

**OPEN
POWER
FOR A
BRIGHTER
FUTURE.**

WE EMPOWER
SUSTAINABLE
PROGRESS.

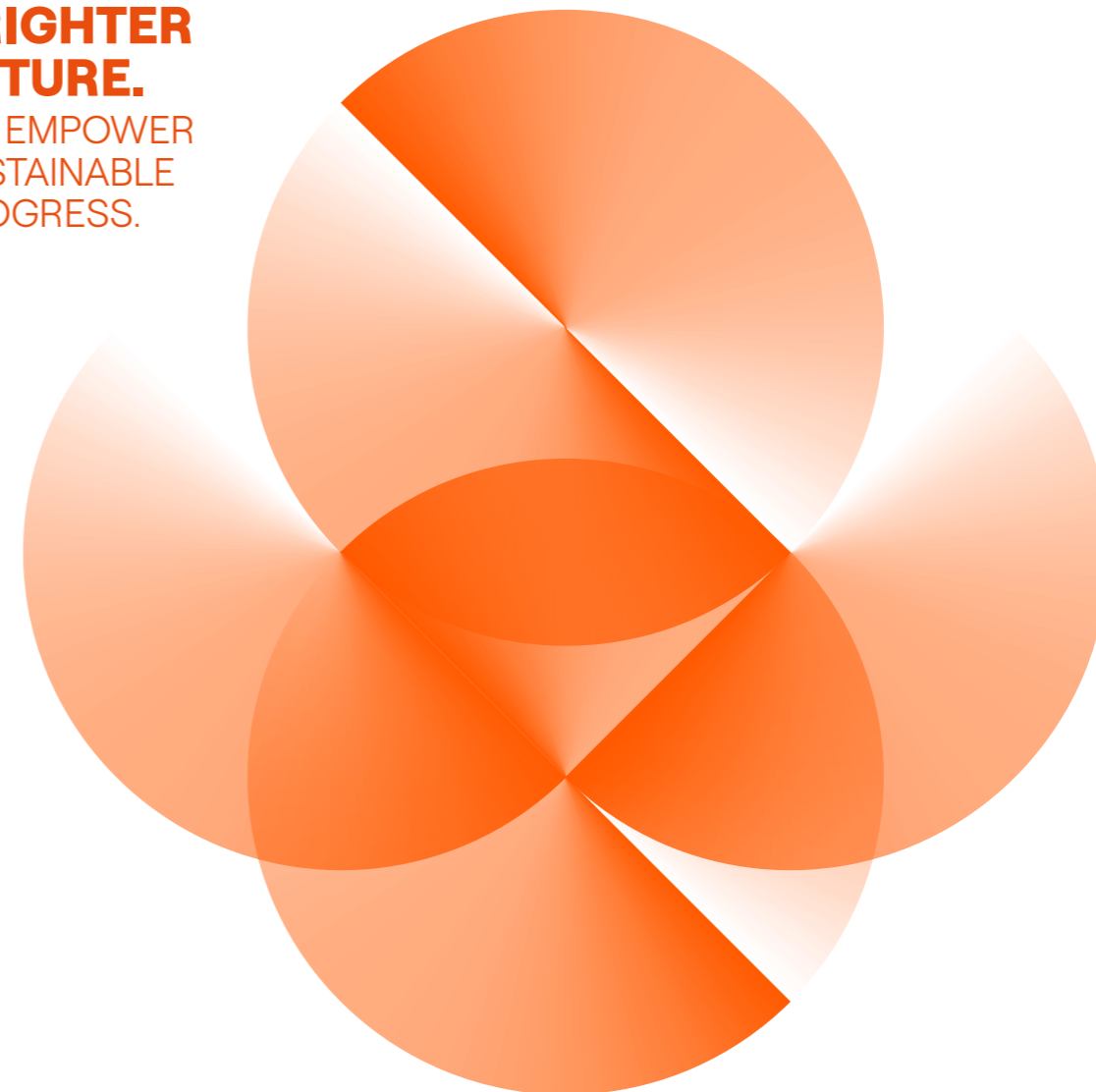
Fundación Endesa
Memoria 2022

endesa
Fundación



**OPEN
POWER
FOR A
BRIGHTER
FUTURE.**

WE EMPOWER
SUSTAINABLE
PROGRESS.




Fundación Endesa
Memoria 2022


Índice


Carta de presentación	04
Acerca de la Fundación Endesa	08
2022 en cifras	10
Gobierno y transparencia	12
Actividades	16
Información económica	68

Guía de navegación del documento

Para facilitar la consulta, el documento, además de los enlaces de hipertexto, está dotado de interacciones que permiten la navegación.

 Volver al menú general

 Buscar

 Imprimir

 Retroceder/Avanzar



Educación

Retotech	19
Proyecto Impacto STEM	21
Yo hablo código	22
Endesa Educa	23
Premios a la Ecoinnovación	25
School and Talent	26
Becas y premios a la excelencia	27
Cátedra Príncipe de Asturias	28
Unidream y FIO	29



Formación para el empleo

Formación para personas en riesgo de exclusión	33
Cáritas	33
Cambiando Vidas	34
Asociación Norte Joven	35
Asociación Padre Pulgar	36
Fundación Magtel	
y Ayuntamiento de Granada	37
Centro ENTI	38
Formación para profesionales senior	39
SAVIA	39
Formación para jóvenes	41
BYG	41



Cultura

Iluminaciones	45
Embajada de España ante la Santa Sede en Roma	45
Iglesia de Santa María en Medina de Rioseco (Valladolid)	46
Iglesia de Santa Cristina en Madrid	47
Fondo Histórico de Endesa	48
Otras iniciativas culturales	49
Marcos de mira	49
Taller de Música y Liderazgo	50



Biodiversidad urbana

Buenos Vecinos	55
Biodiversidad Urbana con la UAM	56



Voluntariado corporativo

Semana #Graciasati	61
Endesa x Ucrania	62
EcoReto	63
ODS Al Cole	63
Emprendimiento Social	64
¡Oído, cocina!	65
Magia para el corazón	66
Coach Exit	66
Una Navidad de Cuento	67



Carta de presentación

Nos es muy grato presentar, un año más, esta memoria en la que repasamos las actividades desarrolladas e hitos alcanzados por la Fundación Endesa durante el ejercicio. Un año marcado por la tragedia de una guerra que desgraciadamente, hoy en día, se sigue librando en territorio europeo.

En este contexto, continúa siendo patente la relevancia y el calado de la labor realizada por las entidades del tercer sector como agentes incuestionables en la búsqueda de soluciones frente a los problemas sociales.

En particular, desde la Fundación Endesa estamos volcados en trabajar para generar bienestar y oportunidades para la sociedad con el objetivo de mejorar la vida de las personas y el mundo en el que vivimos, maximizando el impacto de todo lo que hacemos.

Durante 2022 hemos avanzado en todos los objetivos que nos marcamos en nuestro Plan Estratégico 2021-2023: alineando estrategias con la entidad fundadora para garantizar el cumplimiento de los fines fundacionales y fortalecer de esta manera nuestra acción; buscando vías e ideas que nos ayuden a seguir creciendo y aportando valor de una manera innovadora; maximizando el impacto de nuestras actividades; aumentando la proyección y reconocimiento público e interno; siempre siguiendo los principios fundamentales de transparencia, buen gobierno y rendición de cuentas. Estamos muy satisfechos con los avances logrados.



Juan Sánchez-Calero Guilarte **José D. Bogas Gálvez**
Presidente Vicepresidente

Estos ejes estratégicos están presentes e impregnan todos nuestros ámbitos de actuación, que repasamos aquí:

2022 ha sido el año de la consolidación de nuestra gran apuesta por el Voluntariado Corporativo. En solo dos años, hemos logrado movilizar a los empleados de Endesa, creando una comunidad de más de 1.500 voluntarios, con los que compartimos la ilusión y el compromiso por contribuir a un mundo mejor. Gracias a todos ellos, este pasado año hemos llevado a cabo 26 iniciativas con las que hemos beneficiado a 20.740 personas vulnerables.

Por otro lado, hemos desarrollado los primeros proyectos dentro del nuevo ámbito de actuación de Biodiversidad Urbana, en el que trabajamos por la conservación y protección de los hábitats y especies que viven en el entorno de nuestras ciudades. En este contexto, en la Fundación Endesa estamos desarrollando proyectos enfocados en dos grandes objetivos: mejorar el conocimiento de la biodiversidad urbana y contribuir activamente a su conservación.

Asimismo, seguimos impulsando la educación y la formación para la mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables, dos de nuestras líneas de actuación estratégicas. En Educación, fomentamos el emprendimiento tecnológico, el cuidado y el compromiso con el entorno, el conocimiento del mundo de la energía y la excelencia académica, a través de diversos proyectos en los que han participado en torno a 136.000 profesores y alumnos de toda España.

En el ámbito de la Formación para el empleo, trabajamos para mejorar las oportunidades y facilitar la inserción laboral de colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad frente al empleo, ofreciéndoles las herramientas y recursos necesarios para conseguir que se inserten en el mercado laboral. Gracias a los programas que desarrollamos en este campo, de la mano de entidades sin ánimo de lucro referentes en nuestro país, hemos conseguido mejorar la capacitación y formación de 23.152 personas durante 2022, de las cuales más de 1.618 han conseguido un empleo.

Y, por último, en nuestra área de trabajo más histórica, la Cultura, seguimos contribuyendo a la conservación del patrimonio histórico-artístico mediante proyectos de iluminación artística y eficiente de monumentos emblemáticos. Asimismo, impulsamos proyectos que acercan la cultura y el arte a todos los públicos mediante colaboraciones con entidades de primer nivel de nuestro país, y trabajamos para preservar y poner en valor el legado histórico e industrial de Endesa, a través de la gestión de su Fondo Histórico.

En total, con todo lo anterior, hemos logrado impactar positivamente en la vida de más de 500 mil personas, lo cual nos satisface enormemente y nos anima a seguir entregados a nuestra labor.

Y nada de esto hubiese sido posible sin la inestimable entrega y generosidad de los voluntarios empleados de Endesa, de los que nos sentimos especialmente orgullosos y agradecidos. Muchas gracias también a las entidades socias y colaboradoras en nuestros proyectos, con las que compartimos visión y compromiso, así como a nuestro Patronato y a nuestra entidad fundadora, Endesa, por su confianza e imprescindible apoyo.

Y antes de terminar nos gustaría señalar que, en el momento de la publicación de esta memoria, la fundación celebra su 25 aniversario, un hito de enorme trascendencia para nosotros. 25 años de impulso social, que celebramos orgullosos del camino recorrido y mirando muy ilusionados a un futuro en el que seguiremos contribuyendo al progreso de la sociedad.

Acerca de la Fundación Endesa

Fomentar el progreso de las personas, trabajar para ofrecer nuevas oportunidades, contribuir al desarrollo sostenible de nuestro mundo, estos son algunos de los objetivos que durante cerca de 25 años han motivado nuestro esfuerzo y han empujado a la Fundación Endesa a realizar iniciativas que promueven la transformación y el desarrollo social. Desde su creación en el año 1998, la Fundación Endesa, una entidad sin ánimo de lucro que nació como respuesta al compromiso social de Endesa, ha llegado a amplios sectores de la sociedad, desarrollando proyectos en los siguientes ámbitos:

- **Educación.** Utilizamos las herramientas educativas más innovadoras para crear una sociedad en la que haya más oportunidades y preparar a los profesionales del futuro para enfrentarse a los importantes retos globales. Impulsamos el cuidado y el compromiso con el entorno, el conocimiento del mundo de la energía, su uso responsable y el emprendimiento tecnológico.
- **Formación para el empleo.** Nuestros programas facilitan la inserción laboral de colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad frente al empleo. El acceso a nuevas oportunidades y su incorporación al mercado de trabajo no solo supone un mecanismo de equilibrio social, sino que, también, mejora la convivencia.

- **Cultura.** Promovemos la cultura y el arte de nuestro país como parte del legado de convivencia construido a lo largo de la historia. Acercamos la cultura a aquellos que no tienen acceso a ella, contribuimos a la conservación e iluminación del patrimonio histórico artístico nacional y ponemos en valor la herencia industrial de Endesa.
- **Voluntariado Corporativo.** Incentivamos la participación de los empleados de Endesa en programas de desarrollo social y medioambiental. Ampliamos su visión respecto a los valores y la actividad de la empresa para que se conviertan en nuestros mejores embajadores y compartan su compromiso con la lucha contra el cambio climático y la disminución de las desigualdades sociales.
- **Biodiversidad urbana.** Somos especialmente conscientes de que cuidar de las personas implica cuidar del entorno en el que vivimos. Por eso, contribuimos a la recuperación de la infraestructura verde y la biodiversidad en las ciudades, centrándonos en la sensibilización y mejora del conocimiento sobre la biodiversidad en la sociedad, y poniendo en marcha proyectos que ayudan activamente a su conservación.



MISIÓN

Contribuimos al desarrollo social y a la conservación de la biodiversidad urbana con programas de educación, formación para el empleo, cultura y de voluntariado corporativo. Abrimos caminos innovadores para mejorar la vida de las diversas comunidades y sus entornos.



VISIÓN

Queremos ser una entidad de referencia en España que impulse el progreso de la sociedad y favorezca la convivencia en equilibrio con nuestro entorno y la conservación de la biodiversidad urbana.

VALORES

- **Responsabilidad:** Adoptamos un enfoque ético ante el progreso. Nos comprometemos con la sociedad de modo real. No aspiramos a lo inalcanzable, queremos mejorar nuestro entorno a través de nuestra acción.
- **Innovación:** Estamos en constante búsqueda de soluciones y oportunidades de innovación, desarrollo y alianzas estratégicas, para hacer posible la convivencia y el desarrollo de nuestra sociedad.
- **Confianza:** La confianza nos permite seguir adelante pese a los reveses o las dificultades. Tenemos la convicción de que, valiéndonos de nuestras fortalezas seremos capaces de mejorar la convivencia.
- **Proactividad:** Trabajamos de forma activa en implementar soluciones reales para cada proyecto; No nos quedamos mirando cómo suceden las cosas. Porque colaborar es una forma de educar con el ejemplo.



2022 en cifras

Educación

133.328
 alumnos participantes
2.969
 profesores
1.177
 colegios de toda España
10
 proyectos desarrollados
45
 becas al estudio y Cátedras

Formación para el Empleo

23.152
 participantes en cursos de formación
211
 cursos impartidos
9.740
 horas de formación impartidas
1.618
 empleos logrados
7
 proyectos desarrollados

Cultura

3
 proyectos de iluminación eficiente del patrimonio histórico artístico
151.384
 usuarios de nuestro Fondo Histórico
808
 asistentes a nuestros programas de cultura

Biodiversidad urbana

175.000
 personas alcanzadas con nuestros programas de sensibilización
3
 proyectos desarrollados

Voluntariado corporativo

20.740
 personas de colectivos vulnerables beneficiadas
1.702
 voluntarios empleados de Endesa
11.292
 horas de voluntariado
26
 programas de voluntariado
139
 actividades realizadas
79
 entidades sociales

Datos económicos

6.000.000 euros
 aportación anual de Endesa
4.612.336 euros
 aportaciones a proyectos sociales en 2022

Datos de comunicación

1.534
 apariciones en medios de comunicación
224
 noticias publicadas en canales internos de Endesa
42.000
 seguidores en redes sociales



● Educación	1.739.288	38%
● Formación	1.614.514	35%
● Cultura	354.296	8%
● Biodiversidad	484.245	10%
● Voluntariado	419.993	9%



Gobierno y transparencia

La Fundación Endesa ha apostado desde siempre para su gobernanza por un modelo de buen gobierno, gestión eficiente, rigor y transparencia.

Gobierno Corporativo

Nuestro objetivo es cumplir los fines fundacionales y, para ello, nos apoyamos en un marco normativo que marca los principios, los procedimientos y las normas que deben regir nuestra manera de hacer, profesional, comprometida y responsable.

- **Los Estatutos Sociales** recogen las normas que rigen el funcionamiento de la Fundación y que se aplican a la composición y funcionamiento de su órgano de gobierno.
- **El Código de Buen Gobierno** formaliza y desarrolla los principios y valores que deben cumplir en su actuación los miembros del Patronato, el equipo de gestión y el personal de la Fundación.
- **El Manual de Organización y Procesos** recoge los aspectos básicos del funcionamiento de la Fundación, describiendo la organización, roles y responsabilidades, y líneas de actuación.
- **La Política de Inversiones** establece los principios que regulan la selección y materialización de las inversiones

Este modelo de máximos se aplica también en la información que facilitamos al público y en la relación con nuestros grupos de interés.

de la Fundación, de acuerdo con lo establecido en el Código de Conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro acordado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el 20 de febrero de 2019. Asimismo, la Fundación cuenta con el Reglamento del Comité de Inversiones que recoge la composición, competencias y funcionamiento de dicho órgano de la Fundación.

- Estamos adheridos a la **Normativa Ética y de Cumplimiento de Endesa**, que expresa el compromiso de la entidad con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad y establece un control para prevenir conductas contrarias a las normas, promoviendo una cultura de cumplimiento y de tolerancia cero a la corrupción y otros actos ilícitos.
- Además, contamos con diversos procedimientos que regulan los principales procesos aplicables a la gestión de la Fundación.



El Patronato

El Patronato es el encargado de velar para que se cumplan los fines de la Fundación. Esta labor se realiza a través de las funciones rectoras, asesoras y de vigilancia que llevan a cabo el presidente, el vicepresidente, el secretario y los patronos de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Fundación y el ordenamiento jurídico.

La Fundación también cuenta con una comisión delegada del Patronato, el Comité Ejecutivo, compuesto por el Presidente, el Vicepresidente y un miembro del Patronato. Este Comité resuelve los asuntos que, de modo concreto, le encomiende el Patronato y, en general, hace un seguimiento de la actividad de la Fundación, dando cuenta al órgano de gobierno de las actuaciones realizadas en las sesiones de este.

Renovación de la acreditación en Transparencia y Buenas Prácticas de Lealtad Instituciones

La Fundación Endesa recibió la acreditación en transparencia y buenas prácticas otorgada por Lealtad Instituciones por primera vez en 2018, convirtiéndose en ese momento en la primera fundación corporativa del IBEX 35 en recibirla. Y en 2022 la hemos renovado por segunda vez. Esta confirmación de nuestro buen hacer se ha producido, una vez más, tras culminar el profundo y detallado proceso de análisis que Lealtad Instituciones realizó durante dos meses. Desde la Fundación Endesa hemos apostado desde siempre por la transparencia y el rigor en el desarrollo de nuestras actividades y mantenemos firme el compromiso de seguir avanzando hacia el modelo de máximos en transparencia que la sociedad demanda a las fundaciones. La renovación de esta acreditación es un reconocimiento a nuestra forma de trabajar, al buen gobierno, a la gestión eficiente de nuestros fondos y al cumplimiento de nuestros fines sociales, que demuestra a nuestros grupos de interés y al público en general el buen funcionamiento de la Fundación Endesa como institución corporativa, rigurosa e independiente.



A 31 de diciembre de 2022, el Patronato y el Comité Ejecutivo estaban compuestos por los siguientes miembros:



PATRONATO FUNDACIÓN ENDESA

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte
Presidente de Endesa, Socio del Estudio Jurídico Sánchez-Calero y Catedrático de Derecho Mercantil de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid

Vicepresidente

José D. Bogas Gálvez
Consejero Delegado de Endesa

Patronos

Borja Acha Besga
Secretario General y del Consejo de Administración y Director General de Asesoría Jurídica de Endesa
Paolo Bondi
Director General de Personas y Organización de Endesa
Isabel Buesa Gambau
Directora General de Endesa en Cataluña
Ignacio Jiménez Soler
Director General de Comunicación de Endesa
María Malaxechevarría Grande
Directora General de Sostenibilidad de Endesa
Antonio Pascual Acosta
Catedrático de la Universidad de Sevilla
Javier Uriarte Monereo
Director General de Comercialización de Endesa

Secretario

Rafael Fauquí Bernal
Director de Asesoría Jurídica y Cumplimiento de Endesa



COMITÉ EJECUTIVO FUNDACIÓN ENDESA

Presidente

Juan Sánchez-Calero Guilarte

Vicepresidente

José D. Bogas Gálvez

Vocal

Borja Acha Besga

Secretario

Rafael Fauquí Bernal



1.

Educación

Educación para todos

Creemos en una educación de calidad, innovadora e inclusiva, que forme a los profesionales del futuro y permita a las nuevas generaciones alcanzar una sociedad con más oportunidades.

Tecnología al servicio de la educación

Impulsamos el acceso universal a las tecnologías digitales para que nadie se quede atrás. Nuestro objetivo es fomentar los conocimientos de programación, el emprendimiento tecnológico, las vocaciones STEM y la innovación educativa entre los más jóvenes.

Conciencia ecológica desde la infancia

Ponemos en marcha programas que promuevan entre los estudiantes, y desde edades muy tempranas, un mayor conocimiento de nuestra biodiversidad y desarrollen su conciencia ecológica.



Educación: una herramienta de transformación



Conscientes de que a través de la educación podemos transformar nuestra sociedad, desde la Fundación Endesa trabajamos para fomentar una educación de calidad e innovadora en todos los niveles, que sea inclusiva, que no deje a nadie atrás, y que permita a los profesionales del futuro seguir trabajando en crear una sociedad con más oportunidades. Desarrollamos proyectos que apoyan el talento y la excelencia académica, y que promueven las vocaciones STEM y

el emprendimiento tecnológico, así como el cuidado y el compromiso con el entorno y el conocimiento del mundo de la energía.

Para cumplir nuestros objetivos, contamos con la colaboración de diferentes instituciones, así como de universidades nacionales e internacionales, con las que desarrollamos alianzas estratégicas, nuevos programas y cátedras.

RetoTech: desarrollo de las habilidades tecnológicas

Con el proyecto RetoTech ofrecemos a docentes y estudiantes de las Comunidades Autónomas de Madrid, Aragón, Andalucía, Extremadura, Cataluña, Baleares y Canarias la oportunidad de desarrollar sus habilidades más tecnológicas. Nuestro objetivo es desarrollar entre los más jóvenes iniciativas innovadoras que resuelvan necesidades reales de su entorno escolar o social, que incluyan programación, robótica y tecnología 3D.

Todos los centros participantes reciben kits de materiales tecnológicos con los que trabajar en sus proyectos. Asimismo, los profesores de cada centro educativo seleccionado reciben formación semipresencial centrada en los tres bloques del programa: robótica, programación y diseño e impre-

sión 3D. Para este proyecto contamos con el apoyo de las Consejerías de Educación de cada comunidad autónoma, así como de BQ Educación.

Cada año, los colegios participantes tienen la oportunidad de presentar sus proyectos de forma presencial durante un festival que se celebra al final del curso académico y optar a uno de los premios RetoTech. En la pasada edición 2021-2022, la séptima desde su lanzamiento en 2016, participaron un total de 13.020 alumnos y 868 profesores de 217 centros educativos de Madrid, Aragón, Andalucía, Extremadura, Cataluña y Baleares, y entregamos 14 premios: dos en ámbito nacional y doce en ámbito local.

210

colegios participan en la edición
22-23 de RetoTech

8

ediciones han sido celebradas
hasta la fecha





Desde el lanzamiento de esta iniciativa en 2016

más de
57.000
alumnos y más de
3.800
profesores han mejorado sus conocimientos tecnológicos

En esta edición 2022-2023 participan 210 colegios y el número de premios otorgados crece: se entregarán 17 en total. Tres son nacionales, los “Premios Fundación Endesa”, elegidos por el jurado que al efecto se conforme, y 14 son locales, los “Premios Profesor”, elegidos por los propios profesores asistentes a cada festival, dos premios por cada Comunidad Autónoma participante.

En la evaluación se tiene en cuenta la originalidad y la creatividad del proyecto, la aplicabilidad a una necesidad real y su justificación, la competencia técnica, así como la dimensión estética y artística del trabajo realizado.

Desde el lanzamiento de esta iniciativa en 2016, cerca de 57.000 alumnos y más de 3.800 profesores han mejorado sus conocimientos tecnológicos.



Proyecto Impacto STEM: formando orientadores escolares

En 2022 renovamos nuestra colaboración con FAD y, en esta ocasión, pusimos en marcha Impacto STEM, un proyecto para formar a orientadores escolares que actúen como mediadores y agentes de cambio dentro del entorno educativo y ayuden a fomentar las vocaciones hacia profesiones STEM entre los estudiantes de 3º y 4º de la ESO.

A través de la capacitación sobre orientación vocacional no estereotipada y promotora de la igualdad de oportunidades y la puesta a su disposición de recursos prácticos, sencillos y gratuitos para potenciar esta orientación, se ha formado a 28 orientadores escolares de toda España, y se ha beneficiado a 350 alumnos.

Ayudar a fomentar las vocaciones hacia profesiones STEM

350
alumnos beneficiados
28
orientadores escolares





Yo hablo código: programación para el desarrollo personal

Programar, tomar decisiones, trabajar en equipo, crear un proyecto; estas son algunas de las actividades que se llevan a cabo en este programa en el que han participado 200 menores, 100 hijos de empleados y 100 niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad que han compartido, en las sedes de Endesa en Madrid, Barcelona y Sevilla, todos los aprendizajes y beneficios que aporta la programación.

Esta iniciativa se llevó a cabo junto a Code.org, entidad norteamericana que contribuye a que las ciencias de la computación sean parte de la educación básica de todos los estudiantes del mundo. Y ha consistido en 12 clases que se han impartido por profesores altamente capacitados que han

conseguido que todos los niños participantes sean los creadores de su propio proyecto, de forma práctica y amena. Los participantes en el programa no solo han aprendido a programar, sino que también han podido trabajar juntos la toma de decisiones, la motivación, la autoestima y el trabajo en equipo.

200
menores han aprendido a programar
con Yo hablo código



14.504
alumnos, 281 profesores
y 206 colegios
participantes
en Endesa Educa

Endesa Educa: educación medioambiental desde la infancia

Con el proyecto Endesa Educa trabajamos para enseñar y difundir conocimientos sobre la energía y su uso responsable en las aulas de los más pequeños. De forma fácil, dinámica y divertida aprenden cómo funciona el mundo de la energía, desde la generación de los recursos hasta su uso eficiente y racional, a través de una serie de actividades de carácter gratuito. Además, ponemos a su disposición, mediante visitas guiadas, las instalaciones de energía renovable de Endesa para que puedan conocer de cerca su funcionamiento, de la mano de los profesionales que cada día hacen posible que la luz llegue a los hogares.

En 2022 lanzamos la cuarta edición de Endesa Educa Digital, la plataforma *online* con la que docentes y alumnos de 3º y 4º de Educación Primaria pueden enseñar y aprender sobre la energía desde cualquier lugar de manera amena. Para completar el programa, se les propone una serie de retos energéticos que deben superar hasta llegar a la misión final: salvar el mundo. En total, desde su lanzamiento en 2019, 58.334 alumnos y 1.399 profesores de 1.257 centros escolares se han beneficiado de esta iniciativa. Los beneficiarios de Endesa Educa Digital 2022 han sido 14.504 alumnos y 259 profesores de los 206 colegios participantes.

La energía renovable de cerca

Durante el curso académico 2022-2023, la Fundación Endesa ha vuelto a poner en marcha las visitas educativas gratuitas a las instalaciones de energía renovable de Endesa, de la división Enel Green Power España, para grupos de escolares de toda España.

Dentro del programa Endesa Educa, se han puesto a disposición de los centros educativos un total de 111 instalaciones visitables: 26 parques eólicos, 15 parques solares y 70 centrales hidráulicas.

Las visitas, con duración aproximada de una hora y media, han estado dirigidas a alumnos de ESO, Bachillerato, Ciclos Formativos y Universidades de todo el país.



Premios a la Ecoinnovación: fomentando la competencia “ecobiosocial”

Con el objetivo de mejorar la competencia “ecobiosocial” de los estudiantes de nuestro país, promover un mayor conocimiento de nuestra biodiversidad, estimular la cooperación con los agentes medioambientales y reconocer la conciencia ecológica de estudiantes y profesores, desde el año 2016, convocamos los Premios a la Ecoinnovación, en colaboración con la Fundación Europea Sociedad y Educación (EFSE).

Desde su lanzamiento, cerca de 288.000 alumnos, más de 1.200 profesores y 1.108 centros educativos han participado con un total de 1.544 proyectos, sirviendo de inspiración y de ejemplo para nuestros centros de enseñanza, para las administraciones educativas y ambientales, y para las entidades del sector de protección y cuidado de la naturaleza.

En este curso 2022-2023, séptima edición de estos galardones, se admitieron 431 candidaturas procedentes de centros de toda España que participan en las tres categorías de este certamen: conocer nuestra biodiversidad, identificar soluciones a un problema medioambiental y mejorar el entorno.

La Fundación Endesa incentiva la investigación, la experimentación y la transformación social convirtiendo a niños y jóvenes en los protagonistas del cambio. La dotación económica de esta edición asciende a 12.000 euros y se destinará a actividades o equipamiento que permitan seguir desarrollando las iniciativas ambientales ganadoras.

Además, se otorgará una mención especial, dotada con un premio de 1.000 euros, al proyecto que destaque por su impacto social, solidaridad y participación de alumnos con dificultades especiales y/o en riesgo de exclusión social.

Los proyectos pasan por un riguroso proceso de evaluación en el que participa un equipo evaluador y un Jurado, que garantizan la calidad de los proyectos premiados.

431

candidaturas se presentaron
a los Premios a la Ecoinnovación



School&Talent: apoyo a altas capacidades

Con el programa School&Talent acompañamos a estudiantes con altas capacidades y pocos recursos de la red de colegios de la Fundación Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia (SAFA) en Andalucía, para facilitarles el acceso a una educación de calidad y adaptada a sus necesidades.

Con este programa educativo ofrecemos a los alumnos de Primaria, Secundaria y Bachillerato una educación diferenciada y personalizada, en torno a tres líneas de actuación: formación a los departamentos de orientación y profesorado para que sepan acompañar y cubrir las necesidades educativas de estos alumnos, *mentoring* individual y *mentoring* grupal para reforzar sus habilidades sociales, comunicativas y emocionales hasta que lleguen a la etapa universitaria.

En el curso 2021-2022 trabajamos con 26 centros de SAFA, y formamos a 152 profesores, impartimos 53 horas de formación, y atendimos de forma personalizada a 250 alumnos en *mentoring* individual y a 7.500 en *mentoring* grupal. Actualmente estamos atendiendo a 267 alumnos de 26 centros educativos en el individual y más de 8.010 en el grupal, y formando a 1.214 profesores en el curso 2022-2023.

7.750
alumnos han sido
atendidos en sesiones
de mentoring

Becas y premios a la excelencia académica: colaboramos con la Universidad Pontificia Comillas

Con este programa de becas y premios, ofrecemos nuestro apoyo a alumnos con un excelente expediente académico y recursos limitados para que puedan realizar sus estudios en la Universidad Pontificia Comillas en Madrid.

Desde 2016, año en el que lanzamos la primera edición de estas becas, acompañamos a los alumnos de esta universidad desde el inicio hasta la finalización de sus estudios en las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho (ICADE) y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ICAI), siempre y cuando mantengan la excelencia en su rendimiento académico.

Además, cada año elegimos tres estudiantes (uno de ICADE, otro de ICAI y el mejor expediente femenino de cualquiera de los dos institutos) que hayan finalizado sus estudios universitarios con los mejores resultados académicos de su

promoción y les entregamos nuestros Premios a la Excelencia Académica, en reconocimiento a su talento, esfuerzo y mérito académico.

Cada premio tiene una dotación de 10.000 euros destinados a la realización de una formación de posgrado en una universidad de reconocido prestigio dentro de los cinco años siguientes a la concesión del galardón. En el curso académico 2022-2023, 44 alumnos (41 becarios y tres premiados) se han beneficiado de este programa.

Desde su lanzamiento suman ya 281 becas concedidas.

41 becarios
3 premiados





Cátedra Príncipe de Asturias con la Universidad de Georgetown



En colaboración con la Universidad norteamericana de Georgetown desarrollamos este programa que tiene como objetivo promover un mejor y completo conocimiento en Estados Unidos de la actual realidad española. Está dirigido a profesores y especialistas de reconocido prestigio y con una amplia experiencia docente e investigadora en las universidades de nuestro país.

La Cátedra Príncipe de Asturias se creó en el año 1999 y, desde entonces, cada catedrático, elegido por un periodo mínimo de un año prorrogable a decisión de la Universidad de Georgetown hasta un máximo total de tres años, imparte, en el ámbito de este centro educativo, cursos, organiza actividades y ofrece conferencias destinadas a dar a conocer temas de actualidad relacionados con España.

Esta Cátedra nació de un acuerdo entre Endesa, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, la Embajada de España en los Estados Unidos y la Universidad de Georgetown. Los candidatos deben pertenecer a los campos de las Ciencias Políticas y áreas afines (Ciencias de la Administración, Políticas Públicas y Relaciones Internacionales), o bien de Historia, Economía, Sociología y Humanidades o áreas de conocimiento relacionadas, que formen parte del catálogo de actividades académicas de la universidad estadounidense.

Para ocupar la plaza durante el curso 2021-2022, se eligió a Juan Luis Manfredi Sánchez, profesor de Periodismo y Estudios Internacionales en la Universidad de Castilla-La Mancha, que fue seleccionado tras un competitivo proceso.

Manfredi presentó la propuesta “La desglobalización y la diplomacia pública” que destaca por fomentar el conocimiento en Estados Unidos de la situación actual en España.

En su primer año de docencia en Estado Unidos, ha impartido dos cursos de máster en el BMW Center de la Walsh School of Foreign Service, más de veinte conferencias y seminarios adicionales y ha obtenido la máxima cualificación en la evaluación de su calidad docente. Este primer año de estancia ha culminado con su participación como editor del Palgrave Handbook of Diplomatic Reform and Innovation.

A lo largo de sus años de carrera profesional, Manfredi ha acumulado numerosos méritos académicos y ha liderado proyectos de gran alcance a nivel nacional e internacional. Por ello, ha sido merecedor de importantes premios como el Premio Fundación Autor al mejor trabajo de investigación, y el Premio RTVA a la mejor tesis doctoral en 2006, y el Premio Blas Infante de Investigación en Administraciones Públicas en 2002. Una de sus publicaciones más recientes ha sido “Diplomacy for the world to come” en 2020.

¹Educación

²Formación para el empleo

³Cultura

⁴Biodiversidad urbana

⁵Voluntariado corporativo

UniDream: ayudamos a cumplir el sueño de estudiar en el extranjero

UniDream es un programa educativo de ámbito nacional que promueve la identificación de talento, ya sea académico, deportivo o de otros ámbitos, como el arte o las ciencias, entre estudiantes que aspiran a ser admitidos en el sistema universitario de Estados Unidos, Canadá, Irlanda o Escocia. A través de esta iniciativa, en la que colaboramos con la consultora W2A Management, ofrecemos a estudiantes de 4º de la ESO y 1º de Bachillerato de colegios públicos, privados y concertados, la posibilidad de recibir una valoración académica en función de los requisitos del sistema universitario anglosajón. El objetivo del programa es abrir el abanico de opciones universitarias de estos alumnos con la posibilidad de estudiar la carrera en un centro anglosajón a través de una beca deportiva y/o académica.

Desde 2019, más de 12.700 alumnos han participado en este programa, de los cuales hemos premiado a 60, brindándoles la oportunidad de estar más cerca de cumplir su sueño de estudiar en una universidad de prestigio en el extranjero.

A la convocatoria de 2022, se presentaron en total 5.458 participantes de 330 colegios en toda España. A 14 de ellos les hemos entregado los Premios Iluminamos Talento, que consisten en un proceso gratuito de gestión de admisión y beca en una universidad anglosajona: seis destinados a premiar el baloncesto femenino y masculino al más alto nivel en edad preuniversitaria, y ocho destinados a premiar la excelencia académica.

5.458

participantes de 330 colegios en toda España se han presentado a UniDream en 2022



FIO: compromiso con la educación para el fomento de la salud

En nuestro compromiso con el bienestar de las personas, impulsamos iniciativas de educación e investigación, proyectos y estudios que contribuyen de manera activa a la mejora de la salud.

De la mano de Fundación de Investigación Oftalmológica, colaboramos en el estudio “Neuroprotección en la retina”, con el objetivo de avanzar en el conocimiento de las afecciones que causan alteraciones en la visión.



2.

Formación para el empleo

Formación para personas en riesgo de exclusión

Colaboramos en programas que facilitan la integración de personas vulnerables, que no disponen ni de recursos ni de la formación necesaria para acceder al mercado laboral.

Formación para profesionales senior

Mejoramos la empleabilidad de profesionales mayores de 50 años a través de acciones de formación, *networking* y reconocimiento de sus capacidades.

Formación para jóvenes

Acompañamos a jóvenes en sus primeros pasos en el mundo laboral, a través de formación, inspiración en valores y la motivación que necesitan, para que se conviertan en agentes de cambio de nuestra sociedad y desarrollen todo su talento.

Formación para el empleo: por un mundo de oportunidades



Formación para personas en riesgo de exclusión

Cáritas: formación, atención personalizada y seguimiento para jóvenes

En 2022 celebramos el undécimo aniversario de nuestra colaboración con Cáritas Española, a través de la cual desarrollamos proyectos de formación para mejorar la empleabilidad de jóvenes en situación de exclusión social. En todos estos años hemos impartido más de 60 cursos y beneficiado a más de 1.000 personas. La primera edición de este proyecto arrancó en 2011 con el objetivo de dar respuesta a las necesidades existentes en zonas en las que Endesa desarrolla sus actividades industriales, facilitando a sus jóvenes el acceso al mundo laboral y su integración social, mediante la formación y el desarrollo de sus competencias profesionales y personales. Empezó en Ponferrada y Tenerife, y más tarde fue ampliándose a otros ámbitos y localidades. Hoy en día, este programa se desarrolla en seis comunidades autónomas: Andalucía, Cataluña, Galicia, Castilla y León,

Baleares y Canarias. Ofrecemos formación a personas en situación de especial vulnerabilidad con dos propósitos: mejorar su empleabilidad y fomentar que continúen sus estudios después de acabar la formación. La principal materia impartida es la electricidad, aunque se incluyen otras de tipo transversal, así como cursos de atención domiciliaria y mantenimiento de edificios, a fin de ampliar los conocimientos de los alumnos. El programa ofrece atención personalizada y seguimiento muy cercano para formar a grupos de unos 15 alumnos. En el año 2022 se han formado 73 alumnos, de los cuales 38 han encontrado un empleo y 13 han seguido estudiando. Desde el inicio del programa 83 alumnos han sido formados, con un grado de inserción del 46%.



73
alumnos se han formado en 2022 en nuestro programa con Cáritas



Cambiando Vidas: formar, transformar y ofrecer oportunidades



2.717
personas han “cambiado
sus vidas” desde 2016

Este programa, que nació en el año 2016 de la mano de la Fundación Integra, ha ido creciendo desde su inicio y hoy trabaja para mejorar la empleabilidad e integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social en Barcelona, Sevilla, Madrid, Zaragoza y Palma de Mallorca. El objetivo, en cada edición, es conseguir la formación para el acceso al empleo de los participantes, así como seguir apoyando a los participantes de las pasadas ediciones que lo necesiten.

Cada beneficiario de este programa recibe un itinerario personalizado, a través de las Escuelas de Fortalecimiento, adaptado a sus necesidades, con el fin de maximizar sus posibilidades de acceso al empleo.

Además, los empleados voluntarios de Endesa, a los que preparamos mediante una formación previa para poder acompañar y enseñar a los participantes, les ayudan a mejorar su CV, adquirir habilidades básicas para superar con

éxito una entrevista de trabajo, encontrar un empleo y, de esta manera, poder dar un giro a sus vidas.

A cierre de 2022 Cambiando Vidas superó el objetivo inicial marcado de beneficiar a 440 personas, y finalmente se ayudó a 872 personas de la Comunidad de Madrid, Cataluña, Aragón, Andalucía y Baleares (442 de esta edición y 430 de ediciones anteriores), logrando que el 42,27% de ellas consiguieran empleo (377 personas, 161 de esta edición y 216 de ediciones anteriores). Esto fue posible gracias al apoyo de 70 voluntarios de Endesa que ayudaron en su formación.

Desde su inicio, hace seis años, el programa ha beneficiado a 2.717 personas y ha generado 2.850 contratos a personas en exclusión social, con el apoyo de 251 empleados voluntarios de Endesa, 284 entidades sociales y 241 empresas contratantes.

Asociación Norte Joven: formación técnica sobre electricidad

En el año 2022 hemos cumplido los 10 años de colaboración con la Asociación Norte Joven en un programa de formación para el empleo dirigido a jóvenes en situación de vulnerabilidad con edades comprendidas entre los 16 y 25 años. La formación técnica sobre electricidad y energía fotovoltaica que reciben estos jóvenes y la posibilidad de realizar prácticas profesionales en empresas del sector facilita su empleabilidad. Además de ampliar sus posibilidades de acceder a un empleo a través del aprendizaje de un oficio relacionado con la electricidad, se trabaja en mejorar las aptitudes, así como el entrenamiento en valores y hábitos. El centro está homologado por la Consejería de Empleo como centro de formación, lo que permite a los alumnos obtener el Certificado de Profesionalidad en operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones en edificios.

Después de la primera fase formativa, los alumnos pueden realizar prácticas profesionales en empresas del sector y así adquirir su primera experiencia laboral. En el año 2022 se ha formado con este programa a 37 jóvenes. Desde el inicio de esta colaboración, en 2012, 335 alumnos han recibido formación, de los cuales han conseguido un empleo o han continuado formándose un 61% en electricidad, 63% en formación dual, 82% en auxiliares de comercio y 81% en fotovoltaica.

37
jóvenes han recibido formación reglada
en electricidad en 2022





Asociación Padre Pulgar: formación tecnológica para jóvenes vulnerables

Gracias a la colaboración que llevamos a cabo desde 2016 con la Asociación Padre Pulgar, ofrecemos formación práctica sobre tecnologías de última generación, impresión en 3D y drones a los alumnos del Centro Sagrado Corazón de Vallecas, Madrid.

Este programa de educación tecnológica, de más de 470 horas de formación transversal individual, está dirigido a alumnos en situación de vulnerabilidad que necesitan una motivación adicional para el estudio y a los que se ayuda a crear los hábitos y conductas personales necesarias para el buen desempeño en el ámbito laboral.

En el año 2022, se han beneficiado del programa 309 alumnos, de los cuales 69 han completado la formación y 240 han continuado con sus estudios.

Desde el inicio del programa en el año 2016 se han formado más de 1.200 alumnos.

309

jóvenes vulnerables han aprendido
a usar tecnología de última generación



Fundación Magtel y Ayuntamiento de Granada: formación en fibra óptica

En el año 2020 pusimos en marcha el Curso de formación en Fibra óptica, que impartimos en colaboración con la Fundación Magtel y el Ayuntamiento de Granada, para proporcionar a los alumnos una cualificación muy demandada por el mercado laboral, que facilite su acceso al empleo, o, en su caso, al reciclaje profesional.

A lo largo de este proyecto formativo, que tiene una duración total de 185 horas, los alumnos adquieren los conocimientos y competencias necesarias en el montaje de instalaciones de Fibra Óptica Hasta el Hogar, conocidas como infraestructuras o redes FTTH, un sector innovador en pleno auge, con ratios cercanos al pleno empleo. Las horas lectivas se reparten en 85 horas teórico-prácticas y 100

horas de prácticas profesionales en empresas del sector con sede en Granada. En el primer trimestre de 2022 se clausuró el programa con 12 alumnos formados y cinco inserciones laborales.

Desde su inicio, se han formado 36 alumnos con un grado de inserción del 45%.

12

alumnos tienen formación
cualificada sobre
fibra óptica



Centro ENTI, un modelo integral de formación



En 2022 el Centro de Formación para el Empleo ENTI cumplió dos años; veinticuatro meses en los que hemos organizado talleres, encuentros y seminarios, y puesto a disposición de los alumnos, todos ellos personas sin recursos, las herramientas y recursos que necesitan para mejorar su empleabilidad. En este centro, en el que colaboramos con la Fundación Altius, ofrecemos cursos totalmente gratuitos en distintas modalidades y adaptados a las demandas de capacitación técnica del mercado laboral. Además, guiamos el acceso de los participantes a la formación digital mediante una atención personalizada, para mejorar sus posibilidades de contratación y potenciar su acceso al empleo. El programa del centro se basa en un modelo integral de formación que incluye habilidades sociales, formación teórica y práctica en oficios muy relacionados con el contexto laboral actual, acompañamiento personalizado a cada alumno a través de tutorías, y un entorno de colaboración entre organiza-

ciones sociales, empresas y entidades educativas para impulsar iniciativas que complementen las acciones formativas. Los cursos se ofrecen en diversas modalidades, presencial y semipresencial, ya que el centro cuenta con una plataforma virtual en la que se desarrolla parte de su oferta formativa, así como con los dispositivos y tecnología necesarios para personas que no dispongan de herramientas informáticas. En 2022, realizamos dos encuentros con profesionales y expertos de diferentes ámbitos para dar visibilidad a distintos temas de interés en torno a la formación y la mejora de la empleabilidad. Estos encuentros fueron: 'Las claves de la empleabilidad' y 'La evolución del empleo: nuevas formas de trabajar en la era digital'. En el año 2022 se ofrecieron 3.434 horas de formación, se formaron 3.000 alumnos y 701 personas encontraron un empleo.

3.434
horas de formación
impartidas en el Centro
ENTI en 2022

SAVIA hoy es una gran
comunidad, de la que
forman parte

más de
40.000
profesionales senior
y más de
600
empresas registrados
en su plataforma
190
entidades colaboradoras

Formación para profesionales senior

SAVIA: Serenidad, Análisis, Visión, Impacto y Alianza

A través de Generación SAVIA, que lanzamos en 2018 en colaboración con la Fundación más humano, impulsamos la empleabilidad de los trabajadores mayores de 50 años, aportando soluciones a través de acciones de formación y networking, y promoviendo el reconocimiento del valor de estos profesionales, que registran una elevada tasa de desempleo. Partiendo de un exhaustivo estudio para conocer a fondo la realidad laboral de estos profesionales, el diseño de este programa se basó en las tres palabras clave que se repetían constantemente en el ámbito del desempleo senior: desorientación, desmotivación y soledad. De ahí que SAVIA haya propuesto una hoja de ruta para guiar a los seniors en el camino hacia su reorientación laboral basada en orientación, motivación y acompañamiento. Un proceso que enfocamos desde los cinco conceptos que forman el acrónimo de nuestra iniciativa: Serenidad, Análisis, Visión, Impacto y Alianza. SAVIA hoy es una gran comunidad, de la que forman parte más de 40.000 profesionales senior y 600 empresas registrados en su plataforma *online* (generacionsavia.org). En su ámbito de actuación se crean espacios de colaboración y se aglutinan iniciativas con el fin de crear oportunidades laborales para seniors. Además, 190 entidades colaboran en el proyecto.



Premios +50 Emprende



En 2022 lanzamos la cuarta edición de estos galardones, convocados por SAVIA y por la productora 02:59 Films. Desde la creación de estos premios en 2019, en total se han presentado 846 proyectos y han participado cerca de 1.500 emprendedores senior.

En su cuarta edición, se presentaron un total de 281 emprendedores que han registrado 107 iniciativas. Los ganadores se han conocido en abril de 2023. El primer premio fue

para 'SOY Calidad', liderado por Ana Cabezas (59 años, Valladolid); el segundo premio recayó en 'Salsas Quietud', de Julio Estalella (55 años, Sevilla); y el tercer premio fue para 'Singular Spain', de María Pérez (52 años, Madrid).

La dotación de los Premios +50 Emprende ha sido de 10.000 euros para el proyecto ganador, 5.000 euros para el segundo premio y 3.000 euros para el tercero. Además, se repartieron 12.000 euros en asesoramiento entre las iniciativas ganadoras.

Formación para jóvenes

BYG: impulsando el potencial de jóvenes como agentes del cambio

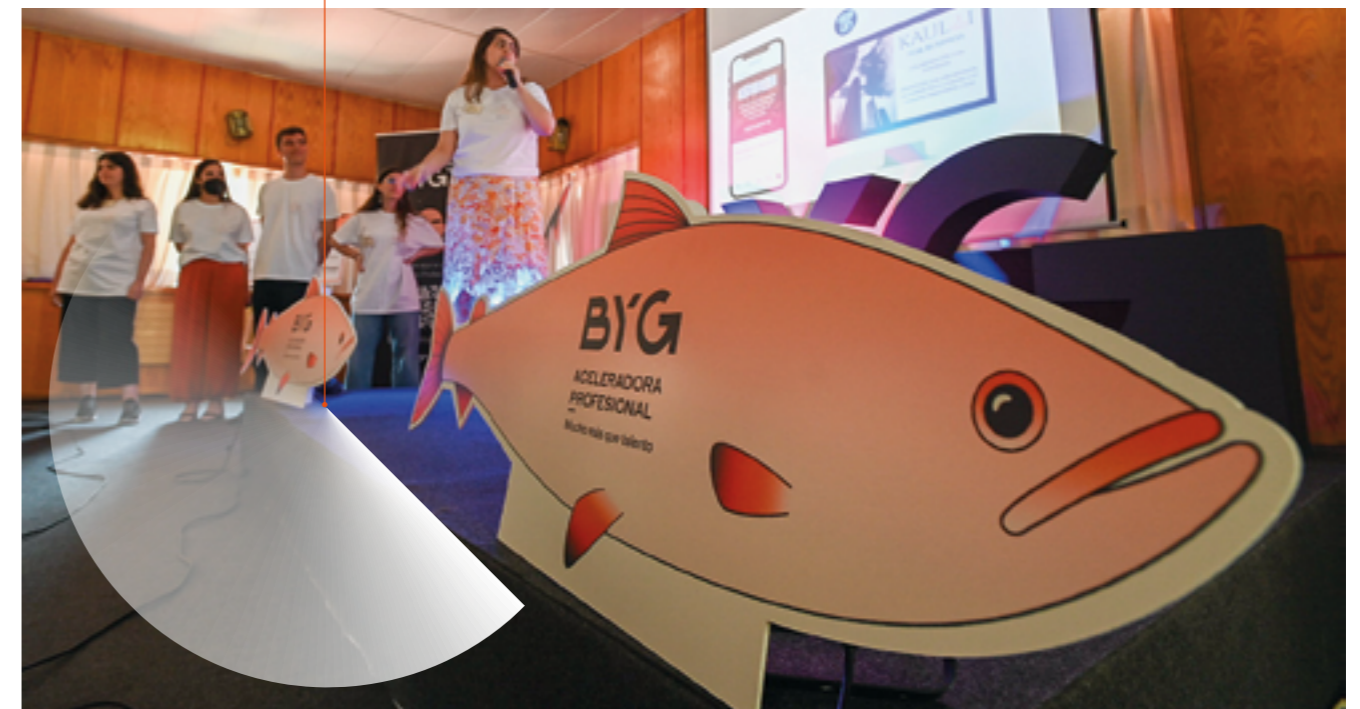
**Conectar a jóvenes
impulsando su potencial
como agentes del cambio**

3.700
 usuarios de la plataforma
1.414
 jóvenes asistieron
 a la formación online

BYG es un proyecto que hemos desarrollado junto a la Fundación Lo Que De Verdad Importa durante cinco años, desde 2018 hasta 2022, con el que hemos mostrado nuestro apoyo a los jóvenes participantes acompañándolos en sus primeros pasos en el mundo laboral, a través de formación, inspiración en valores y la motivación que necesitan. Nuestra misión con BYG ha sido conectar a jóvenes impulsando su potencial como agentes del cambio para hacer del mañana un mundo mejor, desarrollando todo su talento.

Gracias a su plataforma digital, los participantes han tenido acceso a diferentes recursos y contenidos profesionales, y han recibido formación en habilidades profesionales y valores en los distintos seminarios, webinars y actividades que hemos organizado de la mano de expertos en diversas disciplinas. Además, han podido conocer historias reales de éxito y giros de carrera, superación, humildad, logros y fracasos, e interactuar con el resto de los jóvenes que han formado parte de la Comunidad BYG.

En 2022, 3.700 personas utilizaron la plataforma y 1.414 asistieron a las formaciones online.





3.

Cultura

Iluminaciones

En el año 2022 Fundación Endesa ha iluminado tres joyas arquitectónicas en Madrid, Roma y Valladolid, poniéndolas en valor y mejorando su eficiencia energética.

Fondo Histórico de Endesa

Además de dar a conocer la historia de la electricidad en España, el Fondo Histórico pone en valor este legado cultural y contribuye a recuperarlo y conservarlo.

Acercar la cultura a todos los públicos

Con este objetivo, Fundación Endesa contribuye a la igualdad de oportunidades de los colectivos con los que trabajamos.



Cultura: accesible para toda la sociedad

Promovemos nuestra cultura, arte y patrimonio, haciéndolos visibles y accesibles a toda la sociedad. Contribuimos a la conservación e iluminación del patrimonio histórico-artísti-

co nacional y ponemos en valor el legado histórico e industrial de Endesa.

Iluminaciones: visibilidad para joyas artísticas

Embajada de España ante la Santa Sede en Roma

En 2022 el Palacio de España en Roma conmemoró 400 años como sede de la Embajada de España ante la Santa Sede. Para celebrarlo, inauguramos la iluminación artística de las fachadas del edificio de la Embajada, la más antigua del mundo y la más emblemática entre los edificios de embajadas que España tiene hoy fuera de nuestras fronteras. En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, la eficiencia energética y la innovación tecnológica, realizamos una iluminación monumental integrada en el edificio, con luminarias lineales y proyectores de tecnología led. La iluminación es programable en tonalidad de luz blanco cálido o bien en un color determinado para días concretos.

La potencia que demanda esta iluminación de las cuatro fachadas del edificio es de 2,12 kW, un 36% menos que con las fuentes de luz instaladas previamente. Esta actuación supondrá un ahorro de 1.752 kilovatios-hora/año y evitará la emisión a la atmósfera de 350 kg de CO2 al año, teniendo en cuenta una duración de encendido medio prevista de cuatro horas diarias.

La relación de Endesa y de su Fundación con Roma no es nueva. En 2007 ya colaboró con la iluminación de la fachada principal de esta misma Embajada, iluminación que ahora se renueva con luminarias más versátiles y de mayor eficiencia energética y que se extiende además a las fachadas laterales de la misma. Del mismo modo la Fundación Endesa y el Vaticano firmaron en mayo de 2017 un acuerdo para la iluminación artística de la Basílica Papal de Santa María la Mayor, iluminación que fue inaugurada en enero de 2018.



1.752

kilovatios-hora/año se ahorrarán
con la iluminación de la Embajada de España
ante la Santa Sede



Una iluminación convencional hubiera demandado 6.437 kWh/año mientras que con la iluminación realizada el consumo será solamente de **2.146** kWh/año, con un **66%** de reducción del consumo de energía

Iglesia de Santa María en Medina de Rioseco (Valladolid)

En 2022, la Fundación Endesa iluminó cinco siglos de arte en la Iglesia de Santa María de Medina de Rioseco en Valladolid, concretamente el coro, la reja del templo y la Capilla de los Benavente. Esta capilla fue calificada a primeros del siglo XX por el escritor e intelectual Eugenio D'ors como la "Capilla Sixtina del arte castellano", término que, junto al de "Capilla Sixtina de Castilla", acabó haciéndose popular para denominar a esta joya del renacimiento español.

En total se han instalado en la Capilla de los Benavente 34 puntos de luz que demandarán una potencia de 0,4 kW, y en el coro 14 puntos de luz y seis líneas de led con una potencia total de 0,58 kW; la potencia total que demandarán los dos espacios (0,98 kW) equivale al consumo de una plancha doméstica. Gracias a la aplicación de las últimas tecnologías de iluminación artística, así como los criterios de eficiencia energética, preservación del medio y de conservación y protección de las obras de arte iluminadas, con este proyecto hemos conseguido no solo embellecer el templo, sino también reducir en un 66% el consumo de energía respecto de una iluminación tradicional. Una iluminación convencional hubiera demandado 6.437 kWh/año, mientras que con la iluminación realizada el consumo será solamente de 2.146 kWh/año.



Iglesia de Santa Cristina en Madrid

Este proyecto de iluminación resalta la belleza exterior de las fachadas y la torre de estilo neomudéjar de la Iglesia de Santa Cristina. situada en el barrio madrileño de Puerta del Ángel, convirtiéndola no solo en un referente artístico del estilo neomudéjar de finales del siglo XIX, sino también en un ejemplo en cuanto a eficiencia se refiere, ya que se ha realizado aplicando técnicas que permiten un mayor ahorro energético y respeto al entorno.

En total se han instalado 41 puntos de luz y nueve líneas de LED con una potencia de 3,47 kW, lo que supondrá, respecto a una instalación convencional, un ahorro de 3.986 kWh por año, y una reducción del 56% en el consumo de energía y en la emisión a la atmósfera de 797 kg/año de CO₂. El templo se edificó entre 1904 y 1906 por el arquitecto Enrique María Repullés y Vargas, a quien la ciudad de Madrid debe también el diseño del Palacio de la Bolsa o de la verja de la Plaza de la Armería del Palacio Real.

La iluminación de la Iglesia de Santa Cristina se suma a las otras 30 realizadas en la Comunidad de Madrid, 25 de ellas en Madrid capital. Destacan el Museo Arqueológico Nacional, el Museo Thyssen-Bornemisza, el Museo Reina Sofía, el Museo Sorolla o la Biblioteca Nacional.



56% de reducción en el consumo de energía en la iluminación de la Iglesia de Santa Cristina



En 2022 los datos de la
plataforma digital del
Fondo Histórico han sido:

2.974

consultas realizadas

1.394

usuarios

Fondo Histórico de Endesa: recuperación, conservación y difusión

Nuestro Fondo Histórico recoge las transformaciones que ha experimentado la energía y la sociedad a lo largo de la historia de Endesa, a través de documentos, fotografías y archivos audiovisuales. Nuestro archivo digital cuenta con más de 10.000 documentos, más de 40.000 fotografías, más de 50 piezas audiovisuales y más de 1.300 elementos de valor tecnológico, que hasta entonces estaban dispersos y ahora son herramienta de trabajo y fuente de consulta. Además de exposiciones en distintos puntos de España, también cuenta con una plataforma digital de libre acceso a todos los públicos con más de 70.000 documentos.

Además, a lo largo del 2022 el Fondo Histórico ha llevado a cabo las siguientes colaboraciones:

- Se ha mantenido la cesión de materiales tecnológicos a museos y exhibiciones, destacando las llevadas a cabo en el Museu d'Història de Catalunya, el Museu de Barcelona, el Museu de Capdella, entre otros. A este respecto, el tren conocido como La Rubia, conservado en Capdella, ha merecido la calificación Bien de Interés Cultural de la Generalitat de Catalunya.
- Se ha mantenido la colaboración documental con el Arxiu Nacional de Catalunya, el Servei Meteorològic i el Servei Cartogràfic de la Generalitat de Catalunya.
- Se han procedido a digitalizar nuevas instalaciones en proceso de desmantelamiento. En la actualidad contamos con las Centrales de Andorra, Litoral, Ponferrada y As Pontes.
- Además, se han celebrado varios webinars acerca de la historia de la energía en Europa y del papel del enfoque Brand Heritage en la gestión de los legados históricos corporativos.

Con estas acciones hemos conseguido beneficiar a más de 150.000 personas.



Otras iniciativas culturales: acercamos la cultura a todos los públicos

Marcos de mira con el Museo del Prado

Cambiar el modo en que miramos algo supone cambiar su significado, escogiendo un marco o una perspectiva diferente. Con esta premisa, en 2022 la Fundación Endesa puso en marcha la iniciativa Marcos de mira, en colaboración con una de las entidades más importantes del mundo en el ámbito cultural, el Museo Nacional del Prado, para acercar la cultura a colectivos en riesgo de exclusión social y con más dificultades de acceso a la misma.

Gracias a este proyecto, 208 personas se han acercado a la cultura y al arte. Para muchas de ellas, esta era la primera vez que vivían la experiencia de visitar un museo, lo que les ha supuesto una gran ayuda para su desarrollo personal. Marcos de mira se desarrolló con el apoyo de 11 asociaciones sin ánimo de lucro que atienden a personas en situación de exclusión social en España.

El programa, que se desarrolló todos los martes de 2022, se dividía en dos sesiones de la mano de artistas de referencia, una teórica y conceptual y otra práctica mediante talleres de experimentación.

En la primera, los participantes, a través de recorridos por las salas de la colección permanente del museo, pudieron disfrutar de algunas de sus obras y aprender las claves para conocer la pintura, la escultura, las artes decorativas o la arquitectura.

En la segunda, tuvieron la oportunidad de poner en práctica todo lo aprendido en talleres impartidos por artistas contemporáneos de alto nivel. Esta sesión les permitió descubrir la importancia de tener una mirada activa y de transmitir lo visto a lo demás. Y así lo hicieron, plasmando sobre lienzo el significado que tenía para ellos las obras que habían conocido.



La primera edición de este proyecto ha culminado con la creación de una nueva obra de arte: la que el artista Aitor Saraiba ha cosido a mano con cada una de las piezas creadas por los participantes en Marcos de mira, uniéndolas para convertirlas en una sola pieza artística. Asimismo, la iniciativa ha generado un material didáctico *online* accesible para todos los públicos.

208

personas en riesgo de exclusión se han acercado
a la cultura con Marcos de mira

Taller de Música y Liderazgo con la Escuela de Música Reina Sofía

En 2022 dimos continuidad a nuestra colaboración con la Escuela de Música Reina Sofía, iniciada en 2021, con el objetivo de acercar la música a todos los públicos y fomentar el desarrollo de nuevas habilidades a través de la música.

Esta colaboración constaba de dos partes:

La primera, que tuvo lugar en 2021, consistió en un Taller de Música y Liderazgo, el que se trabajaron, desde la perspectiva de la música, conceptos esenciales para el buen desarrollo de la actividad profesional, como el liderazgo, el trabajo en equipo y la proactividad, así como técnicas para mejorar la empleabilidad. Todo ello de manera experiencial a través de la música en vivo dirigida por el prestigioso crítico musical y directivo de la Escuela, Álvaro Guibert.

La segunda parte de esta colaboración, realizada en 2022, consistió en un concierto gratuito y al aire libre para familias en el Parque de El Retiro, y más concretamente, en su Templete de Música, en el que el quinteto de vientos Globo Ensemble, junto con el guionista-presentador Paco Torrent, interpretaron la obra "Aires Tropicales" del compositor cubano Paquito D'Rivera.

El objetivo de esta iniciativa fue aproximar la educación musical y la música de calidad al público en general. Además, se impartió un taller dirigido al público infantil, que consistió en un recorrido musical para acercar a los más pequeños a la música y posibilitar una escucha activa del concierto.

En total, se beneficiaron de esta iniciativa 660 personas.

660
 personas participaron
 en el Taller de Música y Liderazgo





4.

Biodiversidad urbana

Acción directa sobre la biodiversidad

Contribuimos al desarrollo social y a la conservación de la biodiversidad urbana de una manera innovadora, con el objetivo de convertirnos en referentes y recuperar ecosistemas que hayan sido degradados.

Proyecto Buenos vecinos

Apoyamos el conocimiento de nuestro entorno y de su biodiversidad con material en formato multimedia de publicación quincenal, dando así visibilidad a una problemática real para el equilibrio ambiental de nuestras ciudades.

Educación para proteger hábitats urbanos

Participamos en el proyecto Teachers as Environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana, del equipo de la Universidad Autónoma de Madrid para la formación de profesores en educación ambiental.



Biodiversidad Urbana



Somos especialmente conscientes de que para cuidar de las personas debemos también cuidar del lugar en el que viven. Por eso queremos favorecer la convivencia en equilibrio con nuestro entorno, sensibilizando a la sociedad frente a las especies que nos acompañan en las ciudades y pasando a la acción para conseguir una implicación activa en la protección y restauración de sus hábitats.

En 2021 creamos el nuevo área de Biodiversidad desde la que participamos en los cuatro ejes de la Gestión de la Conservación de la Biodiversidad de Endesa. Estamos alineados con nuestra entidad fundadora en proyectos de acción directa sobre la biodiversidad con el objetivo de convertirnos en referentes y recuperar ecosistemas que hayan sido degradados. Además, participamos en proyec-

tos de conservación y promoción de la biodiversidad, para la recuperación de bosques, cuidado de la avifauna y recuperación de especies.

Al mismo tiempo queremos ayudar en la transformación de nuestro sistema energético para que tenga una relación de sostenibilidad con el medio que nos rodea.

Desde esta área contribuimos al desarrollo social y a la conservación de la biodiversidad urbana de una manera innovadora y que impacte positivamente en las distintas comunidades y especies de nuestra sociedad.

Con el foco puesto en esta visión, estamos desarrollando proyectos enfocados en dos grandes objetivos: mejorar el conocimiento de la biodiversidad urbana y contribuir activamente a su conservación.

Buenos Vecinos: por el equilibrio ambiental de nuestras ciudades

En 2022 lanzamos el proyecto Buenos Vecinos, en colaboración con el grupo Vocento, como respuesta al compromiso que adquirimos con la protección y conservación de la biodiversidad en nuestras ciudades. Nuestro objetivo: concienciar a la población sobre la importancia de respetar, apoyar y cuidar la biodiversidad urbana, ayudando a entender su fundamental papel en la vida de las ciudades y las personas.

Y es que en las ciudades hay mucha más vida de lo que imaginamos. Nuestro ritmo de vida frenético y, muchas veces, también, el desconocimiento, nos impiden observar nuestro entorno y tratar de conocer y entender nuestra biodiversidad.

Esta colaboración ha consistido en la elaboración de siete capítulos en formato multimedia de publicación quincenal, en los que hemos querido dar visibilidad a una problemática real para el equilibrio ambiental de nuestras ciudades.

En estos capítulos hablamos de cómo los **gorriones** son unos buenos indicadores de la calidad de vida en las ciuda-



+3M

alcance en cada
publicación

28k

visualizaciones
de vídeos

29k

páginas vistas
de media

400k

cuentas alcanzadas
e interacciones

des y cómo sufren estrés con la contaminación atmosférica; del papel protector de las **mariposas** con otras especies de insectos imprescindibles para el equilibrio de los ecosistemas; y de que los **murciélagos** son el mejor insecticida natural que existe. También damos a conocer lo útiles que son las **lagartijas** para conocer la calidad del aire que respiramos; que las **hormigas** ayudan en la conservación de los ecosistemas; que los **autillos** son los mejores controladores de plagas; y lo importantes que son los **huertos urbanos** para conservar la biodiversidad urbana.

El proyecto ha tenido un alcance de más de tres millones de personas en cada publicación, y se vieron 29.000 páginas de media. Además, con su difusión en redes sociales se alcanzaron 400.000 cuentas, 28.000 visualizaciones de vídeos y 400.000 interacciones.

Biodiversidad Urbana con la UAM: creando conciencia desde pequeños

Sabemos que la concienciación de la sociedad sobre la importancia del cuidado y preservación de la biodiversidad es esencial para conseguir el cambio que necesitamos y requiere una implicación activa en la protección y restauración de los hábitats de las distintas especies que viven en nuestras ciudades.

Y por eso, nos sumamos al proyecto “*Teachers as Environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana*”, del equipo de la Universidad Autónoma de Madrid, que pretende mejorar las estrategias educativas que promuevan la conservación y la restauración de los hábitats de la biodiversidad urbana en lugares expuestos a una intensa transformación por la urbanización. Este proyecto focaliza su acción sobre el colectivo de docentes de etapas iniciales (Educación Infantil y Primaria), dado que ellos son los principales actores para para mejorar la enseñanza de la Educación Ambiental.

Además, se ofrece una plataforma web www.taelh-uam.es en la cual los docentes pueden acceder de manera fácil y ágil a los contenidos sobre biodiversidad urbana que este proyecto va generando y actualizando.



Biodiversidad urbana: de los problemas socioambientales a la práctica educativa

En el marco del proyecto de Transferencia del conocimiento proyecto (I+D+i): *Teachers as environmental Learning Hub: Biodiversidad Urbana*, en el que colaboramos junto a la Universidad Autónoma de Madrid, a lo largo de 2022 se realizó el estudio *Biodiversidad urbana: de los problemas socioambientales a la práctica educativa*, que recoge las necesidades e intereses de los maestros de etapas iniciales (Educación Infantil y Primaria) para mejorar la enseñanza de la Educación Ambiental.



5.

Voluntariado corporativo

Cada día somos más

En 2022, el número de voluntarios no ha dejado de crecer y, en consecuencia, hemos podido beneficiar a muchas más personas con nuestros programas.

Lucha contra el cambio climático

Recoger residuos o entrar en las escuelas para hablar con los más pequeños de sostenibilidad son algunas de las actividades en las que han participado nuestros voluntarios en 2022.

Por una sociedad en la que quepamos todos

Creemos que todos debemos tener oportunidades para educarnos, formarnos y encontrar un empleo digno. Nuestros voluntarios participan en iniciativas cuyo objetivo es mejorar la vida de muchas personas y de su entorno.

Voluntariado corporativo: un compromiso de todos

¹Educación

²Formación para el empleo

³Cultura

⁴Biodiversidad urbana

⁵Voluntariado corporativo

Incentivamos la participación de empleados de Endesa en programas de desarrollo social y medioambiental. Ampliamos su visión respecto a los valores y la actividad de la empresa para que se conviertan en los primeros embajadores de nuestro compromiso con la sociedad. Llevamos a cabo iniciativas a través de las cuales nuestros voluntarios pueden canalizar su potencial y volcar su experiencia y conocimientos para apoyar a quienes más lo necesitan y, así, contribuir a mejorar el entorno y la vida de muchas personas. Estas actividades se realizan, principalmente, en torno a dos ejes:

- Lucha contra el cambio climático.
- Disminución de las desigualdades sociales.

En 2022, el número de personas beneficiarias de nuestros programas de voluntariado y el de los voluntarios de Endesa siguió aumentando. A lo largo del año pusimos en marcha 26 iniciativas de voluntariado corporativo, en las que participaron 1.702 empleados voluntarios y de las que se beneficiaron más de 20.740 personas.

26

iniciativas de voluntariado corporativo

1.702

empleados voluntarios

20.740

personas beneficiarias

Semana #Graciasati: un reconocimiento merecido

En 2022 celebramos la primera semana dedicada a reconocer, agradecer y poner en valor la gran labor de los voluntarios de Endesa quienes, de forma altruista, participan en las iniciativas que ponemos en marcha para ayudar a quienes más lo necesitan y cuidar de nuestro entorno.

A lo largo de una semana se realizaron diferentes iniciativas, en las que los voluntarios fueron los protagonistas. El presidente y el consejero delegado de Endesa también quisieron sumarse a este reconocimiento, acompañándolos en un desayuno y dedicándoles unas palabras de gratitud por su labor social.

Más de 2.000 empleados nos acompañaron en esta semana de celebración y agradecimiento a nuestros voluntarios.





Hemos recaudado
con esta acción:

5.000

unidades de material
sanitario e higiénico

12.700

personas afectadas
por el conflicto bélico
beneficiadas

Endesa x Ucrania: apoyo en los momentos difíciles

En el primer trimestre de 2022, ante el sufrimiento de los ciudadanos ucranianos por la invasión de Rusia y la gran necesidad de productos para cubrir sus necesidades básicas, nuestro equipo de Voluntariado Corporativo organizó una recogida de materiales sanitarios, higiénicos y medicamentos para donar al gobierno de Ucrania y apoyar así a su población.

Con esta acción conseguimos recaudar 5.000 unidades de material sanitario e higiénico y pudimos beneficiar a 12.700 personas afectadas por el conflicto bélico.



113

voluntarios

632,5

horas dedicados

1.900

kilos de residuos recogidos



1.725

niños de toda España de 21 colegios
han participado en los talleres
que impartieron 21 voluntarios

EcoReto: retirar residuos para proteger ecosistemas

El programa de voluntariado EcoReto Endesa 2022, enfocado en abordar la problemática del cambio climático, consistió en realizar una serie de actividades de intervención ambiental que se centraron en la recogida de residuos. De esta manera se ayudó a la conservación integral de ocho ecosistemas, apadrinando e impactando positivamente en ocho especies bandera de fauna y flora catalogadas como protegidas.

El objetivo era retirar 500 kg de residuos y reducir media tonelada de emisiones de CO2.

Durante toda la convocatoria, a lo largo de ocho sesiones, participaron un total de 113 voluntarios que participaron durante 632,5 horas y recogieron 1.900 kg de residuos, superando el objetivo con creces.

ODS al Cole, la sostenibilidad en las aulas

Queremos acercar la sostenibilidad y promover buenos hábitos entre los más pequeños, enseñándoles a cuidar el mundo en el que vivimos. Para conseguirlo se puso en marcha este proyecto con el que, en el año 2022, se ha conseguido que 21 voluntarios impartieran talleres en 21 colegios, acercando los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 1.725 niños de toda España.

A través de una breve dinámica, la misión de los voluntarios es conseguir que los más jóvenes conozcan y entiendan mejor los ODS, de una manera amena, audiovisual y participativa. Además, cada niño recibe un pequeño detalle para que lleve todo lo aprendido a su casa y pueda seguir poniéndolo en práctica.

Emprendimiento Social: proyectos liderados por nuestros voluntarios

Tras el éxito de la primera edición de esta iniciativa, con la que promovemos el liderazgo social y el voluntariado emprendedor entre los empleados de Endesa, en 2022 se lanzó una segunda edición para seguir apoyando los proyectos y causas sociales impulsados por nuestros empleados. Además de darles apoyo para que sean parte del cambio social, se convierten en los líderes de su propio proyecto de voluntariado.

De todas las iniciativas que se presentaron, fueron seleccionadas cinco (una de ellas de manera extraordinaria ya

que contó con un accésit). Para ponerlas en marcha, los voluntarios contaron con formación, acompañamiento y financiación, y el apoyo de otras asociaciones expertas. En esta iniciativa, 300 voluntarios participaron en proyectos sociales y medioambientales, beneficiando a más de 12.000 personas, pertenecientes a familias vulnerables, personas mayores, personas con discapacidad, niños hospitalizados, refugiados de Ucrania, entre otros.



Hemos conseguido que:

65 personas mayores se sintieran menos solas con ¡Oído, cocina!

¡Oído, cocina!: recetas contra la soledad

La cocina es una gran herramienta para acompañar a las personas que se sienten solas. Con esta iniciativa los voluntarios de Endesa se convirtieron en pinches de cocina de chefs de excepción: personas mayores. De este modo, conseguimos que 65 personas se sintiesen menos solas dándoles lo que más necesitan, compañía.

Los “chefs” eligieron con los voluntarios una receta de cocina especial para ellos, y todos juntos la prepararon, compartiendo un momento de alegría y rememorando emociones y experiencias vividas. Como buenos aprendices, junto a los mayores, los voluntarios elaboraron con todo su cariño sus recetas favoritas que se recogieron posteriormente en un recetario.





Magia para el corazón: ilusión para los más vulnerables

No hay terapia más fuerte, más efectiva e instantánea que la alegría. Por eso, nuestros voluntarios se convirtieron en magos por un día. Después de aprender trucos de magia en un taller con un mago profesional, prepararon un espectáculo para regalar momentos de felicidad a un público muy especial: menores en riesgo de exclusión y personas mayores en situación de soledad.

Cerca de 100 voluntarios participaron en esta iniciativa, que se realizó en siete ciudades y, a través de la cual, consiguieron regalar momentos especiales a 669 niños y mayores en situación de vulnerabilidad, transmitiéndoles toda su energía positiva e ilusión.



669
niños y mayores disfrutaron del espectáculo de magia

Coach Exit: acompañamiento para superar el fracaso escolar

Acompañarles, motivarles y orientarles a través de técnicas de coaching y mentoring

10
voluntarios ayudaron a la formación de 10 jóvenes

Uno de los temas recurrentes que impide a muchos jóvenes desarrollarse y acceder a oportunidades laborales es el fracaso escolar. Por eso, nuestros voluntarios participaron como coaches de jóvenes, entre 16 y 19 años, seleccionados por entidades sociales y centros educativos. Su misión ha sido acompañarles, motivarles y orientarles a través de técnicas de coaching y mentoring sobre cómo acercarse a la realidad del mundo laboral, impulsar su talento y mejorar su empleabilidad.

Esta experiencia, con una duración de dos meses y dividida en seis sesiones de trabajo y una de formación, tuvo el objetivo de ayudar a los jóvenes a definir un objetivo personal/profesional y los pasos a dar para alcanzarlo.

En total, participaron 10 voluntarios, ayudando a la formación de 10 jóvenes.

1.656
pequeños pudieron disfrutar de este regalo único en unas fechas tan especiales

Una Navidad de Cuento: un regalo para unas fechas muy especiales

Para cerrar el año y con motivo de las fiestas navideñas, lanzamos esta iniciativa para devolver la ilusión a niños en situación de exclusión social y entornos familiares vulnerables. El objetivo era que pudieran vivir “Una Navidad de Cuento”.

184 empleados voluntarios apoyaron su educación con la compra y la donación de libros. Además, junto a sus familias, cada uno de los voluntarios grabó un vídeo leyendo fragmentos de estos libros. Gracias a esta iniciativa, 1.656 pequeños pudieron disfrutar de este regalo único en unas fechas tan especiales.

Otras iniciativas de voluntariado:

- #SiempreMejor
- Recuperemos nuestros bosques
- Ningún pájaro sin nido
- Abajo con los residuos
- HELP Protejamos nuestra flora
- Recetas con energía positiva
- Todos contra los residuos
- Ruta Cofete
- La Fábrica de Ilusiones
- Reyes Magos Solidarios



Estados financieros


2022


Miles de euros		
	31.12.22	31.12.21
ACTIVO		
Activo no corriente	24.558	22.024
Inmovilizado material	139	174
Otro inmovilizado material	139	174
Inversiones inmobiliarias	9.057	9.010
Terrenos	4.005	4.005
Construcciones	5.052	5.005
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	5.914	8.283
Créditos a entidades	5.914	8.283
Inversiones financieras a largo plazo	9.448	4.557
Valores representativos de deuda	9.448	4.557
Activo corriente	1.078	3.475
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	414	321
Clientes empresas del grupo y asociadas	349	291
Deudores varios	-	13
Personal	1	1
Otros créditos con las administraciones públicas	64	16
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	35	-
Créditos a entidades	35	-
Periodificaciones a corto plazo	-	40
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	629	3.114
Tesorería	629	614
Otros activos líquidos equivalentes	-	2.500
TOTAL ACTIVO	25.636	25.499


Miles de euros		
	31.12.22	31.12.21
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
Patrimonio neto	23.322	23.379
Fondos propios	17.031	16.121
Dotación fundacional	8.000	8.000
Dotación fundacional	8.000	8.000
Reservas	3.105	3.105
Otras reservas	3.105	3.105
Excedentes de ejercicios anteriores	5.016	4.836
Remanente	5.016	4.836
Excedente del ejercicio	910	180
Ajustes por cambios de valor	734	1.614
Activos financieros disponibles para la venta	734	1.614
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	5.557	5.644
Donaciones y legados	5.557	5.644
Pasivo no corriente	5	206
Deudas a largo plazo	5	25
Otros pasivos financieros	5	25
Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo	-	181
Deudas con entidades del grupo y asociadas	-	181
Pasivo corriente	2.309	1.914
Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo	181	181
Beneficiarios acreedores	1.766	1.442
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	362	291
Acreedores empresas grupo y asociadas	63	122
Acreedores varios	213	105
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	39	29
Otras deudas con las administraciones públicas	47	35
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	25.636	25.499

	¹ Educación	² Formación para el empleo	³ Cultura	⁴ Biodiversidad urbana	⁵ Voluntariado corporativo
Miles de euros					
	2022	2021			
Ingresos de la actividad propia	6.000	5.006			
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	6.000	5.000			
Reintegro de ayudas y asignaciones		6			
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	599	630			
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	599	630			
Gastos por ayudas y otros	(4.612)	(3.626)			
Ayudas monetarias	(4.612)	(3.626)			
Gastos de personal	(498)	(595)			
Sueldos, salarios y asimilados	(409)	(493)			
Cargas sociales	(89)	(102)			
Otros gastos de la actividad	(931)	(873)			
Servicios exteriores	(814)	(854)			
Tributos	-	(3)			
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	(8)	(3)			
Otros gastos de gestión corriente	(109)	(13)			
Amortización del inmovilizado	(189)	(200)			
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	87	88			
Afectas a la actividad mercantil	87	88			
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	201	(245)			
Deterioro y pérdidas	201	(232)			
Resultados por enajenaciones y otras	-	(13)			
Excedente de la actividad	657	185			
Ingresos financieros	43	-			
De valores negociables y de créditos del activo inmovilizado	43	-			
De entidades del grupo y asociadas	43	-			
Gastos financieros	(18)	(5)			
Por deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas	-	(1)			
Por deudas con terceros	(18)	(4)			
Diferencias de cambio	(2)	-			
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	230	-			
Resultado por enajenaciones y otras	230	-			
Excedente de las operaciones financieras	253	(5)			
Excedente antes de impuestos	910	180			
Impuestos sobre beneficios	-	-			
Variacion del patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el excedente del ejercicio	910	180			
Ingresos imputados directamente a patrimonio	(650)	906			
Activos financieros disponibles para la venta	(650)	906			
Reclasificaciones al excedente del ejercicio	(87)	(88)			
Subvenciones recibidas	(87)	(88)			
Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	(967)	818			
Resultado total, variacion del patrimonio neto en el ejercicio	(57)	998			

Fundación Endesa
Ribera del Loira, 60
28042 Madrid
Teléfono 91 209 19 14
www.fundacionendesa.org

 @FundacionEndesa

 FundacionEndesa

 Fundación Endesa

 @fundacionendesa



Fundación Endesa compensa las emisiones
de CO₂ producidas por esta publicación.

www.fundacionendesa.org