



**Fundación ENDESA**  
**Memoria 2018**

**endesa**  
Fundación



Fundación Endesa

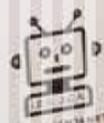
endesa



LEARNING ABOUT ENERGY

RedTecnología Fundación Endesa

endesa



MI PRIMA CÁMARA NETA

# Índice

---

2018 en cifras	04
La Fundación	07
Carta del Presidente	10
Equipo humano	12

---

Actividades	14
-------------	----

Educación	16
-----------	----

Formación para el empleo	24
--------------------------	----

Medioambiente	34
---------------	----

Cultura	42
---------	----

---

Transparencia	50
---------------	----

Información económica	52
-----------------------	----



# 2018 en cifras

**3,2**

millones de euros  
en aportaciones  
a proyectos

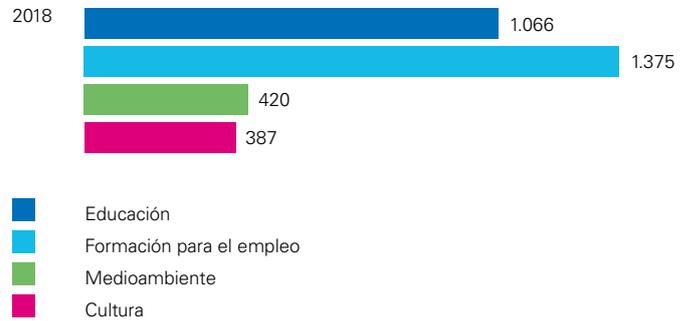
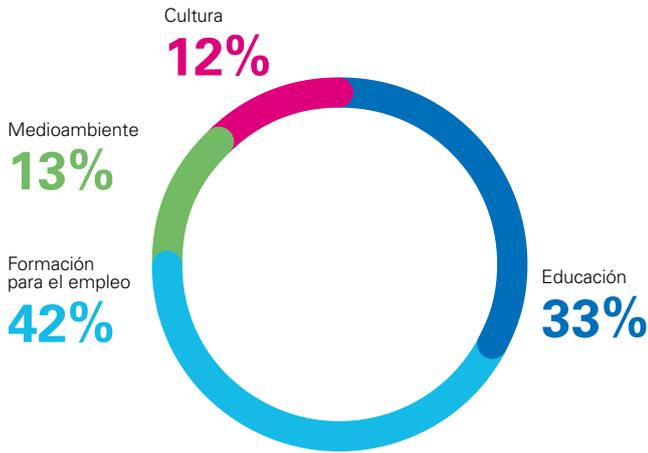
**+141.000**

beneficiarios

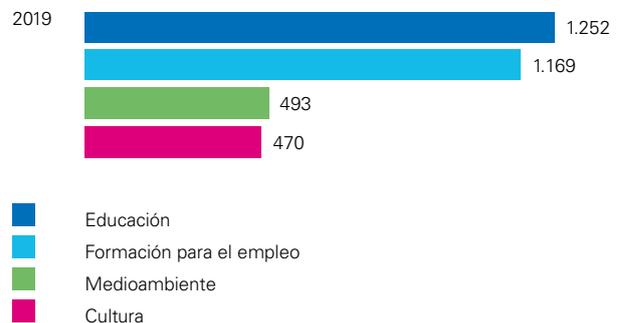
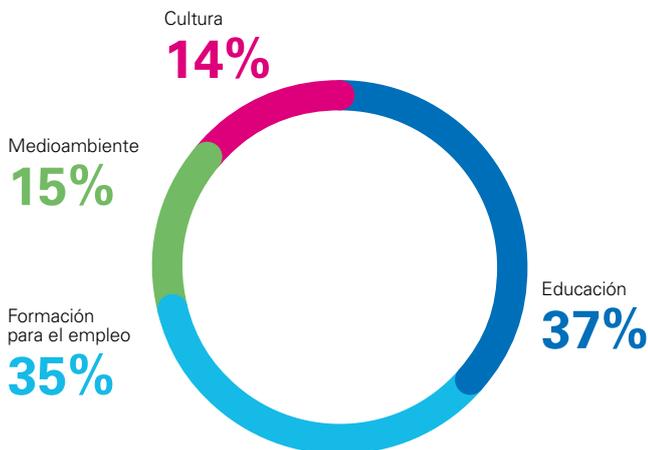
**300**

voluntarios ENDESA

## Gastos 2018 por área de actuación



## Previsión ayudas 2019



## Educación

**5.849**

**23**

alumnos con  
sobredotación  
becados

**5.760**

alumnos  
y profesores  
participantes  
Reto Tech

**66**

ayudas, becas  
y cátedras  
universitarias

## Formación para el empleo

**11.134**

**1.082**

personas  
formadas

**52**

alumnos  
participantes  
BYG

**10.000**

registrados  
Savia

## Medioambiente

**95.057**

**87.149**

alumnos  
participantes en  
proyectos de  
educación  
medioambiental

**7.908**

personas atendidas  
en nuestro  
programa de  
Voluntariado  
Energético

## Cultura

**28.990**

**28.290**

visitantes museos,  
usuarios plataforma  
Fondo Histórico

**6**

proyectos de  
iluminación inaugurados

**6**

proyectos en  
marcha

**700**

usuarios registrados  
en la plataforma

## Medios de comunicación

**1.846**

apariciones en medios  
de comunicación

**196**

noticias publicadas  
en los canales internos  
de ENDESA



**694** seguidores  
**328** publicaciones



**271** seguidores  
**16** publicaciones



**187** seguidores  
**101** publicaciones





# La Fundación

Nuestro compromiso es apostar y fomentar el talento de nuestro país para crear una sociedad con más oportunidades

Somos una entidad sin ánimo de lucro, creada por acuerdo adoptado por la Junta General de Accionistas de ENDESA y constituida en marzo de 1998, con el objetivo de desarrollar iniciativas que contribuyan al progreso y desarrollo sostenible de la sociedad, en su conjunto e individualmente.

Queremos conseguir que nuestra sociedad ofrezca oportunidades para todos, y para ello llevamos a cabo proyectos que proporcionan herramientas a quienes más lo necesitan y ponen en valor el talento de nuestro país.

En 2018, año en el que hemos celebrado nuestro 20 aniversario, más de 141.000 personas han sido beneficiarios de nuestros proyectos de educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura.

Cumplimos 20 años impulsando proyectos que ponen el foco de atención en los niños, los jóvenes emprendedores, los profesionales de más de 50 años y los colectivos con menos recursos. Y para conmemorar nuestro aniversario, hemos diseñado una exposición en la que proponemos a todos los empleados de ENDESA y personal externo que nos visite un recorrido por la historia de la Fundación ENDESA. La muestra fue inaugurada en el mes de noviembre en la sede social de la compañía en Madrid en un acto al que asistieron miembros del Patronato, directivos de ENDESA y otros empleados.





# Misión, visión, valores

Ponemos el foco en el talento de las personas para crear una sociedad con más oportunidades

## iluminamos talento

### Educación



Llevamos a cabo proyectos innovadores en el ámbito escolar con el fin de despertar talentos y desarrollar competencias en diferentes áreas. Nuestros programas van dirigidos a fomentar el emprendimiento tecnológico, a permitir el acceso a una educación adecuada a niños con altas capacidades y escasos recursos y al reconocimiento de la excelencia académica a través de ayudas, becas y cátedras en el ámbito universitario.

### Formación para el empleo



Nuestro objetivo es mejorar la empleabilidad y garantizar la igualdad de oportunidades, proporcionando herramientas a quienes más lo necesitan. Formamos y acompañamos a personas en riesgo de exclusión social para optimizar sus perspectivas de inserción en el mundo laboral. Apostamos por el talento emprendedor de los jóvenes, y por aquellos profesionales de más de 50 años que buscan una nueva oportunidad laboral.

## Nuestra misión

La Fundación ENDESA, creada como expresión del compromiso de su entidad fundadora con la responsabilidad social corporativa, para la mejora sostenible de la sociedad, tiene la firme misión de contribuir al progreso de la sociedad, en su conjunto e individualmente.

## Nuestra visión

Convencidos de la importancia de fomentar el talento de las personas, queremos iluminarlo para contribuir a un desarrollo social sostenible e igualitario.

Nuestro esfuerzo va dirigido en cuatro líneas de actuación con una clara vocación social: educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura.

### Medioambiente



Impulsamos iniciativas vinculadas con la educación en cultura ecológica y promoción de la eficiencia energética, a la vez que trabajamos para reducir el impacto ambiental de nuestras zonas industriales y restablecer ecosistemas.

### Cultura



Queremos hacer visible nuestra cultura, arte y patrimonio nacional. Para ello, llevamos a cabo iluminaciones artísticas que resaltan el inmenso valor de las obras maestras que nos ha ido legando nuestra Historia, e impulsamos nuevas iniciativas de carácter cultural. Además, gestionamos el Fondo Histórico de ENDESA, con el fin de poner en valor el patrimonio histórico de la compañía y contribuir a preservar su legado cultural.

## Nuestros Valores

Todo lo que hacemos se inspira en nuestros cuatro valores, alineados con los de nuestra entidad fundadora, y son:

### Confianza



Trabajamos de manera eficiente, honesta y transparente, tanto con nuestros socios como nuestros beneficiarios.

### Responsabilidad



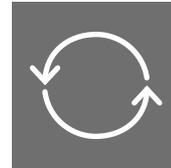
Ponemos nuestra energía al servicio de nuestros proyectos. Actuamos siempre con profesionalidad, esfuerzo y compromiso. Planificamos, ejecutamos y realizamos seguimiento de nuestras actividades, con el fin de maximizar nuestro impacto social.

### Innovación



Buscamos continuamente la forma más eficaz de llevar a cabo nuestros proyectos. Trabajamos en ello conjuntamente con nuestros socios, quienes muestran un alto nivel de compromiso con nosotros y comparten un mismo interés en mejorar las iniciativas para optimizar los resultados hacia los beneficiarios, manteniendo en todo momento un espíritu abierto a nuevas soluciones y manera de hacer las cosas.

### Proactividad



Interpretamos continuamente los escenarios y retos sociales para adelantarnos a los cambios, redefiniendo las prioridades si el contexto lo requiere, con el fin de maximizar nuestro impacto social y cumplir debidamente con nuestros fines fundacionales.



Para llevar a cabo nuestros proyectos colaboramos con entidades públicas y privadas que comparten nuestra visión y valores, con el fin de lograr un mayor impacto social. Y para reconocer su imprescindible labor y agradecer su compromiso, en marzo de 2018 celebramos el primer "Encuentro de Socios Fundación ENDESA", una jornada a la que asistieron un centenar de personas y que tuvo como objetivo compartir un momento de reflexión sobre el futuro de la Fundación y ofrecer un espacio de diálogo para intercambiar ideas sobre temáticas sociales.

Fundación ENDESA es miembro de la Asociación Española de Fundaciones <http://www.fundaciones.org>





# Carta del Presidente

En el año en el que se cumple el 20 aniversario de la constitución de la Fundación ENDESA es un honor para mí presentar la Memoria de actividades, ya que supone una excelente ocasión para hacer un repaso de la labor realizada y los logros alcanzados durante el ejercicio.

Durante sus dos décadas de vida, la entidad ha ido creciendo y adaptando su labor a las necesidades más apremiantes de la sociedad, alineándose al mismo tiempo con la estrategia de responsabilidad social corporativa de ENDESA. Especialmente, durante los últimos cuatro años, podríamos decir que la Fundación ha pasado de principalmente iluminar nuestro patrimonio artístico a estar más centrada en la acción social, aunque sin renunciar a su pasado.

Nuestra visión, la de iluminar el talento, es hoy día el eje central de nuestra labor. Esto se traduce en la búsqueda de una sociedad con más oportunidades para todas las personas. Por ello todos los proyectos que llevamos a cabo tratan de proporcionar herramientas y de generar oportunidades para lograr poner en valor el inmenso talento que existe en nuestro país.

En 2018 el Patronato de la Fundación aprobó el Plan Estratégico a tres años, y en él se fijó la hoja de ruta de la entidad con el objetivo de posicionarla como una institución de referencia a través de una gestión profesionalizada y proactiva de su labor, así como convertirla en un apoyo clave a la estrategia de responsabilidad social corporativa de la compañía y motivo de orgullo para sus empleados.

En el área de educación, la Fundación ENDESA continúa, un año más, apostando por la educación innovadora y de calidad, fomentando el emprendimiento tecnológico y promoviendo la excelencia académica a través de acuerdos, alianzas y becas. A lo largo de este ejercicio hemos lanzado la IV edición de los premios RetoTech Fundación ENDESA, iniciativa mediante la cual retamos a estudiantes y profesores a realizar un proyecto de emprendimiento tecnológico que resuelva una necesidad de

su entorno. Continuamos fomentando el talento de los jóvenes con escasos recursos, gracias a nuestro programa School&Talent que, por tercer año consecutivo, concede becas a alumnos con sobredotación y dificultades económicas de la red de colegios de la Fundación SAFA en Andalucía. Y finalmente seguimos promoviendo la excelencia académica en el ámbito universitario con nuestras becas y premios Fundación ENDESA en la Universidad Pontificia de Comillas, las becas con la Fundación Carolina y la Cátedra Príncipe de Asturias en la Universidad de Georgetown, que en el próximo año 2019 cumplirá también 20 años.

En el área de formación para el empleo llevamos a cabo programas con el fin de mejorar la empleabilidad y las oportunidades en el mercado laboral de colectivos especialmente vulnerables y de personas en riesgo de exclusión social. En abril de este año lanzamos Savia, una plataforma que representa un punto de encuentro para el colectivo senior desempleado, desde la cual podemos lanzar iniciativas, facilitar soluciones, generar sinergias y crear oportunidades de empleo. En sus primeros ocho meses de vida, cerca de 10.000 seniors se registraron en la plataforma y asistieron a las sesiones formativas presenciales organizadas gracias a la colaboración de numerosas entidades comprometidas con el proyecto. Además de a este colectivo de personas mayores de 50, desde la Fundación ENDESA llevamos a cabo también proyectos dirigidos a jóvenes, mediante el programa Compe10cias LED, que busca fomentar el emprendimiento juvenil y, a través del proyecto BYG Give Your Best de formación integral y prepara profesional y personalmente a los jóvenes para su futuro.

En el área de medioambiente, continuamos trabajando para concienciar a los más jóvenes de la importancia del cuidado del medioambiente, de la sostenibilidad y de la eficiencia energética. Nuestro histórico programa ENDESA Educa es ya un referente en la comunidad educativa y ofrece talleres de concienciación en centros educativos y visitas a centrales eléctricas con el ob-



Nuestra visión, la de iluminar el talento, es hoy día el eje central de nuestra labor

jetivo de fomentar la cultura de sostenibilidad en nuestros jóvenes. Además, lanzamos por tercer año consecutivo los premios a la Ecoinnovación Educativa, a través de los cuales escolares de toda España presentan proyectos innovadores y comprometidos con el medioambiente.

Por último, pero no menos importante, en nuestro histórico compromiso por hacer visible la cultura, el arte y el patrimonio, hemos llevado a cabo proyectos de iluminación artística energéticamente eficiente de monumentos tan emblemáticos como son la Basílica de Santa María la Mayor en Roma o la Sala Capitular de la Catedral de Toledo. Asimismo hemos continuado las actividades relacionadas con la gestión del Fondo Histórico de ENDESA, lanzando la plataforma digital que pone el archivo histórico de la compañía a disposición de todo aquel que esté interesado en conocerlo, e inaugurando una exposición permanente sobre la historia de ENDESA en su sede social de ENDESA en Madrid.

Quisiera finalizar esta carta con mi más sincero agradecimiento a todos los que hacen posible esta labor. En primer lugar a nuestros socios colaboradores, por su confianza y compromiso, a nuestro Patronato, por su dedicación y desinteresada contribución, al equipo, por su profesionalidad, esfuerzo y entusiasmo, a los voluntarios, por su generosidad y entrega, y a ENDESA, por su inestimable apoyo.

Estos primeros 20 años de vida de la Fundación son una historia de éxito y estoy convencido de que los próximos no van a ser menos. Deseo profundamente que la Fundación ENDESA continúe ésta magnífica trayectoria en la que gracias a su apuesta por el talento, no hace más que contribuir al progreso y mejora de nuestra sociedad, ejemplo de ello son las más de 141.000 personas a las que la Fundación ENDESA ha conseguido beneficiar durante 2018.

**Borja Prado Eulate**  
**Presidente de ENDESA y Fundación ENDESA**





# Equipo humano

## Gobierno Corporativo

Nos inspiramos en los más altos estándares de gobierno, gestión y transparencia, y por ello, contamos con un marco normativo que establece las normas, procedimientos y principios que constituyen nuestro esquema de gobernanza y nos permiten alcanzar nuestros fines fundacionales de la manera más profesional y responsable:

Los Estatutos Sociales recogen las normas que aplican a la composición y funcionamiento del Patronato.

El Código de Buen Gobierno formaliza y desarrolla los principios y valores que deben cumplir en su actuación los miembros del Patronato, el equipo de gestión y el personal de la Fundación.

El Manual de Organización y Procesos recoge los aspectos básicos del funcionamiento de la Fundación, describiendo la organización, roles y responsabilidades, y las líneas de actuación así como los principales procesos aplicables en su gestión.

Además, la Fundación se adhiere a la Normativa ética y de Cumplimiento de ENDESA, que expresa el compromiso de la entidad con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad, y establece el entorno de control con el fin de prevenir que se produzcan conductas contrarias a las normas y se materialicen conductas ilícitas en el seno de la entidad, creándose así una cultura de cumplimiento y de tolerancia cero con la corrupción y otros ilícitos.

## Patronato

El órgano de gobierno de la Fundación es el Patronato, a quien corresponde velar por el cumplimiento de los fines fundacionales. Los miembros del Patronato ejercen sus facultades de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Fundación y al ordenamiento jurídico.

Además, la Fundación cuenta con una comisión delegada del Patronato, el Comité Ejecutivo, compuesto por el Presidente, el Vicepresidente y dos miembros del Patronato. El Comité resuelve los asuntos que de modo concreto le encomiende el Patronato y en general hace un seguimiento de la actividad de la Fundación, dando cuenta al órgano de gobierno de las actuaciones realizadas entre las sesiones de éste.

A 31 de diciembre de 2018, el Patronato estaba compuesto por once miembros, de los cuales cinco son independientes y seis vinculados a ENDESA:

## Presidente

### **Borja Prado**

Presidente de ENDESA. Miembro de los Consejos de Administración de Mediaset y de Enel Energy Europe y Presidente del Grupo Español de la Comisión Trilateral

## Vicepresidente

### **Gustavo Gabarda**

Advisor en Lener Corporate Finance

## Patronos

### **José Bogas**

Consejero Delegado de ENDESA

### **Borja Acha**

Secretario del Consejo de Administración de ENDESA, Director General de Asesoría Jurídica ENDESA

### **Paolo Bondi**

Director General de Generación Térmica de ENDESA

### **Alberto Fernández**

Director General de Comunicación de ENDESA

### **Javier Uriarte**

Director General de Comercialización de ENDESA

### **Antonio Pascual**

Presidente de ENDESA Generación

### **Andrés Rubio**

Socio Fundador de IMAN Capital Partners Ltd

### **Ismael Clemente**

Consejero Delegado de Merlin Properties

### **Antonio Tornel**

Registrador de la Propiedad y Mercantil y Académico de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación

## Secretario

### **Rafael Fauquí**

Director de Asesoría Jurídica y Cumplimiento de ENDESA

## Comité Ejecutivo

A 31 de diciembre de 2018, el Comité Ejecutivo estaba compuesto por los siguientes miembros:

**Presidente:** Borja Prado

**Vicepresidente:** Gustavo Gabarda

**Vocales:** Borja Acha, Alberto Fernández

**Secretario:** Rafael Fauquí

## Equipo de gestión

El equipo de gestión, responsable de la gestión ejecutiva y operativa de la Fundación, está compuesto por:

**Director General:** Carlos Gómez-Múgica

**Directora de Proyectos:** Begoña Muñoz de Verger

**Directora de Proyectos:** Gloria Juste

**Directora de Áreas Corporativas:** Ana Berengena





# Actividades







# Educación

Creemos en la educación como motor de transformación. Trabajamos para impulsar proyectos que innoven y aporten soluciones a los nuevos retos educativos en todas las etapas formativas. Impulsamos el emprendimiento tecnológico y el uso de nuevas herramientas pedagógicas que respondan a procesos de cambio y mejora en la calidad de la educación. En nuestro interés por la universalización del conocimiento, ofrecemos a niños con altas capacidades y escasos recursos las oportunidades que merecen para poder desarrollarse de manera integral. Además, promovemos la excelencia académica otorgando ayudas, becas al estudio y cátedras que brinden oportunidades de estudios superiores a través de alianzas estratégicas con universidades de primer nivel.

## School & Talent

Ofrecemos a los jóvenes una experiencia educativa más amplia que les ayude a encontrar aquello que les interesa y a descubrir su propio talento

## Fomentamos el talento joven

Desde 2015 llevamos a cabo el programa de desarrollo y acompañamiento School& Talent para la formación y el acompañamiento de alumnos con sobredotación y escasos recursos. Gracias a la red de centros de la Fundación Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia (SAFA) en Andalucía, en 2018, 19 alumnos que cumplían con los requisitos (cinco de ellos de Educación Primaria, doce de Secundaria y dos de Bachillerato) han podido recibir una educación diferenciada y personalizada.

El proceso de selección ha sido realizado entre 13.184 alumnos de Primaria y Secundaria de 26 colegios de la red de SAFA a los que hicimos entrevistas y evaluaciones psicopedagógicas para conocer el perfil personal y académico de cada uno. De entre ellos, 19 niños con sobredotación han sido seleccionados. Cada uno de ellos recibe el seguimiento personalizado de un mentor que se encarga de su acompañamiento y desarrollo, asegurándonos de que reciben las herramientas y el apoyo para reforzar sus habilidades sociales, comunicativas y emocionales hasta que lleguen a la etapa de la universidad.





## RetoTech Fundación ENDESA

Fomentamos, a través de este proyecto de emprendimiento tecnológico, una educación más innovadora utilizando las oportunidades que nos brinda la tecnología

## Impulsamos el emprendimiento tecnológico

Un año más, hemos retado a estudiantes y profesores a realizar un proyecto tecnológico, desarrollando una app integrada con un robot, que resuelva una necesidad de su entorno escolar o de la sociedad en general.

Esta iniciativa, dirigida a todos los centros de primaria y secundaria de Madrid y Aragón, cuenta con el apoyo de la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid y, por primera vez este año, del Gobierno de Aragón, y de BQ Educación.

En septiembre de 2018 se lanzó la cuarta edición de estos premios que, como novedad para el curso 2018-2019, ha ampliado su ámbito de actuación a los centros de Aragón. En esta convocatoria, 183 centros presentaron su candidatura, 25% más que el curso anterior. De todos ellos se eligieron 90 centros participantes, 75 de Madrid y 15 de Aragón.





# 12.741

alumnos y **872** profesores de **216** centros educativos de la Comunidad de Madrid y de Aragón, desde su lanzamiento en 2015

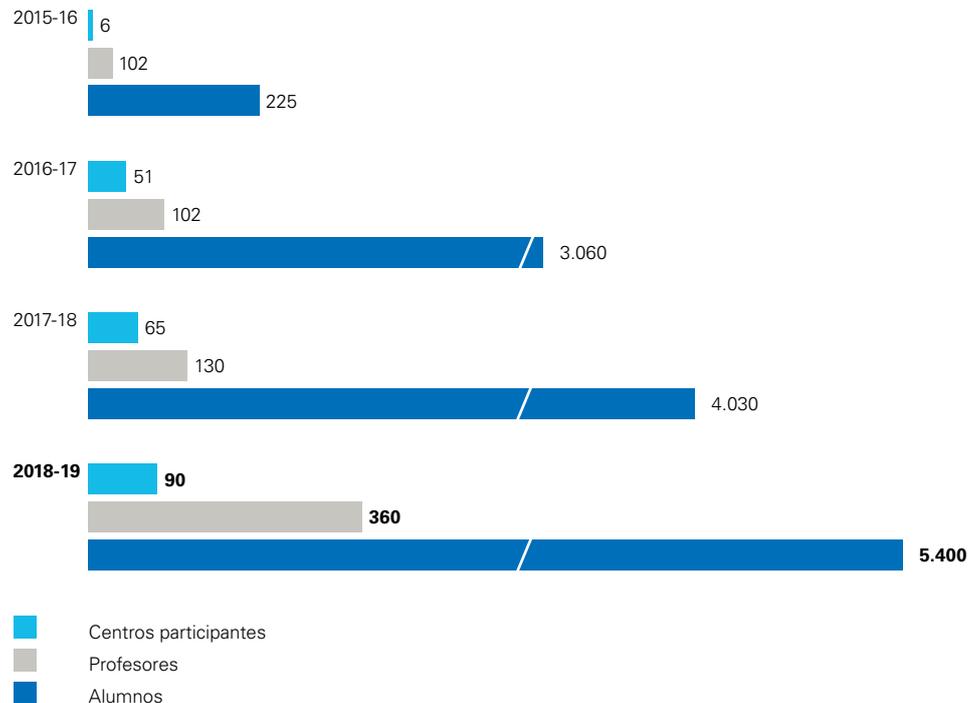
Durante el curso escolar, los alumnos, con la ayuda de sus profesores quienes previamente reciben 3 sesiones de formación de 12 horas de duración en total, tienen que desarrollar los proyectos que son presentados al final del curso durante el festival que se celebra en la sede de ENDESA en el mes de junio y al que asisten todos los centros participantes. En el festival se otorgan tres premios: el Premio Fundación ENDESA (elegido por el jurado), el Premio Redes (al proyecto más votado en la web de RetoTech) y el Premio Empleado ENDESA (al más votado por los empleados de ENDESA el día del festival).

En junio de 2018 se celebró en la sede de ENDESA el festival de entrega de los premios de la III edición (curso 2017/2018), al que asistieron 650 jóvenes de los 65 centros participantes de la Comunidad de Madrid. Los proyectos ganadores en las distintas categorías fueron:

- **Premio Fundación ENDESA:** "Learning about energy" del IES Federico García Lorca
- **Premio Empleados ENDESA:** "Poseidón" del Colegio Balder
- **Premio Redes:** "Automatización entrada instituto, Arpa láser, y Medición del tiempo de carrera" del IES Velázquez.

En las cuatro ediciones de RetoTech Fundación ENDESA se han beneficiado en total a 12.741 alumnos, 872 profesores de 216 centros educativos de la Comunidad de Madrid y de Aragón.

## RetoTech Fundación ENDESA





## Cátedra Príncipe de Asturias en la Universidad de Georgetown

Apoyamos a docentes e investigadores para que promuevan en EEUU un conocimiento más profundo de la realidad actual de nuestro país

## Promovemos el conocimiento de nuestro país en EEUU

Queremos promover en Estados Unidos el conocimiento de España, y de la realidad actual de nuestro país, y lo hacemos a través de la Cátedra Príncipe de Asturias, uno de nuestros acuerdos más emblemáticos con el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, la Embajada de España en los Estados Unidos, y la Universidad de Georgetown. Esta cátedra en la prestigiosa universidad, está dirigida a profesores y especialistas de reconocido prestigio con una amplia experiencia docente e investigadora en universidades españolas.

Los candidatos deben pertenecer a los campos de la Ciencia Política y áreas afines (Ciencias de la Administración, Políticas Públicas y Relaciones Internacionales), así como de Historia, Economía, Sociología y Humanidades o áreas de conocimiento relacionadas, que formen parte del catálogo de actividades académicas de la universidad estadounidense.

En 2017, se resolvió conceder la cátedra a la profesora Natividad Fernández Sola, de la Universidad de Zaragoza, con una duración de tres años. Su propuesta docente e investigadora se está llevando a cabo en el prestigioso BMW Center for German and European Studies, Edmund A. Walsh School of Foreign Service de la Universidad de Georgetown, sobre temas como la gestión del vecindario sur de la Unión Europea (Sahel, Magreb), el impacto del Brexit sobre la Unión Europea y la visión europea de los grandes problemas y retos estratégicos mundiales.





## Programa de Becas y Premios de Excelencia Académica Fundación ENDESA - Universidad Pontificia de Comillas

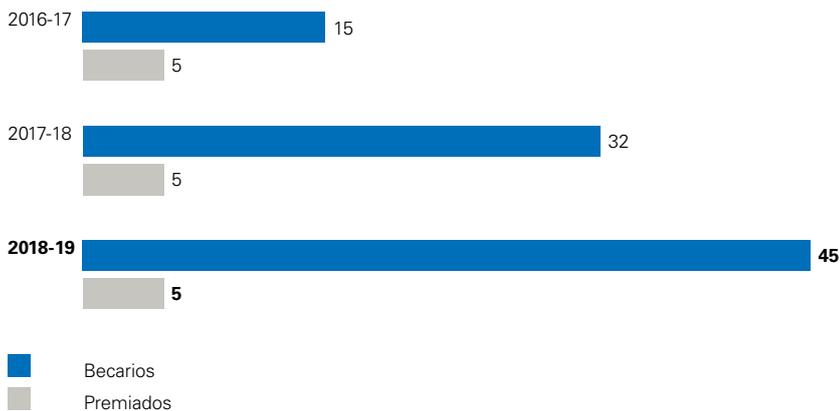
Apoyamos a estudiantes con un excelente expediente académico en la Universidad Pontificia de Comillas para que realicen sus estudios

## Premiamos la excelencia académica

En el ámbito universitario, seguimos impulsando el programa de Becas y Premios con la Universidad Pontificia de Comillas en Madrid, para que alumnos con un excelente expediente académico puedan realizar sus estudios en este reconocido centro universitario. Con el Programa de Becas y Premios de Excelencia Fundación ENDESA, que se puso en marcha en 2016, más de 100 alumnos han podido estudiar en los diferentes grados de las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho (ICADE) y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ICAI) de dicha Universidad. Este programa se concibió para renovarse cada curso, durante cuatro años, siempre y cuando los estudiantes siguieran destacando por su rendimiento académico y cumplieran con los requisitos económicos establecidos.

Además, cada año entregamos cinco Premios a la Excelencia Académica a los alumnos con mejor expediente de ambas facultades, que consisten en una dotación económica para que realicen sus estudios de posgrado en una universidad nacional o extranjera. En el curso académico 2018-2019, 50 alumnos (45 becarios y 5 premiados) se benefician de este programa.

### Becas y Premios Excelencia UP Comillas





## Becas de postgrado Fundación Carolina

Promovemos las relaciones culturales y la cooperación en materia educativa y científica entre España y los países de la Comunidad Iberoamericana

## Fortalecemos los lazos con Iberoamérica

Desde 2005 colaboramos con la Fundación Carolina concediendo ayudas y becas a estudiantes de países iberoamericanos para la realización de estudios de posgrado en universidades españolas.

En 2018, con el objetivo de promover también la cooperación cultural y científica entre Portugal y España, hemos otorgado becas de movilidad a 15 profesores e investigadores de Portugal, especialmente especialistas en materia de Educación, Ingeniería o Medio Ambiente, procedentes de ocho universidades portuguesas (Oporto, Lisboa, Minho, Coimbra, Nova de Lisboa, Aveiro, Évora e Instituto Universitario de Lisboa), para continuar sus estudios y llevar a cabo sus investigaciones en una de las 47 universidades públicas españolas con las que la Fundación Carolina tiene acuerdo o con centros públicos de investigación, como el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).



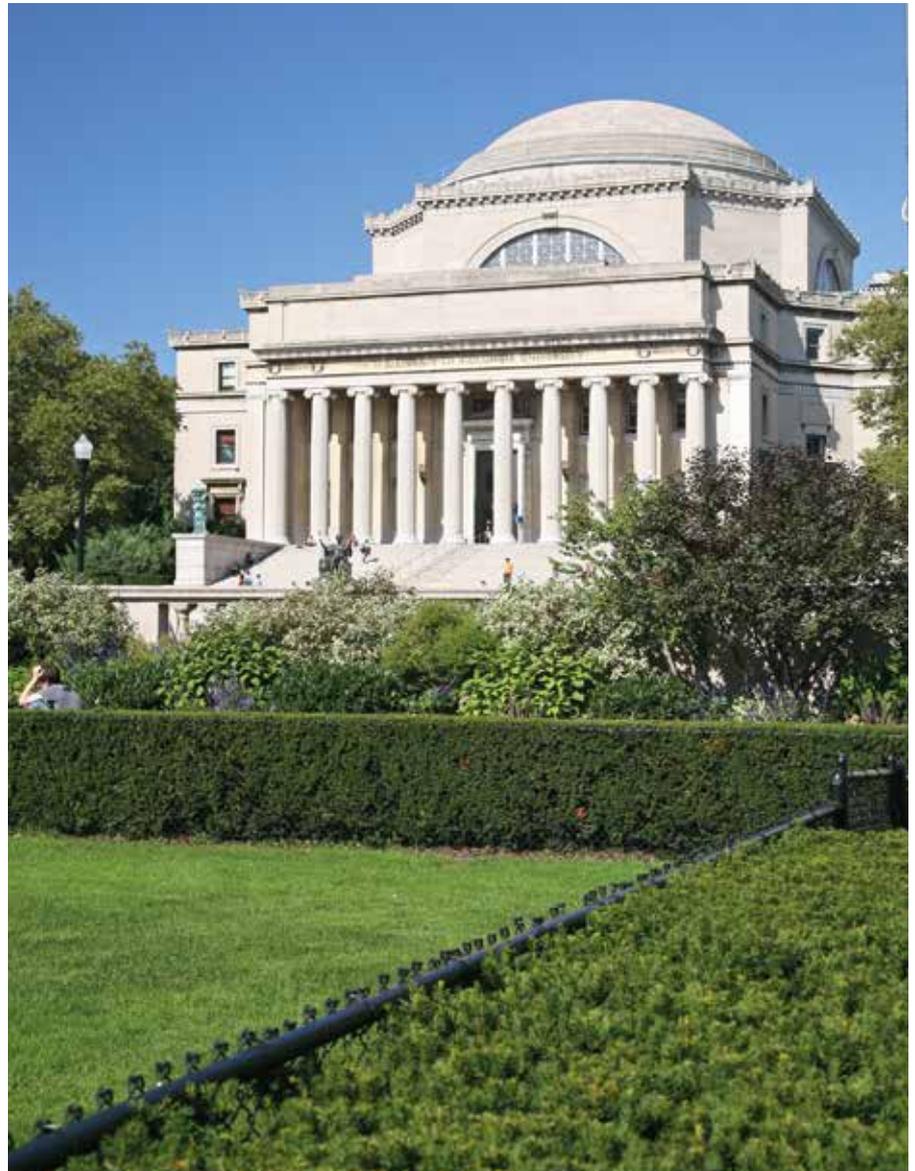
## Becas Fundación ENDESA Fulbright

## Facilitamos la formación de jóvenes con talento

En 2018 nuestros dos becados Fulbright, Ramón Rodríguez y Jorge Solera, finalizaron sus estudios de postgrado en Management Science and Engineering en la Universidad de Columbia (Nueva York), y en Information Systems Management en la Universidad Carnegie Mellon (Pittsburgh, Pensilvania), respectivamente.

Gracias a estas becas, ambos alumnos pudieron cubrir los costes académicos y gran parte de las necesidades que han tenido durante su estancia en Estados Unidos en el periodo comprendido de 2016 hasta 2018.

Cubrimos los costes académicos de dos becados Fulbright durante su estancia en EEUU para realizar estudios de postgrado







# Formación para el empleo

Somos conscientes de que la formación es la clave para el acceso a una vida laboral que permita el desarrollo y la autonomía de cada persona. Por eso, nuestra área de Formación para el empleo desarrolla programas de capacitación, empleabilidad y fomento del emprendimiento dirigidos a colectivos vulnerables.

A lo largo del año 2018 hemos dado continuidad a los programas de formación específica en el sector eléctrico para facilitar el acceso al empleo y otras acciones de integración laboral. Además, seguimos trabajando en potenciar las competencias emprendedoras de jóvenes entre 18 y 35 años y en nuestra apuesta por poner en valor el talento de profesionales desempleados mayores de 50 años de nuestro país.

Para el desarrollo de estos programas, contamos con el apoyo de nuestros socios especialistas en cada terreno y la importante contribución de nuestra red de voluntarios empleados de ENDESA que dedican su tiempo y su esfuerzo a apoyar a personas que necesitan encontrar una oportunidad laboral.

## Programas de formación ocupacional e integración laboral

### Aula ENDESA en colaboración con Cáritas Española

Facilitamos formación especializada dirigida a jóvenes sin recursos para permitirles incorporarse al mercado laboral

Damos formación certificada oficialmente a jóvenes con el curso “Operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones de edificios”. En 2018, esta iniciativa permitió que 86 jóvenes tuvieran acceso a una formación certificada en el sector eléctrico en seis ciudades distintas. Y gracias a este programa, desde el año 2011, se ha formado a 751 personas.

Este curso de 400 horas de formación se imparte en grupos reducidos de un máximo de 15 alumnos, para facilitar que todos ellos reciban una atención personalizada y un seguimiento muy cercano. El contenido de los cursos abarca conocimientos técnicos, formación en competencias transversales e incluye temas relacionados con la seguridad y la prevención de riesgos. La realización y finalización de esta formación conlleva la obtención de un certificado de profesionalidad homologado expedido por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y por diversas comunidades autónomas, que supone una garantía para las empresas a la hora de contratar.

Esta iniciativa, en colaboración con Cáritas Española se realiza desde el año 2011 en seis ciudades españolas: Palma de Mallorca, Ponferrada, Tenerife, Huelva, Mondoñedo-Ferrol y Tarragona.





## Aula ENDESA en colaboración con Asociación Norte Joven

20

nuevos técnicos en  
electricidad

Nuestro compromiso por la mejora de la empleabilidad se ha hecho también visible a través de diferentes iniciativas que promueven el aprendizaje personal individual. Mediante el conocimiento de un oficio y la mejora de sus valores, aptitudes y hábitos, las personas que se forman en Aula ENDESA en colaboración con Norte Joven tienen la oportunidad de acceder por sí mismas al mercado laboral.

Este programa que desarrollamos en colaboración con la Asociación Norte Joven desde 2012, está dirigido a jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 25 años, desempleados y sin título de Educación Secundaria Obligatoria. Ofrecemos a los participantes formación técnica sobre electricidad a la vez que realizan prácticas profesionales en empresas del sector para adquirir así una primera experiencia laboral en este ámbito.

A lo largo de 2018 este programa ha formado y acompañado a un total de 20 nuevos técnicos en electricidad en la Comunidad de Madrid.



## Generando Empleo

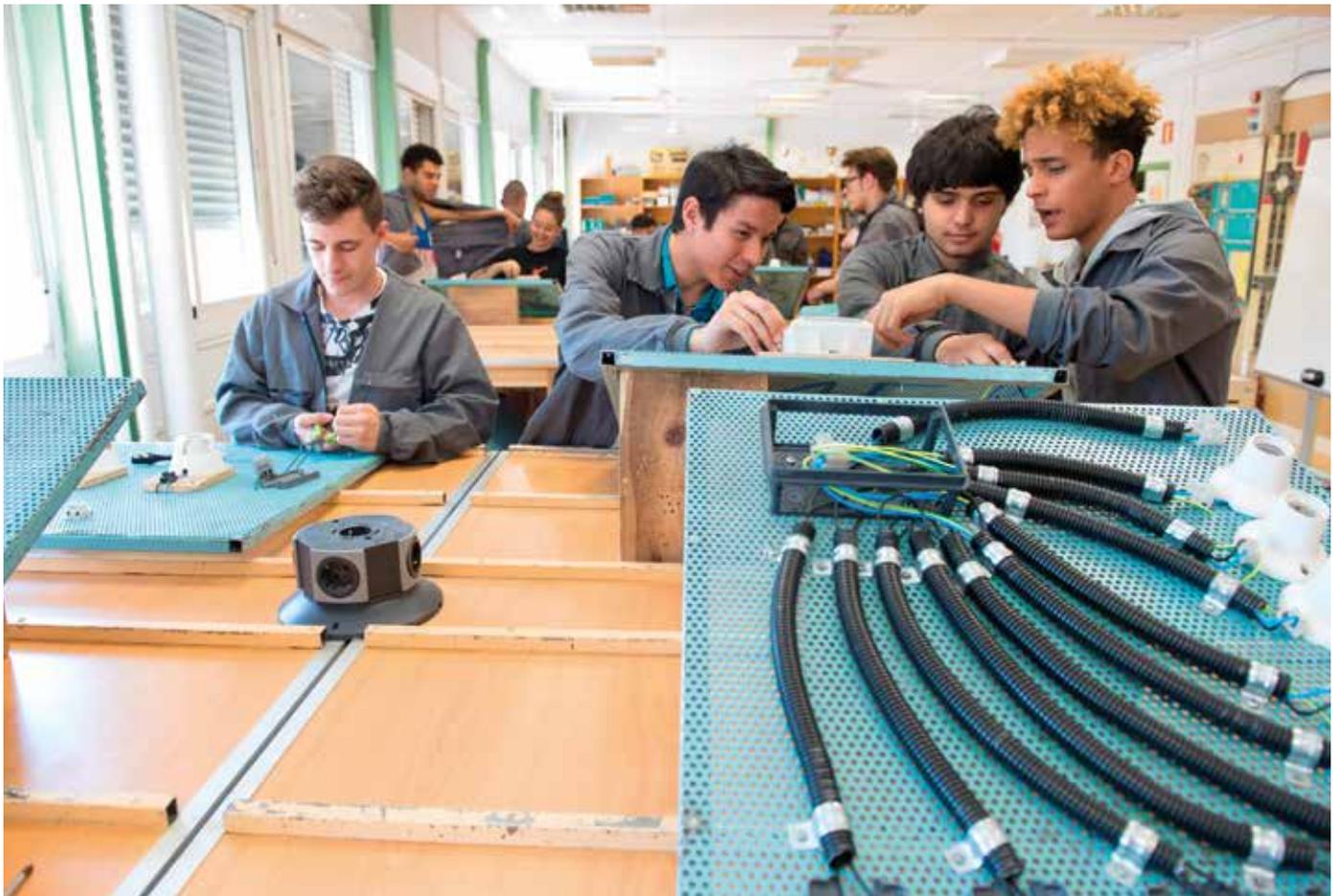
### 62

personas formadas  
y **45** personas  
han conseguido  
un empleo

Con el programa Generando Empleo queremos acompañar a los alumnos de nuestros programas de formación en la búsqueda efectiva de empleo. Para conseguirlo contamos con la colaboración de la Fundación Ayudando.com.

De esta manera los beneficiarios de los programas de formación pueden enfrentarse con garantías al mundo laboral y encontrar un puesto de trabajo que les permita la plena integración laboral y social. Ofrecemos a cada alumno un acompañamiento personalizado desde que terminan su formación con nosotros y, gracias a consultores especializados, mejoramos sus oportunidades laborales.

En este curso, 62 personas que se habían formado con nosotros en 2018, se han visto beneficiadas por este proyecto y han sido asesorados por profesionales especializados en búsqueda de empleo, en la elaboración de currículums, procesos de selección y entrevistas. Durante este proceso 45 alumnos consiguieron un empleo.





## Cambiando Vidas

El proyecto Cambiando Vidas es una formación en competencias, habilidades y auto-gestión con el fin de ayudar a que personas que han sufrido situaciones complicadas puedan reincorporarse al mundo laboral. Con un seguimiento muy cercano y gracias a contactos con más de 30 empresas se han conseguido unos resultados muy positivos. Este proyecto, que es posible gracias a la colaboración de Fundación Integra que ayuda a personas en situaciones de extrema exclusión social, se inició como proyecto piloto en Cornellà en 2016 y ya ha sido replicado en Barcelona y áreas colindantes cercanas en 2017 y, en 2018, en Sevilla.

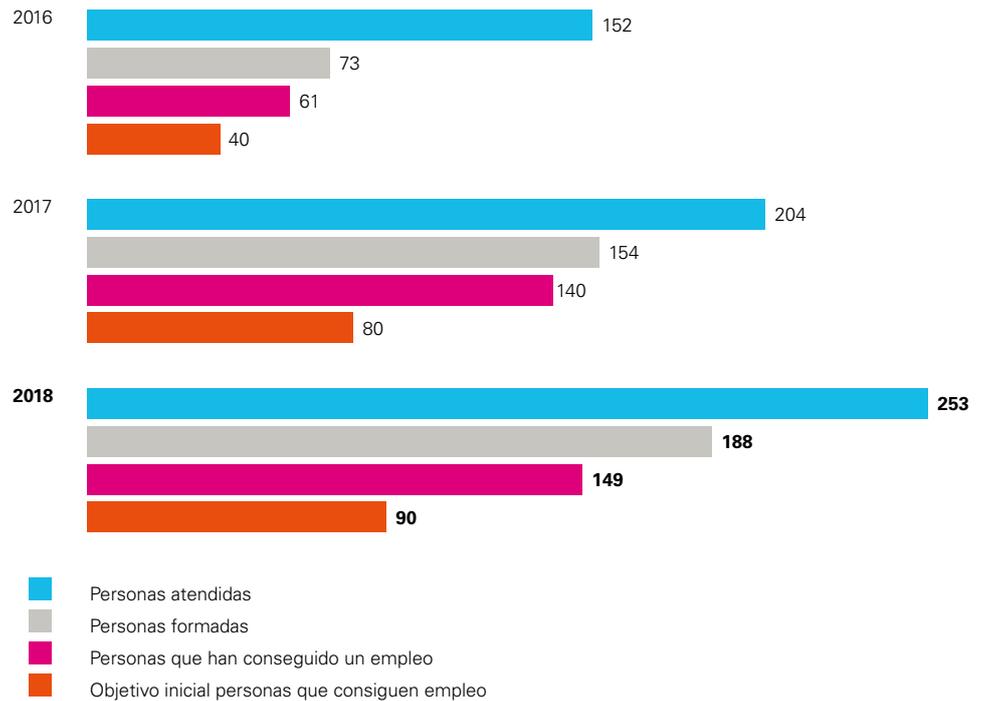
También contamos con el apoyo de empleados voluntarios de ENDESA (42 en 2018) quienes de forma totalmente altruista reciben clases de formación para luego poder enseñar e impartir talleres a los beneficiarios del programa. Estamos agradecidos y orgullosos de su gran labor.

Durante el año 2018 se han organizado ocho escuelas de fortalecimiento en las que los beneficiarios han aprendido cómo afrontar un proceso de selección y también técnicas para mantener el empleo.





## Cambiando vidas



Gracias a la labor de las dos fundaciones y a la dedicación de los voluntarios, en 2018 el proyecto Cambiando Vidas ha formado a 253 personas, de las cuales 149 han encontrado un empleo, superando con creces el objetivo inicial del año de que 90 personas encontraran empleo.

Como el propio nombre indica, esta iniciativa ha conseguido generar un cambio en las vidas de las personas atendidas en el programa, apoyándoles mediante formación y atención personalizada para aumentar su empleabilidad.





## Impresión 3D y Drones Aula ENDESA

**307**

alumnos formados

Aula ENDESA es un programa de educación tecnológica en el que se imparten 552 horas de formación práctica sobre impresión en 3D a alumnos en situación de vulnerabilidad ofreciéndoles una motivación adicional y una ventaja competitiva de cara al acceso a un empleo.

Esta iniciativa, que se lleva a cabo con la colaboración de la Asociación Padre Pulgar, ha permitido formar en 2018 a 307 alumnos del centro Sagrado Corazón del barrio de Vallecas en Madrid. Este año, además, conseguimos afianzar el programa añadiendo como contenido formativo conocimientos de robótica para la construcción de drones, usando las piezas realizadas con las impresoras 3D.

Con este proyecto de formación en tecnologías de última generación los alumnos han podido experimentar el uso de la tecnología y adquirir una formación específica que puede ayudarles en su incorporación al mercado laboral.



## Fomentamos el emprendimiento entre jóvenes sin recursos

### Compe10cias LED



Promovemos el emprendimiento y el autoempleo de jóvenes acompañándoles en el proceso hasta la materialización de sus ideas de negocio

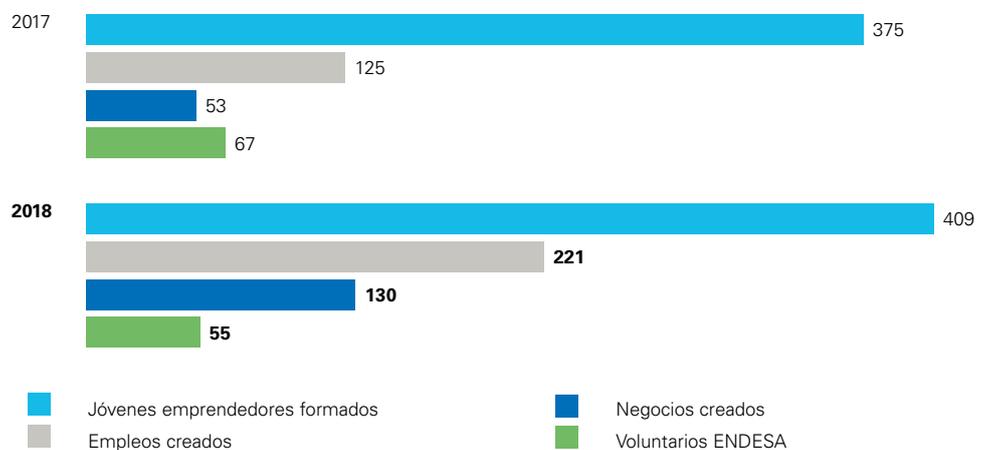
Promovemos el emprendimiento y el autoempleo de jóvenes entre 18 y 35 años con escasos recursos para que ellos mismos puedan generar sus propias salidas laborales.

En 2016 nos unimos a la red Youth Business Spain y diseñamos un nuevo modelo de formación, "Compe10cias LED", que desarrolla competencias claves para generar un cambio de comportamiento del joven emprendedor. La formación se centra en diez competencias emprendedoras de acuerdo con un estudio de Harvard: búsqueda de oportunidades e iniciativas, asumir riesgos calculados, persistencia, cumplimiento con los compromisos, exigencia de eficiencia y calidad, fijar metas, búsqueda de información, planificación sistemática y seguimiento, persuasión y redes de apoyo, y autoconfianza e independencia.

El programa se apoya en una red de mentores voluntarios de ENDESA que acompañan a los jóvenes en su proceso de emprendimiento, desde su conceptualización hasta la materialización de sus ideas de negocio. Actualmente contamos con 70 voluntarios, de los cuales 35 ya apoyan como mentores a los alumnos formados por "Compe10cias LED". Las formaciones se han realizado en Andalucía, Aragón, Canarias, Cataluña, Galicia, Extremadura y Madrid, Castilla-la Mancha, Castilla-León y Comunidad Valenciana y se han creado 130 nuevos negocios, 221 puestos de trabajo y un total de 409 jóvenes han sido formados.

Compe10cias LED pretende crear, durante las tres ediciones que dura el programa, unos 300 nuevos negocios y posibilitar 500 nuevos puestos de trabajo gracias a la formación de casi 1.200 jóvenes. Durante el primer año del programa, en 2017, se superaron los objetivos marcados en más de un 120% y en 2018 se han superado en más de un 150%.

### Compe10cias LED





## Ayudamos a los jóvenes a construir su carrera profesional con un enfoque en valores

### BYG\_Give Your Best

Brindamos las herramientas y la motivación necesarias para que los jóvenes afronten con seguridad sus primeros pasos en el ámbito laboral

El acceso al mundo laboral puede ser complicado para los jóvenes. Por eso, este programa está dirigido a jóvenes universitarios de cualquier nacionalidad de entre 20 y 24 años que muestren su interés por una formación integral que les ayude a formarse profesional y personalmente para su futuro.

El programa BYG\_Give Your Best, lanzado en 2018 fruto de una alianza entre la Fundación ENDESA y la Fundación Lo Que De Verdad Importa, y diseñado con la colaboración de la consultora de orientación y empleo Jobientation, tiene el propósito de brindar a sus participantes las herramientas y la motivación necesarias para afrontar sus primeros pasos en el ámbito laboral. El programa, que busca promover la transmisión de valores universales entre los más jóvenes como la solidaridad, el respeto o la colaboración, se estructura en tres pilares: Carrera, Valores y Trabajo en equipo y cuenta con la intervención de profesionales especializados en estas tres áreas.

De todos los jóvenes que se presentaron a esta primera convocatoria del programa, 52 fueron los elegidos para formar parte de la Comunidad BYG y participar en una formación integral de 10 días que tuvo lugar en Cadiz en el mes de julio. Formación que incluye competencias y habilidades para el empleo y facilita las herramientas para enfrentarse a los diferentes retos que les presente su vida. Forman parte de la Comunidad BYG.

Con BYG\_GiveYour Best queremos destacar la necesidad actual de las empresas de poder contar con una nueva generación de profesionales formados con los valores y competencias necesarias para desempeñar su actividad profesional y personal con éxito.



## Ofrecemos recursos y herramientas para mejorar la empleabilidad de los seniors

SAVIA

10.000

seniors registrados

Facilitamos la empleabilidad de los profesionales mayores de 50 años que han sido prematuramente desvinculados del mundo laboral

SAVIA es la plataforma que se crea como punto de encuentro entre profesionales seniors que han sido prematuramente desvinculados del mundo laboral y de las organizaciones que demandan talento, un lugar en el que encontrar espacios de colaboración y nuevas oportunidades.

Este proyecto de la Fundación ENDESA, en colaboración con Fundación másHumano, fue lanzado en abril de 2018 con un doble objetivo: mejorar la empleabilidad de los profesionales mayores de 50 años desempleados, y al mismo tiempo promover un necesario cambio social y cultural en nuestro país.

En su primer año de vida, SAVIA ha conseguido reunir a más de 10.000 seniors registrados y 200 organizaciones, así como contar con más de 100 entidades colaboradoras que ofrecen recursos y herramientas a los seniors para mejorar su empleabilidad.

Además, a lo largo del año, se han impartido 16 formaciones presenciales y online centradas principalmente en temáticas como: herramientas de autodiagnóstico, acciones de formación, propuestas de empleo y emprendimiento.







# Medioambiente

Como ciudadanos del mundo, somos conscientes de la responsabilidad que todos tenemos en el cuidado de nuestro planeta. Desde Fundación ENDESA nos hacemos partícipes de esta responsabilidad común aportando nuestro conocimiento y experiencia para fomentar la cultura ecológica a través de iniciativas educativas, promocionar la sostenibilidad y la eficiencia energética y reducir el impacto medioambiental en zonas industriales. Estos son nuestros objetivos en el área de Medioambiente, uno de los pilares fundamentales de nuestra Fundación.

## Reconocemos el compromiso con la defensa del medioambiente

Animamos, con esta iniciativa, a estudiantes y centros docentes de Educación Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional de Grado Medio a poner en valor sus conocimientos y competencias en temáticas de medioambiente creando proyectos prácticos que resuelvan problemas reales de su entorno.

Premiamos aquellos proyectos relacionados con la conservación de la naturaleza y el medioambiente en los que destaque el compromiso y la innovación. Fomentamos el protagonismo de los jóvenes, en los que buscamos inculcar buenos valores, actitudes y comportamientos, a la vez que despertar su interés social por la cultura ecológica.

En el curso académico 2017-2018 celebramos la segunda edición de estos premios, en la que participaron un total de 194 iniciativas para la sostenibilidad de nuestro planeta, un 35% más que en la primera edición de estos premios.

## Premios Fundación ENDESA a la Ecoinnovación Educativa

Fomentamos en los jóvenes los comportamientos y actitudes comprometidos con la conservación de la naturaleza y el medioambiente





De todos ellos, se seleccionaron 15 finalistas entre los cuales el jurado eligió los siete mejores proyectos de estudiantes de centros docentes de las comunidades de Navarra, Andalucía, Asturias, Madrid y Canarias.

Los Premios a la Ecoinnovación Educativa tienen tres categorías:

- **Categoría 1: "¿Qué es para ti la naturaleza?"**, con proyectos que describieran en profundidad un problema ambiental detectado en la naturaleza.
- **Categoría 2: "Mi solución creativa a un problema medioambiental"**, con proyectos que representaran una solución creativa e innovadora desde el punto de vista científico o técnico a un problema ecológico o medioambiental determinado.
- **Categoría 3: "¿Cómo mejorarías tu entorno?"**, con proyectos desarrollados por el centro educativo en su conjunto que describieran la trayectoria del mismo con respecto a un compromiso ecológico demostrable que trascendiera del mismo centro y generara relaciones positivas con el entorno.

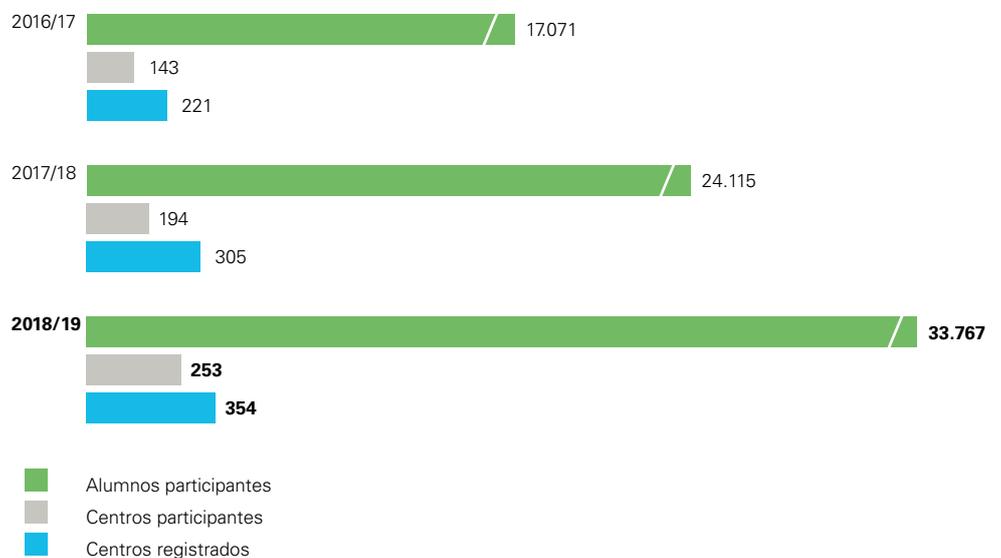
La tercera convocatoria de estos premios, que año a año van creciendo, fue lanzada en septiembre de 2018, cerrándose el plazo de inscripción el 14 de diciembre con 354 candidaturas registradas, es decir, con un incremento acumulado del 60% de las candidaturas registradas respecto a la I Edición. De estas fueron admitidas 253, un 77% de aumento de los proyectos admitidos desde la I Edición.

Nuestros Premios a la Ecoinnovación Educativa, que se desarrollan junto a la Fundación Europea Sociedad y Educación, cuentan con el apoyo de las Direcciones Territoriales de ENDESA y de las Consejerías de Educación y Medioambiente para su difusión en las 17 comunidades autónomas.

**354**

candidaturas presentadas en la tercera convocatoria del Premio

## Premios EcoInnovación





## Promovemos el conocimiento sobre el uso eficiente de las energías

### ENDESA Educa

Fomentamos la conciencia social, la sostenibilidad y la eficiencia energética desde las aulas

Desde el año 2017 apoyamos esta iniciativa que, mediante proyectos y actividades atractivas que tienen en cuenta el currículo educativo, quiere concienciar a los jóvenes de la importancia de la cultura energética para la sostenibilidad de nuestro planeta. ENDESA Educa es el proyecto de referencia de ENDESA para ayudar a formar a las nuevas generaciones en un uso eficiente y responsable de la energía.

Programamos actividades presenciales en diferentes centros formativos de la compañía, para acercar el mundo de la energía a escolares de educación primaria y secundaria; organizamos visitas técnicas a centrales, parques de renovables y subestaciones; llevamos a cabo actividades online y multimedia descargables, y proyectos educativos especiales como las actividades ApS (aprendizaje y servicio) y talleres itinerantes en los propios centros educativos repartidos por toda España. Estos talleres, que tienen el objetivo de concienciar sobre el valor de la electricidad y la necesidad de hacer un uso eficiente de la misma, proponen a los estudiantes que experimenten las diferentes maneras que hay de producir energía. Además ponemos al alcance de los centros educativos recursos didácticos para explicar la energía y la electricidad, dos realidades que forman parte de la vida cotidiana de todos pero que son difíciles de enseñar si no se experimentan.

En 2018 hemos comenzado un proyecto de digitalización de los talleres para adaptarlos tanto a las tecnologías actuales como a las metodologías educativas más efectivas del momento, a través de la creación de una plataforma digital dónde alumnos y profesores puedan seguir aprendiendo sobre energía.



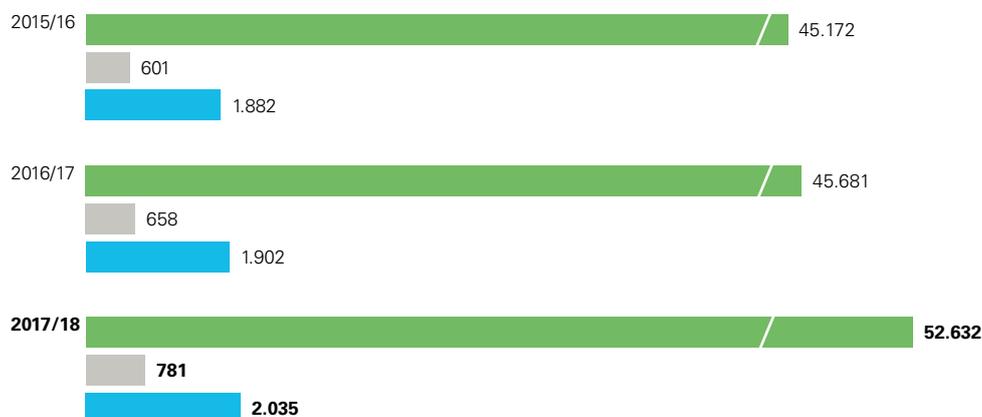


# 52.632

alumnos han pasado por ENDESA Educa

A lo largo de 2018, por ENDESA Educa han pasado 52.632 alumnos de 781 centros escolares, se han realizado 1.897 actividades en Andalucía, Badajoz, Aragón, Baleares, Canarias, Cataluña, Galicia, Castilla y León y Madrid y en instalaciones de generación y distribución de ENDESA. Esta iniciativa se concibió en 1994 como una pequeña exposición permanente en la antigua sede de Barcelona, y con el tiempo ha ido ampliando su ámbito de actuación y adecuando su oferta a los nuevos modelos educativos que demanda la sociedad. De esta manera se ha extendido la base de receptores, que ahora van desde educación infantil hasta estudios universitarios, adaptando cada actividad al público a la que va dirigida, tanto en contenidos como en formatos.

## ENDESA Educa



- Alumnos participantes
- Centros participantes
- Actividades





## Formamos a profesores para combatir el cambio climático

750

alumnos  
beneficiados

40

centros  
participantes



### ENDESA As Pontes

Ofrecemos una formación presencial para que los niños se conciencien sobre la necesidad de proteger los ecosistemas y la biodiversidad

Realizamos actuaciones formativas en la escombrera del Lago de As Pontes desde 2017, año en el que firmamos un acuerdo con la Universidad de Santiago de Compostela y la Consejería de Cultura y Educación de la Xunta de Galicia para aprovechar este entorno rehabilitado, cuyos trabajos fueron llevados a cabo por ENDESA Generación.

Utilizando el material educativo de ENDESA Educa, elaboramos un paquete didáctico específico para formar a 40 profesores de Educación Secundaria y Bachillerato de la Coruña en el funcionamiento de los ecosistemas y el valor de la biodiversidad, con el fin de que formen a su vez a los niños de sus centros educativos sobre la necesidad de proteger los ecosistemas terrestres y la biodiversidad de cara a combatir el cambio climático.

En las visitas presenciales a la escombrera organizadas por Educa As Pontes, los docentes imparten contenidos que abarcan desde el origen de los sistemas acuáticos, la vegetación y la fauna, hasta el papel del suelo en los espacios mineros restaurados, tomando como referencia el caso real de la restauración de la escombrera.

El objetivo de Educa As Pontes es aprovechar este entorno para fomentar el interés del alumnado por el medioambiente de forma experiencial, así como contribuir a la concienciación y sensibilización ante los problemas del entorno ecológico y de la importancia de los ecosistemas y de la biodiversidad para el funcionamiento de la sociedad y la lucha contra el cambio climático.





## Apoyamos la lucha contra la pobreza energética

### Voluntariado energético

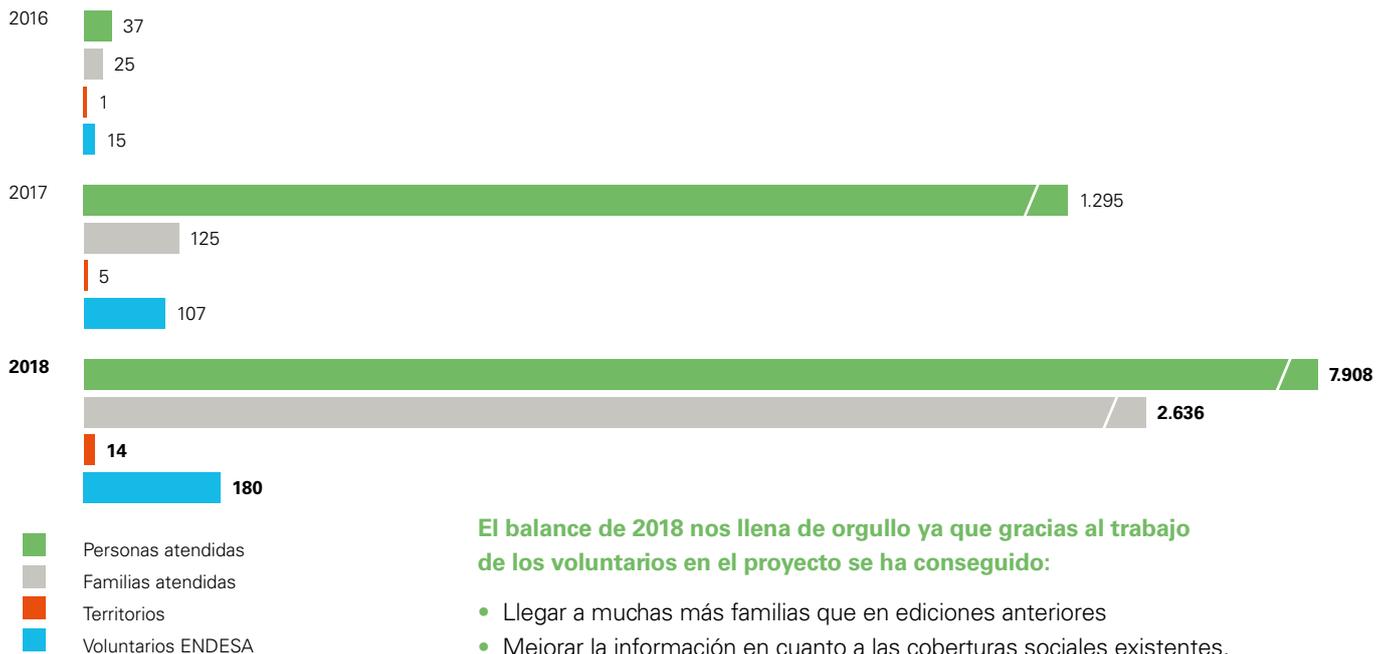
Trabajamos para promover la eficiencia energética en hogares de familias vulnerables a través del programa de voluntariado corporativo de ENDESA

Buscamos involucrar a los empleados de ENDESA en una acción solidaria para luchar contra la pobreza energética con Cruz Roja y la ONG Fundación Economía y Desarrollo (ECODES).

En 2018, y por tercer año consecutivo, 180 empleados de ENDESA han impartido talleres sobre consumo eficiente y optimización de la factura eléctrica y han ofrecido recomendaciones prácticas para rebajar el consumo de energía a 2.636 familias en situación de vulnerabilidad. Se han atendido a un total de 7.908 personas y 146 hogares se han beneficiado de este programa de eficiencia energética consiguiendo obtener un ahorro medio estimado de un 36% en sus facturas.

Además, y debido al éxito de la segunda edición, en 2018 hemos ampliado nuestro ámbito de actuación llegando a 14 emplazamientos: Zaragoza, Huesca, Sevilla, Málaga, Badajoz, As Pontes, Alcadia, Puerto del Rosario, Candelaria, Lanzarote, Barcelona, Tarragona, Lérida y Gerona.

### Voluntariado energético



#### El balance de 2018 nos llena de orgullo ya que gracias al trabajo de los voluntarios en el proyecto se ha conseguido:

- Llegar a muchas más familias que en ediciones anteriores
- Mejorar la información en cuanto a las coberturas sociales existentes.
- Mejorar la eficiencia energética en muchos hogares, con la implantación de buenas prácticas ambientales y tomando medidas como:
  - sustitución de ventanas. Reparación de cierre de ventanas y puertas.
  - sustitución de electrodomésticos por otros más eficientes. Instalación de termos eléctricos
- Tener un conocimiento real de la situación de las familias.



## Apoyamos La Gran Recogida de Alimentos de Cataluña

### Banco de Alimentos

Estamos comprometidos en mejorar las condiciones de vida de las personas y en hacer sostenible el entorno en el que vivimos

**14,37**

ahorro de toneladas emisiones **CO<sub>2</sub>**

**250.000**

bolsas de plástico retiradas

**80.000**

bolsas tela

**2.500**

puntos de recogida en toda Cataluña

**2.530.000**

personas y **675** entidades sociales implicados

Participamos, a finales de 2018, en La Gran Recogida de Alimentos de Cataluña, consiguiendo que se reemplazaran las 250.000 bolsas de plástico que se utilizaban cada año, por 80.000 bolsas de tela reutilizables con el fin de que esta edición y la de los próximos años sean más sostenibles y permitan una mayor reducción de la huella de carbono y de emisiones de CO<sub>2</sub>. Con nuestra aportación a esta iniciativa de naturaleza tan social y humana se ahorraron 14,37 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

La Gran Recogida de Alimentos de Cataluña es una campaña de recogida de alimentos básicos que tiene el objetivo de conseguir que las personas más necesitadas reciban ayuda alimentaria, y se lleva a cabo simultáneamente en 2.500 puntos de recogida distribuidos por los cuatro Bancos de Alimentos de Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona).

Nuestra participación en esta iniciativa responde tanto a la vocación social de nuestra Fundación y a nuestro compromiso con las personas, como a nuestro objetivo de mejorar el entorno en el que vivimos haciéndolo más sostenible.







# Cultura

Hacemos más visible  
nuestra cultura  
y patrimonio



## Iluminaciones

Resaltamos la belleza del patrimonio histórico con sistemas lumínicos respetuosos con el medioambiente.

## Basílica de Santa María la Mayor en Roma

Contribuimos a mostrar al mundo el esplendor de la Basílica de Santa María la Mayor en Roma, considerada la más grande de las iglesias dedicadas a la Virgen María en esta ciudad.

En 2018 inauguramos este proyecto con el que hemos conseguido realzar la belleza y la excelencia de esta basílica tan emblemática, utilizando las técnicas más avanzadas en ahorro de energía y optimización de eficiencia. Los resultados han sido un ahorro de hasta un 80% de potencia y energía, y una iluminación artística de referencia.

Los trabajos, dirigidos y coordinados por la Dirección de los Servicios Técnicos del Governatorato del Estado de la Ciudad del Vaticano, se han basado en la luz como elemento fundamental de la expresión. Enel X ha aplicado su larga trayectoria y su amplia experiencia en el arte de la iluminación para llevar a cabo la construcción de la instalación.

Sus majestades los Reyes don Juan Carlos y doña Sofía fueron los invitados de honor en el acto de inauguración que tuvo lugar en presencia de sus eminencias reverendísimas el cardenal Stanislaw Rylko y el cardenal Santos Abril y Castelló. Además contó con la interpretación musical de la soprano Ainhoa Arteta.





## Salas del Renacimiento y Barroco en el MNAC

Inauguramos en 2018 el proyecto de iluminación de la sala que alberga la nueva colección de Renacimiento y Barroco en el Museo Nacional de Arte de Cataluña. Hoy este espacio presenta su impresionante contenido con un ahorro energético del 75% respecto al anterior sistema lumínico. Con este proyecto, hemos logrado resaltar las obras respetando los colores originales, y hemos reducido a una décima parte el mantenimiento de la iluminación con la tecnología LED. Además del beneficio ambiental, esta nueva iluminación permite destacar las características originales de las obras de arte y contribuye a su conservación preventiva.



## Catedral de Vitoria

Realzamos el carácter monumental de la Catedral de Santa María de Vitoria y la condición de sus bienes como objetos de contemplación. Este proyecto, realizado e inaugurado en 2018, tiene el doble objetivo de reducir el consumo energético y conseguir una mejor calidad lumínica en el interior del templo.

Para su iluminación se han aplicado soluciones innovadoras de eficiencia energética, tanto en el interior como en el exterior del templo, contribuyendo a obtener un importante ahorro de energía. En particular, se ha renovado toda la instalación eléctrica así como los proyectores y puntos de luz. El nuevo sistema está dividido en dos subsistemas que pueden actuar de forma conjunta o separada. El primero es el de alumbrado arquitectónico y funcional del edificio. El segundo está dirigido a alumbrar elementos artísticos de la catedral, como esculturas, escudos, sepulcros, cuadros, retablos y tallas.



## Sala Capitular de la Catedral de Toledo

**75%**

de ahorro en energía respecto al consumo del sistema de iluminación anterior



Participamos en la iluminación de la Sala Capitular dentro de las obras de restauración de las pinturas murales de Juan de Borgoña. Este proyecto, que ha durado cerca de un año, ha consistido en la sustitución de la iluminación anterior por un sistema de proyectores suspendidos sobre un carril electrificado de tira de LED para iluminar el artesanado. El cambio a luminarias con fuente de luz LED, además de embellecer la Sala Capitular, ha supuesto un ahorro de energía superior al 75% con respecto al consumo anterior.

Además de un bajo consumo energético, estas nuevas luminarias no emiten luz infrarroja ni ultravioleta, lo que las hace idóneas para la iluminación de obras de arte. También se ha llevado a cabo la instalación de la climatización de alta eficiencia, no solo para el confort térmico de las personas, sino también para mantener unas condiciones estables de temperatura y humedad adecuadas para la conservación de las obras de arte.

El proyecto fue inaugurado a finales del mes de enero de 2019 en un acto celebrado en el Transparente de la Catedral y al que asistieron el Arzobispo de Toledo, D. Braulio Rodríguez Plaza y la Alcaldesa de Toledo, Milagros Tolón.



## Parroquia de Santa María de la Asunción de Medinaceli



Trabajamos en la restauración interior de la Parroquia de Santa María de la Asunción de Medinaceli y la renovación del sistema eléctrico del edificio, sustituyendo los focos, lámparas y puntos de luz antiguos por otros nuevos, de tecnología LED más eficiente.

Al renovar integralmente el sistema eléctrico del edificio y sustituir los focos, lámparas y puntos de luz antiguos, se realza la belleza arquitectónica y artística del templo a la vez que reduce, considerablemente, su consumo energético y, por tanto, su huella ecológica.

## Parroquia de Santa María Magdalena en Sevilla

Colaboramos en la restauración del templo de Santa María Magdalena, una de las joyas barrocas de la capital hispalense declarada Bien de Interés Cultural, con un nuevo sistema de iluminación artística compuesto por un total de 680 puntos de luz, distribuidos en 32 encendidos diferentes.

Esta instalación supone una reducción en el consumo de energía respecto a una instalación convencional del 60%, minimizando así la emisión de CO<sub>2</sub> a la atmósfera. Este proyecto de iluminación artística sostenible y eficiente se ha realizado teniendo en cuenta criterios de sostenibilidad y eficiencia energética. Hoy, el templo muestra las singularidades del presbitero, la capilla sacramental, el coro y el bajo coro, las naves, la cúpula central, las capillas, los altares laterales, la sacristía y el despacho parroquial respetando el medio ambiente.





## Río Nere en Viella



**1,9 t**

CO<sub>2</sub> anuales de ahorro  
de emisiones a la atmósfera

Iluminamos puntos emblemáticos del río Nere, en Viella, para apoyar una ruta de contenido cultural que muestra la historia reciente de este municipio y los hechos que la han marcado. Los trabajos de iluminación, que se han realizado en el tramo del río a su paso por las calles Mayor, Sarriulèra y Arnals, han consistido en la instalación de 37 puntos de luz en las paredes fluviales y la colocación de dos paneles informativos que repasan la historia de la capital del Valle de Arán. Este proyecto ha permitido tener una gran potencia lumínica con un consumo energético muy bajo, al tiempo que ofrece una alta resistencia a las inclemencias meteorológicas. Su instalación supone un ahorro del 75% respecto de las tecnologías convencionales y evitará la emisión a la atmósfera de 1,9 t CO<sub>2</sub> anuales.

El río Nere ha sido un punto neurálgico para el desarrollo social y económico del municipio de Viella e Millarán, y el objetivo del proyecto es utilizar su margen como eje vertebrador para explicar la historia reciente del municipio y los hechos que la han marcado a través de este itinerario cultural, de alto contenido audiovisual, que pone en valor la historia del territorio.

## Ruta de la luz

Aunamos el mundo del arte y el mundo digital en una ruta que se celebró a mediados del mes de junio de 2018 en Granada, coincidiendo con el Congreso TAT (Talking About Twitter). La 'Ruta de Luz' es un recorrido enfocado en el arte, la belleza y la eficiencia energética en la que llevamos a un grupo de expertos digitales a conocer algunos de los monumentos iluminados por la Fundación ENDESA en esta ciudad (Catedral de Granada, Real Chancillería, Iglesia de San Miguel Bajo, Palacio de la Madraza...). Esta actividad contó con el apoyo de ENDESA.

## TAT

Coincidiendo con el Congreso Talking About Twitter, aunamos el mundo del arte y el digital





## Fondo histórico

Gestionamos el Fondo Histórico de ENDESA, un legado en el que se acumulan, desde hace más de un siglo, más de 100.000 registros entre documentos, fotografías, audiovisuales, patrimonio tecnológico y bibliografía de la Compañía.

El Fondo Histórico se constituyó en el año 1998 con el objetivo de recuperar, conservar y difundir el patrimonio histórico de ENDESA y sus compañías antecesoras.

Fondo histórico	2018
Visitantes museos	28.990
Colaboraciones con instituciones	30
Peticiones	148
Elementos cedidos	959
Usuarios plataforma	700
Registros plataforma	68.083
Adjuntos plataforma	86.438
Registros consultados Archivo Digital	2.276
Adjuntos consultados Archivo Digital	3.847



## Inauguración exposición permanente

Inauguramos en 2018 una exposición permanente en la sede social de ENDESA, con el fin de celebrar y compartir con todos los empleados y visitantes el importante patrimonio industrial histórico de la compañía.

En la muestra, organizada con motivo del 20 aniversario de la Fundación y de su Fondo Histórico, a lo largo de 80 m2 el visitante puede descubrir los orígenes del proceso de electrificación que se ha vivido en España a través de cinco ámbitos: la aparición de un nuevo sector industrial, los primeros y principales usos de la energía eléctrica, la constitución de ENDESA y sus primeros años, la consolidación de ENDESA y el nacimiento del Grupo, y el presente y futuro de la Compañía.



## Plataforma digital

Hemos lanzado una plataforma online abierta al público creada con el objetivo de poner a disposición de la sociedad todo el material fotográfico, tecnológico, documental y videográfico de la historia de la compañía desde sus inicios. Este Archivo Digital quiere ser una plataforma viva y en constante crecimiento, en la que incorporar con regularidad material nuevo. Actualmente cuenta con más de 10.000 documentos, de los que prácticamente 1.000 son de difusión pública, más de 40.000 fotografías, 1.300 elementos de patrimonio tecnológico y unos 50 audiovisuales, todos ellos divididos en seis apartados dentro de la propia plataforma.

Esta iniciativa fue lanzada a finales de 2018, motivada por el creciente interés por conocer el legado histórico de ENDESA y en línea con el proceso de digitalización que está sufriendo la Compañía y su Fundación.

La plataforma digital está accesible a través de la web de Fundación ENDESA, [www.fundacionendesa.org](http://www.fundacionendesa.org)

## Otras iniciativas destacables

### 100

años de la Central Hidroeléctrica de Camarasa, Lérida

### 840

asistentes anuales al Museo de la Electricidad de Figueras

### 50

aniversario de la Central Hidroeléctrica de Susqueda

Participamos en la exposición que muestra la historia de la Central Hidroeléctrica de Camarasa, Lérida, dentro de los actos conmemorativos de su centenario. Se trata de una iniciativa del Ayuntamiento de Camarasa, en el que han colaborado, entre otros, la Diputación de Lérida, Enel Green Power y la Fundación ENDESA, y tiene como objetivo compartir con el visitante las peculiaridades de esta infraestructura única y su ubicación.

Además, organizamos una muestra para conmemorar el 50 aniversario de la Central Hidroeléctrica de Susqueda, Gerona. En el mes de marzo de 2018 se inauguró una exposición patrocinada por la Agencia Catalana del Agua, en colaboración con Enel Green Power, con el objetivo de compartir con el visitante las peculiaridades de esta singular infraestructura y su ubicación. La exposición consta de paneles con fotografías, ilustraciones, gráficos y textos, y se ubica en un espacio con un atractivo arquitectónico único. La muestra ha sido complementada con 23 piezas del Fondo Histórico de ENDESA, procedentes de varias centrales hidráulicas del territorio que representan la evolución y la trayectoria técnica de este tipo de infraestructuras y se convierten en un testimonio material de arqueología industrial.

Por último, inauguramos en nuestro Museo de la Electricidad de Figueras, Gerona, una colección de luminarias eléctricas cedidas por el Ayuntamiento y que, hace más de 60 años, fueron protagonistas en la iluminación de las calles del municipio. Ese mismo día 5 de mayo de 2018, con motivo de las Fiestas de la Santa Creu de la capital ampurdanesa, el Museo realizó una jornada de puertas abiertas a la que asistieron 250 personas que pudieron conocer el proceso de electrificación del Ampurdán y que, sumadas al resto de visitas de 2018, hacen un balance de 840 asistentes anuales.





# Transparencia

## comunicación

Creemos en la transparencia como base de la comunicación con nuestro entorno

## web

Proporcionamos información clara y precisa de todos los datos de nuestra constitución e identificación como fundación

## buenas prácticas

Somos la primera fundación corporativa del Ibex 35 en obtener la acreditación de Lealtad Instituciones

## Queremos que la sociedad sepa quiénes somos, qué hacemos y cómo lo hacemos

Practicamos y fomentamos el rigor y la transparencia en la información que facilitamos al público y que utilizamos en la relación con todos nuestros grupos de interés, siendo un elemento clave en nuestro plan estratégico.

Publicamos en nuestra página web información precisa y fácilmente accesible sobre los detalles de nuestra identidad como fundación, nuestra misión, visión y valores, sobre nuestros órganos de gobierno y gestión, nuestro marco normativo, el plan de actuación y nuestra situación financiera a través de las cuentas anuales auditadas, entre otros.

En 2018 fuimos la primera fundación corporativa del Ibex 35 en obtener la Acreditación en Transparencia y Buenas Prácticas de Lealtad Instituciones, tras someternos al proceso de revisión de nuestras prácticas internas en materia de transparencia, funcionamiento interno, diagnóstico de gestión y buen gobierno.

Además, hemos obtenido la máxima puntuación en el X Informe de Transparencia y Buen Gobierno de Fundaciones, elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia, compartiendo la primera posición con otras siete fundaciones empresariales. Este ranking nos posiciona como una de las fundaciones más transparentes de España al cumplir 19 de los 20 criterios evaluados, y la primera del sector energético.

Acreditada por:  
**LEALTAD/INSTITUCIONES**





# Información económica

## Balance de Situación

### (Activos)

Miles de euros	31.12.2018	31.12.2017
<b>Activo no corriente</b>	<b>21.497</b>	22.209
inmovilizado material	306	345
inversiones inmobiliarias	9.727	9.888
Terrenos	4.005	4.005
Construcciones	5.722	5.883
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	8.983	9.150
Inversiones financieras a largo plazo	2.481	2.826
Créditos a terceros	8	10
Valores representativos de deuda	2.473	2.816
<b>Activo corriente</b>	<b>3.136</b>	4.201
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	300	429
Clientes empresas del grupo y asociadas	264	369
Deudores Varios	-	3
Otros créditos con las administraciones públicas	36	57
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	13	14
Inversiones financieras a corto plazo	1.253	1.253
Créditos al personal	3	3
Otros activos financieros	1.250	1.250
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.570	2.505
Tesorería	320	1.255
Otros activos líquidos equivalentes	1.250	1.250
<b>Total activo</b>	<b>24.633</b>	26.410

### (Patrimonio neto y Pasivo)

Miles de euros	31.12.2018	31.12.2017
<b>Patrimonio neto</b>	<b>21.568</b>	22.442
Fondos propios	15.549	15.993
Dotación fundacional	8.000	6.641
Reservas	3.105	4.464
Excedentes de ejercicios anteriores	4.888	6.118
Excedente del ejercicio	-444	-1.230
Ajustes por cambios de valor	107	449
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	5.912	6.000
<b>Pasivo no corriente</b>	<b>744</b>	924
Deudas a largo plazo	22	22
Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo	722	902
<b>Pasivo corriente</b>	<b>2.321</b>	3.044
Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo	180	181
Beneficiarios acreedores	1.815	2.233
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	326	630
Acreedores empresas grupo y asociadas	91	143
Acreedores varios	150	403
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	46	34
Otras deudas con las Administraciones Públicas	39	50
<b>Total patrimonio neto y pasivo</b>	<b>24.633</b>	26.410



## Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Miles de euros	2018	2017
Ingresos de la actividad propia	3.783	3.495
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	3.730	3.330
Reintegro de ayudas y asignaciones	53	165
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	590	755
Gastos por ayudas y otros	-3.247	-3.756
Gastos de personal	-529	-516
Sueldos, salarios y asimilados	-432	-405
Cargas sociales	-97	-111
Otros gastos de la actividad	-960	-1.137
Servicios exteriores	-959	-1.136
Tributos	-1	-1
Amortización del inmovilizado	-200	-205
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	88	90
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	-	22
Deterioro y pérdidas	-	-
Resultados por enajenaciones y otras	-	22

Miles de euros	2018	2017
Excedente de la actividad	-475	-1.252
Ingresos financieros	38	32
De participaciones en instrumentos de Patrimonio	38	32
En entidades del grupo y asociadas	18	14
En terceros	20	18
Gastos financieros	-7	-9
Por deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas	-4	-7
Por deudas con terceros	-3	-2
Variación del valor razonable en instrumentos financieros	-	-
Cartera de negociación y otros	-	-
Diferencias de cambio	-	-1
Excedente de las operaciones financieras	31	22
Excedente antes de impuestos	-444	-1.230
Impuestos sobre beneficios	-	-
Variación del Patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el excedente del ejercicio	-444	-1.230
Ingresos imputados directamente a Patrimonio	-342	8.381
Fusión por absorción	-	8.135
Activos financieros disponibles para la venta	-342	246
Reclasificaciones al excedente del ejercicio	-88	-479
Subvenciones recibidas	-88	-479
Variaciones del Patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	-430	7.902
Resultado total, variación del Patrimonio neto en el ejercicio	-874	6.672

Edita  
Fundación ENDESA

Diseño y maquetación  
Moonbook

Fotografía  
Fundación ENDESA,  
istockphoto

Impreso en Madrid, 2019





Fundación ENDESA  
Ribera del Loira 60  
28042 Madrid  
Teléfono 91 209 19 14  
[www.fundacionendesa.org](http://www.fundacionendesa.org)

-  @FundacionEndesa
-  FundacionEndesa
-  Fundacion Endesa