erokhin, 13 años, y los violonchelistas Leonard Erokhin, 10 años, y Hugo Domínguez, 14 años.

Con ellos, a través de la música y la narración de la pedagoga musical Paula Martínez, 350 personas vivieron la conmovedora historia de un violín y un violonchelo que nacieron en una prestigiosa familia de las cuerdas frotadas llamada “Molavarius” que debido a circunstancias del pasado se vieron que separar.



El concierto “La aventura de los Molavarius: un viaje para encontrarse” reunió a 350 personas entre empleados de Endesa y sus familias, y se celebró en la Escuela Superior de Música Reina Sofía.





TALLER DE ESCRITURA

En 2023 también continuamos nuestra colaboración con la Fundación Pro-Real Academia Española que tiene el objetivo de acercar y difundir la lengua española. Así lanzamos un Taller de Creación Literaria para impulsar la actividad de escritores noveles en esta lengua, y fue impartido por los escritores y académicos de la RAE Soledad Puértolas y José María Merino.

Un grupo de 12 personas seleccionadas previamente por un comité de la RAE tuvieron la oportunidad de participar en esta iniciativa. El taller estuvo dividido en dos sesiones en las que los participantes pudieron trabajar distintas técnicas literarias y mejorar sus habilidades de escritura.

12

**Personas seleccionadas
previamente por un
comité de la RAE**

2

**Sesiones en las que los
participantes pudieron
trabajar distintas
técnicas literarias y
mejorar sus habilidades
de escritura**



4.

BIODIVERSIDAD

○ **Protegemos los hábitats de la biodiversidad**

Trabajamos para la conservación y restauración de los hábitats de la biodiversidad a través de la sensibilización, formación y acción.

○ **Un papel fundamental**

Promovemos acciones dirigidas a dar a conocer la importancia de cuidar la biodiversidad y su fundamental papel en la vida de las personas.

COMPROMISO CON EL BIENESTAR SOCIAL

La Fundación Endesa promueve el cuidado de la biodiversidad y del entorno. Por eso desarrolla proyectos para ayudar a preservar y proteger a la biodiversidad y concienciar a la sociedad de su importancia para el bienestar social.



76.000 €

5.311 participantes

EN ACTIVIDADES
DE BIODIVERSIDAD

53 docentes

FORMADOS

8.000 m²

REFORESTADOS

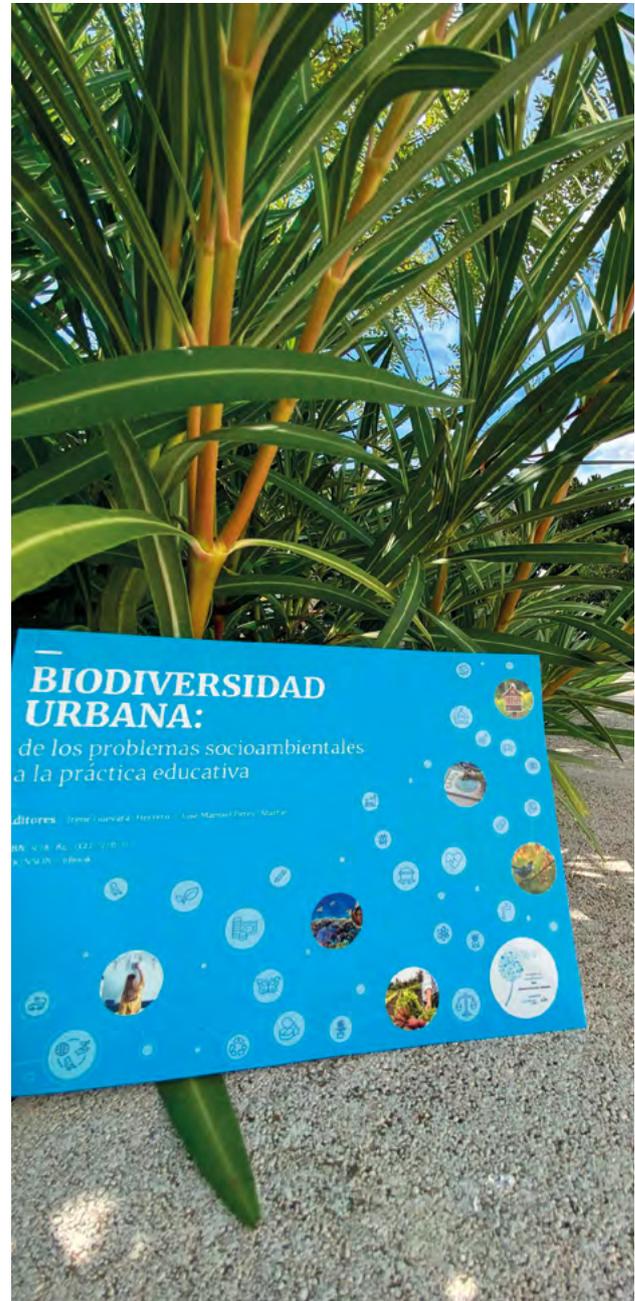
Teachers as Environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana, de los problemas socioambientales a la práctica educativa

En 2023 continuamos con nuestra colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid en el proyecto *Teachers as Environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana*. El objetivo fue mejorar las estrategias educativas que promuevan la conservación y la restauración de los hábitats de la biodiversidad en lugares expuestos a una intensa transformación por la urbanización.

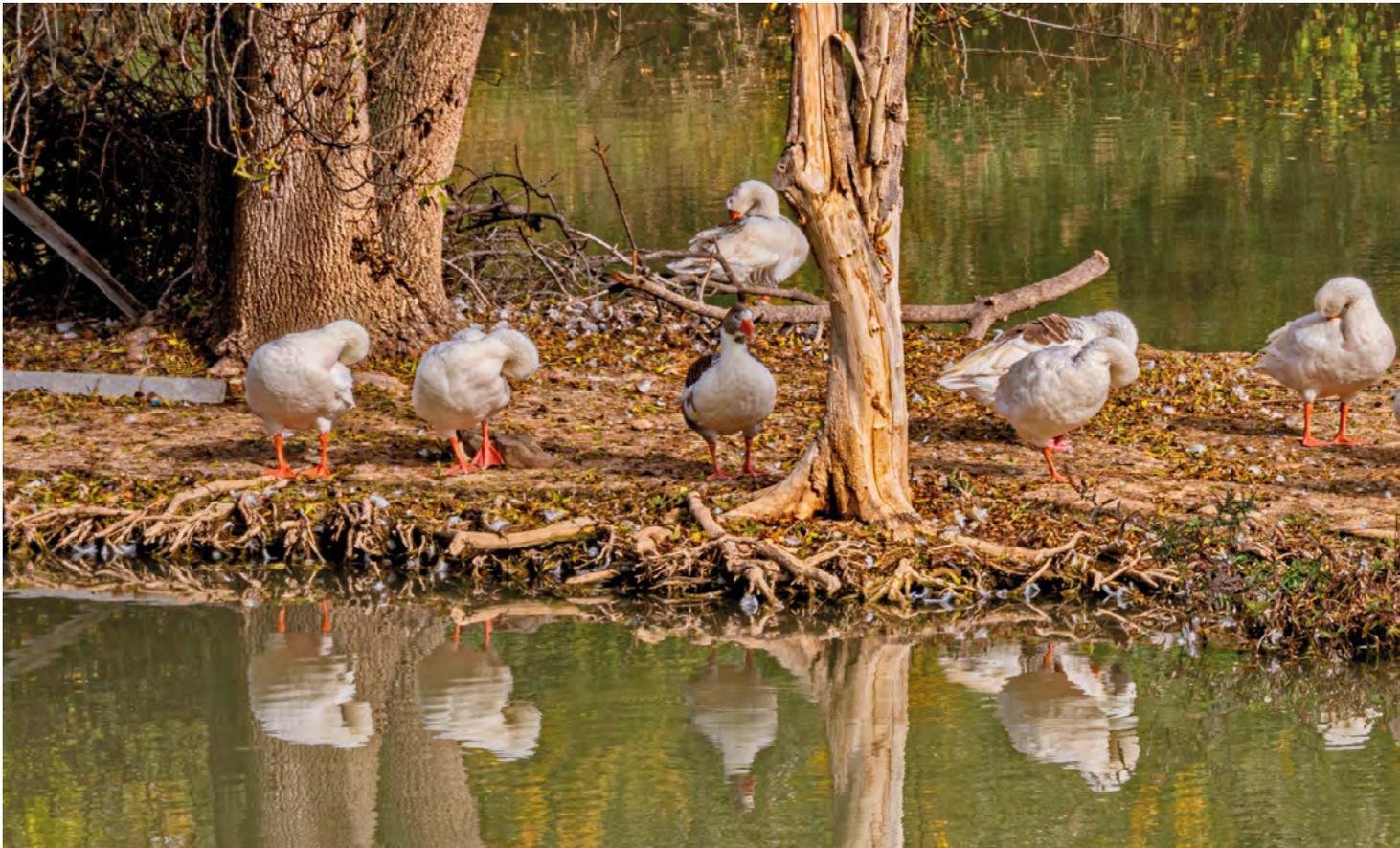
Este proyecto está dirigido a docentes de Educación Infantil y Primaria y consta de dos fases: la elaboración y publicación de un libro como herramienta educativa para que los profesores puedan enseñar en el aula, y la creación de una página web para consulta e información; y una segunda fase en la que se imparten sesiones formativas presenciales a docentes de Madrid para profundizar en la educación ambiental.



En 2023, formamos a 22 docentes que trasladarán sus conocimientos a alumnos de Educación Infantil y Primaria para concienciar desde edades tempranas de la importancia de la conservación y fomentar la restauración de ecosistemas existentes en lugares expuestos a una intensa transformación por la urbanización y la pérdida de zonas verdes.



Green Corridors: entornos que conectan la biodiversidad



Además de sensibilizar, en la Fundación Endesa queremos pasar a la acción, especialmente en aquellos lugares expuestos a una intensa transformación, para conseguir una implicación activa de toda la sociedad en la protección y restauración de los hábitats, los ecosistemas y el entorno natural. En este contexto nace Green Corridors, un proyecto realizado en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid, que consiste en la creación de corredores verdes ecológicos que permitan generar, crear y restaurar entornos que conecten la biodiversidad y faciliten el movimiento de las especies.

En concreto, en la ciudad de Madrid, se ha detectado la presencia de corredores potenciales de biodiversidad en el Campus de Moncloa y en zonas en las que es posible intervenir para mejorar la calidad ambiental.

El Campus de Ciudad Universitaria de la Universidad Complutense de Madrid es un ecosistema urbano declarado Bien de Interés Cultural por la Comunidad de Madrid y funciona como conector de diferentes áreas verdes, como la Dehesa de la Villa o el Parque del Oeste. Este proyecto promueve actuaciones de plantación y renaturalización de un total de siete parcelas con un total de 26 islas



renaturalizadas para ayudar a ampliar esa conexión entre diferentes zonas de Madrid.

El programa contempla impartir varios cursos sobre conectividad ecológica y restauración de ecosistemas urbanos, y crear una doble línea de investigación con el objetivo de generar conocimiento científico sobre ecología urbana y la biodiversidad.

Además, se invita a la participación en el desarrollo del proyecto de los universitarios y voluntarios de Endesa, para lo que se organizarán acciones de voluntariado en el corredor ecológico.



5.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

○ Unidos llegamos más lejos

Incentivamos la participación de empleados de Endesa en programas de desarrollo social y medioambiental.

○ Emprendimiento social

Apoyamos el espíritu emprendedor de los empleados de Endesa ayudándoles a poner en marcha sus propios proyectos sociales de voluntariado.

○ Por un mundo más justo

Queremos lograr un mundo con más oportunidades para todos. El cuidado de nuestro planeta y de las personas que habitan en él forma parte de nuestra misión.

CREAMOS UN MUNDO MÁS JUSTO Y SOSTENIBLE

A través del Voluntariado corporativo involucramos a los empleados de Endesa en programas que contribuyen, por una parte, a la creación de un mundo más justo y, por otra, a la lucha contra el cambio climático, dando respuesta a sus inquietudes sociales e incentivando su participación en la apuesta social y medioambiental de la compañía.



483.457 €

3.105 voluntarios

INVOLUCRADOS
EN LOS PROYECTOS

13.643 horas

DE VOLUNTARIADO

7.437 personas

ATENDIDAS

62.094 beneficiarios

AMBIENTALES

EcoReto: recuperando la biodiversidad

En 2023 celebramos el primer EcoReto Endesa familiar; un reto ecológico, en el que los empleados pudieron disfrutar de un día diferente junto a sus familias y amigos ayudando en la reforestación de espacios naturales deteriorados y en la recuperación de la biodiversidad.

Estos espacios fueron el Cerro de la Cantueña en Madrid, el Parque Forestal Torre de la Reina en Sevilla, Castejón de Valdejasa en Zaragoza, la ribera del río de Cornellà de Llobregat en Barcelona, el Camino del Arco en Gran Canaria y la localidad de Abegondo en A Coruña.

Participaron un total de 187 personas, entre ellas empleados, familiares y amigos, y ayudaron en la plantación de un total de 460 árboles, lo que contribuirá a la absorción de 95 toneladas de emisiones de CO₂ de la atmósfera.



En 2023, 187 voluntarios entre ellos empleados, familiares y amigos
460 árboles plantados
95 toneladas de CO₂ de la atmósfera absorbidas.



ODS al Cole: los niños también son parte del cambio

Con esta iniciativa acercamos la sostenibilidad a los más pequeños y promovemos que adquieran buenos hábitos y valores, enseñándoles la importancia de cuidar el mundo en el que vivimos.

El objetivo es que sean conscientes desde la infancia de que ellos también son parte del cambio.

Los voluntarios imparten talleres didácticos, de una manera amena, audiovisual y participativa, en un colegio de su elección para ayudar a que los más jóvenes conozcan y entiendan mejor los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sepan qué pueden hacer ellos para aportar su granito de arena. Para realizar esta actividad reciben un "kit del voluntario"

con toda la información y materiales que necesitan para llevar la sostenibilidad a las aulas. Además, al finalizar los alumnos reciben un pequeño detalle para que lleven todo lo aprendido a su casa y seguir poniéndolo en práctica. En 2023, 37 voluntarios impartieron talleres en 35 colegios, formando y acercando los ODS a 2.788 niños de toda España.



35

Colegios

2.788

Niños participantes

Emprendimiento Social

En 2023 se lanzó la tercera edición de Emprendimiento Social, una iniciativa que apoya el espíritu emprendedor de los empleados de Endesa ayudándoles a poner en marcha sus propios proyectos sociales de voluntariado.

Para facilitar este objetivo todos los voluntarios reciben formación, acompañamiento, financiación y el apoyo de otras asociaciones expertas.

De todas las iniciativas presentadas, se llevaron a cabo 10, que contaron con la participación de un total de 218 voluntarios, y que beneficiaron a más de 664 personas pertenecientes a familias vulnerables y a colectivos de personas mayores y de personas con discapacidad, entre otros.

10

Proyectos

218

Voluntarios

664

Personas beneficiarias



Campus Jóvenes Solidarios: un verano de voluntariado y diversión

En 2023 pusimos en marcha el primer campus de verano de voluntariado de Endesa, en el que niños y jóvenes, hijos o familiares de empleados, tuvieron la oportunidad de demostrar su lado más solidario mientras se divertían y aprendían con otros chicos de su edad.

Durante una semana, 170 jóvenes solidarios de Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Palma de Mallorca, Sevilla y Zaragoza empezaron su verano ayudando a más de 700 personas en exclusión a través de cinco acciones diferentes:

- Actividades con personas con discapacidad en un centro ocupacional.
- Apoyo en un comedor social.
- Acompañamiento a personas mayores en residencias.
- Colaboración en el acondicionamiento de seis espacios verdes.
- Participación en actividades deportivas con material adaptado, en las que tuvieron la oportunidad de conocer a deportistas profesionales con capacidades especiales.

170

niños y jóvenes solidarios de Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Palma de Mallorca, Sevilla y Zaragoza participaron en el campus



Campaña de Recogida de Alimentos: cubrir necesidades básicas

Un año más, colaboramos con la Federación Española de Bancos de Alimentos para ayudar a cubrir las necesidades alimentarias básicas de familias en riesgo de exclusión de toda España, ayudando, así, a muchas de ellas a salir adelante.

Esto no sería posible sin el apoyo de los voluntarios de Endesa quienes, año tras año colaboran con la donación de alimentos, demostrando que la solidaridad y el compromiso es parte de su ADN. En tan solo unos días se alcanzaron 1.500 kg de alimentos donados por empleados en nuestras sedes de Aragón, Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Palma de Mallorca y Sevilla.



1.500 kg

de alimentos recogidos para ayudar a cubrir las necesidades alimentarias básicas de familias en riesgo de exclusión.



Otras iniciativas de voluntariado:

Mochilas que inspiran

Entrega de mochilas con materiales escolares para niños en exclusión social de España y Portugal.

Oído cocina

Acompañamiento a mayores en residencias de Barcelona, Madrid y Sevilla.

Gafas con compromiso

Gafas ultrasónicas para ayudar a personas con discapacidad visual a desplazarse evitando los obstáculos, en A Coruña, Almería, Cádiz, Madrid y Sevilla.

Pasado, presente y tu-nuestro futuro

Acompañamiento a niños en riesgo de exclusión social en Gran Canaria

Ningún pájaro sin nido

Fabricación y colocación de cajas nido para la preservación de aves, en esta ocasión, en Tenerife.

La aventura de acompañar

Un día de ocio con personas con discapacidad intelectual en PortAventura, en Tarragona.

Una mañana de juegos con nuestros mayores

Actividades en la residencia Los Nogales de Madrid para combatir la soledad de este colectivo.

El valor del deporte para todos

Una jornada de deporte adaptado para personas con discapacidad, beneficiarias de la Fundación Deporte y Desafío en Madrid.

EPIS y Endesa juntos para el apoyo escolar en Portugal

Actividades de apoyo educativo y ocio a jóvenes en exclusión social con Casal dels Infants, en Barcelona, y con la Parroquia San Juan de Dios, en el barrio de Vallecas de Madrid.

Además, se realizaron diferentes **actividades de reforestación** en entornos naturales degradados a través de las iniciativas **‘Sembramos nuestro Futuro’ en Madrid, ‘Recuperemos la Ribera del Llobregat’ en Barcelona, las realizadas en el Bosque de los Zaragozaños en Zaragoza y en Sa Duaia en Mallorca, y, también, las de limpieza de residuos en Gran Canaria.**



ESTADOS FINANCIEROS 2023

ACTIVO

Miles de euros	31.12.2023	31.12.2022
Activo No Corriente	21.455	24.558
Inmovilizado Material	104	139
Otro Inmovilizado Material	104	139
Inversiones Inmobiliarias	5.299	9.057
Terrenos	1.241	4.005
Construcciones	4.058	5.052
Inversiones en Entidades del Grupo y Asociadas a Largo Plazo	5.710	5.914
Créditos a Entidades	5.710	5.914
Inversiones Financieras a Largo Plazo	10.342	9.448
Valores Representativos de Deuda	10.342	9.448
Activo Corriente	6.241	1.078
Activos no Corrientes Mantenidos para la Venta	3.627	-
Deudores Comerciales y otras Cuentas a Cobrar	419	414
Clientes Empresas del Grupo y Asociadas	347	349
Personal	-	1
Otros Créditos con las Administraciones Públicas	72	64
Inversiones en Entidades del Grupo y Asociadas a Corto Plazo	112	35
Créditos a Entidades	112	35
Efectivo y otros Activos Líquidos Equivalentes	2.083	629
Tesorería	2.083	629
Total Activo	27.696	25.636

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

Miles de euros	31.12.2023	31.12.2022
Patrimonio Neto	24.726	23.322
Fondos Propios	17.821	17.031
Dotación Fundacional	8.000	8.000
Dotación Fundacional	8.000	8.000
Reservas	3.105	3.105
Otras Reservas	3.105	3.105
Excedentes de Ejercicios Anteriores	5.926	5.016
Remanente	5.926	5.016
Excedente del Ejercicio	790	910
Ajustes por Cambios de Valor	1.436	734
Activos Financieros a Valor Razonable con Cambios en el Patrimonio Neto	1.436	734
Subvenciones, Donaciones y Legados Recibidos	5.469	5.557
Donaciones y Legados	5.469	5.557
Pasivo No Corriente	5	5
Deudas a Largo Plazo	5	5
Otros Pasivos Financieros	5	5
Pasivo Corriente	2.965	2.309
Deudas con Entidades del Grupo y Asociadas a Corto Plazo	-	181
Beneficiarios Acreedores	2.173	1.766
Acreedores Comerciales y otras Cuentas a Pagar	792	362
Acreedores Empresas Grupo y Asociadas	113	63
Acreedores Varios	612	213
Personal (Remuneraciones Pendientes de Pago)	27	39
Otras Deudas con las Administraciones Públicas	40	47
Total Patrimonio Neto y Pasivo	27.696	25.636

CUENTA DE RESULTADOS

Miles de euros	31.12.2023	31.12.2022
Ingresos de la Actividad Propia	6.228	6.000
Ingresos de Promociones, Patrocinadores y Colaboraciones	6.000	6.000
Reintegro de Ayudas y Asignaciones	228	-
Ventas y Otros Ingresos de la Actividad Mercantil	577	599
Ingresos Accesorios y otros de Gestión Corriente	577	599
Gastos por Ayudas y otros	-4.886	-4.612
Ayudas Monetarias	-4.886	-4.612
Gastos de Personal	-461	-498
Sueldos, Salarios y Asimilados	-354	-409
Cargas Sociales	-107	-89
Otros Gastos de la Actividad	-972	-931
Servicios Exteriores	-868	-814
Tributos	-1	-
Pérdidas, Deterioro y Variación de Provisiones por Operaciones Comerciales	-	-8
Otros Gastos de Gestión Corriente	-103	-109
Amortización del Inmovilizado	-197	-189
Subvenciones, Donaciones y Legados de Capital Traspasados al Excedente del Ejercicio	88	87
Afectas a la Actividad Mercantil	88	87
Deterioro y Resultado por Enajenaciones del Inmovilizado	31	201
Deterioro y Pérdidas	31	201
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	408	657
Ingresos Financieros	207	43
De Valores Negociables y de Créditos del Activo Inmovilizado	207	43
De Entidades del Grupo y Asociadas	207	43
Gastos Financieros	-13	-18
Por Deudas con Empresas y Entidades del Grupo y Asociadas	-6	-
Por Deudas con Terceros	-7	-18
Diferencias de Cambio	-1	-2
Variación de Valor Razonable en Instrumentos Financieros	189	230
Transferencia de Ajustes de Valor Razonable con Cambios en el Patrimonio Neto	189	230
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	382	253
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	790	910
Impuestos sobre Beneficios	-	-
VARIACION DEL PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS DIRECTAMENTE EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	790	910

Fundación Endesa
Ribera del Loira, 60
28042 Madrid
Teléfono 91 209 19 14
www.fundacionendesa.org

 @FundacionEndesa

 FundacionEndesa

 Fundación Endesa

 @fundacionendesa

Fundación Endesa compensa las emisiones
de CO₂ producidas por esta publicación.

